

2020

декабрь 2019 -
январь 2020

Социальная защита в России



САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ВКЛАД
Забота о пожилых гражданах
в год 75-летия Великой Победы
становится особенно важным
направлением социальной
политики страны

Загрузите
и читайте!



16+

У нации есть лицо

23 октября 2019 года в Колонном зале
Дома Союзов прошла вторая премия
в области благотворительности
«Лицо нации».





ЛИЦО НАЦИИ
ВТОРАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРЕМИЯ
В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

8 (985) 999-70-04

INFO@FACETHENATION.RU

FACETHENATION.RU

РЕКЛАМА



К 20-ЛЕТИЮ

Дня

СОЦИАЛЬНОГО

работника

*Праздничный
выпуск журнала
«Социальная защита
в России»-2020*



Единая горячая линия: 8 800 200-89-49
sotszashita.ru

Социальная защита в России



Аудитория — более 400 000 читателей в месяц (печатная версия журнала и 7 электронных площадок).

Количество организаций, представленных на страницах журнала, — более 250.

Руководитель проекта — Алексей Шимолин:

8-928-116-68-58,
shimolin@mediayug.ru

КОНТАКТЫ

в Москве:
8 800 200-89-49

в Санкт-Петербурге:
8-960-470-17-28, (812) 606-36-06

в Ростове-на-Дону:
8-928-116-68-58, 8-989-728-19-39

в Казани:
(843) 233-31-53, 233-31-54

Тема номера

Реализация национального проекта «Демография» в регионах России. Инновационные подходы к организации деятельности учреждений социального обслуживания.

Отраслевой рейтинг

Топ-50 субъектов РФ по расходам на социальную политику.

Активное долголетие

Взаимодействие медицинской и социальной сфер, направленное на повышение качества жизни людей.

Лучшие практики

Федеральный и региональный опыт в решении актуальных вопросов социальной поддержки населения и развития благотворительной деятельности.



ЕЛЕНА БАКЕЕВА,
главный редактор журнала
«Социальная защита в России»



bakeeva@mediayug.ru

Пора работать над качеством

Качество жизни в государстве определяется не климатом и наличием природных или исторических достопримечательностей, не архитектурой или достижениями военной промышленности. Качество жизни определяет отношение государства к старикам и подрастающему поколению, к людям труда и к тем, кто работать не может по состоянию здоровья. Не стоит скрывать, что в нашей стране в этом направлении не все гладко. Перечислять проблемы можно долго, так же как и искать их причины. Но гораздо важнее говорить о том, что нужно сделать для их решения и что уже сделано. Реализация национального проекта «Демография» — один из путей для этого. Проект, запущенный с начала 2019 года, затрагивает практически все направления социальной сферы и предполагает поддержку семей с детьми, женщин в декретном отпуске, вводит ряд мер по укреплению общественного здоровья и созданию в стране условий для занятий физкультурой и спортом. Немаловажным является и входящий в нацпроект раздел «Старшее поколение», ведь его задача — сделать жизнь пожилых людей полноценной. Год назад, когда страна только готовилась к реализации нацпроектов, мы обещали читателям «Социальной защиты в России» внимательно следить за тем, как идет этот процесс, и в течение всего 2019 года рассказывали о деятельности социальных служб различных регионов страны, показывая деятельность ведущих организаций и лучших специалистов отрасли. Большой итоговый номер — заключительный аккорд 2019 года. В этом выпуске нам удалось проанализировать, что уже сделано в стране для внедрения системы долговременного ухода и доступной среды, рассказать о людях, преодолевших болезни и вернувшихся к активной жизни, а также о тех, кто помогает вернуть радость жизни старикам, инвалидам или лишенным родительского тепла детям. В 2020 году работники социальной сферы в 20-й раз отпразднуют свой профессиональный праздник, и поэтому ИД «ЕвроМедиа» готов дать новое обещание читателям. С первых дней нового года мы начинаем работу над следующим выпуском журнала, посвященным этому юбилею. Не сомневаемся, нам будет о ком рассказать в нашем праздничном альманахе.

Редакционный совет

Валерий Рязанский — председатель Комитета СФ по социальной политике и Союза пенсионеров России

Алексей Вовченко — первый заместитель министра труда и социальной защиты России

Владимир Анисимов — президент Геронтологического общества Российской академии наук

Ольга Ткачева — главный внештатный гериатр Минздрава России, директор Российского геронтологического научно-клинического центра

Антонина Дашкина — президент Общероссийской общественной организации «Союз социальных педагогов и социальных работников»

Александр Неумывакин — президент Всероссийского общества слепых

Ленара Иванова — заместитель премьер-министра Правительства Республики Башкортостан, министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Геннадий Пономаренко — генеральный директор Федерального научного центра реабилитации инвалидов им. Г. А. Альбрехта

Владимир Хавинсон — вице-президент Геронтологического общества РАН, директор Санкт-Петербургского института биорегуляции и геронтологии

Татьяна Быкова — министр социальной защиты населения Республики Бурятия

Александр Ржаненков — председатель Комитета по социальной политике г. Санкт-Петербурга

Лариса Каманина — заместитель губернатора Вологодской области

Елена Воронина — начальник Департамента социальной защиты населения Кемеровской области

Владимир Денисов — исполнительный директор международного издательского дома «ЕвроМедиа»

Александр Шкробело — директор благотворительного фонда системной помощи пожилым людям и инвалидам «Старшие»

Татьяна Шеломанова — директор Межрегионального ресурсного центра для специалистов по реабилитации и социальной интеграции инвалидов «Доступный мир» (г. Санкт-Петербург)

Татьяна Мурзина — заведующая кафедрой медико-социальной и психологической помощи ФГБУ ДПО (г. Санкт-Петербург)

Алексей Сабадаш — председатель правления Ассоциации специалистов сферы социально-медицинского ухода «Патронаж»

Салатун Султанова — генеральный директор ООО «Агентство ЮСИ»

Елена Сумина — специалист по связям со СМИ Департамента труда и социального развития Приморского края

Анжелика Башкирева — главный советник по геронтологии и гериатрии председателя Комитета по социальной защите населения Ленинградской области

Учредитель и издатель:

ООО «ЕвроМедиа»

Главный редактор: Елена Викторовна Бакеева

Выпускающий редактор: Наталья Приходько

Аналитический центр:

Сергей Семенов

Обозреватели: Олеся Курышкина, Валерия Якимова, Алла Ленько, Андрей Чумичев, Юлия Дудникова, Дмитрий Карзаев, Сергей Кисин, Дмитрий Подобед

Дизайн-макет: Сергей Номерков

Отдел PR и Digital:

Любовь Лавровская, тел.: 8 918 554-13-94,

Дарья Ступко, тел.: 8 918 589-59-57

Дизайн-верстка: Игорь Иваненко, Евгений Палехов, Ирина Арутюнова

Фотографы: Татьяна Кравченко

Корректор: Наталья Гальченко

Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации средства массовой информации: ПИ № ФС 77-71131 от 22.09.2017 г.

Рекламные публикации размещаются в журнале в соответствии с ФЗ № 38 «О рекламе» от 13.03.2006 г.

Подписано в печать 27.12.2019 г., дата выхода в свет — 10.01.2020 г.

Бумага мелованная. Печать офсетная. Без цены.

Отпечатано: ИП Харченко Т.В. (типография «Лаки Пак»):

344013 г. Ростов-на-Дону, ул. Мечникова, 112,

тел.: (863) 256-77-40, 256-77-90.

Заказ № 1476.

Тираж: 10 000 экз.

Распространяется бесплатно

<https://www.facebook.com/sotszhashita/>

<https://www.instagram.com/sotszashita/>

www.sotszashita.ru



Директор издательского дома: Дмитрий Волчук

Исполнительный директор: Владимир Денисов

Руководитель проекта: Алексей Шимолин

Руководители проекта в регионах: Алена Ковалева, Константин Старик, Сергей Окатьев, Евгений Низов, Татьяна Опацкая

Над номером работали: Наталья Круглякова, Любовь Немец, Екатерина Эйсмонт, Екатерина Игонькина, Юлия Дейнеко, Нина Рузанова, Анатолий Некрасов, Дарья Князева

Служба логистики: Олег Денисенко, Юрий Заноза, Александр Цвет, Юрий Пьянов

Служба дистрибуции: (863) 200-79-49, 275-01-76

Редакция и ее представительства:

115280 г. Москва, ул. Ленинская Слобода, 19, «Деловой» в БЦ «Омега Плаза», тел.: 8 800 200-89-49

197348 г. Санкт-Петербург, БЦ «Норд Хауз», Коломяжский проспект, 18, 5-й этаж, оф. № 142-А, тел.: (812) 606-36-06

344011 г. Ростов-на-Дону, пер. Доломановский, 70 Д, 11-й этаж, тел.: (863) 207-93-71, 8-928-116-68-58, info@mediayug.ru

420061 г. Казань, ул. Н. Ершова, 1 А, офис 734, 7-й этаж, БЦ «Корстон», тел.: (843) 233-31-53, 233-31-54, 279-33-85, 279-33-86, info@ideuromedia.ru



Единая горячая линия: 8 800 200-89-49



Журнал издается при содействии автономной некоммерческой организации «Центр развития СМИ».



12



14

В номере:

- 12 | **Владимир Путин:**
«Нужно повышать уровень жизни людей на самом деле, добиваться роста уровня заработных плат и реальных доходов населения»

- 14 | **Максим Топилин:**
«Мероприятия по поддержке рождаемости, предусмотренные нацпроектом «Демография», могут оказывать серьезное влияние в сельской местности»



30

22 | **Долговременный уход: от пилотов к системе**

Проект создания системы долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами демонстрирует результативность и расширяет число пилотных регионов

30 | **Доступ не заблокирован**

Одна из задач программы «Доступная среда» — повышение уровня доступности объектов и услуг для инвалидов, маломобильных групп населения как в государственном, так и в негосударственном секторе

34 | **Жить своей головой-3: по Германии на инвалидной коляске**

Обозреватель журнала «Нация» вместе со своим героем Романом Араниным увидела, как живут и работают инвалиды в Европе

38 | **Татьяна Саух:** «Трижды я отказывалась от группы инвалидности»

46 | **Дело негосударственной важности**

Частные центры реабилитации и восстановительной медицины все более востребованы у населения



52

52 | **Бюджетам предписали социальную ориентацию**

В лидерах по расходам на соцполитику ожидаемо оказались две столицы и Подмосковье

114 | **Из особенного детства — в обычную жизнь**

Как перед детьми с ограниченными возможностями здоровья открывается мир неограниченных возможностей

160 | **Укол милосердия**

В России утверждено положение об организации оказания паллиативной медицинской помощи

населения России, но молодые ребята не могут создавать семьи, не имея жилья и работы.

Да, журнал помогает специалистам, но еще большего эффекта можно достигнуть, если журнал ляжет на стол каждого специалиста. Но это, наверное, утопия, так как специалистов социальной работы, социального обслуживания больше полумиллиона. Я внимательно читаю журнал, но не могу выделить тот или иной материал. Могу сказать, что журналисты «Социальной защиты в России» любят свой журнал и темы, которые они освещают. Их можно встретить на всех основных федеральных площадках во время проведения форумов, конференций. Они всегда общаются с участниками, организаторами. И это тоже положительно влияет на содержание статей. Мой совет: выпускайте журнал ежеквартально. Эта периодичность дает возможность собрать материал, осмыслить и изложить его, а также получить ответную реакцию со стороны читателей.



Геннадий Пономаренко,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ ИМ. Г.А. АЛЬБРЕХТА:
— Главным достоинством федерального информационно-аналитического журнала «Социальная защита в России» считаю правильный, развернутый, многосторонний контент — интервью на разных уровнях, мнение экспертов-представителей органов власти и практиков. Значимое количество региональных экспертных интервью. У журнала хороший современный дизайн, инфографика в иллюстрациях, хорошее качество фотографий. Радует возможность получить как офлайн-, так и онлайн-версию — различные поколения выбирают различные форматы, сегодня актуально иметь возможность и цифрового журнала, и традиционного бумажного. В издании работают грамотные обозреватели. С Центром им. Альбрехта

работает Юлия Дудникова — профессионал в своем деле: все четко по времени, корректно согласованно.

Журнал «Социальная защита в России» достаточно качественно, объективно и содержательно освещает ход реализации национального проекта «Демография», федеральных и региональных программ в рамках реализации нацпроекта, в том числе «Старшее поколение» и «Укрепление общественного здоровья».

Этот проект помогает поддерживать устойчивое информационное поле среди социальных институтов различных регионов России, транслировать лучшие региональные практики и проблематику в деятельности учреждений и организаций, оказывающих социальные услуги населению. Хочу отметить позитивное участие журнала как инфопартнера на всех ключевых мероприятиях социальной сферы в РФ. В том числе благодарю за информационную поддержку мероприятий, которые проводит Центр им. Альбрехта: Национального конгресса по реабилитации, международной научно-практической конференции «Инновационные технологии реабилитации: наука и практика». В выпусках журнала 2019 года наиболее важными и интересными для себя я считаю интервью Максима Топилова по проекту «Старшее поколение», обзорный материал форума «Здоровое общество. На пути к цели 80+...» и материал «Хай-тек для реабилитации».

Хотелось бы, чтобы больше внимания уделялось научному обоснованию перспективных направлений реабилитации и абилитации инвалидов, развитию технологий мониторинга соблюдения прав инвалидов, инновационным реабилитационным технологиям, информационным технологиям комплексной реабилитации и менеджменту реабилитации.



Владимир Илюхин,
ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ:
— Журнал «Социальная защита в

России», пожалуй, единственное на сегодняшний день федеральное издание, подробно описывающее абсолютно все наиболее актуальные тенденции современной системы социальной защиты населения. В нем освещается положительный опыт всех субъектов Российской Федерации по организации социальной защиты граждан любых категорий, ни одна из сторон вопроса не остается без внимания.

Хотелось бы, чтобы в журнале «Социальная защита в России» больше внимания уделялось освещению опыта субъектов Федерации при внедрении системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, потому что сейчас это главный вопрос социальных служб России. Хотелось бы пожелать коллегам журнала новых интересных публикаций, творческих успехов и издательского долголетия, а также роста авторского актива и читательской аудитории.



ЛЕНАРА ИВАНОВА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН — МИНИСТР СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН:
— Мы благодарим журнал «Социальная защита в России» за внимание к успехам Республики Башкортостан в сфере социальной защиты и плодотворное сотрудничество с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения, подведомственными министерству учреждениями социального обслуживания населения, а также социально ориентированными некоммерческими организациями республики.
Считаем, что журнал «Социальная защита в России» является ценной площадкой, освещающей ход реализации национального проекта «Демография», федеральных и региональных проектов, что позволяет не только делиться своими передовыми практиками, но и знакомиться с опытом других регионов. ||



Владимир Путин: «Нужно повышать уровень жизни людей на самом деле, добиваться роста уровня заработных плат и реальных доходов населения»

19 декабря состоялась ежегодная пресс-конференция президента РФ Владимира Путина. Она стала одной из самых долгих и длилась 4 часа 18 минут. За это время глава государства ответил на 71 вопрос. Как обычно, ряд вопросов касался социальной сферы, в частности журналисты поднимали проблемы здравоохранения и спрашивали о пенсионной реформе. Представители издательского дома «ЕвроМедиа» традиционно приняли участие в пресс-конференции Владимира Путина.



О национальных проектах

— Сами нацпроекты, конечно, это очень масштабно, ничего подобного раньше не было, мы раньше не работали с помощью таких инструментов — их просто не было, были госпрограммы, но это нечто другое. Сегодня

нацпроекты связаны как раз с целями. Сформулированы цели, под достижение этих целей выделены конкретные ресурсы, именно для достижения этих целей и введена персональная ответственность, она уже используется. По этим направлениям мы и должны дальше двигаться. Буксует или нет? Конечно, с первых шагов нужно было создать механизмы,

принять нормативную базу. У меня даже чувство тревоги возникло по поводу того, как это будет дальше двигаться. Смотрите, из 38 целей, которые на этот год планировались, 26 задач мы считаем реализованными, а 12 не реализованы. Но по такому важнейшему направлению, скажем, как расселение аварийного жилья, мы не просто выполнили эту задачу на текущий год, а

превысили в три раза. Поэтому в целом ситуация нормальная, под контролем.

О материнском капитале

— Банки не отказывают в использовании материнского капитала для решения вопросов, связанных с ипотекой. Просто процедуры получения этих средств чрезмерно усложнены и создают проблемы для людей. И, вне всяких сомнений, нужно эту ситуацию менять. Нужно уменьшать количество дней, которые требуются сегодня для того, чтобы внести средства материнского капитала в качестве первичного вклада в ипотеку или в погашение ипотеки и так далее.

Сейчас в целом такие решения принимаются, количество этих дней будет сокращено почти в два раза. Но, как некоторые мои коллеги считают, и этого недостаточно. Что нужно здесь сделать? Нужно расширять применение так называемого электронного документооборота, с тем чтобы отношения между клиентом банка и Пенсионным фондом, через который идет материнский капитал, с соответствующими застройщиками осуществлялись без участия человека, чтобы он только подал заявку, а банки сразу бы разобрались с Пенсионным фондом, когда и сколько можно получить денег. Тогда это можно делать вообще за один день, и это можно сделать и нужно сделать.

О пенсионной реформе

— В области пенсионного обеспечения все решения приняты, закреплены законом, и никаких изменений там не планируется, никакой новой пенсионной реформы не готовится и даже не обсуждается ни в правительстве, ни в администрации — нигде. Что касается некоторых предложений Минфина в этой сфере, то это относится только к накоплениям, которые фактически можно считать инвестициями. Вопрос просто об их защите.

О демографии

— Решение демографической проблемы в мире имеет только два подхода (в мире и вообще). Это увеличение рождаемости, естественный прирост населения и миграция. В Канаде, например, целое министерство работает,

по-моему, занимается миграцией.

Но что они делают? Они не просто всех подряд принимают, они принимают людей определенного возраста, здоровья и уровня образования. По большому счету нам нужно подходить именно так к миграционному притоку.

Конечно, проще адаптироваться к российским условиям людям, которые уважают русскую культуру, знают ее, владеют русским языком. Поэтому это легче, скажем, для белорусов, для украинцев, для тех же молдаван — просто проще это делать. И местное население воспринимает это более спокойно.

У нас 3 миллиона украинцев сейчас живет, и еще примерно столько же приехало после трагических событий на Донбассе.

Сложнее адаптироваться людям, скажем, из Средней Азии. Там что мы должны делать? Там просто нужно внедрять наши системы образования, открывать курсы по русскому языку, школы российские, филиалы наших вузов, и тогда и приезжающие сюда люди будут чувствовать себя более комфортно, и не будет такого раздражения у местных людей, у местных жителей, когда они сталкиваются с неуважением к нашей культуре, к нашей истории. Это касается, кстати говоря, не только выходцев из Средней Азии, это касается и внутренних мигрантов, скажем, с Северного Кавказа.

Но только делать нужно все это с умом и соответствующим образом к этому подходить. Внутри страны просто нужно, чтобы общественность соответствующих наших субъектов Федерации работала внутри своих собственных национальных образований, республик, с тем чтобы люди, переезжая из одного региона нашей общей Родины, чувствовали себя комфортно и в то же время тоже уважали местные обычаи, законы, правила.

О повышении рождаемости

— У нас два крупных спада было в демографии. Вот это страшно сказать, но у нас был 1,1 общий совокупный показатель рождаемости в 1943-1944 годах и в 1999-м, как будто война была, почти одно и то же. Представляете, какой спад. Вот теперь за нами это катится все время. Каждые 20 лет немногочисленное поколение родившихся в эти годы вступает

во взрослую жизнь, в детородный возраст, в репродуктивный возраст, но людей просто меньше — и мужчин, и женщин.

Но мужчины детей не рожают, женщины рожают. У нас за предыдущие несколько лет число женщин с 20 до 29 лет уменьшилось на 4,5 миллиона человек. Это просто объективные факты. Нам что нужно делать? Просто стремиться к тому, чтобы этот коэффициент рождаемости повышался за счет вторых, третьих рождений и так далее. Нужно создавать условия для людей с детьми, а у них не самые простые условия.

Мы целую систему мер наметили и за первого ребенка, материнский капитал, расширили возможности используемого материнского капитала, внесли изменения в то, что касается получения пособия. Раньше у нас было полтора прожиточных минимума на члена семьи, тогда люди имели возможность на получение пособия, теперь мы расширили до двух прожиточных минимумов. Это резко увеличит количество получателей этой льготы. И там целый набор. Но все равно мы смотрим за тем, что можно делать дополнительно. Приняли решение, как вы знаете, по ипотеке. Если третий ребенок рождается, государство сразу 450 тысяч рублей дает для того, чтобы семья могла внести эти деньги в ипотеку.

Но этих мер все равно недостаточно, нужно повышать уровень жизни людей на самом деле, добиваться роста уровня заработных плат и реальных доходов населения. От уровня экономики будут зависеть общее настроение людей, планирование семей и горизонты планирования.

О здравоохранении

— У нас здравоохранение бесплатно, как и образование. Есть сегменты, где эту работу закрывает частная медицина. Поэтому мы и говорим о необходимости существенных изменений в первичном звене здравоохранения, в целом люди должны получать медицинскую помощь бесплатно. Это касается всех, в том числе и детей, и прежде всего детей. В подавляющем большинстве случаев так и происходит. Кстати говоря, я уже говорил об этом, у нас существенный прогресс в снижении детской смертности. Это один из способов решения как раз демографических проблем. ||



Максим Топилин: «Мероприятия по поддержке рождаемости, предусмотренные нацпроектом «Демография», могут оказывать серьезное влияние в сельской местности»

В ноябре в селе Санниково Первомайского района Алтайского края председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев провел совещание, посвященное реализации нацпроектов. На этот раз обсуждали проекты, влияющие на качество жизни на селе. Именно в этих территориях сегодня ожидают наибольших положительных изменений, в частности благодаря реализации нацпроекта «Демография». О том, что удалось сделать за год, рассказал на совещании министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.



Мы в следующем году переходим на выплату пособий при рождении первого и второго ребенка по планке доходов два прожиточных минимума. Безусловно, в сельской местности, к сожалению, объективно, доходы ниже, чем в городе. Поэтому если в среднем по стране мы рассчитываем выйти на охват порядка 70%, то в сельской местности, по нашим оценкам, это будет практически полный охват с учетом доходов. Мы рассчитываем на то, что все-таки это повлияет позитивно, с учетом всех тех мер, которые предпринимаются по другим проектам, на ситуацию с рождаемостью. Хотел бы обратить внимание на то, что есть ряд регионов, в которых, в отличие от всей страны, от большинства субъектов Российской Федерации, рождаемость в сельской местности даже ниже, чем в городе. Это такие регионы, как Владимирская, Брянская, Смоленская, Мурманская и Новгородская области и ряд других регионов. Наверное, это тоже означает необходимость уделять очень серьезное внимание инфраструктуре. Все мероприятия, о которых говорили коллеги, этому будут способствовать.

Сохранить рождаемость

— В последние годы мы наблюдаем в сельской местности снижение рождаемости, как и по другим регионам, но суммарный коэффициент рождаемости в сельской местности остается гораздо более высоким, чем в среднем по

стране. По итогам 2018 года он составил почти 1,9 в отличие от городского населения, где порядка 1,5. Это означает, что нам все равно необходимо предпринимать дополнительные меры, и те мероприятия, которые предусмотрены нацпроектом «Демография» по поддержке рождаемости, более серьезное влияние могут оказывать как раз в сельской местности.

Ипотека в поддержку семьям

— Очень важный момент — это то, что связано с поддержкой ипотеки, — новый продукт, 6%, сейчас, как мы видим, набирает темпы. Уже около 30 тыс. человек вошли в эту программу. Мы скорректировали ее параметры с точки зрения длительности кредита — теперь не 8 лет, а вся длительность



кредита. Понятно, что для сельской местности эта история не всегда является приемлемой.

Также Минсельхоз и Минстрой работают сейчас над продуктом, связанным с поддержкой ипотечного кредитования индивидуального жилищного строительства. Тоже рассчитываем, что это будет влиять на поддержку рождаемости.

Сельский детский сад

— Детские сады, ясли — это серьезная составляющая национального проекта «Демография». По нашим оценкам, в этом году должен быть сдан 251 детский садик в сельской местности. На настоящий момент построено уже 77 детских садов (более 7 тыс. мест). Есть риски недостижения показателей, но мы стараемся с регионами, как и все коллеги, работать, — это 75 детских садов в Дагестане, Тыве, Северной Осетии, в Забайкальском крае, Удмуртии, в Волгоградской и Ивановской областях. Мы в ежедневном режиме работаем с регионами, чтобы эти риски минимизировать. Если брать цифры той очереди, которую мы имеем, то количественное выражение потребности чуть больше 20 тыс. мест по детским садам с полутора до трех лет, в этом году такой объем детских садов, мест в детских садах должен быть введен. Конечно же, это не означает, что всю проблему мы решим, но в течение последующих двух лет обеспечение местами в детских садах коснется всех сельских территорий.

Также со следующего года мы начинаем вместе с Министерством просвещения РФ новую программу — «Поддержка негосударственных групп ухода», порядка 12 тыс. мест будет создано. Как раз этот продукт мы рассчитывали продвигать именно в сельской местности, там, где экономически нецелесообразно строить детские сады, это будут просто субсидии организациям, которые будут эту работу организовывать.

Но, к сожалению, в следующем году только 63 субъекта Российской Федерации в эту программу заявили, есть ряд регионов, которые по тем или иным причинам оказались не готовы. Мы исходим из того, проанализировав опыт работы, что в следующем году все регионы должны полностью включиться в эту работу.

Инвестиции в здоровье

— В этом году очень важным мероприятием было приобретение транспорта для мобильных бригад — это совместный проект с Министерством здравоохранения РФ, прежде всего для сельских жителей старше 65 лет, чтобы обеспечить возможность их доставки до учреждений здравоохранения в отдаленных районах. Все эти закупки осуществлены, мы даже немножко перевыполнили план: будет создано более 1,5 тыс. бригад до конца года, отрабатываются маршрутизация, графики. Со следующего года будет обеспечена работа по доставке пожилых людей старше 65 лет на диспансеризацию в учреждения здравоохранения,

чтобы обеспечить необходимую выявляемость заболеваний и соответствующее лечение. В этом году более 2 млрд рублей направлено на финансирование этого проекта.

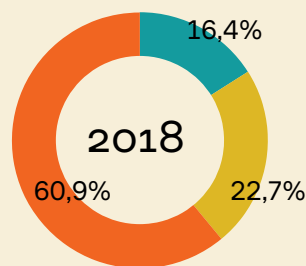
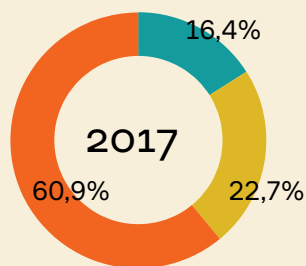
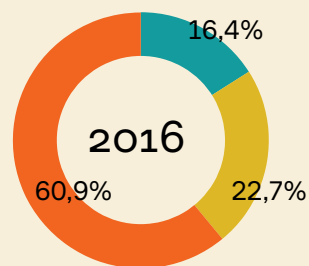
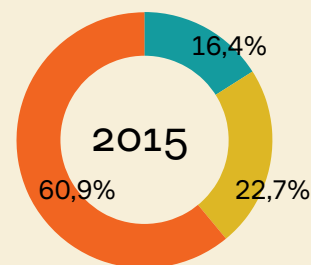
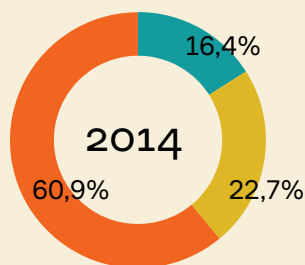
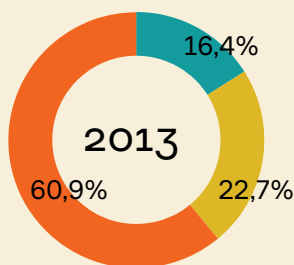
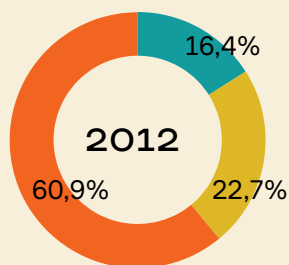
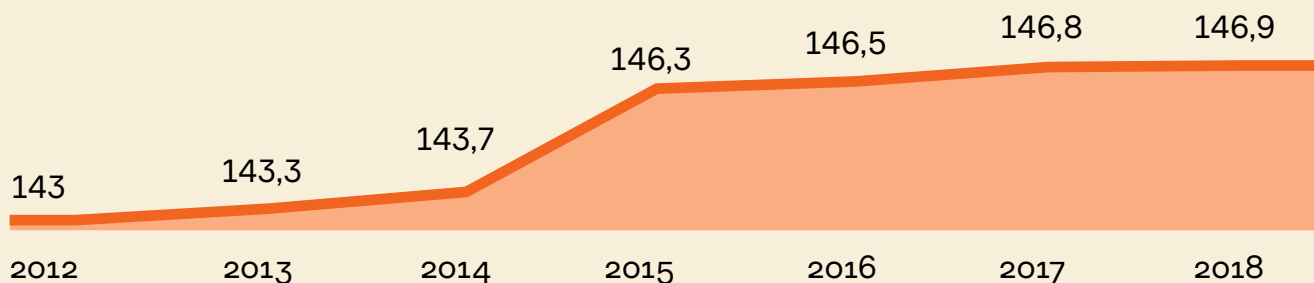
Также очень важным является развитие проекта долговременного ухода — все, что связано с комфортным, понятным для граждан обслуживанием медицинскими и социальными работниками в домашних, привычных условиях. Этот проект получает свое развитие, в следующем году мы выделяем на него уже 2 млрд рублей (в этом году субсидия регионам составляла всего 200 млн рублей), шесть новых регионов будут участниками этого проекта, в том числе присутствующие здесь Новосибирская область, Алтайский край вписываются в эту программу. Пока мы здесь не видим каких-то проблем, программа достаточно серьезным образом начинает оказывать влияние в том числе на продолжительность жизни. Действительно, разница в продолжительности жизни между городским и сельским населением с каждым годом сокращается, буквально недавно она составляла три года, сейчас это чуть больше 1,5 года — это тоже обнадеживает.

В нашем проекте есть проект «Спорт — норма жизни». Конечно, большинство объектов, которые в этом проекте предусмотрены, — это относительно простые сооружения, недорогие. Для полного охвата сельских территорий было бы неплохо, если бы этот проект получил дальнейшее развитие, в том числе с точки зрения финансирования, если такая возможность будет. ||

Развитие социальной сферы в России

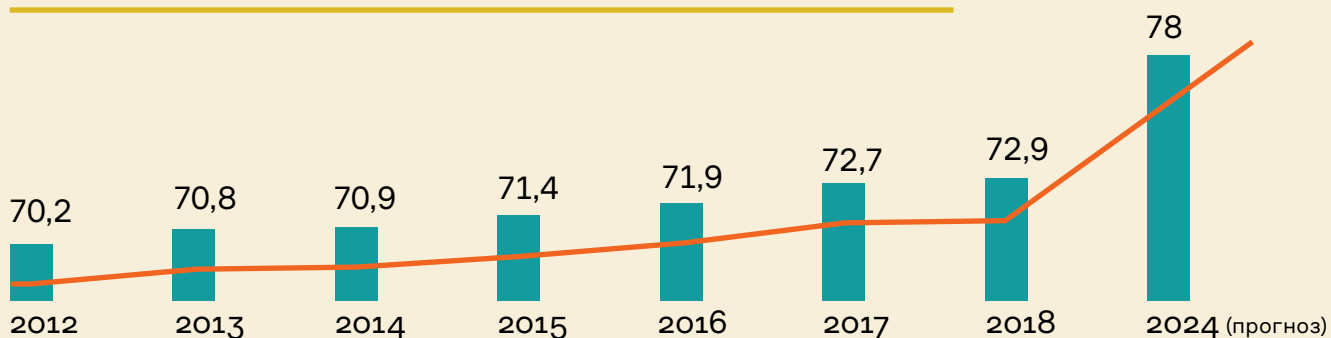
Население РФ

Численность населения Российской Федерации (млн чел.)

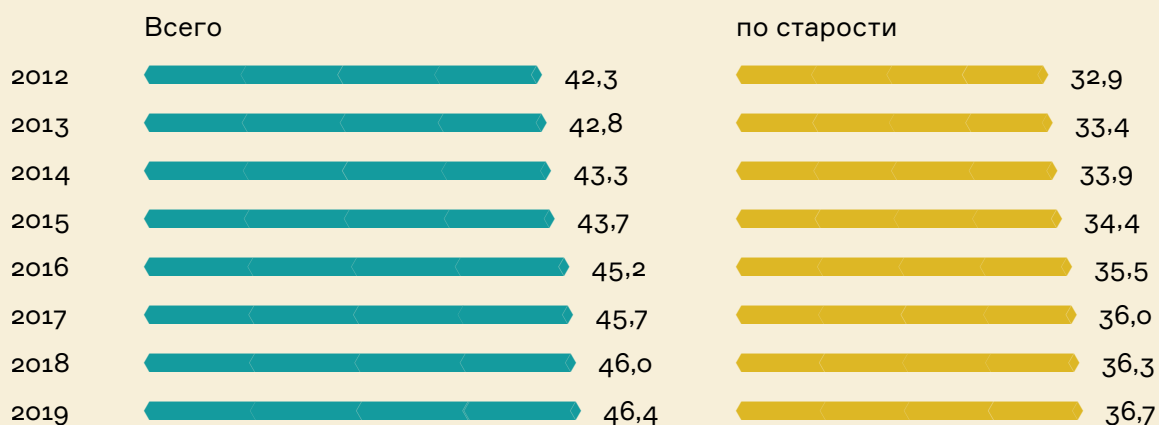


● Моложе трудоспособного возраста ● Старше трудоспособного возраста ● Трудоспособного возраста

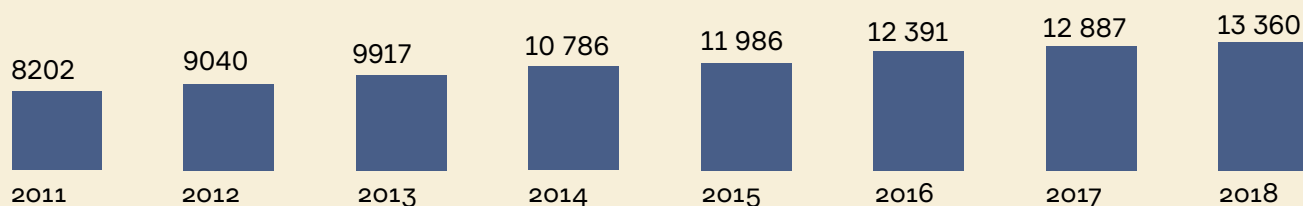
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет)



Общая численность пенсионеров (млн человек)



Средний размер начисленных пенсий (руб.)

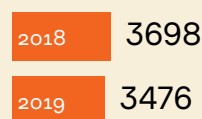


Рынок труда

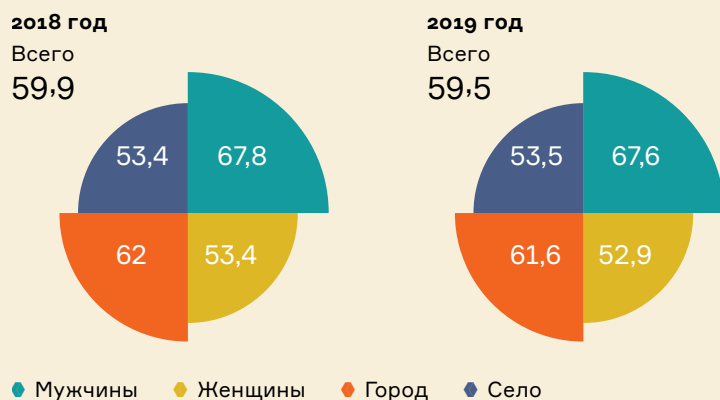
Количество работающих граждан (млн чел.)



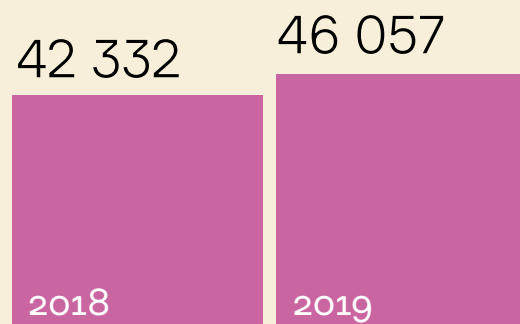
Количество безработных (тыс. чел.)



Динамика уровня занятости населения (%)



Средний размер начисленной заработной платы (руб.)



ТВОРИТЬ ДОБРО

В 2020 году работники социальной сферы России в 20-й раз отметят свой профессиональный праздник



День социального работника — сравнительно молодой праздник. Он был утвержден указом № 1796 ПРЕЗИДЕНТА РФ **Владимира Путина** 27 октября 2000 года. Дата 8 июня была выбрана не произвольно. Она напрямую связана с историей становления социальной службы в России. Именно в этот день

в 1701 году император **ПЕТР I** издал царский указ № 1856 «Об определении в домовых Святейшего Патриарха богадельни нищих, больных и престарелых». «Великий государь указал: в домовых Святейшего Патриарха богадельнях нищим быть, больным и престарелым, которые не могут ходить на собрание милостыни, а для десяти человек больных быть одному человеку здоровому,

который бы за теми больными ходил и всякое им вспоможение чинил. А больных в богадельнях лечить, и для того учинить особых лекарей и давать тем лекарям кормовые деньги, и покупать лекарства из патриаршей домовой казны», — гласил указ. Именно эти лекари и стали первыми социальными работниками. Обращал внимание глава Российского государства и на проблемы детей.

8 июня 2020 года в двадцатый раз в нашей стране будет отмечаться День социального работника.

Социальная сфера России сегодня — это более 10 тыс. государственных учреждений: центры соцобслуживания, органы опеки и попечительства, дома престарелых и детские дома, комитеты соцзащиты. В этих организациях работают более 600 тыс. социальных работников, для которых главным является создание благоприятных и комфортных условий жизни для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации: пожилых, инвалидов, детей-сирот. С началом реализации нацпроекта «Демография» роль труда соцработников возрастает еще больше.

В 1715 году император повелел в московском Андреевском монастыре открыть приют для «засорных младенцев» — мальчиков-сирот, которых до 7 лет воспитывали в этих заведениях, затем (также за казенный счет) отдавали в школы, а с 10 лет они «писались в матрозы». «К 1724 году в Российской империи насчитывалось более 90 богаделен, в которых призревало свыше 3 тыс. человек. На протяжении всего 18-го века работа государства по социальному призрению развивалась и возрастала», — отмечает **ЕЛЕНА КРУПЧИНА** в статье «История социальной службы в России». При **ЕКАТЕРИНЕ II** в стране продолжилось формирование социальной службы. 1 сентября 1763 года по указу императрицы был издан манифест об «Учреждении Московского воспитательного дома». В нем говорилось: «Объявляем всем и каждому. Призрение бедным и попечение о умножении полезных обществу жителей суть две верховные должности и добродетели каждого Боголюбивого владетеля. Мы, питая их всегда в нашем сердце, восхотели конфирмовать ныне представленный Нам генерал-поручиком Бецким проект с планом о построении и учреждении общим подаянием в Москве, как древней столице империи Нашей, воспитательного дома для приносных детей с особым гошпиталем сирым и неимущим родильницам». В воспитательный дом принимались дети обоего пола, которые могли находиться там почти до двадцатилетнего возраста. Причем воспитанников обеспечивали не только кровом и всем необходимым, но

и давали неплохое образование, преподавая математику, историю, иностранные языки, а также обучали востребованным по тому времени профессиям. В процесс обучения были включены как мальчики, так и девочки. Постепенно аналогичные приюты стали открываться и в других городах страны. «Прогрессивным шагом в деле социального призрения было открытие 14 октября 1806 года в Павловске опытного училища для глухонемых. Учеников обучали не только грамоте, но и ремеслам. Также в 1806 году в Гатчине было открыто училище для слепых детей», — отмечает Елена Крупчина. Во время правления **АЛЕКСАНДРА II** вопросы призрения были отданы в компетенцию органов местного самоуправления, и к концу 19-го века Россия имела вполне серьезную социальную государственную структуру, которую хорошо дополняли благотворительные общества. После революции в стране продолжили практику по выплате пенсий и пособий по инвалидности. Большая работа велась с беспризорностью, так как эта проблема после Первой мировой и Гражданской войны стояла особенно остро. В 1922 году социальная служба страны еще больше расширилась. Общество слепых, Общество глухих, Кооперация инвалидов, Крестьянское общество взаимопомощи стали работать как самостоятельные хозяйственные единицы в системе социального обеспечения. В 20-30-е годы все граждане СССР получили право на бесплатное медицинское обслуживание и образование, всеобщее право на пенсию по старости и инвалидности.

90-е годы стали особенно губительными для социальной службы России: в это время не только растут инфляция и безработица, сокращаются доходы граждан, но и уменьшается финансирование соцсферы. Лишь в начале 21-го века ситуация начала меняться к лучшему. Было увеличено финансирование, проведен ряд реформ. С 2019 года в отрасли начался новый виток развития. Национальный проект «Демография», стартовавший с начала года, должен помочь преодолеть наметившееся в последнее время в России сокращение численности населения. На реализацию проекта будет направлено 3,1 трлн рублей с 2019-го по 2024 год, а ответственными за его исполнение будут сразу четыре федеральных министерства — труда и социальной защиты, здравоохранения, спорта и просвещения. А это значит, что перед работниками соцзащиты снова стоит целый ряд масштабных задач — под их опекой находится более 28 млн россиян, 15 млн из которых — инвалиды и требующие ухода пенсионеры. «От профессионализма и компетентности, высоких личных качеств социальных работников во многом зависят качество жизни миллионов людей в нашей стране, их социальное самочувствие, уверенность в завтрашнем дне», — отметил Владимир Путин в обращении к работникам отрасли в один из их профессиональных праздников. — Убежден, что вы и впредь будете бережно хранить и приумножать замечательные традиции, заложенные многими поколениями своих предшественников — людей, бесконечно преданных своему делу, истинных подвижников». ||

Тринадцатый, но счастливый

На Филиппинах прошел Евразийский форум социальных работников

13-15 декабря 2019 года состоялся XIII Евразийский форум социальных работников. Много лет назад Корейская ассоциация соцработников и российский Союз социальных педагогов и соцработников решили определить формат встреч, который давал бы возможность специалистам двух стран ежегодно встречаться и обсуждать важные для обеих стран вопросы. Президент Общероссийской общественной организации «Союз социальных педагогов и социальных работников» Антонина Дашкина рассказала, как проходил форум.



— Когда только возникла идея проведения форума, было решено, что один год мы встречаемся в Южной Корее, один год — в России. Благодаря доброй воле и заинтересованности социальных работников обеих стран, в течение 12 лет мы ежегодно встречались — обсуждали работу с различными категориями населения, говорили о роли некоммерческого сектора в оказании услуг, знакомились с практикой работы учреждений соцобслуживания.

За эти годы форум стал значимой международной площадкой. В России его принимала Москва, Ульяновск, Якутск, Владивосток. А в Корее он практически всегда был организован в Сеуле — столице Южной Кореи.

В 2019 году было решено попробовать провести Евразийский форум на Филиппинах, где сильна и хорошо организована Филиппинская ассоциация социальных работников и где давно был большой интерес к формату Евразийского форума.

Полгода шли дискуссии по поводу программы, переговоры со спикерами, приглашение участников от ассоциаций социальных работников разных стран. Российская сторона была представлена делегацией из 25 человек, представляющей региональные отделения ССОПиР из Санкт-Петербурга, Тамбовской области, Приморского края и Республики Саха-Якутия. В форуме также приняли участие социальные работники из Японии и Таиланда, Вьетнама и Гонконга, Индии и Великобритании, США и Германии и, конечно же, из Филиппин.

Тема борьбы с бедностью среди молодежи и пожилых людей очень актуальна для специалистов всех стран. На Евразийском форуме каждая страна смогла рассказать о тех проблемах, которые возникают в связи с бедностью населения. Это преступность среди молодежи, уличные дети на Филиппинах, суициды среди пожилых людей в Корее, голод и болезни в странах третьего мира, возрастающее количество пожилых людей, страдающих деменцией в Европе. Специалисты из России рассказали о работе учреждений социального обслуживания в Приморском крае, Санкт-Петербурге и Якутске, о действии социального контракта, о льготах и выплатах многодетным семьям и пожилым людям. Большим событием для делегатов Евразийского форума стало участие в его



работе посла России на Филиппинах **Игоря Ховаева**, который специально прилетел из Манилы на остров Палаван в город Пуэрто-Принцеса, где проходило мероприятие, чтобы поддержать нашу многочисленную делегацию. Участие посла России — это знак уважения к профессии «социальная работа» и к тому, что делают специалисты для сохранения стабильности в обществе. Игорь Ховаев выступил с обращением к участникам форума о важности мира и добрососедства, о роли социальных работников в стабилизации взаимоотношений между странами. Невероятно, но провинция Палаван, в которой проживает миллион человек, восторженно встречала нашего посла: везде были плакаты, транспаранты с приветствиями в его адрес, а это значит, в адрес нашей страны.

Участие в Евразийском форуме еще раз подтвердило важность участия социальных работников в различных международных событиях в качестве «мягкой силы». Это они являются послами народной дипломатии — патриотичные, профессиональные, открытые миру и желающие менять его к лучшему. Союз социальных педагогов и социальных работников организует все международные программы, обмены, изучение опыта без финансирования со стороны государства. Думается, что поддержка инициатив ССОПиР — члена Международной федерации социальных работников — в интересах государства, социальных служб страны и самих социальных работников. Форум завершился 15 декабря. Следующий Евразийский форум должна принимать Россия. ||





Долговременный уход: от пилотов к системе

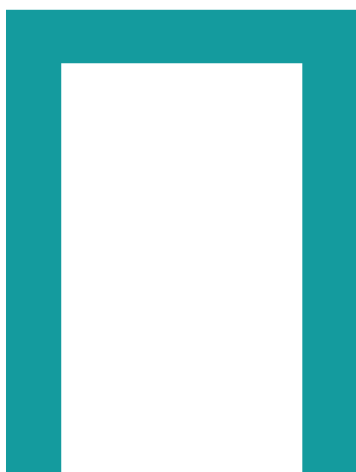
Проект создания системы долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами демонстрирует результативность и расширяет число пилотных регионов



Стартовавший летом 2018 года в режиме пилота в шести субъектах проект «Развитие и внедрение системы долговременного ухода за пожилыми людьми в регионах РФ» успел продемонстрировать свою результативность. Он реализуется в рамках федерального проекта «Старшее поколение», который является частью нацпроекта «Демография». За 1,5 года охват расширился до 12 пилотных регионов, и ожидается, что в 2020 году их станет еще больше — до 20. В дальнейшем, как только алгоритмы будут отработаны, проект расширится до масштабов всей страны.

Текст: **Виталий Ложноножков**





роект

«Старшее поколение», частью которого является создание системы долговременного ухода, встал на повестку правительства самым серьезным образом и с соответствующим финансированием — 100 млрд рублей. «Уже сейчас число пожилых людей в России — это практически четверть населения нашей страны, — сказал премьер-министр **Дмитрий Медведев** на совещании о ходе реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». — И мы должны адекватно реагировать на эти демографические изменения, сделать так, чтобы люди жили не просто дольше, но и как можно дольше оставались активными, здоровыми, имели возможность работать, как минимум общаться с близкими. Чтобы жизнь в преклонном возрасте не сводилась только к походам в поликлинику, а была насыщенной и разнообразной. А если человек все-таки не может за собой ухаживать, зависит от посторонней помощи — чтобы он получал достойный уход. Собственно, проект «Старшее поколение» и создан для того, чтобы дать людям все эти возможности. На его реализацию мы планируем финансирование на ближайшие годы — практически 100 млрд рублей. У нас есть конкретные показатели, на которые мы должны выйти, и целый комплекс мер уже запланирован и выполняется и в регионах, и на федеральном уровне».

Важная часть проекта — система долговременного ухода. Она представляет собой комплексную программу



поддержки тех, кто не справляется с самообслуживанием, — пожилых и инвалидов. Этим людям необходимы социальные и медицинские услуги, и оказываются они в разных форматах — как на дому (приходящими социальными работниками), так и в условиях стационара/полустационара. «Второе — это система долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами, — отметил Дмитрий Медведев. — Сейчас у нас 12 пилотных регионов отрабатывают методiku такого ухода. В 2020 году присоединятся еще шесть регионов. В 2021 году — еще шесть. И в конечном счете мы постараемся внедрить эту систему по всей стране. В итоге должна появиться современная модель ухода, которая находится на стыке социального обслуживания и медицинской помощи. Она предусматривает как уход в семьях, в том числе в приемных, при поддержке патронажных служб, сиделок, так и в стационаре, где создана обстановка, близкая к привычной, домашней. И целый ряд других услуг. Здесь надо учитывать условия, в которых живет каждый конкретный пожилой человек. Подход должен быть сугубо индивидуальным. В любом случае нужно сделать так, чтобы люди не были брошены в самых сложных ситуациях».

КАК ЭТО РАБОТАЕТ. Методология развития системы долговременного ухода была разработана уже за первые полгода реализации «пилота» в шести регионах, которыми стали Волгоградская, Костромская, Новгородская, Псковская, Рязанская и Тульская области. В 2019 году регионов-пилотов стало уже 12 — в проект вошли Республики Мордовия и Татарстан, Камчатский и Ставропольский края, а также Москва. Базовые стадии рабочего процесса — выявление, типизация и компенсация недостатка самообслуживания. На первом этапе необходимо очертить круг нуждающихся в помощи, для этого в первую очередь анализируются отчеты медицинских учреждений, но вместе с тем могут применяться самые разные методы, вплоть до физических обходов населения (и такое было в реальной практике). Этап типизации предполагает анкетирование с целью понять, в чем именно нуждается человек, и разработку программы помощи — как в медицинском, так и в социальном плане. И наконец, реализация плана, непосредственная работа по оказанию помощи. На этом этапе ведется большая работа по развитию различных форматов. Это и центры дневного пребывания, и школы ухода, в которых родственникам



людей, нуждающихся в помощи, даются знания о том, как этот уход осуществлять наилучшим образом. Важна и медицинская составляющая, предполагающая вовлечение гериатрической и паллиативной служб, системы реабилитации и патронажа.

Многие компоненты формируемой системы долговременного ухода уже существуют на практике. Но самого по себе их существования недостаточно — необходимо наладить, согласовать их слаженное взаимодействие, чтобы они могли работать как единый механизм. Только таким образом возможно получение синергетического эффекта.

МАКСИМ ТОПИЛИН, министр труда и социальной защиты РФ, на совещании о ходе реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», говорил: «Что касается системы долговременного ухода — это очень важная тема — мы в прошлом году делали такой пилотный проект, и его оператором была некоммерческая организация «Старость в радость». Специально так сделали, потому что коллеги занимались этим давно на обычных началах, без получения каких-либо денег. Немного спонсоры помогали, но поддержки от

Методология развития системы долговременного ухода была разработана уже за первые полгода реализации «пилота» в шести регионах, которыми стали Волгоградская, Костромская, Новгородская, Псковская, Рязанская и Тульская области.

федерального бюджета не было. В этом году уже 300 млн рублей перечислены 12 субъектам Федерации. Следующий год — это уже будет 2 млрд рублей на развитие этого проекта, то есть он будет мультиплицироваться. Мы должны с 2022 года фактически эту систему создать во всех регионах страны». По словам министра, сегодня это самая важная задача. Для ее решения предстоит прежде всего выявить индивидуальные потребности в долговременном уходе, обучить персонал, потому что это направление не развивалось, и персонал социальных служб фактически не знает этих технологий и методов. «Но еще очень важно, что и семьи, которые оказываются в таких ситуациях, в которых есть пожилой человек, тоже не имеют никаких навыков, и у нас просто этому не учили, что называется, этому мы не

уделяли никакого внимания, — подчеркнул Максим Топилин. — С учетом лучших международных практик специалистов мы направляем в том числе и на учебу, чтобы они знали международные практики. Эта система будет внедряться, и мы должны будем в этом году утвердить стандарты, которые начнут работать со следующего года уже в 18 субъектах Федерации. Эта задача тоже будет реализована».

ПРАКТИКА ДЛЯ БУДУЩЕГО. Регионы, «пилотирующие» проект создания системы долговременного ухода, включились в работу всерьез. В числе тех, кто добился значимых результатов, специалисты выделяют Волгоградскую область. **АНДРЕЙ БОЧАРОВ**, губернатор области, рассказал, что регион с 2018 года в качестве пилотного занимается разработкой

и внедрением системы долговременного ухода за жителями старшего поколения. «И мы уже имеем возможность поделиться своим опытом, наработками, которые сделали. И хочу сразу сказать, что именно слаженная работа с социальным блоком правительства нам в кратчайшее время не только позволила сформировать нормативно-правовую базу, что очень важно, потому что такой нормативно-правовой базы практически не было, но и приступить к реализации этого проекта», — сказал он. Андрей Бочаров также обратил внимание на тот факт, что работа по созданию системы долговременного ухода на самом деле вскрывает давно существующие проблемы. «Мы при внедрении новой системы изменили подход к определению нуждающихся в социальном уходе жителей с заявительного на выявительный, — поделился он. — Почему я на это обращаю внимание? Потому что результат оказался достаточно неожиданным и для нас. В результате в пилотных территориях (у нас их на первом этапе было шесть из 38 муниципальных образований) до 80% жителей старшего возраста впервые попали в зону нашего внимания — по отдельным муниципальным образованиям и населенным пунктам. Это от нас потребовало, естественно, переориентации, выделения дополнительных финансовых средств и в том числе изменения системы подхода. То есть необходимо понимать, что, как только мы переходим к более детальному изучению положения в населенных пунктах, получаем с мест информацию, переходим непосредственно к подомовому обходу каждого населенного пункта, количество людей, которые нуждаются в оказании такой помощи, будет очень серьезно расти».

Также Андрей Бочаров обратил внимание на результативность привлечения к работе учреждений, не занимающихся предоставлением социального сервиса напрямую. «Координаторами общей работы у нас стали учреждения социальной защиты, не оказывающие напрямую социальный сервис, как достаточно независимые структуры, имеющие возможность объективного контроля работы, а не учреждения социального обслуживания, — отметил



Помимо новых регионов, скорее всего, вскоре в проекте появятся и новые инструменты. Татьяна Голикова, заместитель председателя Правительства РФ, уверена: для того чтобы эта система работала удобно, необходимо создать систему так называемого социального навигатора.

он. — Это немножко разная составляющая. И мы считаем, что эта практика показала очень хороший результат. То есть мы теперь имеем дополнительную возможность контроля качества оказания помощи социальными учреждениями. Для нас это тоже показалось очень важной составляющей». Опыт Волгоградской области в реализации проекта системы долговременного ухода показал эффективность используемых механизмов. «Механизмы практической работы — это прежде всего развитие стационарозамещающих форм обслуживания, — считает глава региона. — Приоритет социального обслуживания на дому и поддержка родственного ухода. Для этого внедрены и реализуются уже сейчас такие технологии социальной работы, как персональный помощник, социальные семьи, дневные отделения

в организациях соцобслуживания для пожилых граждан со сниженной умственной активностью, сопровождаемое проживание и другие формы. Для нас тоже это стало неожиданностью, но из опыта уже могу сказать, что одна из наиболее востребованных форм — персональный помощник. Социальный работник приходит в семью, где проживает пожилой человек с нарушениями возможности самообслуживания каждый день на четыре часа, частично разгружая родных и близких такого человека от забот. Эту форму обслуживания у нас уже приняло 800 человек (по состоянию на лето 2019 года. — Прим. ред.). Это практически в три раза больше, чем мы планировали». Еще одна новация в Волгоградской области — дневные отделения в центрах социального обслуживания. Это тоже реальная

помощь семьям, где живут пожилые люди с нарушениями умственной активности. Днем такой человек находится под постоянным наблюдением персонала, а на ночь он возвращается в родную семью, при этом не нарушается социализация.

Переход к новым формам работы потребовал реформирования существующей системы соцобслуживания, прежде всего в кадровом вопросе, а также привлечения к работе организаций некоммерческого сектора как более гибкого механизма», — заметил Андрей Бочаров. Также он подчеркнул роль НКО в реализации проекта: «Я хочу сказать, что здесь у нас есть достаточно хороший опыт работы с некоммерческими организациями.

И здесь опять нужно сказать, что помощь и поддержка социального блока правительства позволила нам в кратчайшие сроки провести переподготовку. И сейчас мы проводим переподготовку наших кадров, кто непосредственно занимается таким обслуживанием. Без этой работы невозможно говорить о новых методах решения этой задачи, потому что социальные работники, как правило, всегда занимались одной и той же работой, а им сейчас необходимо реформировать свое участие и еще ближе быть к людям,

приходить на дом. Обучение проходит за наш счет и вызывает очень хорошую востребованность непосредственно у самих социальных работников».

НОВЫЕ РЕГИОНЫ, НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ.

К работе над проектом по созданию системы долговременного ухода подключаются и регионы, которые еще не входят в число пилотных. Как пример, шаги по данному направлению предпринимаются в Ростовской области, которая изъявляла намерения войти в число пилотов.

«Одно из основных направлений проекта «Старшее поколение» — это, конечно, формирование долговременного ухода за пожилыми гражданами, за инвалидами, — говорил на совещании с премьер-министром **ВАСИЛИЙ ГОЛУБЕВ**, губернатор Ростовской области. — С 2020 года регион планирует войти в состав пилотных регионов Российской Федерации по этому направлению. А сегодня совместно с благотворительным фондом «Старость в радость», оператором федерального проекта, мы проводим подготовку по заключению соглашений, разработке дорожной карты и обучению на базе фонда наших специалистов. В текущем году

планируем ввести новый дом-интернат для старшего поколения с геронтологическим отделением на 60 коек. Сейчас продолжаем работать по долговременному уходу. И сегодня эту работу в Ростовской области ведут 113 отделений милосердия, 10 геронтопсихиатрических отделений, одно геронтологическое социально-медицинское отделение. При этом мы считаем очень важным развивать форму долговременного ухода на дому».

Помимо новых регионов, скорее всего, вскоре в проекте появятся и новые инструменты. **ТАТЬЯНА ГОЛИКОВА**, заместитель председателя Правительства РФ, уверена: для того чтобы эта система работала удобно, необходимо создать систему так называемого социального навигатора. «Потому что уход на дому, возможность привлечения к этому уходу людей, которые проживают с тобой на одной лестничной площадке, в одном доме или в соседнем доме, очень важны. Мы иногда не знаем этих людей, потому что у нас нет такого информационного ресурса, но возможности, которые нам сейчас предоставляют и цифровизация, и рынок больших данных, позволяют нам такую платформу, наверное, создать», — отметила она. ||

Вместе мы все преодолеем

Алакерттинский ПНИ был открыт в 2012 году. Сегодня это одно из лучших учреждений соцобслуживания населения в Мурманской области. Учреждение предназначено для постоянного и временного (до полугода) проживания граждан пожилого возраста и инвалидов старше 18 лет, страдающих хроническими психическими заболеваниями и нуждающихся в постоянном уходе. ПНИ расположен в селе Алакертти Кандалакшского района. Места здесь красивые, а уникальный бальнеологический эффект местности способствует хорошему настроению подопечных интерната.



В коллективе интерната работает 141 сотрудник. В основном составе медперсонала заняты 79 человек: заведующая отделением, врачи-психиатры, фельдшеры, медсестры. Кабинеты медиков оборудованы всем необходимым, есть также кабинеты медицинского массажа, физиотерапии, профосмотра. Для социально-медицинской реабилитации оборудован зал адаптивной физкультуры. Для инвалидов обеспечена доступная среда, имеются коляски, ходунки, трости и другие технические средства реабилитации.

Большое внимание уделяется социальной и трудовой реабилитации проживающих граждан. Есть в интернате и своя часовня, работает художественная мастерская, имеются комнаты для досуга. Проведать родственников приходят их родные и близкие, для этого отведена специальная комната для гостей. В ПНИ успешно применяются современные методики реабилитации, такие как арт-терапия, сказкотерапия, ЛФК. Также в интернате реализуется целый ряд проектов, среди которых «Диалог поколений», «Русская народная кукла», танцевально-двигательная терапия. Особой популярностью пользуются среди проживающих проекты виртуального и социального туризма. Для всех желающих организуются экскурсии, походы, путешествия, а виртуальные экскурсии стали любимым

времяпровождением для более пожилых людей и инвалидов. «Мы стараемся обеспечить максимально комфортные условия проживания для получателей социальных услуг, — рассказывает И.О. директора ГОАУСОН «Алакерттинский психоневрологический интернат» **НАДЕЖДА БАЗУЕВА**. — Социальное обслуживание осуществляется на стационарной основе. Сейчас у нас проживает 191 человек. И для нас особенно важно создать благоприятный микроклимат для людей, чтобы они могли чувствовать себя как дома. Они получают у нас медицинскую помощь, мы проводим различные мероприятия для социальной реабилитации инвалидов. ПНИ выступает в качестве опекуна или попечителя для проживающих здесь полностью или частично недееспособных граждан».

Модель для нового качества жизни

Настоящее и будущее системы долговременного ухода в России обсудили на конференции в Кемерове

В ноябре в Кемерове прошла Всероссийская конференция «Настоящее и будущее системы долговременного ухода в РФ». Она была организована в рамках пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода национального проекта «Демография». В мероприятии приняли участие около 600 специалистов из регионов страны и зарубежья. Издательский дом «ЕвроМедиа» принял участие в работе конференции, представив делегатам журнал «Социальная защита в России».



Инициаторами конференции выступили правительство Кузбасса, Совет по вопросам попечительства в социальной сфере Кемеровской области, благотворительный фонд «Старость в радость», Ассоциация профессиональных участников системы долговременного ухода, Российский государственный гуманитарный университет. На территории Кемеровского государственного университета 21 ноября встретились руководители и сотрудники социальных служб и здравоохранения, представители академического сообщества и некоммерческого сектора и зарубежные эксперты. Кемерово на три дня стал центром для обсуждения развития долговременного ухода не случайно.

Регион является одной из 12 территорий, включившихся с 2018 года в пилотный проект по внедрению системы долговременного ухода. К проекту в Кемеровской области подключились учреждения трех городов — Кемерова, Анжеро-Судженска и Прокопьевска. Здесь за это время сделано немало: приобретено специальное оборудование, средства технической реабилитации, социальные и медицинские работники прошли специальную подготовку. Но главное — был выработан единый подход к организации ухода для тех, кто в этом нуждается. К делегатам конференции обратился губернатор Кемеровской области **СЕРГЕЙ ЦИВИЛЕВ**. «Мы гордимся тем, что Кузбасс вошел в число первых 12 регионов, где создается единая система долговременного

ухода. Уже проведена большая работа, свои усилия объединили социальные и медицинские работники. Для нас очень важно обеспечить комфорт для всех категорий граждан, оказать помощь нуждающимся и пожилым жителям, — заявил он. — Уверен, что всероссийская конференция поможет выработать реальные шаги для распространения и улучшения системы долговременного ухода». Внедрение комплексного подхода положительно повлияло не только на получателей социальных услуг, но и на самих сотрудников. «Совершенно меняется мировоззрение людей, работников сферы, — отметила начальник департамента социальной защиты населения Кемеровской области **ЕЛЕНА ВОРОНИНА**. — Они по-другому стали относиться к своим должностным

обязанностям, кроме того, вводятся дополнительные штатные единицы. Так, сиделки осуществляют уход в течение 24 часов и в выходные дни, если на то есть необходимость. Это и финансирование, благодаря которому можно улучшить материально-техническую базу, купить средства реабилитации, средства, необходимые персоналу, чтобы облегчить, оптимизировать их работу». В ходе пленарной сессии форума у специалистов была возможность обменяться опытом и обсудить наиболее важные проблемы. Обстановка располагала к этому: мероприятие построили таким образом, чтобы на нем могли по максимуму выступить делегаты из зала, у каждого из которых были практические вопросы и предложения. Важно, что эта модель системы дол-

соцзащиты», — сообщил **АЛЕКСАНДР ШКРЕБЕЛО**, руководитель проектного офиса БФ «Старость в радость» и директор БФ «Старшие». По его словам, социальные службы регионов работают с этими людьми по новому алгоритму: выявляют конкретные потребности каждого человека и формируют программу работы исходя из этих актуальных потребностей. За прошлый год в 22 субъектах РФ были обучены специалисты по типизации. 654 сотрудника уже участвовали в проведении типизации. Более 20 тыс. человек было протипизировано. Кроме того, специалисты обсудили роль медицины и информационных технологий в проекте «Система долгосрочного ухода», нормативно-правовое регулирование, новые поколения стационаров социального обслуживания, надомный

Справка | Концепцию системы долгосрочного ухода фонд «Старость в радость» предложил в 2017 году. Сначала она вошла в президентские поручения и в Комплекс мер по системе долгосрочного ухода, утвержденные правительством. А с 2018 года апробируется в рамках нацпроекта «Демография». Везде в мире система долгосрочного ухода функционирует по общим принципам. Самое частое название — long-term care. Это система, где «уход» понимается не как уход за лежачим, а как комплексная система поддержки высокого качества жизни для людей с устойчивыми ограничениями жизнедеятельности — от легких стадий до тяжелых.



говременного ухода — чисто отечественная. «Модель не израильская, не немецкая, не французская, не азиатская. Модель российская», — подчеркнула основатель и директор БФ «Старость в радость» и учредитель БФ «Старшие» **ЕЛИЗАВЕТА ОЛЕСКИНА**, сообщив, что в проект готовы включиться еще почти 20 регионов. В скором времени модель, которая отработывается в пилотных регионах, будет утверждена официально, отметила она. В настоящий момент ее рассматривают в Минздраве РФ. Состоит она из трех этапов. Это выявление нуждающихся в помощи, типизация и оказание им поддержки. «На данный момент 150 тыс. человек уже вошли в систему долгосрочного ухода. Это и те граждане, которые живут дома, и те, которые находятся в стационарах

и неформальный (родственный) уход, а также взаимодействие разных ведомств в системе долгосрочного ухода и то, как избежать дублирования помощи и синхронизировать усилия всех, кто помогает людям с устойчивыми ограничениями жизнедеятельности. Оживленную дискуссию вызвала тема финансирования СДУ, в том числе после 2023 года, когда завершится пилотный проект.

В ходе работы форума его делегаты побывали в учреждениях социальной защиты региона — в Кемеровском доме-интернате для престарелых инвалидов и Комплексном центре социального обслуживания населения Кировского района. Гости обратили внимание на высокий уровень организации ухода за пожилыми людьми. «Нашим дорогим

коллегам из Кемеровской области удалось за столь короткое время добиться высоких результатов, ведь обычно год уходит только на раскатку, — прокомментировала Елизавета Олескина. — Мы видели и как организована работа в центрах дневного пребывания, и какую помощь люди стали получать ежедневно на дому. Благодаря координационному центру решаются многие важные вопросы». Сегодня в Кемерово ведется подготовительная работа для внедрения системы долгосрочного ухода на территории всей области. «В следующем году к проекту присоединятся Новокузнецк, Юрга и Кемеровский район. В 2021 году мы возьмем городские округа, а с 2022-го подключится вся область», — рассказала Елена Воронина. ||

Доступ не заблокирован

Одна из задач программы «Доступная среда» — повышение уровня доступности объектов и услуг для инвалидов, маломобильных групп населения как в государственном, так и в негосударственном секторе

Программа «Доступная среда» реализуется в России с 2011 года. За время ее действия суммарно под потребности и возможности людей с ограничениями здоровья уже приспособлено более 18 тыс. социальных объектов во всех регионах нашей страны. Это поликлиники и аптеки, магазины и спортивные сооружения, банки, кинотеатры и прочие общественные учреждения. Все они были обязаны организовать пространство и доступ таким образом, чтобы инвалиды беспрепятственно могли получать товары и услуги.





В идеале реализация программы «Доступная среда» должна полностью изменить ситуацию по отношению к людям с ограниченными возможностями здоровья в нашей стране и адаптировать их в социуме. Изменения должны затронуть абсолютно все сферы нашего общества: образование, здравоохранение, культуру, спорт, труд, транспорт и т.д. Человек с ограниченными возможностями здоровья должен иметь беспрепятственный доступ к объектам и услугам, предоставляемым населению, наравне с гражданами, лишенных недостатков здоровья.

Возможности для

САМОРЕАЛИЗАЦИИ. В этом году Государственная дума приняла несколько значимых законов, существенно облегчающих жизнь людей с инвалидностью. Во-первых, были внесены изменения в законодательство, согласно которым каждое министерство и ведомство будет подключено к федеральному реестру инвалидов, а значит, гражданам станет гораздо проще подтвердить свою инвалидность в случае необходимости. В частности, им не нужно будет предоставлять справку о прохождении медико-социальной экспертизы. Сейчас отработывается процесс такого взаимодействия, готовятся соответствующие подзаконные акты. Во-вторых, был принят закон о так называемом распределенном надзоре. Речь идет о том, что за обеспечением доступности для инвалидов тех или иных объектов должны следить не только органы социальной защиты, но и органы,

В идеале реализация программы «Доступная среда» должна полностью изменить ситуацию по отношению к людям с ограниченными возможностями здоровья в нашей стране и адаптировать их в социуме. Изменения должны затронуть абсолютно все сферы нашего общества.

осуществляющие надзор в сфере образования, здравоохранения, информации, транспорта, а также жилищная инспекция и органы соцобслуживания на региональном уровне.

Заместитель председателя Госдумы **Ольга Тимофеева**, выступая на круглом столе «Актуальные вопросы социальной интеграции молодых инвалидов», отметила, что в рамках программы «Доступная среда» для инвалидов сделано многое, но этого недостаточно. «Мы только тогда сможем успокоиться, когда будем каждый день видеть таких людей на улицах, рядом с собой, — сказала Ольга Тимофеева. — Пока, к сожалению, они в большинстве своем сидят взаперти дома. Интернет дает им какие-то дополнительные возможности для обучения и связи с миром, но это не социализация, в которой они больше всего нуждаются. Наша задача — создавать условия, чтобы люди с ограниченными возможностями здоровья действительно могли самореализоваться».

Этот вопрос сейчас находится на особом контроле. Не случайно федеральные власти такое большое внимание уделяют проведению национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными

возможностями здоровья «Абилимпикс». В ноябре он прошел уже в пятый раз. Президент страны, направляя приветствие участникам чемпионата, отметил, что «Абилимпикс» помогает активным, деятельным участникам совершенствовать свои навыки и умения, находить себя в жизни и работе.

«За прошедшее время ваш востребованный проект получил широкую поддержку общественных организаций, представителей волонтерского, добровольческого движения, бизнеса, НКО, внес серьезный вклад в решение таких важных проблем, как формирование доступной среды, создание условий для профессиональной и творческой самореализации людей с ограниченными возможностями здоровья», — сказано в приветственном письме Владимира Путина. Президент также выразил уверенность в том, что участники проекта продемонстрируют готовность нашей страны к проведению в 2021 году 10-го международного чемпионата. Еще один способ привлечь внимание общественности к этому вопросу — проведение тотального диктанта «Доступная среда». В декабре 2019 года он прошел в декабре и был приурочен к Международному дню инвалидов. Проект

реализует автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр обучения профессионалов здравоохранения» с использованием гранта президента РФ. Главная цель мероприятия — проверить, хорошо ли россияне знают о проблемах людей с ограниченными возможностями здоровья и о способах обеспечить им комфортные условия жизни. Диктант прошел в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Казани, Нальчике, Екатеринбурге, Владивостоке и Ростове-на-Дону. Организаторы конкурса отмечают: «Что такое доступная среда в городе? Пандусы, поручни и тактильная плитка? Не только. Доступная среда — это когда каждый из нас знает, как правильно и этично общаться друг с другом независимо от ограничений по здоровью, как правильно оказать помощь, в каких ситуациях стоит ее оказывать, как оказать сопровождение человека с ограничением по зрению, по слуху или по зрению и по слуху одновременно».

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ — В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ. Председатель Мосооблдумы **Игорь Брынцалов** утверждает, что Московская область вошла в число лидеров среди регионов по количеству зданий, адаптированных для людей с ограниченными возможностями.

«Развитие доступной, или, как еще говорят, безбарьерной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, обеспечение их техническими средствами реабилитации, расширение социальных гарантий — это приоритетное направление нашей деятельности», — отметил Игорь Брынцалов.

Сейчас в Подмосковье из 7 тыс. социально значимых объектов под доступную среду адаптировали 65%. Также за три года создали 24 реабилитационных мини-центра для инвалидов.

«Мы стремимся активно использовать преимущества цифровизации. Например, в Подмосковье действует приложение для мобильных устройств «Мобильный центр социальных услуг». Приложение помогает инвалидам выбрать необходимые услуги и оперативно заказать их в ближайшем



В Екатеринбурге открылся новый социальный центр в здании земской школы. В социальном центре будет оказываться всесторонняя поддержка детям и взрослым с аутизмом, синдромом Дауна, ДЦП, нарушениями слуха и зрения, генетическими заболеваниями, а также членам их семей.

учреждении соцобслуживания по всей области», — уточнил Брынцалов. Всего в Московской области проживают около 500 тыс. инвалидов. Среди них 19 тыс. детей.

ЕКАТЕРИНБУРГ: НОВАЯ ЖИЗНЬ ЗЕМСКОЙ ШКОЛЫ. В Екатеринбурге открылся новый социальный центр в здании земской школы. В социальном центре будет оказываться всесторонняя поддержка детям и взрослым с аутизмом, синдромом Дауна, ДЦП, нарушениями слуха и зрения, генетическими заболеваниями, а также членам их семей. Здание земской школы было отреставрировано за счет средств, собранных в рамках благотворительных акций «Екатерининской ассамблеи». Самым важным этапом стало создание доступной среды.

Для удобства людей с ограниченными возможностями здоровья в здании предусмотрены расширенные коридоры и дверные проемы, оборудованы санузлы, сделаны пандусы. Специальная входная группа, закрытая стоянка, большой холл будут использоваться для проведения масштабных мероприятий. Медиазал легко трансформируется в помещение

театральной студии, отдельные кабинеты будут использоваться для развивающих занятий. В здании земской школы будет реализован целый ряд социально значимых проектов, направленных на реабилитацию и абилитацию людей с ограниченными возможностями здоровья и ментальной инвалидностью, в том числе социального кластера.

Самый крупный проект ассоциации — «Мастерские безграничных возможностей». Его цель — организация сопровождаемой трудовой занятости и профориентации для молодых людей с ментальной инвалидностью и другими особенностями развития. В рамках проекта создана среда для сопровождаемой трудовой занятости и профессиональной ориентации подростков и взрослых с ограниченными возможностями здоровья, чтобы в перспективе их можно было реально трудоустроить. Сейчас они изготавливают сувенирную продукцию и предметы быта. В мастерских работают молодые люди с различными типами инвалидности в возрасте от 19 до 40 лет.

Еще один проект ассоциации — «Социальный кластер». Он направлен на поддержку людей с инвалидностью на муниципальных территориях



Свердловской области и подразумевает взаимодействие государства, бизнеса, НКО и общества. Работа включает в себя такие этапы, как развитие и продвижение инклюзивной культуры, разработка, запуск и продвижение проектов в области адаптивного спорта и спорта высоких достижений для людей с ОВЗ, меры по информированию широкой общественности и актуализация данной темы в СМИ, профориентация, социальная адаптация и трудоустройство для людей с ОВЗ старше 18 лет, мероприятие по поддержке родителей и опекунов, а также по обучению представителей специализированных служб, формирование и внедрение законодательных инициатив, направленных на повышение уровня жизни людей с ОВЗ.

КРЫМ: НЕ ТОЛЬКО СОЦИАЛЬНАЯ, НО И МЕДИЦИНСКАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ.

Особое внимание в системе комплексной реабилитации необходимо уделять развитию не только социальной, но и медицинской реабилитации инвалидов. Об этом сообщила заместитель председателя Совета министров Республики Крым — министр труда и социальной защиты **ЕЛЕНА РОМАНОВСКАЯ** в рамках заседания рабочей группы по развитию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов. «В рамках создания системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов должное внимание должно уделяться созданию условий для медицинской реабилитации, особенно взрослой категории инвалидов. Кроме того, в рамках предоставления субсидий некоммерческим



организациям будет учитываться охват проводимой работы в регионах для того, чтобы реабилитационные мероприятия проводились во всех без исключения населенных пунктах», — отметила вице-премьер. **ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ЕЛЕНА ЛОСЬ** отмечает, что согласно госпрограмме в Крыму для инвалидов было адаптировано 78 различных учреждений. По ее словам, в Республике Крым проживает 130 тыс. инвалидов, из которых более 6 тыс. — дети. Для их адаптации к социальной жизни с 2014 года в Крыму реализуется госпрограмма «Доступная среда», в соответствии с которой различные объекты социальной сферы оборудуют для людей с инвалидностью. «На территории Крыма программа реализована на 78 различных объектах. Были обустроены восемь объектов социальной защиты, 16 объектов здравоохранения, 31 объект образования, 5 объектов транспорта, 9 объектов культуры и 4 объекта физической культуры и спорта», — рассказала Елена Лось. Также она добавила, что в рамках реализации программы чиновники Министерства труда и социальной защиты РК провели два курса обучения.

«В прошлом году мы обучили сурдопереводчиков из Всероссийского общества глухих для того, чтобы они могли представлять интересы глухих граждан в различных ведомствах. Кроме того, мы провели обучающие семинары для муниципальных служащих, на которых рассказали обо всех аспектах работы программы «Доступная среда», — сказала замминистра.

НОВОСИБИРСК: ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ УСЛУГ.

С 2020 года в Новосибирской области начинает действовать новая программа реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, направленная на повышение качества и доступности реабилитационных услуг. Программа 13 декабря была утверждена правительством региона. «Среди главных направлений новой программы — улучшение материально-технической базы организаций, которые осуществляют социальную, профессиональную и медицинскую реабилитацию инвалидов, приобретение специализированной мебели, инвентаря, тренажеров, обучение специалистов новым технологиям и методикам оказания услуг людям с инвалидностью, создание доступной среды, в том числе в информационном поле. Программа рассчитана на 3 года, общий объем финансирования составляет 75 млн рублей, 60 млн из которых — федеральный бюджет, 15 млн — областной», — отметил министр труда и социального развития Новосибирской области **ЯРОСЛАВ ФРОЛОВ**. В формате межведомственного взаимодействия в работе региональных и муниципальных центров комплексной реабилитации инвалидов будут задействованы врачи, психологи и педагоги. Помимо регионального министерства труда и социального развития к работе привлечены и другие министерства и ведомства Новосибирской области. На 2020 год из федерального бюджета на эти цели выделено порядка 19,5 млн рублей. ||

Жить своей головой-3: по Германии на инвалидной коляске

Обозреватель журнала «Нация» вместе со своим героем Романом Араниным увидела, как живут и работают инвалиды в Европе

Калининградец Роман Аранин — один из самых известных инвалидов-колясочников в нашей стране, а как инвалид-бизнесмен — точно самый активный, известный и медийный. При поддержке посла и представительства Европейского союза в России команда Аранина приняла участие в крупнейшей международной выставке реабилитационной техники и изучила германский опыт организации жизни людей с инвалидностью.



Бюджет новый центр. Из аэропорта на такси в центр Калининграда, знакомый подъезд с пандусом (пандус Аранин оборудовал за свой счет). Лифт, десятый этаж.

— Даша, здравствуйте! — встречает меня Наталья, супруга Романа. — Идите скорее, Рома вас очень ждет.

Бросаю чемодан в прихожей и бегу в тренажерный зал. Роман стоит в вертикализаторе. Я впервые вижу его на ногах.

— Видите, какой я на самом деле высокий!

После дежурных вопросов-ответов сажусь на кушетку и долго смотрю, как Роман вместе с помощником наклоняется и приседает, наклоняется и приседает. Руки туго привязаны бинтами к поручням. В течение этого года мы регулярно созванивались, поэтому я в курсе его новостей. Самая главная такая: Аранин начал строительство собственной фабрики по производству колясок. Все, как и планировал еще 4 года назад, когда мы только познакомились. Губернатор Калининградской области выделил на проект 60 млн руб. (кредит под 1% годовых). Роман же решил кроме фабрики построить на ее территории еще и реабилитационный центр, а также домики с сопровождаемым проживанием.

— Представьте себе: вот сломался человек. Ему сделали операцию, подержали немножко в больнице. Выписали. И вместо того чтобы лежать дома умереть через полгода от пролежней, как зачастую бывает, он попадает к нам. И мы его учим жить этой новой жизнью. Помогаем получить от государства коляску, делаем всю реабилитацию: массаж, физиопроцедуры, упражнения на классных тренажерах. В домике он учится сам себя обслуживать, а служба сопровождения ему во всем помогает. Потому что ты должен сам знать, что и как тебе нужно. Как тебя посадить, как перевернуть, какие упражнения делать. В России такое есть только в центре «Преодоление», в котором москвичам, да, все бесплатно, а вот остальным — 420 тысяч рублей в месяц. Дальше мы помогаем человеку найти работу. Это, может быть, вообще самый важный момент. Потому что о полноценной реабилитации и включении в социальную жизнь можно говорить только тогда, когда он чувствует себя востребованным, когда приносит домой деньги. По плану на новой фабрике будет

работать более 20 колясочников, но мы будем трудоустраивать людей не только к себе. Сначала выясняем, какие у человека есть навыки, что он в принципе умеет, а чему может научиться. И уже потом этому конкретному колясочнику мы помогаем найти работодателя в Калининградской области. Первые месяцы обязательно сопровождаем на новом рабочем месте. При этом он продолжает жить в домике на территории фабрики, оплачивая символическую стоимость аренды. Многие, я уверен, будут жить со своими семьями. То есть у нас будет три в одном: реабилитация, сопровождаемое проживание и трудоустройство. Такого в России еще никто не делал.

Построить реабилитационный центр и первые домики Роман рассчитывает на средства гранта «Гражданское общество

«Представьте себе: вот сломался человек. Ему сделали операцию, подержали немножко в больнице. Выписали. И вместо того чтобы лежать дома умереть через полгода от пролежней, как зачастую бывает, он попадает к нам. И мы его учим жить этой новой жизнью».

и общественные инициативы» Евросоюза. Сумма гранта — 1 млн евро. Заявку подали еще летом, результат станет известен до конца года.

Путешествие началось. 7:30 утра, грузимся в автобус.

— Я там все уже видел, немцы — большие молодцы по части реабилитации, — говорил мне Аранин накануне. — И нам в России не надо ничего придумывать, просто бери и делай так же. Именно это я и хочу показать своим ребятам.

В Германию едет девять человек из команды Observer и Калининградской региональной общественной организации инвалидов «Ковчег».

— Даш, вы не суеверная?

— Нет, не суеверная.

— Тогда на границе сядете в коляску. Типа вы инвалид. Идет?

(Объясняет, почему так: «Чтобы оформить временный ввоз колясок для участия в выставке, нужно было больше чем за месяц подать документы. А нам поездку подтвердили только две недели назад».)

— Сыграю. Так, а руки у меня по легенде работают?

— Изобразить неработающие руки очень сложно. Вы, главное, не вставайте.

Меньше чем через час мы у польской границы. Пересаживаюсь в коляску. Рядом со мной инженер Observer Александр Швельбел. Закатывает штанину и... отстегивает правую ногу.

— Я в Бурятии служил. Шаровая молния попала в склад. И все. Там 14 тысяч вагонов боеприпасов было. Меня на разминирование отправили. Два осколка в ногу попали и еще один в глаз. Вот этот у меня почти не виден.

Юлия Роменская, пресс-секретарь Observer и «Ковчег»:

— Так Роман Анатольевич только через полтора года узнал, что Саша — инвалид.

— Почему же вы ему сразу не сказали? — удивляюсь я.

— А как вы себе это представляете?

Пришел на работу инженером устраиваться и такой: «Кстати, у меня ноги нет».

Зачем? — удивляется в ответ Александр. Когда инспектор польской пограничной службы наконец зашла в автобус, мне не пришлось ничего изображать. Ноги затекли так, что пошевелить ими я уже не могла.

— Максимович?

— Это я.

Протягивая паспорт, инспектор не смотрит мне в глаза. Неужели из-за коляски? В Польше пересаживаюсь в машину к Роману. На третьем ряду минивэна наконец-то с наслаждением вытягиваю ноги. Роман лежит на втором ряду. Впереди, рядом с помощником Юрой, Ольга Панина — руководитель будущего реабилитационного центра. Замечаю, что Юра при торможении придерживает Романа рукой. Если этого не делать, Роман упадет в проход лицом вниз. Такое, говорят они, уже бывало. Мы выбрали старую дорогу Калининград — Берлин, узкую и довольно загруженную, кое-где здесь еще сохранились участки с брусчаткой.

— Это дольше, чем по автобану, зато мы заедем в один классный ресторанчик, — улыбается Роман.

С моего третьего ряда видны только черепичные крыши домов, провода и

мелькающее между соснами солнце, иногда мимо проносятся птицы, а потом снова одни только крыши и провода. — Интересно, — спрашиваю, — зачем они цепляют эти красные шары на линии электропередачи?

— А это для парашютистов. Потому что, когда ты летишь, проводов на фоне земли вообще не видно.

— В России так не делают же?

— В России — нет.

В Берлине к нам присоединился Булат Мотигуллин, предприниматель из Татарстана, создатель первого индустриального парка в республике, «спинальник». В коляске Булат оказался в 2008 году после покушения.

— Сначала отобрали бизнес, потом меня самого заказали, чтобы наверняка.

Киллер не стал стрелять в голову: был уверен, что я уже труп. Но не тут-то было.

Булат не только выжил, но и вернул бизнес, а потом открыл еще один, и еще. С Романом они подружились в московском «Преодолении», с тех пор каждый год ездят с семьями в отпуск в Испанию, а еще они «самые веселые каличи, каких вы только можете себе представить».

Как у них. По пути из Берлина в Дюссельдорф смотрим небольшое производство, где переделывают легковые автомобили под нужды колясочников. Устанавливают подъемники, специальные выезжающие кресла, могут сделать рулевое управление даже для «шейников», тут это обычное дело. Больше половины сотрудников компании Kadomo, в том числе оба учредителя, в колясках.

Аранин:

— Сколько человек из ста колясочников не будет хотеть работать? Я задавал этот вопрос шведам. Они меня не поняли. Потому что «как так, человек не хочет работать?».

Удо Спэкер, соучредитель KADOMO GmbH:

— По моим ощущениям, процентов двадцать. Но я знаю точно, что люди



с инвалидностью в массе своей более работоспособны, они гораздо реже, например, берут больничный. Да и потом, дома же просто очень скучно сидеть. — Именно это мы и хотим доказать в России.

— Правильно! Посмотрите на моего коллегу. Он чемпион по хоккею, носится как угорелый на хэндбайке (велосипед только с ручным управлением). Разве можно запереть его дома?

— Несмотря на все государственные меры поддержки у нас очень высокий уровень безработицы среди инвалидов, — рассказывает доктор **Михаэль Шперке**, директор департамента социальной политики земли Северный Рейн-Вестфалия, на встрече в Дюссельдорфе. — 10% от общего числа. Для вас это, наверное, звучит удивительно, понимаю. Но Германия — богатая страна, и такой уровень безработицы для нас неприемлем. Нам многое предстоит сделать.

— В Калининградской области, как и в целом по России, всего 5% трудоустроенных инвалидов 1-й группы. Об уровне безработицы мы пока речь не ведем. Но! После строительства фабрики и реабилитационного центра мы доведем это

значение до 30-40% в нашем регионе.

А потом распространим этот опыт на всю страну, — говорит Аранин.

— Такого количества каличей ты не увидишь больше нигде! — шутит Роман перед въездом на Rehacare, главную международную выставку средств реабилитации, помощи и ухода за людьми с инвалидностью, ежегодно проходящую в Дюссельдорфе. В 2019-м здесь впервые широко представлен объединенный российский стенд: десять производителей, которые презентуют активные коляски Kinesis, инновационные протезы Super Motorica и коляски-вездеходы Observer, конечно.

У шлагбаума перед выставочным центром к нашему автобусу подходит охранник.

Переводчица:

— Können Sie mir bitte sagen...

Охранник, по-русски:

— Инвалиды в автобусе есть?

Булат, с заднего ряда:

— Я!

— Удостоверение покажите.

— У меня нет при себе.

Александр, громко:

— Я могу ногу отстегнуть!

Охранник:

— Ладно, проезжайте уже.



РАСЦВЕТ ТЕХНОЛОГИЙ. Передвигающиеся на своих двоих на выставке в явном меньшинстве. Приходится постоянно следить за тем, чтобы не попасть под чью-нибудь коляску. Впервые вижу очередь в туалет для инвалидов. Яхту, адаптированную для колясочников. Коляску, управляемую силой мысли. Вид у человека в ней довольно безумный, потому что отвлекаться нельзя: стоит задуматься о чем-то своем, тут же поедешь не туда.

Повсюду коляски, управляемые подбородком. Глазами. Дыханием. Электронные планшеты, с помощью которых неговорящий человек может полноценно общаться.

Колясочники вокруг играют в баскетбол и боулинг. Дети в активных колясках исполняют трюки. Футболисты на протезах чеканят мяч.

Ловлю себя на том, что не испытываю ни такого привычного чувства жалости, ни неловкости. Просто смотрю во все глаза и думаю, что, если это возможно здесь, значит, возможно везде.

ШАГАЮЩАЯ КОЛЯСКА. На стенде Observer оживленно все четыре выставочных дня. Коляска, шагающая по ступеням, производит на европейцев неизгладимое впечатление. Тем более что стоит она в 3 раза дешевле, чем европейские аналоги.

— Добрый день! Откуда вы приехали? — Роман подъезжает к очередной группе посетителей.

— С Кипра.

— О, эта коляска сделана специально для вашей страны, — продолжает Роман на прекрасном английском. — На ней вы

запросто можете поехать в горы, на пляж или в лес. Ваши возможности безграничны! Эта коляска, произведенная в российском Калининграде, преодолевает любые ступени высотой до 14 сантиметров.

А если ступени выше, вы устанавливаете пандус и едете под уклоном до 35 градусов. По любой поверхности.

— О, ничего себе! А покажете, как это работает?

— Конечно! Более того! Мы встроили в нее гироскоп, так что даже вот под таким углом вы всегда будете находиться в горизонтальном положении.

— О-о, с ума сойти! А сколько она стоит?.. С ума сойти!!!

— Здравствуйте, вы откуда?

— Мы из Италии.

— А из какого города?

— Венеции.

— А мы ведь сделали эту коляску специально для Венеции.

— Правда?!

— Конечно! Знаете лестницу у главного вокзала со стороны Гранд-канала? Там еще нет пандуса.

— Да-да!

— Так вот этот вездеход туда заезжает без труда.

И уже по-русски, сотрудникам:

— Ребята, прокатите его по ступеням. Пусть почувствует, как это работает.

Итальянец:

— О-о! Это супер, просто су-у-упер.

— Ну вы даете, Роман.

— А ты думала, как европейские контракты получают?

К концу выставки у колясок Observer появляются три новых дистрибьютора в Германии, Италии и Испании.

Что мы узнали. В Германии есть закон, по которому каждое предприятие (от 20 человек в штате) предоставляет 5% рабочих мест инвалидам. За каждое «незанятое» место компания платит государству компенсацию — 380 евро в месяц. Некоторые работодатели считают, что результат труда таких сотрудников может быть неудовлетворителен и проще заплатить. Так, правительство Германии получает 600 млн евро ежегодно, эти деньги как раз идут на субсидирование социально ответственных работодателей.

Если немец, живущий на 5-м этаже без лифта, ломает шею, власти предоставляют ему доступное безбарьерное жилье. После операции и месяцев реабилитации он переедет в новую квартиру. И здесь особая трудность — это предоставление привлекательного жилья, не на «выселках», а ближе к центру города или к работе. Спрос на социальное жилье в Германии намного превышает предложение: застройщикам такие квартиры невыгодны, особенно в больших городах вроде Берлина или Мюнхена. Тем не менее на одного человека здесь положено минимум 45 кв. метров, на супружескую пару или маму с ребенком — 60 кв. метров. И если ты не в состоянии оплачивать аренду соответствующего жилья, то имеешь право на субсидию. Квартира в таком случае остается в собственности города или общественной организации.

БРАТ ПО ТРАВМЕ.

— Даша, сфотографируй меня, пожалуйста, с моим немецким братом. У него перелом С4! На этом уровне иннервируются легкие, понимаешь? Человек умирает от того, что не может дышать... Гарольд, я думал, что с С3-С4 все умерли. Как я тебе рад! На чем ты летал?

— На дельтаплане, — улыбается Гарольд. — Долетался я.

— Я тоже, Гарольд, я тоже. Сколько прошло после травмы?

— Три года.

— О! Это отлично! Это очень здорово! Три года после травмы самые скучные. Теперь у тебя все пойдет в гору. Вот увидишь. Скоро начнется все самое интересное! ||

«Трижды я отказывалась от группы инвалидности»

Татьяна Саух рассказала «Социальной защите в России», почему жизненная энергия — главное звено в жизнедеятельности организма

Татьяна Саух — создатель собственной школы восстановления организма. Собрал себя «по песчинкам», педагог-психолог, инструктор-методист по лечебной и адаптивной физической культуре, фитнес-инструктор тренажерного зала по аквааэробике, системе Дж. Пилатеса и хатха-йоге предоставила эксклюзивный рассказ о своем пути восхождения к полноценной жизни.

К 17 годам случился полный разлад организма

— Началось все с раннего детства. Я занималась несколько лет спортивной гимнастикой, попутно еще каталась на коньках и лыжах. Соответственно, были травмы и переломы, в том числе две травмы позвоночника и шеи. В 8 лет неудачно упала с велосипеда — поломала ногу, пострадало колено и тазобедренный сустав. К 17 годам случился полный разлад всего организма: нарушение кровообращения и ритма сердца, четыре межпозвоночные грыжи, опущение органов, к тому же одна нога не хотела ходить и стала короче. Стационар стал моим вторым домом. Медикаменты лишь на время облегчали состояние, оставляя при этом много побочных воздействий.

Решила искать другой способ реабилитации, да такой, чтобы все органы восстановили ранее разрушенные связи. На момент, когда начала изучать методики оздоровления, я все больше лежала, так как сидеть не было сил. По комнате передвигалась, держась за

стены или со стулом. Были и слезы, и отчаяние, конечно. Но пример сильных духом людей изменил меня. Из журналов и книг узнала о Юрии Власове, парализованном штангисте, который спустя пять лет снова вышел на помост и стал чемпионом, о Дмитрие Золине, человеке с переломом шеи, восстановившемся и добившемся выдающихся спортивных высот, об Алексее Маресьеве, летчике-испытателе, потерявшем ноги, но снова вернувшемся в небо, о Кацудзо Ниши, японском ученом, который родился инвалидом, стал профессором и создал программу питания и оздоровления, которой пользуется весь мир.

Путь «воскрешения» был полон трагедий, оптимизма и веры

— Поначалу позаимствовала физические упражнения у Валентина Дикуля, который доказал на личном примере, что можно восстановить утраченные нервные связи в обход травмированной зоны. У Дикуля был компрессионный перелом позвоночника, и его ноги были парализованы несколько лет, но он вопреки

прогнозам врачей восстановил себя. Упражнения изначально были очень легкие, и выполняла я их с маленькой амплитудой. С помощью резинок и веревок руками поднимала ногу, чтобы улучшить кровоток и прохождение нервных импульсов. Одно упражнение могла выполнить до 150 раз. Занималась по три часа в день.

Месяца через три добавила плавание и пробежки по стадиону, метров по 50, волола за собой больную ногу. Там же, на стадионе, познакомилась с необычными людьми, которые, как и книжные герои, вдохновили своей силой воли. Благодаря им узнала о вегетарианстве, йоге, пранаяме — системе управления дыханием, о лечении холодной водой — методе Себастьяна Кнейппа, баварского священника, жившего в 18-м веке. Кстати, по системе Кнейппа я восстановила слух — негативное последствие приема антибиотиков, правда, понадобилось полгода каждодневной борьбы. К его рекомендациям решила добавить лечебное голодание по Бреггу и Уокеру — на то время я уже три года практиковала голодание и пила талую воду с измененной информацией, подобие реликтовой воды.





Из прочитанных мною дыхательных практик мне понравилась гимнастика Стрельниковой. Достоинство комплекса — практически нет противопоказаний для его применения: ни по возрасту, ни по имеющимся заболеваниям, ни по тяжести состояния. Особенно рекомендуется людям с ослабленными органами дыхания, астмой. Не знаю, что больше помогло восстановить слух, но слышу прекрасно уже 18 лет!

Жизненная энергия — главное звено в жизнедеятельности организма

— Восточная медицина воспринимает организм человека как единое целое, и потому не один орган, а все должны быть задействованы в лечении. Наш организм — уникальная биосистема с множеством функций и физиологических процессов, происходящих на разных уровнях, каждый из которых находится под влиянием и контролем жизненной энергии. В восточной медицине ее называют по-разному:

ци, чи, ки, прана, логос, амур, аум, психическая энергия. Именно она является своеобразным мостом, связывающим два начала — духовное и материальное — и является самым главным звеном в жизнедеятельности организма. У каждого человека есть своя резонансная частота, на которую реагирует каждая клетка организма. Это явление называется аурой, или биополем человека. А на ладонях и стопах есть точки соответствия органам, их мини-проекции. И через эти точки можно воздействовать на органы. Данная система называется Су-Джок (ладонь — стопа). Заинтересовала меня и методика иглоукалывания, которая задействует силовые линии нашей аурической сферы. Через иглу осуществляется прием или отдача энергии определенной частоты в данной точке. Такими методами лечат весь организм на Востоке. Су-Джок и иглорефлексотерапию я применяю до сих пор. В мой спортивный «рацион» с годами добавилась гимнастика тибетских монахов, которая считается сильным стимулятором эндокринной системы.



Отдельно о йоге

— 28 лет занимаюсь йогой, преподаю около 20 лет. Моими учениками были люди разных вероисповеданий, национальностей и возрастного статуса — малазийцы, китайцы, бразильцы и индусы. Приглашала в группу больных с ДЦП, занималась с беременными женщинами, в реабилитационном центре вела группу для женщин после мастэктомии.

Изучала хатха-йогу самостоятельно, по книгам, одновременно учила санскрит. Для меня йога не дань моде — это моя физическая и духовная составляющая, образ мышления и спокойствия ума. Древнейшая практика не только омолаживает организм, убирая «кривое» равновесие в нашей биосистеме, а избавляет тело человека от физических и энергетических зажимов, она развивает неординарное мышление. Это уникальный способ переосознания своей сущности и совершенства личностных качеств.

Одним из достижений в моей многолетней практике йоги является управление энергией. Я научилась аккумулировать, трансформировать и направлять энергию в больную зону, поэтому не пью обезболивающие препараты, которые не только разрушают нервную систему, но и хрящевую ткань и обезвоживают организм. Был недавно случай в моей жизни, когда после артроскопии коленного сустава я отказалась от обезболивающих и антибиотиков. Вся сила духа в нас самих, нужны лишь регулярные тренировки с сознанием.



Человек здоров настолько, насколько гибок его позвоночник

— Кроме йоги, плавания и дыхательных практик мне понадобилось еще и укреплять мышечный корсет, чтобы сильными мышцами держать позвоночник. Отсюда последовали силовые упражнения. Первые мои гантели весили 500 граммов — насколько хватало сил. Занималась сидя и лежа. А через три года уже поднимала штангу весом в 50 кг и более 10 лет была тренером тренажерного зала. Вот где закалился характер! Тренировала и женщин, и мужчин, и своих сыновей Даниила и Александра. Кстати, мне не рекомендовали иметь детей и неоднократно предлагали прервать беременность. После каждого родов вновь попадала в больницу, с трудом ходила. Врачи не разрешали какое-то время опускать ноги вниз, сидеть и ходить. Ноги находились в приподнятом положении на специальном устройстве. Приходилось всю реабилитацию начинать сначала.

С годами выработалась целая система оздоровления

— Прежде чем применить новую практику на себе, тщательно изучаю поэтапность метода, стараюсь мысленно представить весь процесс. Если брать физические упражнения, то пользуюсь идеомоторной тренировкой — это мысленное представление движений. Такой необычный метод способствует повышению сократительных функций мышц и увеличению их силы. Это своего



«Прежде чем применить новую практику на себе, тщательно изучаю поэтапность метода, стараюсь мысленно представить весь процесс. Если брать физические упражнения, то пользуюсь идеомоторной тренировкой — это мысленное представление движений».

рода ментальная гимнастика для мышц. С годами у меня выработалась целая система оздоровления, и она работает, при этом она абсолютно незатратная. Благодаря тому, что уже более 30 лет держу себя в жестком режиме, удалось избежать восьми операций. Трижды отказывалась и от группы инвалидности. Сейчас много говорят о правильном питании. Я тоже постоянно прислушиваюсь к своему организму — плохую пищу он не просит. Частенько употребляю продукты без соли, сахара, также в моем рационе нет рафинированных продуктов. Вместо чая — цикорий, компот, из сладостей — сухофрукты и мед, а также различные семена и пророщенная пшеница. Растительную пищу люблю с рождения. Вегетарианство во мне заложено генетически. Всегда склонялась к сыроедению. Практически не готовлю, все ем в первозданном виде — это еще и время мое экономит!

Быть намного сильнее недуга — пусть он вас боится, а не вы его!

— Настал другой момент в жизни, который, скорее всего, мне дан был свыше, чтобы, восстановив себя по

«песчинкам», я начала помогать другим людям, стала неким наглядным «экспонатом». Поэтому получила второе образование на кафедре медицины и спорта факультета адаптивной физической культуры для лиц с отклонением в состоянии здоровья. В данный момент работаю в г. Сочи в санатории по реабилитации людей с нарушениями в опорно-двигательном аппарате и сердечно-сосудистой системе. Мой кодекс сегодня — помогать другим и не терять человеческое лицо.

Всем людям, потерявшим надежду на выздоровление, хочу пожелать никогда не сдаваться, быть намного сильнее недуга — пусть он вас боится, а не вы его! Выкарабкиваться из «ямы» под названием болезнь нужно постоянно, так как нет волшебного способа, а есть только сила воли! Ради полноценной жизни ищите способы реабилитации — все только в ваших руках. Таких методов предостаточно. Постоянно читайте и общайтесь с людьми, у которых есть такой опыт. Не допускайте безумного экспериментирования, а следуйте четким указаниям методики. И помните мудрое изречение йогов: «Нужно быть черепахой, а не зайцем в достижении своей цели!» ||

Как дела у Танкетки и Миссури?

ИД «ЕвроМедиа» продолжает информсопровождение деятельности Национальной федерации иппотерапии и адаптивного конного спорта по обретению правового статуса услуги реабилитации с помощью лошади

Вице-президент НФ ИАКС Юлия Слепченко сообщила, что в ноябре в Новокузнецке прошла X конференция иппотерапевтов Сибири «Современное состояние и перспективы развития адаптивной верховой езды и адаптивного конного спорта от Урала до Дальнего Востока». Основной ее темой стала проблема дальнейшего продвижения стандартов услуги по адаптивной верховой езде, разработанных экспертами федерации еще в 2017 году и утвержденных в 2018 году на конференции НФ ИАКС в Санкт-Петербурге.



Снова от ворот поворот?

— В резолюции конференции 2019 года «Реабилитация с помощью лошади в системе адаптивной физической культуры» было сформулировано обращение в Министерство труда и социальной защиты РФ о включении адаптивной верховой

Текст: **Валентина Гончарова** |

езды в Перечень социальных услуг, оказываемых населению в соответствии с законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». Из министерства за подписью заместителя министра Григория Лекарева 12.11.2019 года был получен ответ (13-5/10ФС-1794), который, мягко сказать, нас обескуражил. В ответном письме

перечисляются все виды социальных услуг (социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые) и делается вывод: «Перечень социальных услуг не включает в себя мероприятия по реабилитации и абилитации инвалидов, так как социальные услуги и мероприятия по реабилитации и абилитации инвалидов имеют различную правовую природу и предназначение. С учетом изложенного включение в Перечень социальных услуг адаптивной верховой езды, которая по сути своей является реабилитационным мероприятием, не предоставляется возможным». Возникает вопрос: а чем тогда занимается социальная защита, если не реабилитацией? На табличках районных центров соцобслуживания написано: «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов». Обращаясь в Министерство труда и социальной защиты России, Федерация иппотерапии, естественно, имела в виду социальную реабилитацию и абилитацию, а никак не медицинскую, иначе обратилась бы в Министерство здравоохранения РФ с предложением оказывать услуги по адаптивной верховой езде (АВЕ) по ОМС. Более того, из этого ответа можно сделать вывод, что в федеральном министерстве не знают о том, что услуга по АВЕ давно предоставляется в различных регионах России в рамках различных видов услуг, входящих в перечень. Какие-то комитеты соцзащиты делают это в рамках социально-педагогических услуг, какие-то в рамках

социально-психологических или социально-медицинских услуг, так как запрос от населения на иппотерапию огромен, и на местах органы соцзащиты пытаются помочь людям с инвалидностью. НФ ИАКС предлагает оказывать услуги по АВЕ в рамках социально-медицинских услуг, так как именно туда входит адаптивная физическая культура (АФК), а адаптивная верховая езда является частной методикой АФК. На майской конференции 2019 года в Санкт-Петербурге как раз обсуждались все нюансы соответствия между адаптивной верховой ездой и адаптивной физической культурой, о соотношении АВЕ со всеми основными видами АФК, такими как адаптивная физическая реабилитация, адаптивное физическое воспитание, адаптивный спорт и рекреация.

Востребованность услуги растет, а контроль за ее качеством отсутствует

— Что мы имеем в итоге: услуга по АВЕ оказывается ЦСО, хотя ее нет в перечне услуг, и, следовательно, нет стандарта оказания данной услуги. Органы социальной защиты не могут проконтролировать качество оказываемых услуг и не могут выбрать достойную организацию, которая будет ее оказывать, так как нет критериев отбора. И зачастую выбирается организация, которая предоставляет самые дешевые услуги в этой области, а дешевые — не значит качественные, как и дорогие услуги тоже не подразумевают наличия качества.

Что в результате получается на практике? Приведу выдержку из письма матери девочки, получившей бесплатные занятия по иппотерапии от Московского центра социальной защиты в детском оздоровительно-образовательном центре «Парк Фестивальный»: «Занятия проводились безобразно. Некоторые занятия все 30 минут дочка чистила лошадь, а дальше приходил следующий ребенок и на этой лошади занимался... Есть открытый манеж, но на нем занятия не проводились даже летом, занимались на асфальтовой

площадке прямо перед конюшней. Встретилась с директором Волковым Андреем Николаевичем. Директор сказал, что никаких правил для занятий иппотерапией нет, техзадания тоже нет, так как они — госучреждение и в тендере не участвовали, критериев оценки их занятий тоже нет. Что хочу, то и ворочу. Занимаемся на улице только летом, все остальное время — только в помещении конюшни, где содержатся лошади. Что делать, не знаю». Можно возмущаться сколько угодно на подобную работу различных организаций, предоставляющих услугу по иппотерапии, но директор центра «Парк Фестивальный» по форме прав. Эксперты НФ ИАКС наблюдают подобную картину во многих регионах страны. Стандарты услуги, методики проведения занятий, сертификация конных клубов давно разработаны НФ ИАКС, но они не утверждены государственными инстанциями, и пока этого не произойдет, будет твориться беспредел, при этом за государственные деньги! И самое страшное даже не в выбрасывании государственных денег на ветер, а в том, что некачественная иппотерапия может нанести существенный вред здоровью всадника, изначально имеющему различные серьезные патологии, зачастую являющиеся прямыми противопоказаниями к данным занятиям.

Нужен результативный шаг

— Национальная федерация иппотерапии и адаптивного конного спорта предлагает создать комиссию по утверждению стандартов услуги по иппотерапии, развивающей верховой езде и оздоровительной верховой езде при Министерстве труда и социальной защиты РФ, куда войдут эксперты НФ ИАКС и специалисты министерства. Мы должны объединиться для решения очень важной задачи — улучшения здоровья и качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья. ||

Издательский дом «ЕвроМедиа» — информационный партнер Национальной федерации иппотерапии и адаптивного конного спорта.



№2
2019



№1
2019



От редакции | Напомним, что деятельность Национальной федерации иппотерапии и адаптивного конного спорта по разработке пакета нормативных документов по данной услуге одобрена Комитетом по охране здоровья Государственной думы. Одним словом, есть все предпосылки для того, чтобы нужный и эффективный метод реабилитации с помощью лошади обрел наконец правовой статус.

Партнерство для выздоравливающих

Частные инвесторы начали охотно вкладывать средства в медицинскую реабилитацию

В России в последние годы наблюдается повышенный интерес частного бизнеса к инвестированию в сегмент медицинской реабилитации. Причиной этого аналитики называют растущий рынок медуслуг, который ожидает рост с 2,436 млрд рублей в 2018 году до 3,189 млрд рублей в 2022 году. Особые успехи в сфере внедрения ГЧП в этом сегменте отмечают в Ленинградской, Свердловской, Московской, Самарской областях, Бурятии и других регионах.

Бизнес ступил на тропу здоровья. Оздоровительные концессии.

В России до начала текущего десятилетия уделяли слабое внимание медицинской реабилитации как целостной работе, необходимой пациентам после перенесенных хирургических операций, травм, сердечно-сосудистых, онкологических и других тяжелых заболеваний.

Лишь принятие в 2013 году госпрограммы «Развитие здравоохранения Российской Федерации до 2020 года» изменило отношение медицинского сообщества к проблеме. В апреле 2018 года президент РФ Владимир Путин подписал закон, который позволяет федеральным государственным бюджетным учреждениям (ФГБУ) здравоохранения передавать свои помещения в концессию. Это позволило привлекать к участию в проектах создания реабилитационных медицинских центров частный бизнес, которому стало уже финансово интересно участвовать в этом под государственные гарантии возврата инвестиций. Интерес бизнеса строится на анализе растущего рынка медуслуг. По данным экспертов КПМГ, объем рынка медицинских услуг в России вырос с 2013 года с 1,7 до 2,436 млрд рублей, а к 2022 году может увеличиться до 3,189 млрд рублей. Государству же без помощи частных тоже никак не обойтись, ибо реабилитационная помощь больным дорогая, и правильным ходом стало привлечение к этому процессу средств частных банков, компаний, различных фондов при помощи инструментов государственно-частного партнерства.

За последние два года через механизмы ГЧП в России были заявлены сразу несколько масштабных проектов — как с участием крупного бизнеса, так и небольших компаний.

По мнению **Оксаны Шелякиной**, директора новосибирской АНО «Клиника НИИТО», реализация моделей ГЧП в здравоохранении предполагает решение таких задач, как внедрение механизмов государственного заказа, формирование типовых моделей ГЧП на основе областных и федеральных законодательных актов, мониторинг эффективности партнерства и формирование центров подготовки специалистов по консалтингу, экспертизе проектов, управляющих медорганизаций.

Так, крупный бизнес в лице «Росатома» в сентябре 2017 года выразил готовность поучаствовать в строительстве на острове Русский в Приморье Центра ядерной медицины и вложить в проект 2,5 млрд рублей. Он же в Иркутской области собирает инвестировать 5 млрд рублей в радиологический корпус онкоцентра в рамках концессионного соглашения.

В марте 2018 года Медицинская инвестиционная группа и правительство Новгородской области подписали концессионное соглашение о создании медцентров в микрорайонах Северный и Псковский Великого Новгорода, а также в поселке Панковка. Общая сумма инвестиций — более 140 млн рублей. Компания «ПЭТ-Технолоджи» уже запустила в концессии с властями подмосковной Балашихи онкордиологический

центр за 2,3 млрд рублей. В Самарской области — Медицинский лучевой центр за 100 млн рублей.

По данным аналитика **Дамира Сухова** из КПМГ, на 2018 год в сфере здравоохранения и санаторно-курортного лечения по состоянию в базе Единой информационной системы ГЧП в России «РОСИНФРА» числятся 124 проекта, которые законтрактованы на общую сумму 68,5 млрд рублей со средним сроком реализации 16 лет. При этом федеральными из них являются лишь два: создание инновационного медико-технологического центра в Новосибирске и реконструкция Центра микрохирургии глаза в Екатеринбурге.

Особые успехи в рамках ГЧП отмечены в Ленинградской области. Так, региональное правительство заключило с ООО «Специальная проектная компания «XXI век» концессионное соглашение на 25 лет о создании центра медицинской реабилитации в регионе. Это соглашение предусматривает выполнение совместных действий при реализации инвестпроекта по реконструкции зданий бывшей Коммунарской городской больницы и их технического оснащения для целей создания центра медицинской реабилитации и его эксплуатации.

В рамках концессионного соглашения инвестор обязывается создать объект общей площадью около 22 тыс. кв. метров на 300 реабилитационных коек, 120 из которых будут работать по системе обязательного медицинского страхования. Частник планирует инвестировать в экономику региона 2,75 млрд рублей, создав порядка 610 новых рабочих мест.



Путь для инноваций. По мнению директора ГКУ «Агентство экономического развития Ленинградской области» **Андрея Сергеева**, «проект реконструкции и эксплуатации Ленинградского ОЦМР является первым проектом в сфере здравоохранения в Северо-Западном регионе, реализуемым на основе концессионного соглашения.

Создание центра будет способствовать решению в городе Коммунар проблемы организации первичной медико-санитарной помощи. В настоящее время здесь отсутствует городская больница, и жители вынуждены получать медпомощь врачей-специалистов в районном центре — в городе Гатчина.

Реализация концессионного соглашения позволит создать 610 новых рабочих мест, улучшить доступность медицинской реабилитации за счет размещения 300 койко-мест (из них 120 по системе ОМС), уменьшить уровень смертности, а также снизить нагрузку на областной бюджет Ленинградской области за счет привлечения частных инвестиций (оснащение объекта концессионного соглашения монтируемым и немонтируемым

медицинским оборудованием и иным движимым имуществом будет осуществлено силами и за счет концессионера); планируемый объем частных инвестиций — 700 млн рублей».

В Курортном районе Петербурга, в поселке Репино, впервые по концессии построят специализированный пансионат для престарелых. Инвестор УК «Опека СПб» планирует вложить в строительство почти 550 млн рублей. На участке в 2,1 га возведут здание площадью 7,3 тыс. кв. метров. Пансионат будет рассчитан на 275 коек, из которых 175 мест займут коммерческие клиенты. Остальные 100 мест будут субсидироваться из бюджета. По словам **председателя Комитета по инвестициям Петербурга Ирины Бабюк**, строительство займет 4,5 года. Затем построенный объект будет передан в городскую собственность, инвестор будет управлять им в течение 49 лет, до 2066 года.

Инициатор проекта, **председатель совета директоров «Опеки» Алексей Маврин** так прокомментировал свои планы: «Проект в п. Репино — инновационный. Это будет современный и высокотехнологичный центр для пожилых

людей и инвалидов на 275 мест. Люди, которые будут проживать в этом пансионате, нуждаются в помощи — социальной, психологической, медицинской — 24 часа в сутки. Комплекс будет напоминать небольшой современный поселок, где у каждого дома свои терраса, садик и вид из окна. Потому что в пожилом возрасте очень важно чувствовать себя комфортно и безопасно, находиться в социуме и при этом получать индивидуальный уход. В этом и заключается инновационность проекта».

Еще один потенциальный инвестор — столичная компания Senior Group — рассматривает возможность участия в аналогичном проекте и претендует на строительство дома-интерната для пожилых людей и инвалидов на 108 коек по схеме ГЧП в поселке им. Свердлова Всеволожского района. Интерес бизнеса прояснили в НП «Объединение компаний индустрии услуг старшему поколению». По данным специалистов НП, совокупная выручка частных пансионатов для пожилых только в Ленинградской области оценивается в 1,05-1,25 млрд рублей в год. Есть ради чего поучаствовать в проектах. ||

Дело негосударственной важности

Частные центры реабилитации и восстановительной медицины все более востребованы у населения

Как отмечают эксперты, рынок реабилитации в России огромен — ежегодно врачами фиксируется порядка 400-450 тыс. новых случаев инсульта. Еще есть спинальные, черепно-мозговые травмы, ортопедия, с недавних пор признана необходимой реабилитация для пациентов, восстанавливающихся после лечения онкозаболеваний. Несмотря на то, что профессиональная реабилитация — удовольствие не из дешевых, это стремительно растущий рынок, причем в основном за счет частных медцентров.



ЕСТЬ ДЕНЬГИ — ЕСТЬ СПРОС. По оценкам аналитиков из BusinesStat, объем рынка медицинской реабилитации в России за 2014-2018 годы сократился на 4,3% и составил 92,5 млн приемов. В 2014-2016 годах натуральный объем рынка услуг медицинской реабилитации в России снижался ввиду негативных изменений в экономике страны, высокого инфляционного давления и снижения покупательской способности населения. В 2017-2018 годах по мере относительной стабилизации экономической ситуации и улучшения потребительских ожиданий населения в России отмечался рост общего числа приемов по медицинской реабилитации на 0,2-1,3% в год. На рынке медицинской реабилитации России в 2018 году преобладал сегмент реабилитации в государственных поликлинических медучреждениях — на его долю приходилось 74,6% общего объема рынка в натуральном выражении. Вторую по величине долю занимал сегмент реабилитации в многопрофильных коммерческих клиниках, на него приходилось 11,8% рынка. Реабилитация в многопрофильном медцентре чаще всего

представляет собой посещение курса сеансов физиотерапии, мануальной терапии, медицинского массажа, консультации с врачами-специалистами и т.п. Данные услуги, как правило, можно получить в большинстве государственных больничных учреждений и в некоторых государственных поликлиниках, а также в большинстве коммерческих медицинских клиник ввиду их востребованности у пациентов. Менее весомую долю занимал сегмент медицинской реабилитации в специализированных государственных реабилитационных центрах — 7,8% рынка медицинской реабилитации в целом. Наименьшей была доля сегмента реабилитации в коммерческих реабилитационных центрах — всего 5,9% рынка. Реабилитация в специализированных центрах — это, как правило, комплекс занятий на сложном специализированном реабилитационном оборудовании и реабилитационных процедур, связанный с необходимостью проживания или постоянного нахождения в данном учреждении определенное время.

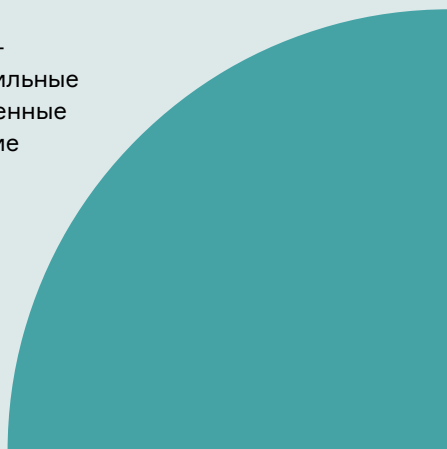
ДОЛЯ «ЧАСТНИКОВ» БУДЕТ РАСТИ.

Таким образом, согласно оценкам

специалистов, по итогам 2018 года частный сектор в медицинском восстановлении и реабилитации составил почти пятую часть — это достаточно много, и в дальнейшем именно частные реабилитационные центры будут расти быстрее, наращивая не только общий объем приемов и заработанных средств, но и долю на рынке. Стоит отметить, что еще 8-10 лет назад такого понятия, как частная реабилитация, в медицине не существовало. Как правило, услуги по реабилитации оказывали там же, где пациентам делались операции или проводился курс лечения. Со временем государственные медучреждения стали либо отказываться от реабилитации, либо недостаточно оперативно реагировали на тренды в данной сфере. К примеру, раскрученные частные реабилитационные центры на специализированных форумах люди описывают даже не как медучреждения в привычном смысле этого слова, а как шикарные отели. Пациентов здесь не только лечат, но и всячески развлекают, проводят концерты, творческие встречи, конкурсы, а о питании и говорить не приходится. Как правило, частные реабилитационные центры

Реабилитационные центры в России

74,6% — многопрофильные государственные медицинские центры



5,9% — специализированные коммерческие реабилитационные центры

Более **80%** рынка реабилитации приходится на госсектор.

Объем рынка медицинской реабилитации в России в 2018 году составил **92,5 млн** приемов.

11,8% — многопрофильные коммерческие медицинские центры



7,8% — специализированные государственные реабилитационные центры

имеют возможность платить хорошую зарплату и, соответственно, приглашать на работу лучших специалистов из тех, кто доступен на рынке.

ПЕРСПЕКТИВНАЯ НИША. Свои ниши частные реабилитационные центры выбирают там, где государство справляется хуже всего. «Сейчас в первую очередь высок спрос на услуги частных реабилитационных центров для лечения последствий инсультов и травм, на втором месте — кардиологическая и онкологическая реабилитация», — перечисляет **ЭКСПЕРТ В МЕДИЦИНСКОМ БИЗНЕСЕ ДМИТРИЙ ПИСКУНОВ**. Кроме того, частные центры берут пациентов, от кого государственные стараются отказаться, — тяжелых больных и тех, за кем нужен постоянный уход. «Чем

тяжелее заболевание, тем выше спрос на услуги частных реабилитационных центров. По сути, российские частные реабилитационные центры — это еще больница, в то время как в госструктурах под реабилитацией долгое время понимали что-то вроде санатория, когда пациент сам себя обслуживает», — рассказывает **СООСНОВАТЕЛЬ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА «ТРИ СЕСТРЫ» АННА СИМАКОВА**.

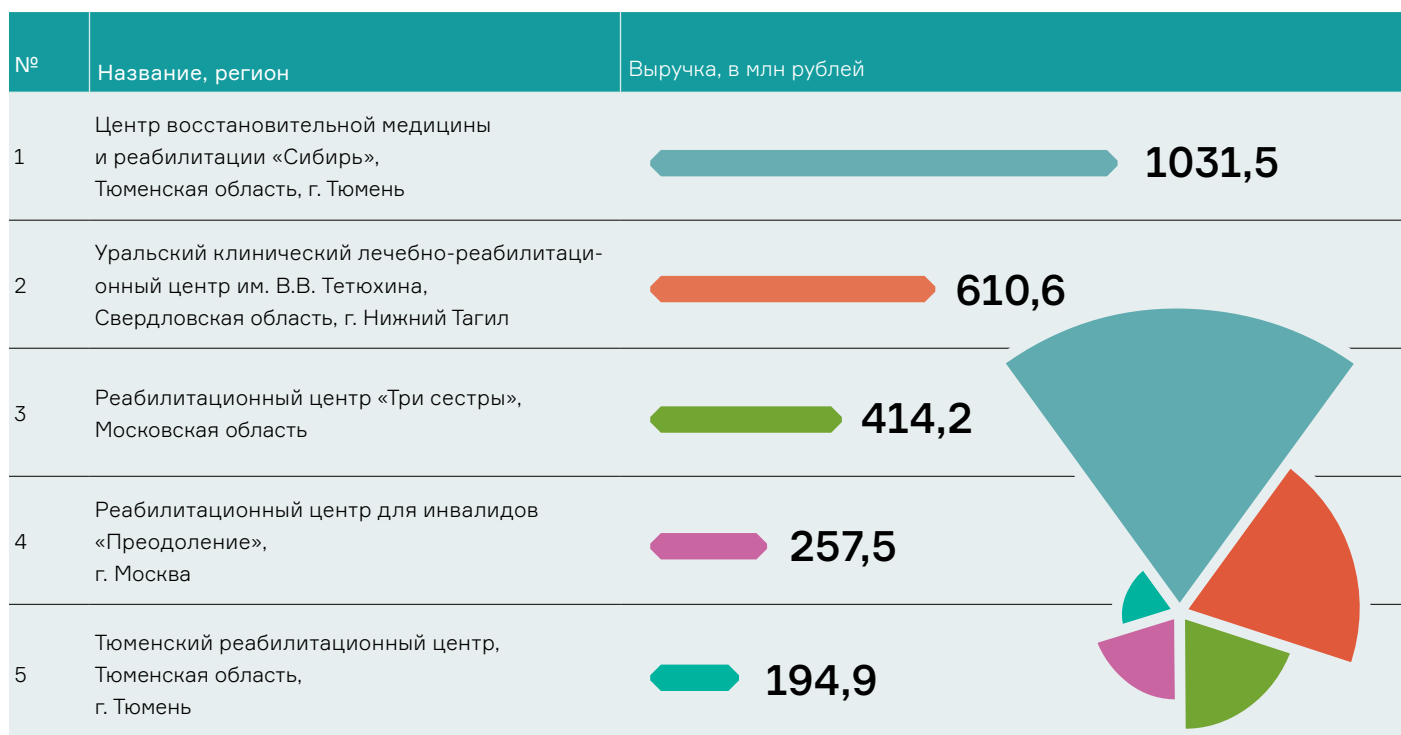
По прогнозам **BusinesStat**, в 2019–2023 годах объем рынка услуг медицинской реабилитации в России будет расти на 2,1–2,9% в год и в 2023-м достигнет значения 105 млн приемов. Рост рынка будет происходить за счет расширения ассортимента предоставляемых реабилитационных услуг и повышения их качества. Услуги медицинской реабилитации весьма востребованы, особенно пациентами, перенесшими инсульт, черепно-мозговые травмы и травмы опорно-двигательного аппарата, а также онкологические и кардиологические заболевания. При этом активному развитию рынка будут препятствовать слабая осведомленность потенциальных пациентов об ассортименте реабилитационных услуг, предвзято

негативное отношение к данным услугам из-за высокой стоимости при отсутствии в них первостепенной, на взгляд потребителя, необходимости.

МИЛЛИАРДЕРЫ И МИЛЛИОНЕРЫ.

Согласно данным аналитического центра ИД «ЕвроМедиа», лидером рынка услуг по восстановлению и реабилитации по итогам 2018 года стал Центр восстановительной медицины и реабилитации «Сибирь» (г. Тюмень). По итогам прошлого года «Сибирь» оказалась единственным медучреждением своего профиля, чья выручка перевалила за миллиард рублей. Второе место в топ-50 игроков рынка — у знаменитого Уральского клинического лечебно-реабилитационного центра в Нижнем Тагиле, который 5 лет назад был построен на средства бизнесмена и мецената **ВЛАДИСЛАВА ТЕТЮХИНА**. В прошлом году, согласно данным финансовой отчетности, центр заработал свыше 610 млн рублей. На третьем месте топа расположился работающий в Подмоскovie реабилитационный центр «Три сестры» — одно из крупнейших в регионе медучреждений соответствующего профиля. ||

Топ-50 частных центров восстановительной медицины и реабилитации России



№	Название	Регион	Выручка, в млн рублей
6	Медико-реабилитационный центр «Беляево»	Г. Москва	133,4
7	Центр восстановительной медицины и реабилитации «Ахманка»	Тюменская область, г. Тюмень	114,0
8	Медико-реабилитационный центр «Вита-Мед»	Республика Мордовия, г. Саранск	94,5
9	Детский реабилитационный центр	Московская область, г. Мытищи	81,9
10	Реабилитационный центр «Сакура»	Челябинская область, г. Челябинск	71,5
11	Центр восстановительной медицины и реабилитации	Алтайский край, г. Барнаул	68,3
12	Центр восстановительной медицины и курортологии	Республика Татарстан, г. Казань	65,7
13	Клиника восстановительной медицины	Республика Татарстан, г. Казань	62,7
14	Реабилитационный центр «Ормедиум»	Г. Петропавловск-Камчатский	61,9
15	Медицинский реабилитационный центр «Московия»	Московская область, г. Ступино	49,6
16	Лечебно-реабилитационный научный центр «Феникс»	Ростовская область, г. Ростов-на-Дону	49,6
17	Медико-реабилитационный центр «ОРТО-Доктор» им. Ю.И. Алехина	Курская область, г. Курск	48,9
18	Оздоровительно-реабилитационный центр «Атлант»	Курская область, г. Курск	47,0
19	Поликлиника восстановительной медицины	Тверская область, г. Тверь	44,3
20	Реабилитационный комплекс «Юнион»	Республика Крым, г. Ялта	39,6
21	Центр диагностики и восстановительной медицины	Пензенская область, г. Кузнецк	39,4
22	Санаторно-реабилитационный центр «Голубая Ока»	Нижегородская область, г. Дзержинск	37,0
23	Клиника восстановительной медицины «Красное озеро»	Г. Санкт-Петербург	36,9
24	Реабилитационный центр «XXI век»	Г. Санкт-Петербург	33,5
25	Детский реабилитационный центр «Шаг вперед»	Томская область, г. Томск	30,0
26	Реабилитационный центр Шамарина	Калужская область, г. Калуга	26,6
27	Реабилитационный центр «Орфей»	Краснодарский край, г. Сочи	26,6
28	Клиника восстановительной медицины «Медикал Эстейт»	Алтайский край, г. Барнаул	25,3
29	Клиника лечебно-восстановительной медицины «Здоровье и долголетие»	Краснодарский край	21,7
30	Центр восстановительной и профилактической медицины «Манипул-Про»	Г. Санкт-Петербург	19,6

№	Название	Регион	Выручка, в млн рублей
31	Реабилитационный центр «Добрые руки»	Республика Татарстан, г. Казань	19,43
32	Центр восстановительной медицины и реабилитации «Парацельс»	Томская область, г. Томск	19,3
33	Центр восстановительной медицины и реабилитации «СпортМед»	Новосибирская область, г. Новосибирск	18,8
34	Реабилитационный центр	Республика Башкортостан, г. Уфа	18,3
35	Лечебно-реабилитационный центр комплементарной медицины	Курганская область, г. Курган	17,1
36	Реабилитационный центр «Радуга»	Республика Якутия, г. Якутск	15,1
37	Центр восстановительной медицины	Краснодарский край, г. Лабинск	12,7
38	Центр восстановительной медицины	Свердловская область, г. Екатеринбург	12,5
39	Реабилитационный центр «Добрые руки +»	Республика Татарстан, г. Альметьевск	12,4
40	МСРЦ «Исцеление»	Брянская область, г. Брянск	12,0
41	Медико-реабилитационный центр «Махаон»	Г. Санкт-Петербург	11,7
42	Реабилитационный центр «Резонанс»	Г. Москва	11,7
43	Центр восстановительной медицины и реабилитации	Московская область, г. Лыткарино	11,2
44	Центр восстановительной медицины и реабилитации «Нео-Клиника»,	ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск	9,6
45	Центр восстановительной медицины	Новосибирская область, г. Новосибирск	9,0
46	Реабилитационный центр «Жемчужина»	Нижегородская область, г. Нижний Новгород	8,8
47	Лечебно-реабилитационный центр «Исцеление»	Ростовская область, г. Ростов-на-Дону	8,4
48	Реабилитационный центр «Спектр»	Смоленская область, г. Смоленск	8,4
49	Реабилитационный центр «Двойной диагноз»	Г. Москва	8,3
50	Центр восстановительной медицины «Байкал»	Г. Санкт-Петербург	7,7

Как мы считали | В рейтинг вошли крупнейшие частные медицинские учреждения реабилитационного и восстановительного профиля России. Основанием для ранжирования является выручка от медицинской деятельности. Данные для рейтинга взяты из системы анализа финансовой информации СБИС и уточнены, где это было возможно, у самих компаний, а также на их официальных сайтах, в отчетности и публичных выступлениях их руководителей. Редакция будет признательна за дополнения и уточнения. Рейтинг носит ознакомительный характер и может использоваться только в частном порядке.

Все рейтинги аналитического центра МИД «ЕвроМедиа» по социальной тематике — на сайте нашего журнала →



Рейтинг —

это уникальная возможность позиционировать ваш бизнес

Аналитический центр МИД «ЕвроМедиа»:

- ❑ выполнит исследование рынка с прозрачной методикой;
- ❑ подготовит рейтинг с участием ведущих игроков;
- ❑ проведет презентацию исследования;
- ❑ расскажет о нем профильной аудитории.

55

ИССЛЕДОВАНИЙ ЕЖЕГОДНО

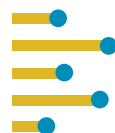
1645

КОМПАНИЙ
В СПИСКЕ ТОП-ЛИСТОВ



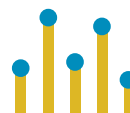
18

ОТРАСЛЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЙ



5

ПОБЕД ВО ВСЕРОССИЙСКИХ
ЖУРНАЛИСТСКИХ КОНКУРСАХ



Все исследования
аналитического центра —
на сайте ИД «ЕвроМедиа» →



Контакты аналитического центра:

8 961 27 400 77

analitika@ideuromedia.ru

Бюджетам предписали социальную ориентацию

В лидерах по расходам на соцполитику ожидаемо оказались две столицы и Подмосковье

Текст: Сергей Семенов



A. Martov 2019.

Несмотря на некоторое снижение расходов на социальные статьи, госбюджет Российской Федерации остается социально ориентированным — 27% его общего объема приходится именно на это направление. Регионы, в свою очередь, тоже стараются не отставать, многие из них, напротив, наращивают объем финансирования социальных статей, а у лидеров этот показатель находится на уровне 73-75% от общих расходов. Ожидается больше всех тратят на реализацию социальной политики самые богатые и крупные по населению регионы — в топ-5 вошли Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Краснодарский край и Свердловская область.

Согласно рассмотренным аналитическим центром бюджетов всех 85 субъектов РФ верхние места заняли Москва, Подмосковье и Санкт-Петербург, имеющие самые большие бюджеты и, соответственно, имеющие возможность тратить на социальную политику наибольшие суммы. Так, согласно обнародованным планам, по итогам 2019 года Москва потратит на соцподдержку жителей города почти 439 млрд рублей. Как сообщили в городском департаменте труда и социальной защиты населения, сегодня социальными услугами пользуется каждый третий житель города, то есть всего 4,5 млн человек. Руководитель департамента **Евгений Стружак** рассказал корреспонденту «Социальной защиты в России», что приоритетными

для города направлениями развития соцсферы являются забота о старшем поколении и ветеранах, о людях с инвалидностью, семьях с детьми, детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, развитие рынка труда и содействие занятости населения. «За последние 4 года средняя продолжительность жизни в Москве выросла до 78 лет. Это показатель качественных изменений в социальной отрасли столицы и вместе с тем новый вызов для формирования структурных решений по самореализации, поддержке здоровья и комфортной жизни в городе людей старшего поколения», — говорит Евгений Стружак. По его словам, социальная поддержка жителей столицы остается приоритетным направлением деятельности

правительства Москвы. Все соцобязательства последних лет выполнены в полном объеме, идет работа по повышению качества оказываемых услуг и их адресности, подчеркивает Стружак.

Традиционную социальную направленность имеет бюджет Московской области — № 2 рейтинга. Как рассказали в правительстве региона, в 2019 году на соцсферу запланировано потратить 75% бюджетных средств, 5% — на строительство новых школ, детсадов, больниц, 10% бюджета направят на поддержание региональной инфраструктуры и содержание дорог, 10% — на увеличение экономического потенциала. Также в правительстве добавляют, что за три года, согласно планам, на строительство объектов социальной инфраструктуры планируется потратить свыше 118 млрд рублей. Примерно такая же доля в бюджете региона приходится на социальную политику в бюджете Санкт-Петербурга. «Главная характеристика бюджета — его четкая социальная направленность. Будут полностью профинансированы все соцобязательства Санкт-Петербурга, среди них бесплатный и круглогодичный проезд на электричках для пенсионеров и еще пяти категорий граждан, ежемесячные доплаты к пенсиям граждан, родившихся в блокадном Ленинграде, независимо от времени пребывания на территории города и т.д.», — отметил в комментарии к бюджету города губернатор Санкт-Петербурга **Александр Беглов**. ||

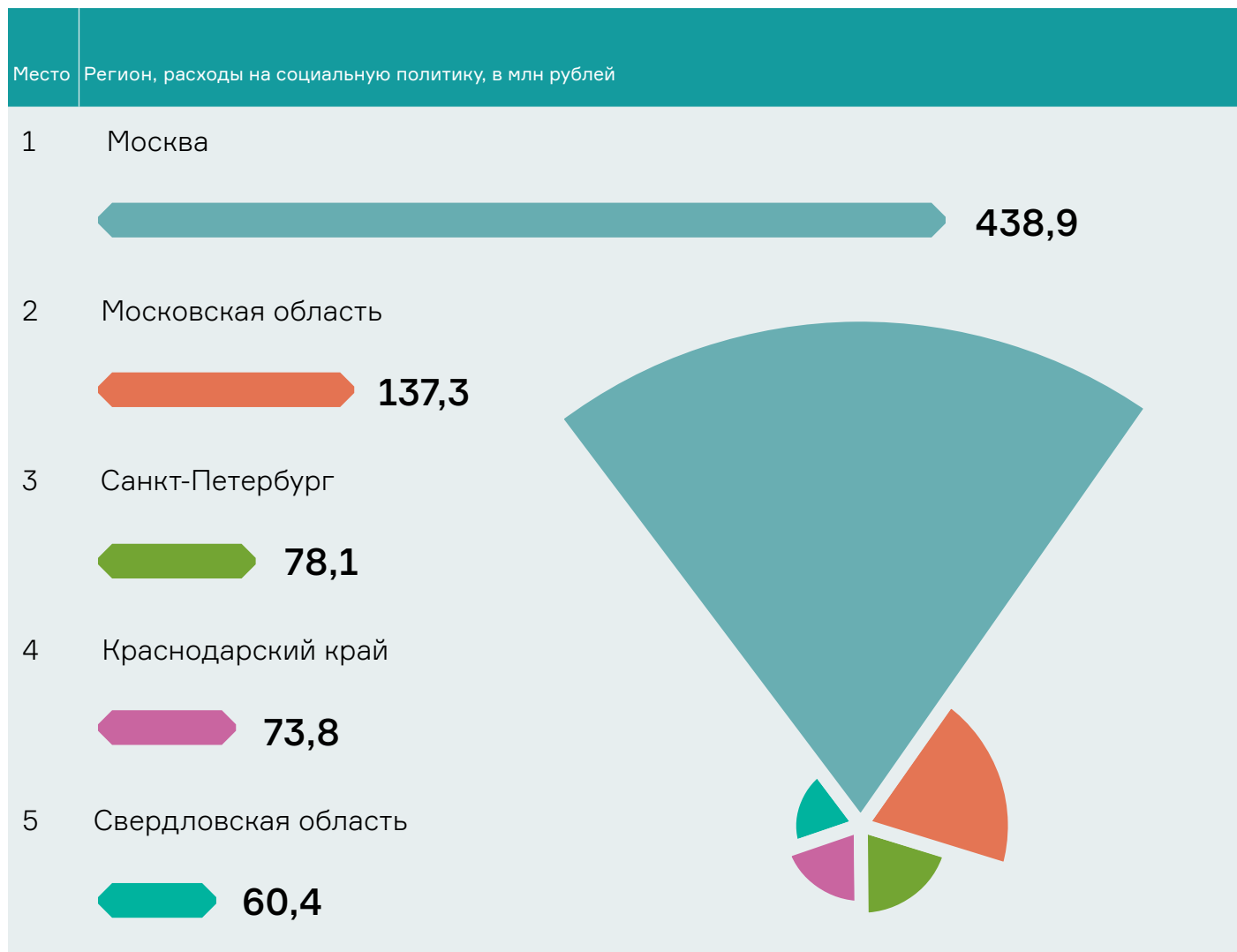
Расходы бюджета РФ на 2019 год, в трлн рублей



Источник: Минфин РФ

Топ-30

регионов по расходам на социальную политику в бюджетах на 2019 год



Место	Регион	Расходы на социальную политику, в млн рублей
6	Ростовская область	55,8
7	Республика Башкортостан	50,0
8	Кемеровская область	42,4
9	Иркутская область	39,4
10	Ставропольский край	34,9
11	Пермский край	34,7

Место	Регион	Расходы на социальную политику, в млн рублей
12	Республика Татарстан	34,5
13	Самарская область	31,6
14	Ленинградская область	28,5
15	Красноярский край	28,4
16	Челябинская область	28,2
17	Тюменская область	27,3
18	Сахалинская область	26,2
19	Приморский край	36,1
20	Волгоградская область	26,1
21	Республика Крым	25,3
22	Хабаровский край	17,9
23	Омская область	17,7
24	Воронежская область	16,3
25	Тверская область	16,1
26	Вологодская область	15,2
27	Республика Дагестан	15,1
28	Калужская область	13,8
29	Владимирская область	12,1
30	Нижегородская область	11,5

Как мы считали | В рейтинг вошли регионы России, в расходах бюджета которых заложена наибольшая сумма на реализацию социальной политики в 2019 году. Основание для ранжирования — общая сумма расходов на реализацию социальной политики в бюджете субъекта РФ, млн рублей. Информация для составления рейтинга была предоставлена правительствами регионов, а в случае, если запрос в соответствующий субъект остался без ответа, взята из региональных законов о бюджете, информационных бюллетеней «бюджет для граждан» и специализированных региональных интернет-порталов по бюджетной политике. Рейтинг носит ознакомительный характер и может использоваться только в частном порядке. Редакция будет признательна за дополнения и уточнения.



Помощь по адресу

Руководители регионов России рассказали о некоторых итогах первого года реализации нацпроекта «Демография»

Нацпроекты «Здравоохранение» и «Демография» предусматривают меры, направленные на повышение качества жизни людей и увеличение продолжительности активной и здоровой жизни. Итоги подводить пока рано — нацпроекты рассчитаны на период до 2024 года, но об определенных результатах, в частности по реализации проекта «Демография», говорить уже можно. Журнал «Социальная защита в России» провел переключку регионов.

Текст: **Альбина Астахова**



Глеб Никитин,
Губернатор Нижегородской области:
— В систему соцобслуживания Нижегородской области входит 51 госучреждение. Их деятельность заключается в предоставлении соцслужб семье и детям, осуществлении социальной адаптации и реабилитации семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном

положении. В рамках федерального проекта «Старшее поколение» службой занятости населения области с начала 2019 года реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профобразованию граждан предпенсионного возраста. Участником программы может стать любой гражданин, которому осталось пять лет до выхода на пенсию. Обучение осуществляется бесплатно за счет средств федерального и областного бюджетов. В настоящее время заключено 86 соглашений с образовательными организациями на 80,3 млн руб. по 127 программам на обучение 1992 человек. В области разработана дорожная карта по реализации трехлетнего пилотного проекта создания системы долговременного ухода в регионе. Расширен

перечень гарантированных соцслужб, пересмотрены их стандарты. Еще одна задача, которая стоит перед нами, — привлечь 55% граждан к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Сейчас в области этот показатель 38%. Причем если у молодого поколения все очень оптимистично, то наименьший результат у старшего поколения — около 8%. И именно здесь нам есть куда расти. Наша задача не просто дорастить эти 8%, а увеличить продолжительность жизни людей.



Ольга Еремина,
Заместитель губернатора
Костромской области:
— Костромская область — один из шести пилотных регионов РФ, где началась реализация проекта по долговременному уходу за пожилыми людьми и инвалидами. Важное направление — внедрение стационарозамещающих технологий, которые позволяют обеспечить человека, нуждающегося в уходе, социальной и медицинской помощью, дают возможность ему находиться дома и оказывать поддержку семьям, которые ухаживают за пожилыми родственниками.

В этом году у нас открыт первый дневной центр для пожилых людей с когнитивными и возрастными нарушениями. Его регулярно посещают 20 человек. Кроме того, начала работу первая некоммерческая организация, которая оказывает услуги по присмотру и уходу за гражданами, имеющими серьезные нарушения здоровья. Обслуживание проводится 7 дней в неделю. Расходы берет на себя бюджет. В помощь семьям, которые ухаживают за тяжелобольными родственниками, открыты Школа ухода и пункт проката технических средств реабилитации. В этом году сюда дополнительно будут приобретены средства реабилитации на сумму почти 3 млн рублей.



Евгений Стружак, министр Правительства г. Москвы, руководитель Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы: — В прошлом году количество соцслужб, предоставленных льготным категориям жителей Москвы, превысило 100 млн. Семьи с детьми и дети-сироты, пенсионеры, люди с инвалидностью, ветераны — каждый десятый москвич воспользовался в прошлом году этими услугами. За последние 4 года средняя продолжительность жизни в Москве выросла до 78 лет. Это показатель качественных изменений в социальной отрасли и одновременно новый вызов для формирования структурных решений по самореализации, поддержке здоровья и комфортной жизни людей старшего поколения. Мы принимаем активное участие в реализации национальных проектов, имеющих непосредственное отношение к сфере нашей деятельности. Так, в рамках нацпроекта «Демография» ведется работа по реализации федерального проекта «Старшее поколение». Одно из направлений — проект «Московское долголетие». Он реализуется с 1 марта 2018 года и за это время успел полюбиться многим москвичам старшего поколения.

В Москве открыто около 15 тыс. групп, в которых на регулярной основе занимаются около 200 тыс. пенсионеров. Участники могут посещать бесплатные занятия по нескольким направлениям: информационные технологии, английский язык, общая физическая подготовка, танцы, фитнес и тренажеры, гимнастика, скандинавская ходьба, художественно-прикладное творчество, пение, рисование, шахматы и шашки, цикл лекций «Здорово жить» и другие.



Андрей Злоказов, министр социальной политики Свердловской области: — На реализацию пяти региональных проектов нацпроекта «Демография» в Свердловской области до конца 2024 года будет направлено 189,5 млрд рублей. Из них в 2019-м — почти 13 млрд. Средства выделены на решение ключевых задач, обозначенных президентом РФ, — рост рождаемости, обеспечение местами в детсадах детей до 3 лет, внедрение механизма финансовой поддержки семей при рождении детей, привлечение жителей к систематическому занятию физкультурой и спортом, повышение внимания людей к здоровому образу жизни. Учреждения региона активно включены в процесс реализации нацпроекта. Среди инициатив — разработанные Областным центром реабилитации инвалидов видеоуроки «Физкультура, не вставая со стула», первый «Городской смартфон», установленный в комплексном центре соцобслуживания населения Октябрьского района Екатеринбурга. В стационарном отделении комплексного центра социального обслуживания населения Камышловского района открылась новая спортивная площадка. Одна из главных целей нацпроекта «Демография» — увеличение суммарного коэффициента рождаемости. За 9 месяцев уже 6216 семей получили сертификат на областной материнский капитал. В 2019 году его размер составляет более 137 тыс. рублей.



Татьяна Чуракова, министр социальной политики и труда Удмуртской Республики: — В Удмуртии в рамках нацпроекта «Демография» реализуется три региональных проекта: «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Содействие занятости женщин» и «Старшее поколение». На их реализацию в 2019 году было предусмотрено около 7 млрд рублей. Первый проект предполагает внедрение к 2024 году механизма финансовой поддержки семей при рождении детей, создание благоприятных условий для жизнедеятельности семьи. Уже сегодня 5406 нуждающихся семей получают ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка. 3286 семей получают ежемесячные денежные выплаты в связи с рождением в семье третьего и последующих детей. Три многодетные семьи, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в которых родились тройни, получили безвозмездную субсидию на приобретение жилья, 90 студенческих семей — материальную помощь в размере 100 тыс. рублей. Еще одно важное направление нашей работы — содействие занятости женщин. Мы с 2012 года занимаемся профессиональным обучением и дополнительным профобразованием женщин в период отпуска по уходу за ребенком. Ежегодно профобучение проходят порядка 200-210 женщин, а в текущем году его прошли 202 женщины. В 2020 году в проекте расширится категория женщин, которые могут пройти обучение. К женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, добавляется категория женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях. На реализацию проекта предусмотрено 28,5 млн рублей. Переобучение пройдут не менее 485 женщин.



МАРИНА АНТИМОНОВА,
МИНИСТР СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ
И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ:

— С 2019 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» в Самарской области реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профобразованию лиц предпенсионного возраста. Организация обучения возможна как с отрывом, так и без отрыва от трудовой деятельности, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. Программы обучения состоят из образовательных модулей, подбираемых с учетом индивидуальных запросов граждан или работодателей. Самарская область активно включилась в реализацию нацпроекта — в регион привлечено 69,9 млн рублей из средств федерального бюджета на повышение образовательных навыков граждан предпенсионного возраста. Также в области полностью переформатирован алгоритм взаимодействия с гражданами с ОВЗ — работа от заявительного характера перешла к принципу адресного сопровождения и ведется в соответствии с показанными и противопоказанными видами и условиями труда в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов.



ПАВЕЛ ФОКИН,
МИНИСТР СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ:

— В Пермском крае создана региональная программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения, и в самом скором времени она будет утверждена. Ее мы назвали «Пермское долголетие», и это не случайность. Нам важна адресность мероприятий для старшего поколения, четкий и ощутимый результат для каждого человека. При разработке программы мы провели значительную аналитическую и статистическую работу, которая позволила определить соответствующие мероприятия для нашей целевой аудитории. Мы выяснили, что на фоне общего старения населения возрастная группа от 60 до 69 лет вносит наибольший вклад в структуру смертности. А ведь это сравнительно молодые люди, только что окончившие трудовую деятельность. Значит, наша работа должна быть направлена на их поддержку, на создание условий для их полноценной занятости, общественной активности, профилактику заболеваний.

Мероприятий, посвященных сохранению активного долголетия, в крае великое множество. Они разделены на несколько блоков: здоровьесбережение, занятия физической культурой, обеспечение всех видов досуга, образовательные программы и переобучение для старшего поколения, содействие развитию «серебряного» добровольчества, обеспечение общественной безопасности для старшего поколения. Они реализуются как краевыми, так и муниципальными учреждениями, и от органов местного самоуправления мы получаем значительную поддержку наших инициатив.



АНЖЕЛИКА МАЙСТЕР,
МИНИСТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ:

— В рамках регионального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» в Калининградском госпитале ветеранов войн осенью

2019 года открылось гериатрическое отделение. Появилась дополнительная возможность проводить комплексную гериатрическую оценку пациента и дальнейшее оздоровление по индивидуальному плану. Фактически это учреждение нового формата для людей «золотого возраста»: здесь предоставляются необходимые социально-оздоровительные услуги, чтобы люди старшего поколения жили долго и с интересом. Гериатрия — относительно новое направление в медицине. Мы специально отправили на профессиональную переподготовку по профилю специалиста, чтобы он обладал всеми самыми современными методиками, был в курсе всех новинок в области здравоохранения. Я уверена, что именно такие меры соцподдержки и нужны нашим пожилым гражданам, чтобы они дольше могли сохранять социальные навыки и не лишаться возможности жить полной жизнью.



НАТАЛЬЯ КИСЕЛОВА,
МИНИСТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ:

— Получателями мер соцподдержки являются 37% жителей области: инвалиды, ветераны войны и труда, многодетные семьи, малообеспеченные граждане. Речь идет не только об оформлении пособий и субсидий, оздоровлении детей, но и об оказании помощи тем, кто пострадал в результате чрезвычайной ситуации, такой как наводнение 2019 года. Все направления для нас важны. Что касается наиболее востребованных мер поддержки, то это выплаты семьям с детьми. В настоящее время их предоставляется порядка 30 видов (всего же существует более 80 мер поддержки населения). Радует тот факт, что благодаря нацпроекту «Демография» растет число семей-получателей (их осенью уже насчитывалось более 9 тыс. человек), ведь теперь право на господдержку имеют не только родители с небольшим доходом,



но и средний класс граждан — когда речь идет о детях, лишней помощи не бывает.

Большой объем работы посвящен другому, «полярному» направлению нацпроекта — соцподдержке старшего поколения. Это еще одна ключевая задача, стоящая перед министерством и нашими подведомственными учреждениями. Очень сложно выделить важные и менее важные направления работы минсоцзащиты. На первое место выходит качество обслуживания, внимательное отношение к тем, кто обращается к нам за помощью, создание в наших учреждениях благоприятных условий для оказания социальной помощи.



СВЕТЛАНА ПЕТУХОВА,
МИНИСТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ:

— В Хабаровском крае проживает 316 тыс. пожилых людей. Сложившаяся демографическая ситуация привела к корректировке социально-экономической политики региона. Реализуется ряд нормативных документов, затрагивающих интересы пожилых граждан. С 2019 года реализуется проект

«Старшее поколение». Начата работа по внедрению системы долговременного ухода. Развиваются стационаро-замещающие технологии, открываются гериатрические кабинеты. Сейчас их 16. До конца года будут перепрофилированы и открыты 15 гериатрических коек. Организованы выезды медицинских и социальных работников в поселения края.

В учреждениях соцобслуживания применяется технология социального партнерства «Соседская помощь», благодаря чему с начала года помощь получили более 700 человек. Внедрена программа подготовки «Родственный уход». Это комплекс занятий для членов семей, которым предстоит ухаживать за родственниками, утратившими способность к самообслуживанию.



СЕРГЕЙ НОСОВ,
ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ:

— В Магаданской области в программу «Старшее поколение» входят мероприятия по обучению и содействию занятости, поддержке физической активности, а также по повышению доступности медпомощи и услуг в сфере соцобслуживания с учетом

потребностей колымчан старшего поколения. В сфере здравоохранения приоритетно обеспечение пожилых граждан диспансеризацией и профосмотрами. За 5 месяцев 2019 года 177 пожилых колымчан получили медпомощь по профилю «гериатрия». Новый для нас проект — создание мобильных бригад для доставки граждан старшего поколения, проживающих в сельской местности, в медорганизации. Для этих целей закуплено семь микроавтобусов со спецоборудованием. В этом году мы начали подготовку к строительству дома-интерната общего типа для пожилых граждан и инвалидов на 200 мест в Магадане. В настоящее время выполняются проектно-изыскательские работы.



АННА ОРЕХОВА,
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

— Региональный проект «Финансовая поддержка семей при рождении детей», реализуемый в рамках нацпроекта «Демография» в нашей области, позволяет обеспечить поддержку семей при рождении детей. Сегодня реализуется семь мероприятий, на которые в течение шести лет будет направлено более 18 млрд рублей. В этом году финансирование составит 2,6 млрд рублей. Уже семь лет действует закон «О социальной поддержке многодетных семей в Тамбовской области». В нем предусмотрены 18 мер поддержки. Благодаря им наблюдается ежегодный прирост многодетных семей. Если до принятия этих мер их количество увеличивалось в год в среднем на 200 семей, то после их принятия — на 400-500 семей. В области проживает 8866 многодетных семей, в которых воспитывается 29 978 детей. Значимыми являются меры, направленные на улучшение жилищных условий — областной материнский (семейный) капитал 100 тыс. рублей. ||



Ирина Хмелевская: «Задача — обеспечить старшему поколению лучшие условия жизни»

Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» предполагает внедрение к 2022 году системы долговременного ухода за людьми пожилого возраста и инвалидами. О работе в этом направлении рассказала Ирина Хмелевская, заместитель губернатора Курской области.



— Основной акцент в деятельности организаций социального обслуживания Курской области на протяжении последних лет делается на внедрении и развитии полустационарных и надомных форм социального обслуживания населения. Это современная и разумная альтернатива домам-интернатам.

Планомерно мы продолжаем развивать стационарозамещающие технологии, в том числе «хоспис на дому», «стационар на дому», «санаторий на дому». Почти 800 человек в 2019 году обслуживались по данным технологиям. Функционируют школы ухода за пожилыми родственниками и инвалидами, пункты проката технических средств реабилитации, переформатируется работа отделений дневного пребывания.

На рынке коммерческих услуг высоко ценятся услуги сиделок, при этом гарантии качества рынок не предоставляет. В государственных учреждениях эта услуга контролируется, да и стоимость услуги в центрах социального обслуживания значительно ниже коммерческих расценок. Сейчас услуги сиделки предоставляются 553 гражданам, нуждающимся в



постоянном постороннем уходе. Приемные семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов уже стали привычной для региона формой жизнеустройства. Организатору приемной семьи из средств областного бюджета выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение. В настоящее время в целях упрощения процедуры создания таких семей вносятся изменения в закон Курской области о приемных семьях. На базе центров социального обслуживания действуют 24 мобильные бригады, ежегодно охватывающие выездными мультиуслугами почти 13 тыс. человек, проживающих в отдаленных населенных пунктах.

В 2019 году благодаря участию в национальном проекте «Демография» бригад стало вдвое больше. Дополнительно за

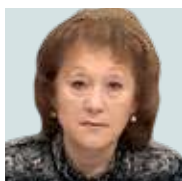
счет федеральных средств приобретено 33 автомобиля повышенной проходимости для доставки лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации. Начиная с октября в учреждения здравоохранения уже доставлено свыше 3,5 тыс. граждан. Завершаются ремонтные работы почти на 50 млн руб. в социальных учреждениях с постоянным пребыванием пожилых людей. Учреждения становятся современными, комфортными и безопасными. В дальнейших планах — серьезная работа, в том числе строительство нового корпуса одного из интернатных учреждений, создание системы долговременного ухода за лицами старшего поколения, внедрение новых технологий в работу социальных и медицинских учреждений. ||

Одна большая семья

Свыше 80 лет Беловский детский дом-интернат готовит к самостоятельной жизни своих воспитанников

Максимальную адаптированность воспитанников к условиям современного социума обеспечивает коллектив из 200 человек. Среди них педагоги, старшие и младшие медработники, административно-хозяйственный персонал и многие другие. Каждый искренне любит свою работу, всеми силами старается заменить ребятам родителей. Только при таком отношении возможно стать одной большой семьей и создать обстановку, максимально приближенную к домашней.

ВАЛЕНТИНА РЫЖЕНКО



В живописном месте, практически на границе с Украиной, расположен детский дом для особенных детей. Уютная территория с деревянными макетами мельницы и колдовца, клумбами и альпийскими горками каждое утро создает для всех хорошее настроение.

Детский дом располагает необходимой материально-технической базой для создания комфортных условий жизни и медико-социальной реабилитации воспитанников с ОВЗ, всего здесь проживают 122 воспитанника. Жилые помещения оборудованы по квартирному типу со спальными комнатами, с местами для отдыха и приема пищи, с комнатами гигиены. В интернате есть автоматический современный автобус для подвоза детей-инвалидов в медучреждения, установлены пандусы и поручни.

В соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) проводится комплекс восстановительного лечения, приобретаются средства реабилитации, организуются коррекционные занятия с психологом, дефектологом, логопедом, воспитанники направляются в медицинские (реабилитационные) центры регионального и федерального значения. Дети посещают детский сад и школы, обучаются в техникуме.

В доме-интернате созданы условия для



социализации воспитанников, подготовки к самостоятельному проживанию. В Курской области реализован комплекс мер при софинансировании фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (г. Москва). Участником проекта стал Беловский детский психоневрологический дом-интернат, который внедряет программу сопровождаемого самостоятельного проживания. Здесь оборудована комната социальной реабилитации. В условиях сопровождаемого проживания дети учатся пользоваться предметами бытовой техники, готовить несложные блюда. В рамках реализации программы по финансовой грамотности проводятся занятия, ребята учатся рассчитывать собственный бюджет, планировать и осуществлять покупки и платежи. Для посильной

лечебно-трудовой деятельности есть трудовые мастерские с необходимым оборудованием.

Отличительной особенностью детского дома является деятельностный подход к воспитанию и развитию ребенка, предполагающий максимальную ориентацию на творчество, создание возможности реализовать и утвердить себя. Детям здесь доступно вязание, макраме, оригами, хореография, художественное чтение.

«Наша работа строится на принципах гуманизма и свободного развития личности. Мы искренне заботимся о наших воспитанниках, помогаем им становиться самостоятельными, создаем условия, максимально приближенные к домашним. И мы по-настоящему счастливы, когда жизнь наших ребят становится лучше. А лучшим подарком являются счастливые глаза детей и драгоценное слово «мама», которым они награждают сотрудников», — рассказывает директор Беловского детского дома **ВАЛЕНТИНА РЫЖЕНКО**.

Для родителей детей с инвалидностью организуют обучающие семинары, тренинги, деловые игры и другое, что направлено на развитие их компетентности в вопросах воспитания и развития ребенка. Благодаря этому в 2019 году трое детей вернулись в кровные семьи.

Столь слаженная работа и профессиональное отношение к делу отмечены включением в 2017 и 2019 годах Беловского детского дома-интерната во Всероссийский реестр организаций, предприятий и учреждений, активно участвующих в социально-экономическом развитии субъектов РФ и муниципальных образований «Книга Почета».

Текст: **Олег Соловьев** |

Ради активного долголетия

Новые технологии помощи работают более эффективно

129 сотрудников ОБУСО «Щигровский межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения Курской области», которое работает не только в Щигровском, но и в Черемисиновском районе, предоставляют пожилым и инвалидам более 200 тысяч услуг в год. Сегодня на повестке учреждения — внедрение системы долговременного ухода.

СВЕТЛАНА ТАТАРЕНКОВА



Приоритетной формой социальной помощи пожилым людям и инвалидам является предоставление социальных услуг на дому. 96 социальных работников шести отделений социального обслуживания заменили пожилым гражданам членов семьи. В рамках этого направления работы развиваются инновационные стационарозамещающие технологии и технологии активного долголетия. Основные форматы работы — «стационар на дому», «услуги сиделки», «приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов», «хоспис на дому», «услуги социального такси». Кроме того, востребована Школа активного долголетия (Университет пожилого человека «Вдохновение»), пункт бесплатного проката технических средств реабилитации для инвалидов. Помимо этого на базе учреждения функционирует Школа обучения навыкам ухода за пожилыми людьми и инвалидами.

«Главное отличие стационарозамещающих технологий от обычной формы обслуживания на дому — это ежедневный уход, — говорит **СВЕТЛАНА ТАТАРЕНКОВА**, ДИРЕКТОР ЦЕНТРА. — Организация ухода за тяжелобольными на дому позволяет им жить в домашней обстановке, в привычном окружении, а не в доме-интернате или в стационаре».

Школа обучения навыкам ухода за пожилыми людьми и инвалидами — это иннова-



ционная технология, призванная помочь гражданам, осуществляющим уход на дому. Программа занятий включает изучение теоретических основ и практическое освоение навыков общего ухода, профилактики осложнений, методов самообслуживания, правил гигиенического ухода, питания и кормления, приемов первой доврачебной помощи. За 2019 год в школе прошли обучение 54 человека, в том числе 16 родственников пожилых, инвалидов, нуждающихся в постоянном уходе, 15 сотрудников учреждения и 23 геронтоволонтера.

Очень востребован пункт проката технических средств реабилитации. В ассортименте — костыли, трости, инвалидные кресла-коляски, ходунки с сиденьем и без, с малым и большим шагом, поручни для ванны, пандусы и другое. Услугами пункта проката пользуются инвалиды, пожилые



граждане, которые по состоянию здоровья нуждаются в технических средствах реабилитации. Они выдаются на временное пользование до 6 месяцев, при необходимости — до года и предоставляются бесплатно. «В рамках реализации национального проекта «Демография» и регионального проекта «Старшее поколение» в октябре текущего года мы начали предоставлять услугу по доставке граждан старше 65 лет в поликлинику для проведения дополнительных медицинских осмотров, скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний, профилактических медицинских осмотров и диспансеризации. Такие выезды будут осуществляться регулярно, согласно графику выездов, согласованному с ЦРБ. За октябрь мобильная бригада доставила 42 пенсионера», — говорит Светлана Татаренкова.

Текст: **Евгений Непомнящих** |

Зинаида Винокурова: «Система соцобеспечения — остров чудный, который призван за людей стоять горой!»

Ширковский психоневрологический интернат — одно из старейших учреждений системы социального обеспечения Курской области. После Великой Октябрьской социалистической революции в бывшей барской усадьбе была организована машинно-тракторная станция, а в 1956 году — дом для инвалидов, где благодаря заботе государства обрели приют более 200 инвалидов ВОВ и престарелых людей, потерявших в годы войны своих кормильцев.



Ширковский интернат расположен в живописном месте на небольшой возвышенности Среднерусской равнины. Удаленность от областного центра — 80 км, от районного — 30 км. Сегодня в благоустроенном интернате, оборудованном всем необходимым для комфортного пребывания, проживают 180 человек. Уход, оздоровительные процедуры, наблюдение и выявление отклонений в состоянии здоровья — проживающие находятся под круглосуточным наблюдением 82 сотрудников вместо 123 по штатному расписанию. Помимо уютных холлов с мягкой мебелью и телевизорами, для удобства подопечных здесь есть столовая, бытовые комнаты, прачечная. Важное место занимает досуг. В доме-интернате регулярно дают концерты местные и приезжие коллективы художественной самодеятельности, отмечаются праздники.

Несмотря на повышение заработной платы медработникам, кадровый вопрос в медучреждении стоит остро, ведь население Волоконского сельского совета за последние 20 лет уменьшилось почти в 10 раз. Также не каждый может выдержать психологическую нагрузку, связанную с обслуживанием «особых» пациентов, которых становится все больше. Работа в психоневрологическом учреждении не терпит случайных людей. И тем более здесь ценен каждый



работник. Возглавляет учреждение более 30 лет талантливый и заботливый руководитель **Зинаида Винокурова**. По ее словам, заработная плата санитарки составляет 27 тыс. рублей в месяц, однако работать некому. В Волоконске проживают около 600 человек. Молодежь уезжает в город, хотя в интернат срочно требуются программист, врач-психиатр, медсестры и шеф-повар. Надежды мало на то, что село возродится: рабочих мест немного, вокруг только частная собственность, а предпринимателям невыгодно создавать большой штат сотрудников.

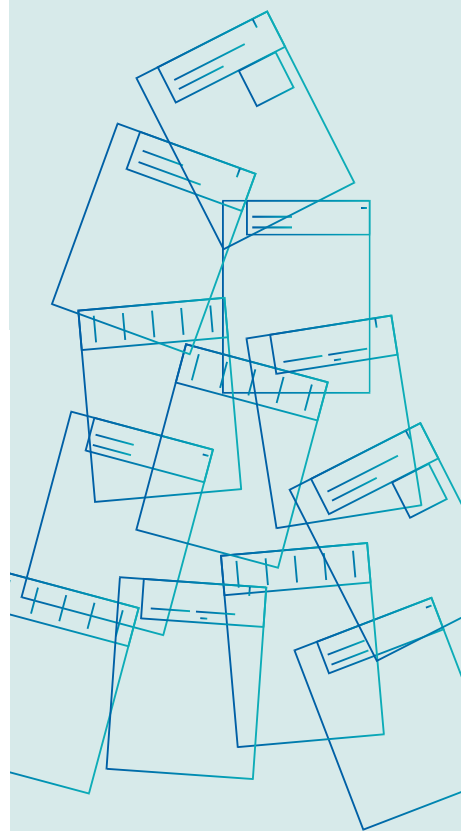
«Количество желающих попасть для постоянного проживания в интернат ежегодно растет. В течение года к нам на обслуживание поступили 19 человек. Это люди, проживающие не только в Большесолдатском районе, но и во всей Курской области, — говорит Зинаида Винокурова. — Есть большая потребность в создании дополнительных подобных учреждений. И если будет принято решение о создании частных учреждений, то считаю, что их работу необходимо начать со строительства зданий и сооружений в соответствии с современными нормами и правилами».

ЕвроМедиа

Международный
издательский
дом

Башня высотой в 61 км

получится, если сложить друг на друга тиражи всех изданий «ЕвроМедиа» за 17 лет. Это высота семи Эверестов или девяти Эльбрусов.



Конструктивный диалог возможен



Переход на сайт учреждения

Для повсеместного внедрения социальных инноваций необходимо осознание важности этих процессов всеми муниципалитетами страны

Если в своем развитии социальные предприниматели ориентируются на передовые технологии, определяющие будущее социальной сферы, то сначала стоит убедиться, что к глобальным процессам, происходящим в социальной жизни страны, с пониманием относятся в местной администрации.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ. 2019 год для ООО «Пансионат для пожилых людей «Невская Дубровка» стал весьма насыщенным на события, определяющие стратегию развития социального обслуживания и социального предпринимательства. Так, сотрудники пансионата продолжали повышать квалификацию и получать новые знания в области долговременного ухода, гериатрии, медико-социальной реабилитации, клинического питания и эрготерапии. Став участником III Всероссийского конгресса геронтологов и гериатров, III Форума социальных инноваций регионов, V Форума малого и среднего бизнеса Ленинградской области и международного проекта SOCRE «Будущее реабилитации: социальный подход», учреждение вышло на сотрудничество с ведущими экспертами и научно-исследовательскими организациями. Это позволило пансионату объединить на своей площадке бизнес, науку и интересные социальные практики, а также активнее реализовывать свои проекты по обслуживанию и оздоровлению старшего поколения.

Конечно, идея о том, чтобы сделать инновацию ежедневной нормой социального сервиса, пока остается мечтой, но для ее осуществления есть реальные перспективы. Динамично развивающаяся социальная сфера востребована обществом, при этом государство заинтересовано в создании инфраструктуры поддержки старшего поколения и проектов по активному долголетию. Как отметила на III Форуме социальных инноваций регионов **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ**



ГАЛИНА КАРЕЛОВА, в этой области сейчас наблюдается настоящий прорыв, и «страна может и должна заниматься этой темой в полный рост и в законодательстве, и в правоприменительной практике». Следуя общим тенденциям и располагая собственным планом развития, пансионат «Невская Дубровка» отстает от всей страны не собирается. Социальное обслуживание пожилых людей в пансионате основано на системе дозирования и поэтапной оценке результатов социального вмешательства, разработанной на канадской методике (СОРМ), а также клиент-центрированном и командном подходе в оказании услуг, с обязательным участием эрготерапевта при ведении получателей услуг гериатрического типа. При этом используется весь арсенал известных адаптивных средств в создании



максимально безопасной для инвалидов среды проживания, индивидуальные приспособления, включая кнопки вызова помощи, специальную посуду, TCP, многофункциональные медицинские кровати, помогающие человеку принимать удобное положение тела, и многое другое. Все это дает возможность уже в рамках стандарта соцслужб выйти на эффективную социальную реабилитацию пожилого человека с инвалидностью, когда по возможности восстанавливаются утраченные им навыки самообслуживания и обретаются новые. Достигая определенной независимости в быту, человек улучшает качество своей повседневной жизни, повышается его самооценка и удовлетворенность. В 2019 году общество заключило весьма перспективное соглашение с Медико-социальным институтом



Санкт-Петербурга, и теперь студенты вуза на базе пансионата ведут исследовательскую работу и проходят производственную практику, а пансионат расширяет спектр услуг с учетом разработанных институтом новых методик.

Другим направлением, обогатившим услуги пансионата, стало развитие социального туризма. При этом именно туризм как активный вид отдыха отвечает общей концепции общества по организации соцобслуживания, где пассивную «занятость» стараются заменить активной и «важной для человека деятельностью», а акцент делают на мобилизацию физических ресурсов и необходимость сохранения двигательной активности пожилого инвалида.

Точки роста и точки проблем.

И все-таки при самом эффективном применении стандартов соцобслуживания поставщики услуг вместе с получателями легко могут оказаться на обочине той инновационной трассы, по которой мчатся наукоемкие технологии, компьютеризованные тренажеры, роботизированная техника и другие дорогостоящие сервисы.

Так, «Невская Дубровка» в основном обслуживает нуждающихся граждан, которые не могут получить высокотехнологичную помощь в современных реабилитационных центрах без наличия соответствующей квоты. Кроме того, не все пожилые люди с инвалидностью имеют требуемый социально-бытовой потенциал для получения медицинской реабилитации в короткие сроки. В результате руководство пансионата еще в 2018 году решило создать свой стационарный медико-социальный реабилитационный центр, оснащенный специализированным



оборудованием, спроектированным под авторские методики и реабилитационные диагнозы, выраженные в категориях МКФ и отражающие все аспекты функционирования получателя соцуслуг.

Идею создания такого центра поддержали практикующие врачи Медико-социального института Санкт-Петербурга. Благодаря их компетенциям в структуру будущей организации была включена научно-исследовательская лаборатория, а в сферу его деятельности вошли такие актуальные направления, как восстановление после инсульта, ранняя диагностика деменции, профилактика гериатрических синдромов и многое другое. Главным достоинством нового центра становилась комплексная реабилитация пожилого человека, объединяющая медицинскую и социальную реабилитацию.

Естественно, что для создания такого учреждения потребовалось новое профильное здание с новым конструктивным решением его функциональных помещений. Общество заказало проект будущего центра и, заручившись планом и расчетами проектировщиков, вышло на переговоры с администрацией МО «Дубровское городское поселение». Администрации было предложено рассмотреть два варианта. Один предполагал аренду земельного участка и строительство на нем дополнительного корпуса пансионата. Второй заключался в полной реконструкции силами общества разрушающегося трехэтажного здания бывшего детского дома, ликвидированного еще в 2010 году.

Предложения излагались письменно и устно с учетом всех положений закона об имущественной поддержке МСП,

концессиях и моделях МЧП при создании социальных объектов. При этом других претендентов на указанные объекты не было. Дальнейшее развитие событий прокомментировал ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «НЕВСКАЯ ДУБРОВКА» **ВАХИД САФАРОВ**: «Нам казалось, что никаких препятствий не существовало. Ведь есть муниципальные преференции, есть законы, позволяющие поддержать малый и средний бизнес, есть возможность восстановить крупный объект с последующим социальным назначением. Однако мы более года не могли приступить к реализации своего проекта, поскольку не учли некоторые положения закона № 131-ФЗ о многоуровневой системе местного самоуправления и делении районных и поселковых полномочий. К примеру, создание социальной инфраструктуры и муниципально-частное партнерство не относятся к компетенциям администрации поселения. Также до января 2019 года в районе не был урегулирован вопрос о земельных участках, государственная собственность на которые не разграничена. Здание бывшего детского дома, расположенного в п.г.т. Дубровка, до лета этого года в состав муниципальной казны поселения не входила. То есть при самом заинтересованном отношении к социальным инновациям местные органы власти не всегда могут содействовать их реализации. Даже сейчас, когда совместными усилиями с администрацией поселения мы пришли к взаимовыгодному соглашению, в нашей истории рано ставить точку. Еще многое предстоит преодолеть... Но дорогу осилит идущий. Тем более если на этом пути можно рассчитывать на конструктивный диалог с местной властью».

Инвестировать в долголетие

В инновационном развитии социальной сферы Ленинградской области ведущую роль занимают национальные проекты

7 декабря 2019 года в стенах клиники адаптационной медицины X-Clinic в рамках круглого стола главный советник по геронтологии и гериатрии председателя Комитета по социальной защите населения Ленобласти, заместитель директора по медицинской части и научной работе ЛОГБУ «Геронтологический центр Ленинградской области», член профильной комиссии МЗ РФ по специальности «гериатрия», председатель правления ЛОО ГО РАН, член-корреспондент РАН, д. м. н. Анжелика Башкирева представила итоги реализации научно-инновационных проектов с применением современных геронтологических технологий.

На мероприятии эксперты обсудили вопросы по увеличению продолжительности и улучшению качества жизни пациентов гериатрического профиля. По словам научного консультанта X-Clinic, д. м. н., профессора **Владимира Малинина**, сформирован серьезный запрос общества на дальнейшее развитие антивозрастной медицины как тренда времени и самостоятельной области профессиональных знаний. «Востребованность социально-медицинского обслуживания с использованием инновационных геронтологических продиктована самой жизнью, насущными потребностями населения в сохранении здоровья, качества жизни и активного долголетия в зрелом возрасте. Геронтопрофилактика то есть предупреждение или замедление функциональных нарушений, беспомощности, инвалидности в пожилом возрасте, — основная задача оказания помощи лицам старших возрастных групп на основе межведомственного взаимодействия учреждений здравоохранения и социальной защиты населения», — подчеркнула член-корр. РАН, д. м. н. **Анжелика Башкирева**. — Успешная реализация проектов «Опыт применения комплексной гериатрической оценки как интегрального критерия нуждаемости лиц старших возрастных групп в социально-медицинской помощи» и «Повышение качества жизни пациентов гериатрического профиля с возраст-ассоциированным ксерозом» при поддержке Комитета по соцзащите населения Ленинградской области и Ленинградского областного отделения Геронтологического



общества РАН позволила расширить границы применения инновационных геронтологических технологий в системе долговременного ухода за пожилыми пациентами. В то же время внедрение превентивности как одного из принципов дП-медицины в свете увеличения пенсионного возраста требует включения профилактики преждевременного старения как составной части концепции активного долголетия

в рамках нацпроектов «Демография», «Здравоохранение» и проекта «Старшее поколение». Предупреждение развития возрастной патологии, потери самостоятельности в зрелые годы, то есть откладывание хронических заболеваний и периода инвалидности на короткий период перед смертью, должно стать центральной политикой инвестирования в активное, в том числе профессиональное долголетие.

Фонд «Пансион для пожилых людей»



Дома-пансионаты для престарелых «Васкелово», «Екатерингоф», «Киссолово», «Мичуринское» в Ленинградской области и усадьба-курорт в Сочи — это домашняя забота, профессиональный уход и помощь в укреплении и коррекции когнитивных функций и коммуникативных навыков для людей старшего возраста.

Забота о самых родных



Усадьба


Пансионаты для пожилых
и маломобильных людей

Дома-пансионаты предоставляют:

- программы физической и психологической реабилитации;
- индивидуальный подход;
- круглосуточный уход за лежачими больными;
- программу «Пансион для пожилых родителей»;
- специализированный уход за людьми, перенесшими инсульт, перелом шейки бедра, страдающими деменцией и болезнью Альцгеймера;
- развивающие занятия и разнообразную досуговую деятельность;
- визиты членов семьи в любое удобное время.

Осуществляется тщательный контроль за состоянием здоровья постояльцев и оказывается качественное медицинское обслуживание совместно с лечебно-диагностическим центром «МиоМЕД».

Ленинградская область,
Всеволожский р-н, д. Васкелово,
Ленинградское шоссе, 5,

 (813) 705-24-47,

e-mail: vaskelovo.pansion@yandex.ru,
vaskelovopansion.ru



на правах рекламы

координаты для навигатора GPS:
60.366196,30.358461

Юлия Шатова: «Мало предоставить услуги, важно предложить любовь, дружбу и общение»

Решение задач по увеличению продолжительности жизни россиян неразрывно связано с улучшением качества предоставления социальных услуг. Особо большие надежды в этом секторе возлагаются на негосударственные организации. Юлия Шатова, директор Фонда «Пансион для пожилых людей», уверена: мало только предлагать услуги, удовлетворяющие основные физиологические потребности человека, важно предложить помощь, обеспечивающую личную безопасность, здоровье, любовь, дружбу, общение, потребность в личном совершенствовании и развитии.



Юлия Геннадьевна, как меняется потребность в пансионатах для пожилых людей и каким образом изменяются требования к набору услуг в пансионатах?

В наших пансионатах, которые находятся в Ленинградской области, а также в Краснодарском крае (усадьба-курорт в Сочи), разные отделения и разные виды ухода и сопровождения проживающих. Это отделения активного долголетия и милосердия. Наличие медицинской лицензии дает возможность содержания постояльцев геронтопсихиатрического направления, работая со старческой деменцией и корректируя терапию с помощью опытных врачей. Все отделения имеют разные площадки. Поэтому пансионат оказывает самые разнообразные услуги — от базового пакета и набора услуг до разработки индивидуальных программ, в зависимости от потребностей каждого постояльца.

Общий пакет услуг формируется при поступлении и меняется на протяжении периода проживания. И основная задача специалистов при формировании пакета услуг — обеспечить возможность поэтапной реабилитации постояльца: от состояния лежачего больного пересест в инвалидное



кресло, а может, и встать на ноги, обеспечивая постояльцу возможность социализации, постепенно восстанавливая утраченные вследствие болезни навыки, многому учиться заново.

Каким образом за последние несколько лет меняется количество получателей соцуслуг в ваших пансионатах?

Количество пожилых людей в наших пансионатах постоянно увеличивается. Пансионаты, а точнее небольшие и очень уютные дома, больше похожие на загородные отели — усадьбы, ориентированы на номерной фонд до 25-30 мест и располагают площадью от 500 до 1000 кв. метров. Такое количество проживающих дает возможность предоставлять услуги более качественно, окружить каждого постояльца заботой и вниманием. К примеру, в индивидуальный пакет услуг для тех, кто проживает постоянно, входит более 30 ежедневных услуг. Прежде всего это проживание в комфортабельных номерах (1-, 2- и 3-местных) и контроль за состоянием человека на протяжении 24 часов. Пятиразовое сбалансированное

питание, сформированное по рекомендации врача-диетолога. Посещение зон отдыха, залов для занятий АФК и ЛФК, комнаты релаксации, кабинета массажа и территории для прогулок с современным ландшафтным дизайном. Нередко у постояльцев есть потребность в услугах юридического характера. Иногда некоторые ситуации не решить без помощи правосудия, и тогда наши юристы представляют интересы клиентов в суде, отстаивая их гражданскую позицию. Среди необычных услуг — обучение компьютерной грамотности. Некоторые постояльцы уже перешли на смартфоны и пользуются современными технологиями и социальными сетями. В планах — предложить им уникальное приложение — тренажер по восстановлению мозговой активности от создателей «ВИКИУМ», а для работы с активными программами для тренировки памяти планируется закупка планшетов либо интерактивных панелей. Помимо этого, для проживающих регулярно организуются праздники, концерты, они посещают дома творчества и культуры, внутренние праздники и дни рождения.



Очень часто мы устраиваем конкурсные соревнования между филиалами. К примеру, летом 2019 года прошел конкурс «Серебряный стиль», где яркое и красочное выступление наших подопечных не оставило равнодушными гостей и членов жюри! В планах 2020 года — принять участие в играх КВН.

Расскажите подробнее о программах инклюзивного туризма? Насколько популярна данная услуга?

Фонд «Пансион для пожилых людей» предлагает уникальную услугу. Это поездка в Сочи — отдых с элементами инклюзивного туризма для наших постояльцев. В начале 2020 года будет сформирована третья группа пожилых людей и лиц с ОВЗ с трансфером и авиаперелетом в наш филиал «Усадьба-курорт Сочи». Туризм — это уникальное явление для реабилитации людей с ограниченными возможностями, так как не только включает познавательный процесс, но и дает возможность подводить человека к полноценной социализации, которая происходит на протяжении всей жизни. Путешествия — это и двигательная активность. Она повышает психическую и физическую устойчивость организма, осуществляет терапию и профилактику психосоматических заболеваний, усиливает социальные контакты, возвращает людей с ОВЗ в общество.

Одна из основных сложностей сферы социального обслуживания — дефицит кадров. Расскажите, как решаете эту проблему?

Вопрос о кадрах всегда очень сложный, так как в основном многие пытаются

трудоустроиться, не имея соответствующего образования и опыта. В 2019 году с Санкт-Петербургским политехническим колледжем городского хозяйства был заключен контракт на обучение и профессиональную переподготовку кадров. На разных курсах: помощник по уходу, специалист по социальной работе, младшая медицинская сестра, специалист по сопровождению лиц с ОВЗ, инструктор-методист по АФК, деменция и долговременный уход — обучились более 20 сотрудников нашего фонда. Обучение проходило как в стенах колледжа, так и на площадках пансионатов с выездом преподавателей. Обучение продолжится и в следующем году.

Многие ученые признают, что старение — это болезнь. Как вы относитесь к этому утверждению? Несмотря на то, что в нашей стране популяризируется здоровый образ жизни, скажите, появится ли у нас профилактика старения как такового? С чего следует начинать эту работу?

Безусловно, процесс старения человека остановить нельзя, но качество жизни пожилого человека во многом зависит от него самого и его образа жизни. Надо понимать: чтобы тело и разум жили долго и счастливо, важно об этом заботиться смолоду.

В рамках программы 55+ в начале 2020 года при пансионе «Усадьба Екатеринбург» мы открываем новый проект — досуговый центр «Усадьба Екатеринбург — территория счастья», рассчитанный на людей пожилого возраста и лиц ОВЗ. «Территория счастья» — это

просторный зал с прекрасной фотозоной, входной welcome-группой, где мы планируем проводить творческие мероприятия, кинопоказы, танцевальные вечера и балы, занятия йогой и гимнастикой для пожилых, мастер-классы, соревнования, конкурсы, лекции на тему сохранения здоровья. Это будет доступно не только нашим постояльцам, но и всем желающим.

Подводя итоги 2019 года, на что особенно хотелось бы обратить внимание? Какие задачи ставите для себя на 2020 год?

Подводя итоги этого года, можно сказать, что знания, навыки и опыт наших сотрудников приобрели профессиональный статус. Мы открыли новые пансионаты, свой медицинский центр с программами реабилитации, оказываем услуги по организации досуговых мероприятий для поколения 55+. В пансионатах в рамках разработанной дорожной карты идет постоянная работа по созданию доступной среды: заменены лестничные проемы, смонтированы пандусы, поручни, приобретено спецоборудование. В 2020 году мы продолжим улучшать качество предоставления соцслужб и внедрять новые технологии по уходу. Также мы планируем делиться своим опытом, участвовать в международных форумах, в том числе в форуме «Старшее поколение» в апреле 2020 года. Работая в сфере социального обслуживания с 2013 года, нам есть чем поделиться. Но при этом мы не останавливаемся на достигнутом, продолжим совершенствоваться, обучаться, привлекая к этому партнеров и единомышленников и совместно решая поставленные задачи.

Пусть мечты сбываются

Центр содействия семейному воспитанию № 9 помогает воспитанникам преодолевать жизненные трудности, получить образование и профессию, задает их жизненному маршруту правильный вектор

История Центра содействия семейному воспитанию № 9 в г. Колпино началась 60 лет назад с открытия на улице Володарского общеобразовательной школы-интерната № 27. Нынешний статус учреждение получило в 2016 году, сегодня оно находится в ведении Комитета по социальной политике г. Санкт-Петербурга. Помочь преодолеть жизненные трудности, получить образование и профессию, научить жить в согласии с законом, задать правильный вектор жизненному маршруту ребят — задачи, которые ставит перед собой коллектив учреждения.

СВЕТЛАНА ДЮБА



Большинство воспитанников попадают в центр, будучи подростками старшего возраста. За их плечами потеря близких людей, трудные семьи, вредные привычки, конфликты с законом и обществом. Без преувеличения можно сказать, что многие из них в свои юные годы знают, что значит быть забытым семьей, осуждаемым обществом. И прежде всего это их беда. Беда ребенка без позитивного жизненного опыта, достойных ориентиров и надежных наставников. Никто и ничто не может заменить ребенку семью и близких. Но сделать обстановку и атмосферу в учреждении такой, чтобы даже самый «колючий» подросток чувствовал себя в безопасности, возможно и необходимо. Именно такие подходы реализуются коллективом центра. Жилое пространство оборудовано по квартирному типу. Воспитанники живут в уютных комнатах по 2-3 человека, есть гостиные с домашней обстановкой. В кухнях с современным оборудованием и посудой ребята учатся готовить. Почти все виды самообслуживания ребята выполняют сами: делают уборку, стирают и утюжат личные вещи, моют посуду. В центре постоянно проживает до 60 воспитанников, и оставаться ребята могут здесь до 23 лет для того, чтобы закончить обучение, получить квартиру, определить дальнейший жизненный маршрут.



Здесь педагоги терпеливо и настойчиво прививают детям навыки учебной деятельности, вовлекают в дополнительное образование, работают над развитием интересов и расширением кругозора. В учреждении работают многочисленные кружки и секции. Реализуются и инновационные формы дополнительного образования. С 2014 года работает поисковый отряд «Колпинский рубеж» — официальный участник поискового движения России. Обеспечить всем необходимым без малого 60 воспитанников, которые круглосуточно проживают здесь, — непростая задача. Чистота, тепло и уют, вкусная еда, добротная современная одежда и обувь, все необходимое для учебы, спорта, увлечений и еще тысяча всяких мелочей — всем этим без перерывов на выходные

и праздники обеспечивают ребята работники учреждения. В центре отсутствует текучка кадров. Есть люди, работающие здесь по 20 и более лет, некоторые — сами выпускники этого детского дома. Кроме того, у ЦССВ № 9 много надежных друзей и партнеров: попечительский совет, в который входят глава администрации Колпинского района **Анатолий Повелий**, глава администрации МО г. Колпино **Евгений Лащук**, начальник отдела опеки и попечительства МО г. Колпино **Елена Боритко**, представители бизнес-сообщества района, благотворительных организаций, духовенства. Здесь поддерживают связь с волонтерами банка «Санкт-Петербург», различных общественных организаций, Детской православной миссии. С июня 2019 года в учреждении работает Школа приемных родителей. «Более 20 человек прошли обучение и получили свидетельства о возможности принять в свою семью ребенка. Значит, что еще 20 детей получают шанс обрести родных людей. Конечно, большинство из них мечтают усыновить малыша. Но и многие мальчишки и девчонки из центра тоже мечтают жить в семье. Пусть их мечты сбываются!» — говорит директор учреждения **Светлана Дюба**.

Донская забота

В 2019 году стартовали нацпроекты, определившие приоритеты развития страны и, в частности, Ростовской области до 2024 года: демографический рост, повышение качества и продолжительности жизни

Общество может быть успешным, когда люди могут рассчитывать на достойную старость, наполненную смыслом и возможностью самореализации. В Ростовской области 1158,5 тыс. человек старшего возраста — 27,6% населения региона. Эти граждане являются источником знаний и опыта, а многие стремятся к осуществлению трудовой деятельности. Поэтому с 2019 года в регионе реализуется проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения», или «Старшее поколение».

Долго и здорово. Самым масштабным по финансированию и задачам нацпроектом из группы «Человеческий капитал» стал проект «Демография». Задача замедления темпов снижения численности населения на уровне региона по мере возможности решается уже на протяжении многих лет, и на сегодня удалось добиться увеличения средней продолжительности жизни жителей области. Она достигла исторического максимума — 73,22 года (выше, чем в среднем по стране, — 72,93 года). Очевидно, что отношение к старости в мире существенно изменилось. Старшее поколение все больше стремится к новым формам активности, осваивает новые профессии и заботится о своем здоровье. Все актуальные вопросы поддержки пожилых граждан на Дону обсудили на региональном форуме «Старшее поколение Дона», который проходил на протяжении 3 дней в октябре 2019 года в конгрессно-выставочном центре «ДонЭкспоцентр». Вниманию посетителей было представлено более 80 познавательных, культурно-развлекательных мероприятий, в том числе выставочная экспозиция товаров и услуг для пожилых людей «Активное долголетие», интерактивная площадка «Мои года, мое богатство!», мастер-классы, дискуссионные площадки, семинары, лекции, консультации и многое другое. В рамках форума состоялся областной фестиваль творчества людей старшего поколения «Осенний листопад», фестиваль творческих коллективов Дона «Молоды душой», донской шахматный турнир «Матч поколений», областной чемпионат



по компьютерному многоборью среди пожилых людей «Понятный интернет». Всего число участников превысило 5 тыс. человек.

Представители органов исполнительной власти, местного самоуправления, организаций социального обслуживания, общественных объединений и некоммерческих организаций, а также все желающие из числа посетителей форума открыто обсудили самые важные моменты, связанные с повышением качества жизни и увеличением продолжительности здоровой жизни пожилых людей в рамках национального проекта «Демография».

«АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ» КАК ТРЕНД.

Сегодня важно, чтобы пожилые граждане не просто жили дольше, а чтобы эта жизнь была активной, полной и достойной.

Организациями соцобслуживания реализуются мероприятия, направленные на активизацию участия в жизни общества, сохранение и развитие интеллектуального потенциала, в том числе поддержание здоровья пенсионеров, расширение коммуникационных связей, организация культурного досуга и отдыха, обучение компьютерной грамотности. На базе центров соцобслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов создан 51 университет третьего возраста.

На факультетах университетов реализуются следующие учебные программы: «Компьютерная грамотность», «Музыкальная культура», «Здоровый образ жизни и активное долголетие», «Православная культура», «Возрождение народных традиций», «Охрана безопасности жизнедеятельности» и другие.



Проекты реализуются в рамках социального партнерства и с привлечением волонтеров.

На базе областных стационарных учреждений действуют театральные студии, хоры, караоке, кружки рукоделия, библиотеки, придомовые храмы. При этом средняя продолжительность жизни получателей социальных услуг в стационарных учреждениях составляет 80,5 года.

Для поддержания физической активности пожилых людей есть школы здоровья, лечебная физкультура, скандинавская ходьба, социальный туризм, спортивные реабилитационные площадки, оборудованные тренажерами для пожилых людей и инвалидов. В течение года проводились массовые зарядки, Дни здоровья, «Олимпийские баталии», велопробеги. Приобрел популярность проект «Социальный туризм» — экскурсии по памятным местам Ростовской области, акции «Экспресс Победы», «Поезд милосердия», «Караван доброты».

На базе 3 государственных и 5 муниципальных социальных учреждений открыты центры «серебряных волонтеров», целью которых является создание оптимальных условий для самореализации граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность.

В целях формирования в обществе позитивного отношения к гражданам старшего поколения в Ростовской области реализуются масштабные социальные проекты «Декада пожилых людей», «День добрых дел».

В рамках подпрограммы «Развитие конкуренции в сфере социального обслуживания населения» областной программы

«Социальная поддержка граждан» предусмотрена реализация мероприятий по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных НКО к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению. В настоящее время в реестр поставщиков соцуслуг Ростовской области включено 38 негосударственных организаций социального обслуживания. Дальнейшая совокупная реализация намеченных целей и мероприятий позволит качественно повысить уровень жизни населения донского региона.

Помощь всегда рядом. Для решения неотложных социальных проблем, возникающих у пожилых граждан отдаленных поселений, организованы мобильные бригады, максимально приближающие жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания нуждающихся. В области к 2019 году созданы 82 такие бригады.

В 2019 году за счет средств федерального бюджета приобретено 43 автотранспортных средства для доставки лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медучреждения. Данное мероприятие позволило увеличить количество мобильных бригад до 125 единиц. На сегодняшний день этой услугой воспользовались практически 11 тыс. человек.

Для обеспечения свободного доступа маломобильных граждан к объектам социальной инфраструктуры в регионе с 2014 года организована служба «Социальное такси», в настоящее время в области функционирует 41 такая служба. Ежегодно ее услугами пользуются более 8 тыс. человек.

Учитывая востребованность услуги и положительный эффект применяемой технологии, по решению Губернатора Ростовской области **Василия Голубева** за 2017-2019 годы приобретено 23 специализированных автотранспортных средства и 24 лестничных подъемника.

Уже сейчас 27 муниципалитетов оснащены таким оборудованием. В ближайшие два года планируется приобрести еще 28 специализированных автотранспортных средств и столько же лестничных гусеничных подъемников.

Особенно востребованы услуги службы «Социальное такси» инвалидами, проживающими в многоквартирных домах, теперь они могут беспрепятственно выйти из дома и посетить любое социальное учреждение. К концу 2020 года в Ростовской области будет сформирована гериатрическая служба, обеспечивающая оказание медпомощи по профилю «гериатрия» пациентам пожилого и старческого возраста при наличии старческой астении с целью физической и функциональной активности.

«Для повышения качества ухода за пожилыми людьми в домашних условиях и стимулирования родственников на обеспечение ухода за своими родными на базе центров соцобслуживания населения открыты школы по уходу за пожилыми людьми и инвалидами. В 2019 году в качестве пилотного проекта в г. Таганроге и Аксайском районе внедряется система долговременного ухода за пожилыми гражданами-инвалидами. Далее эта система будет поэтапно внедрена на территории всей Ростовской области», — комментирует министр труда и социального развития Ростовской области **Елена Елисеева**.

Комплексная поддержка населения Ингушетии

Успешная реализация национального проекта «Демография» возможна при максимальном контакте всех задействованных отраслевых ведомств

Республика Ингушетия активно включилась в реализацию национального проекта «Демография». В первую очередь поддержку ощущают молодые семьи региона, а также люди пенсионного и предпенсионного возраста. Выстроена системная помощь по социальным выплатам, оказанию медицинских услуг, организации профессионального обучения, дополнительного образования, популяризации спорта и многому другому.



От мала... Национальный проект «Демография» является комплексным, затрагивает много аспектов. Разумеется, огромное внимание уделено детям. Целевым показателем на ежемесячную выплату при рождении (усыновлении) первого ребенка на 2019 год по проекту «Финансовая поддержка семей при рождении детей» предусмотрено 1444 семьи. Эту выплату уже получили 2223 семьи. Реализуется важный для региона проект «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в соисполнительстве с Минобрнауки Ингушетии.

До 2021 года в Ингушетии для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет будет построено

17 дошкольных образовательных организаций, 9 из них в 2019 году. А для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет — 9 ДОО. На эти цели предусмотрено свыше 444 млн рублей. Необходимо отметить, что заказчиком строительных работ и ответственным за своевременное освоение субсидий из федерального бюджета, выделенных на строительство вышеуказанных объектов и ввод их в эксплуатацию, является Минстрой Ингушетии.

«Возводить мы будем и комплексные центры социального обслуживания. Предполагается выделить под их строительство 30 соток земли. Если подробнее, то документы на регистрацию о праве собственности на участок по Малгобеку направлены в Росреестр. Документы по регистрации участков с. п. Нестеровское и г. Карабулака находятся на рассмотрении



в Кадастровой палате Республики Ингушетия.

Укрепление материально-технической базы проходит и в работе мобильных бригад. Для их работы приобретено семь пассажирских микроавтобусов и один легковой автомобиль, до конца этого года будет закуплено еще четыре единицы автотранспорта», — поделился министр труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия **Зилимхан Котиков**.

... до велика. На Северном Кавказе крепкие семейные традиции, неизменное преклонение и уважение перед людьми старшего поколения, поэтому здесь очень важно выстроить работу таким образом, чтобы продолжительность жизни пожилых росла и повышалась ее



качество. Во-первых, реализовать это можно только с опорой на медицину. Для совершенствования оказания помощи по профилю «гериатрия», в соответствии с приказом Минздрава Ингушетии, дополнительно развернуто 10 коек на базе ИРКБ им. А.О. Ахушкова. Теперь их всего двадцать. За 8 месяцев 2019 года уже пролечено 253 человека. Сохраняет здоровье грамотная и своевременная профилактика. К примеру, в ГБУ «Психоневрологический дом-интернат» в полном объеме проведена иммунизация лиц старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания Республики Ингушетия, против пневмококковой инфекции. Во-вторых, физическое благополучие неразрывно связано с ментальным и эмоциональным. Поэтому правительством

региона в феврале этого года утверждена программа «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста». Приказом Минтруда Ингушетии утвержден перечень востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для направления на профессиональное обучение и дополнительное профобразование граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу. Сегодня обучение проходит на базе таких образовательных организаций, как ООО «Спектр», Колледж сервиса и быта, Северо-Кавказский топливно-энергетический колледж им Т.Х. Цурова, завод автоприцепов «Магас». Учат следующим специальностям: бухгалтерский учет с применением 1С, управление государственными и муниципальными закупками, оператор ЭВМ, делопроизводитель, курсы оказания первой медицинской помощи, повар, слесарь по сборке металлоконструкции и др. Всего в 2019 году органами службы занятости населения республики заключено 28 договоров с 4 образовательными организациями на обучение 133 человек предпенсионного возраста. А это 137,1% от годового показателя. Их них 123 человека обучение уже закончили, оставшиеся завершат его в феврале 2020 года. Общая сумма расходов на обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста составляет 6,6 млн рублей, из них 451,2 тыс. рублей — стипендия для незанятых.

УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ. Усилия прилагают

в регионе и для мотивации населения к ведению здорового образа жизни. Между Министерством здравоохранения Ингушетии и Минздравом РФ заключено соглашение о реализации тематического регионального проекта. Республиканский бюджет предусматривает на это 3,6 млн рублей. Совместно с Минспортом РИ реализуется проект «Спорт — норма жизни». К середине октября 2019 года полностью завершены мероприятия по закупке спортивного оборудования для школ олимпийского резерва, а также по адресной финансовой поддержке спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва для сборных команд РФ. Во II квартале завершено строительство красивого и современного физкультурно-оздоровительного комплекса в с. п. Сагопши. Ожидаем ввода в эксплуатацию и физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном в Насыр-Кортском а/о г. Назрань. На закупку спортивно-технологического оборудования для малых спортплощадок предусмотрено 5 млн рублей, в единой информационной системе размещен электронный аукцион. По поставке и монтажу комплекта футбольного поля с искусственным покрытием и легкоатлетическими беговыми дорожками на сумму 40 млн рублей уже определен поставщик, с которым будет заключен госконтракт. До конца 2019 года все мероприятия регионального проекта «Спорт — норма жизни» завершатся в полном объеме, а также будут достигнуты все показатели и контрольные точки на 2019 год.



ЛЕНАРА ИВАНОВА: «В приоритете — поддержка занятости населения, молодые семьи, люди старшего поколения»

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан участвует в реализации нацпроектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости», которые направлены на оказание дополнительной поддержки жителей региона. О деталях реализации национальных и региональных проектов журналу «Социальная защита в России» рассказала заместитель премьер-министра Правительства РБ — министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.



Ленара Хакимовна, расскажите об основных задачах в рамках национального проекта «Демография».

Среди основных задач данного нацпроекта — увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет, повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 на одну женщину. Также должна увеличиться доля граждан, ведущих здоровый образ жизни и систематически занимающихся физической культурой и спортом.

В республике утверждены паспорта пяти региональных проектов, которые направлены на поддержку молодых семей и людей предпенсионного возраста, а именно «Финансовая поддержка семей при рождении детей в РБ»; «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; «Реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»; «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек в РБ» и «Спорт — норма жизни».

Текст: **Дмитрий Подобед** |



В чем суть проекта финансовой поддержки семей с детьми?

Региональный проект «Финансовая поддержка семей при рождении детей в РБ» направлен на увеличение в Башкортостане суммарного коэффициента рождаемости до 1,842 в 2024 году (в 2019 году — до 1,72). В рамках проекта предусмотрены две денежные выплаты. Во-первых, ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка, на которую в 2019 году из федерального бюджета предусмотрено 1,3 млрд рублей. А также ежемесячная выплата, назначаемая в случае рождения третьего ребенка или последующих детей. В 2019 году здесь предусмотрен 1,131 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета 995 млн рублей. Напомним, что с 1 января 2020 года

критерием для назначения обеих этих выплат станут два прожиточных минимума трудоспособного населения (ранее для получения выплаты за первого ребенка среднедушевой доход семьи не должен был превышать 1,5 ПМ, для получения выплаты за третьего и последующего детей — 1 ПМ). То есть с нового года мы ждем значительного роста количества получателей обоих видов выплат, размер которых очень существенный — 9-10 тыс. рублей ежемесячно. Кроме того, срок выплаты за первого ребенка с 1 января 2020 года увеличивается до трех лет (сейчас выплаты идут до полутора лет).

Как правительство работает над содействием занятости женщин, которые находятся в декретном отпуске?

Цель регионального проекта

«Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» — обеспечить возможность женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет. На его реализацию в 2019 году предусмотрено 3,176 млрд рублей, и реализуются следующие мероприятия. Во-первых, проектом планируется строительство 24 дошкольных образовательных организаций на 3890 мест в 2020 году. Во-вторых, в 2020-2024 годах планируется переобучение и повышение квалификации более 7 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Известно, что региональные проекты министерства направлены и на поддержку старшего поколения.

Действительно, один из таких проектов — «Реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», цель которого — увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет.

На реализацию мероприятий данного проекта на 2019 год предусмотрено 209 млн рублей и до 2024 годы — 1,222 млрд рублей.

В рамках регпроекта «Обеспечение условий для увеличения активного долголетия» запланирована реализация следующих мероприятий: во-первых, участие не менее 2 тыс. граждан старшего поколения ежегодно в фестивале «Я люблю тебя, жизнь!», во-вторых, «Организация социального туризма для 800 граждан старшего поколения». Предусмотрены средства бюджета Республики Башкортостан в размере 11 млн рублей.

Расскажите об участии министерства в реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Это еще один нацпроект, в котором участвует министерство. Среди его приоритетных задач: рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год в 2024 г., а также увеличение количества средних и крупных предприятий экономики, вовлеченных

в реализацию национального проекта со 100 единиц в 2018 г. до 10 тыс. в 2024 г.

Какие основные мероприятия запланированы?

На реализацию регионального проекта в 2019 году предусмотрено 227 млн рублей. В рамках данного проекта работа ведется по двум основным направлениям. Во-первых, формирование системы подготовки кадров по обучению основам повышения производительности труда, поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях. На сегодняшний день в нацпроекте участвуют 50 предприятий Башкортостана (целевой показатель 2019 года выполнен). Во-вторых, запланированы мероприятия в рамках повышения эффективности деятельности службы занятости. Предусмотренный объем средств на 2019 год — 39,5 млн рублей. В 2019 году для проведения пилотного проекта по внедрению Единых требований в республике определен модельный ЦЗН — ГКУ «Юго-Восточный межрайонный ЦЗН», расположенный в г. Стерлитамаке. В рамках пилотного проекта в 2019 году проводится обучение работников модельного ЦЗН; осуществляется текущий и капитальный ремонт зданий и помещений модельного ЦЗН; оснащение рабочих мест сотрудников центра, включающее обеспечение уровня комфортности.

Каких результатов вы ожидаете?

Итогом реализации мероприятий станет создание кадрового центра г. Стерлитамака, оперативно и проактивно действующего в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Также определены филиалы и отделы пилотного центра занятости ГКУ «Юго-восточный МЦЗН»: филиалы по г. Салавату и Ишимбайскому району, отделы по Аургазинскому, Гафурийскому и Стерлибашевскому районам. Сейчас проводится капитальный ремонт модельного ЦЗН, по окончании которого будет производиться оформление помещений согласно утвержденному дизайн-проекту, разработанному в соответствии с единым руководством по фирменному стилю (брендбук), утвержденному Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом). Хочу заметить, что все мероприятия будут реализованы в установленные сроки, а многие уже исполнены в 2019 году. ||



Радик Ижбульдин, руководитель АНО «Социальная помощь населению»:

— АНО «Социальная помощь населению» была создана в марте 2016 г. Ее подопечными являются люди, признанные нуждающимися в социальном уходе и поддержке, — лица преклонного возраста и инвалиды. Как правило, такие категории граждан не в состоянии справиться с бытовыми проблемами, поэтому заботу об их благополучии берут на себя социальные работники. Это уборка квартиры, покупка продуктов и приготовление еды, чистка снега, заготовка дров, топка печи и топка бани. В функции соцработников входят также измерение давления, сопровождение в медучреждение, покупка лекарств. Всего под присмотром «Социальной помощи» сегодня находятся 815 подопечных — жители Аскинского и Мечетлинского районов Республики Башкортостан. В основном это граждане пожилого возраста, рядом с ними нет близких, которые могли бы принимать участие в дальнейшей судьбе. В коллективе «Социальной помощи» 64 человека с профильным высшим и средним специальным образованием. По словам руководителя учреждения, их работники — люди, неравнодушные к человеческой боли и одиночеству, способные находить общий язык с пожилыми пациентами. В одном из отдаленных уголков района соцработник уже 10 лет практически ежедневно оказывает помощь лежащей бабушке, проживающей в доме с печным отоплением. Медики, недавно осмотревшие подопечную социального учреждения, не нашли у нее признаков плохого ухода. Недавно в организации введена новая услуга — кратковременный присмотр и уход за ребенком-инвалидом и детьми в возрасте до 3 лет на дому.

Работа XXI века

Одними из наиболее востребованных на рынке профессий в Башкирии стали специалист цифрового маркетинга, консультант по здоровому питанию и няня-гувернантка

Уфимское ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр ГСЗН» (подведомственное учреждение Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан) готовит специалистов по наиболее востребованным рынкам труда профессиям. Это не только традиционно дефицитные специальности сварщика, электромонтера, парикмахера и пр., но и такие новые виды деятельности, как специалист цифрового маркетинга, консультант по здоровому питанию, няня-гувернантка. Работающим клиентам предлагаются программы, помогающие раскрыть свой потенциал по стресс- и тайм-менеджменту, эмоциональному интеллекту, клиентоориентированности.

УЛЬЯНА НАЗАРОВА



Новый век диктует потребность в новых профессиональных компетенциях. Автоматизация и цифровизация значительно сузили число специальностей, для которых необходимо большое количество работающих. Сегодня они наиболее востребованы в сфере услуг (социальная работа, сфера красоты, кулинария и т. п.). Специалисты уфимского Учебного центра ГСЗН отмечают, что в настоящее время широким спросом пользуются не только уже давно существующие на рынке труда профессии бухгалтера, рекрутера, парикмахера, маникюрши, но и современные направления, такие как веб-дизайнер, специалист по закупкам, специалист по информационным системам, мастер-наставник. Жители республики проявляют большой интерес и к принципиально новым, инновационным программам повышения квалификации, например таким, как «Проориентационный консультант-игропрактик». Это профессия будущего, которая помогает человеку построить свой индивидуальный успешный профессиональный трек, используя при этом инновационный подход игропрактики.

«Тесное сотрудничество с широким кругом коммерческих и некоммерческих организаций, а также с профессиональными ассоциациями республики в различных



образовательных проектах дает возможность не только разработать и реализовать качественную образовательную программу, но и расширить карьерные горизонты своих выпускников», — заметила директор учебного центра **УЛЬЯНА НАЗАРОВА**.

Работодатели, заказывая программу обучения, делают акцент на системное совершенствование управления (бережливое производство, управление процессами, проектная деятельность, наставничество), маркетинг и клиентоориентированность и на развитие self-компетенций своих сотрудников (ответственности, инновационности, стрессоустойчивости, психофизиологии эффективного труда и т. п.).

Для удовлетворения рыночных запросов в центре ежегодно готовят до 3 тыс.

специалистов. В его штате работают 20 высококвалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения. Ежегодно к проведению занятий привлекаются более 50 человек по договору возмездного оказания услуг. Это ведущие бизнес-тренеры страны и республики, преподаватели высшей категории, специалисты-практики. Педагоги стремятся передать свои знания, накопленный опыт и передовые технологии. Учебный центр активно включается в такой новый и актуальный тренд, как обучение старшего поколения по системе WorldSkills. Продолжительность обучения варьируется от полутора месяцев до полугода, в зависимости от трудозатрат, необходимых на освоение профессии и специальности, и от уровня подготовки слушателя.

Текст: **Олег Соловьев** |

Ломая барьеры

Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, подведомственный Министерству семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, является самым крупным и самым прогрессивным учреждением своего профиля в масштабах всего региона. В его структуре сегодня два филиала и восемь отделений, расположенных в столице и западной части республики. Ежегодно реабилитацию в структурных подразделениях центра проходят свыше 6,1 тыс. детей с ОВЗ.



ГБУ «РРЦ» проводит реабилитацию детей с ОВЗ в таких направлениях, как медицинская, психолого-педагогическая и социокультурная реабилитация. Здесь применяются инновационные методики и аппараты, которые помогают в комплексном восстановлении и социализации детей: микрополяризация, RuListen-терапия, гарденотерапия, интерактивный логопедический стол, сенсорная комната, интерактивный стол Skeilai, платформа «Галилео», костюмы «Адели» и «Фазтон» и многое другое. На базе отделений работают группы социально-бытовой адаптации,

помогающие детям выработать необходимые для повседневной жизни знания и умения, и комнаты ранней помощи для детей от 0 до 3 лет. Особо гордится учреждение отделением профессиональной реабилитации. Оно располагает мастерскими, где можно изучать столярное, швейное, гончарное дело, художественную деятельность, полиграфию, деревообработку. Для максимального охвата детей Уфы и близлежащих районов центр находится в контакте с коррекционными школами-интернатами. Ежегодно на базе этого отделения помощь получают около 1700 детей. Также специалисты отделения ежегодно участвуют в проведении регионального этапа национального чемпионата «Абилимпикс». В отделении в с. Буздяк проводится такой вид реабилитации, как иппотерапия. Общение с животным дает

дополнительный физиотерапевтический эффект. В отделении в г. Белебей гордятся результатами применения танцевальной терапии. Воспитанник Петр Пашин — единственный в республике танцор на коляске — стал призером Международного фестиваля-конкурса детского и юношеского творчества «Открытая Европа — открытая планета». «Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров уделяет огромное внимание отрасли социальной защиты, по его инициативе для нас строится новое большое современное здание. Это значительно расширит наши возможности: мы сможем куда эффективнее ломать барьеры в интеграции детей с ограниченными возможностями здоровья в большой социум, в среду здоровых сверстников», — комментирует директор центра **Зульфира Юлдашбаева**.

Островок тепла и заботы

На протяжении жизни человек сталкивается с разными ситуациями. Кто-то с легкостью преодолевает трудности, а для кого-то эта же ситуация кажется непреодолимой. В трудной жизненной ситуации может оказаться и ребенок. Среди суеты будней существует островок, где находят временный приют дети, которые не встретили понимания в своих семьях, испытали трудности в общении со сверстниками и педагогами, оказались незащищенными перед жизненными перипетиями. Этот островок — социальная гостиница «Подросток».



Социальная гостиница «Подросток» функционирует для ранней профилактики семейного неблагополучия, социальной помощи семьям с детьми с нарушениями детско-родительских отношений, профилактики беспризорности и безнадзорности в подростковой среде. Еженедельный анализ звонков, поступающих на детский телефон доверия, показал, что существует необходимость организовать работу именно с подростками и их родителями. При поддержке Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики

Башкортостан было принято решение создать семейно ориентированное пространство в форме социальной гостиницы «Подросток», и 5 апреля 2018 года она распахнула свои двери. В «Подросток» принимаются дети от 11 до 18 лет, одновременно гостиница может принять до 18 детей. Здесь работает детско-родительский клуб «Семейный очаг», способствующий становлению ответственного родительства. «Наша радость и гордость, когда семьи воссоединяются, становятся счастливыми и социально успешными, а таких большинство! — говорит директор межрайонного центра «Семья» **Миляуша Мурзгалина**. — В результате совместной работы специалистов происходит восстановление воспитательного потенциала семьи, осознание родителями

ценности детей, появляется мотивация к налаживанию детско-родительских отношений, и, как следствие, создаются необходимые условия для реализации внутренних ресурсов семьи — это самый важный результат нашей работы с детьми и родителями». В гостинице проходили реабилитацию дети из разных регионов России: из Тулы, Ярославля, Челябинска, Тюмени и Санкт-Петербурга. В 2019 году инновационный проект «Социальная гостиница «Подросток» и детско-родительский клуб «Семейный очаг» — рука помощи семьям с детьми» признан лучшим проектом года и рекомендован к распространению по всей территории России уполномоченным при президенте Российской Федерации по правам ребенка **Анной Кузнецовой**.

Здоровье души и тела



Переход на сайт санатория

Санаторий «Ассы» помогает восстанавливать физическое и душевное благополучие с 2001 года

Санаторий «Ассы» располагается в 180 км от г. Уфы в Уральских горах на берегу реки Инзер. Живописная местность, сочетающая скалы, горную реку и тайгу, создает естественные условия для умиротворенного состояния души и тела, способствует возрождению неиспользованных резервов организма человека. Главными природными лечебными факторами санатория являются, конечно, минеральные источники ключа Туз-Елга (Соляная речка).

БУРАНБАЙ ЯМАЛОВ



Для лечения и оздоровления здесь используется минеральная вода двух типов: маломинерализованная вода сульфатно-хлоридного натриевого состава и высокоминерализованная вода хлоридного натриевого состава. Первая — для лечебно-питьевого, вторая — для бальнеолечения. Среди показаний к внутреннему применению — болезни органов пищеварения (рефлюкс — эзофагит), хронический гастрит (с нормальной секреторной функцией желудка и с пониженной секреторной функцией желудка), язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки, болезни кишечника, печени (хронический вирусный гепатит, токсические и медикаментозные поражения печени, жировая дистрофия печени), болезни желчного пузыря, желчевыводящих путей, поджелудочной железы (хронический холецистит, холангит, хронический панкреатит), нарушения органов пищеварения после оперативных вмешательств, болезни эндокринной системы, нарушения обмена веществ (сахарный диабет, нарушение толерантности к глюкозе, ожирение), болезни мочеполовой системы (хронический пиелонефрит, мочекаменная болезнь, хронический цистит, уретрит), а также болезни крови (железодефицитные анемии). Состав воды для внутреннего применения нормализует питание клеток и тканей,



усиливает обменные процессы, улучшает общее состояние организма. Не менее широк спектр и наружного применения минеральных вод: болезни системы кровообращения (ревматические пороки сердца, гипертоническая болезнь, эссенциальная гипотония, болезни периферических артерий и вен), болезни костно-мышечной системы (артропатии, остеоартрозы, системные поражения соединительной ткани, дорсопатии и спондилопатии, болезни мягких тканей, остеопатии и хондропатии), болезни эндокринной системы, мочеполовой системы, кожи (псориаз, дерматит и экзема, папулосквамозные нарушения, крапивница, рубцы, кератозы и др.). Лечение в «Ассы» показано и при заболеваниях нервной системы: воспалительных болезнях ЦНС, цереброваскулярных, функциональных болезнях, поражениях отдель-

ных нервов, нервных корешков и сплетений, полиневропатии, болезнях нервно-мышечного синапса и мышц, последствиях травм корешков, сплетений, нервных стволов, спинного мозга, расстройствах вегетативной нервной системы.

Дополнительно в здравнице можно пройти массажные процедуры и получить консультации терапевта, дерматокосметолога, уролога, гинеколога, педиатра, врача функциональной диагностики, невролога, гирудотерапевта и других специалистов. Санаторий работает круглый год и принимает на лечение и оздоровление как взрослых, так и родителей с детьми. Отдыхающие могут разместиться в четырехместных стандартных номерах, одноместных и двухместных полулюксах, люксах и апартаментах.

Для досуга также созданы все необходимые условия: прокат велосипедов, бильярд, дискотеки, кафе, тренажерный зал, настольный теннис, караоке, детские игровые комнаты и многое другое. Можно отправиться на экскурсию или в сплаве по реке Инзер, покататься на лыжах зимой или пострелять из лука. Проще говоря, здесь есть все, что пожелает душа. И все это вместе с выраженным оздоровительным эффектом от санаторных процедур.

Текст: **Наталья Приходько**

СПЕЦИАЛИСТА
КОНСУЛЬТАЦИЯ
НЕОБХОДИМА
ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ,
ИМЕЮТСЯ
на правах рекламы



В Оренбуржье региональные программы по повышению рождаемости и активному долголетию значительно подкрепляют нацпроект

Для достижения целей нацпроекта «Демография» Министерство социального развития Оренбургской области запустило два региональных проекта: «Финансовая поддержка семей при рождении детей» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения». Уже видны первые результаты, а востребованность мероприятий среди населения растет с каждым днем. Подробнее рассказала министр социального развития области Татьяна Самохина.

Татьяна Самохина



Акцент проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» — создание условий для повышения рождаемости. Десятки тысяч семей пользуются различными видами помощи в рамках проекта. Ежемесячные выплаты в связи с появлением первого ребенка получают больше 7,6 тыс. семей. Как отмечают во многих субъектах РФ, при снижении количества первых родов все больше семей решаются на третьего и последующего детей, т. е. становятся многодетными. В Оренбуржье целенаправленная политика в отношении многодетных семей позволила увеличить их численность до 27,8 тыс. Хорошим примером заботы о них стал ежегодный конкурс «Лучшая многодетная семья Оренбуржья», финалистам которого Губернатор **Денис Паслер** вручил автомобили (на фото). Ежемесячные выплаты получают более 13,5 тыс. таких семей, а региональный маткапитал в этом году получили почти 3,5 тыс. пар. Растет количество женщин, которые делают процедуру ЭКО за счет ОМС, — выполнено 1860 циклов. Второй проект — «Старшее поколение» — включает множество мероприятий по сохранению активного долголетия пожилых людей. Тысячи пенсионеров вовлечены в культурную, спортивную, добровольческую деятельность,



занимаются в школах здоровья, кружках компьютерной грамотности, досуговых объединениях. «С июля этого года начали открываться школы здоровья, их деятельность очень востребована, — рассказывает **Татьяна Самохина**. — На данный момент ими уже проведено около 100 мероприятий.

Большим интересом со стороны пожилых людей пользуются курсы компьютерной грамотности — за год их прошли почти 2 тыс. человек. Как результат, область вошла в топ-10 активных регионов во Всесоюзном конкурсе «Спасибо Интернету!». По итогам 2019 года жительница Беляевского района **Ольга Мишукова** заняла 1-е место в номинации «Портал gosuslugi.ru: мой опыт». Организована работа по повышению доступности медпомощи для сельчан.

В ЦСОНЫ поставлен 41 автомобиль, во всех муниципальных образованиях отработана схема доставки граждан старше 65 лет из сельских поселений в медицинские организации. Совершено 244 выезда, доставлено 1973 человека старше 65 лет.

В регионе активно внедряются стационарозамещающие формы соцобслуживания. Создано 46 приемных семей, служба социальных сиделок помогает 541 человеку, действует 411 медико-социальных групп, а услуги получили 6480 граждан. Началось внедрение системы долговременного ухода для пожилых лиц на дому с привлечением патронажной службы и службы сиделок. В трех пилотных территориях охват составил 5,5% пожилых людей. В 2020 году это направление получит свое дальнейшее развитие.

Право жить достойно

АНО «Забота и уход» запустила второй проект в Оренбургской области. К имеющемуся психоневрологическому интернату добавился Центр социализации для лиц без определенного места жительства и занятий

С 2017 года под эгидой АНО «Забота и уход» успешно функционирует психоневрологический интернат, первый в области и один из немногих в России, работающий по государственному контракту с Министерством социального развития Оренбургской области. В нем оказывают услуги в стационарной форме инвалидам I и II групп старше 18 лет, страдающим хроническими психическими заболеваниями и нуждающимся в постороннем уходе, бытовом обслуживании и медицинской помощи, а с 2019 года организация расширила список оказываемых услуг и открыла подразделение — Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий.

Виталий Чернов



«Забота и уход» — это один из первых психоневрологических интернатов, работающих под общим контролем АНО и Министерства социального развития Оренбургской области. После его запуска отмечено существенное уменьшение очередей на получение социальных услуг и повышение их качества. Руководит учреждением **Виталий Чернов**.

Работа по улучшению условий проживания в психоневрологическом интернате носит системный характер. Так, каждый месяц планомерно проводится ремонт в комнатах подопечных, коридорах и кабинетах сотрудников. В каждой комнате у проживающих есть телевизоры. На этажах имеются помещения для досуга, в холлах стоит мягкая мебель, оборудованы творческие мастерские. В этом году также установили сплит-системы на медицинских постах, на складе хранения лекарственных препаратов и продуктов, утеплили здание и заменили окна. Введена должность спортивного тренера и собрана футбольная команда. Тренировки по футболу теперь проходят три раза в неделю, дважды — прочие спортивные игры. Открыли и мастерскую для подопечных, оборудованную предметами для пайки, рисования, декоративной лепки, поделок из бисера и вышивания. В ПНИ «Забота и уход» по состоянию на



1 декабря 2019 года проживают 216 подопечных (коеchnый фонд заполнен на 100%), все они прибыли из районов и городов Оренбургской области по путевкам от минсоцразвития. В сентябре 2019 года начал свою деятельность Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий в городе Бугуруслане. Проблема размещения людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, снята с открытием нового приюта. Это первый опыт в Оренбуржье, когда уход за этой категорией граждан осуществляется в рамках государственно-частного партнерства. Центр рассчитан на 85 человек, сейчас здесь проживают 60, но количество жильцов увеличивается ежедневно пропорционально понижению температуры за окном. Здесь они получают давно

забытые застеленные постели, горячее пятиразовое питание и чистые отглаженные вещи. Людям, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, помогают вернуться в общество: восстанавливают документы, оказывают психологическую помощь, проводят мотивирующие лекции, предлагают юридические консультации, помогают найти работу. Курс адаптации в центре длится полгода.

После 6 месяцев пребывания в центре подопечные могут продолжить свою социальную адаптацию в частном центре ресоциализации «Обязательство жить». Для этого в селе Верхнее Павлушкино Бугурусланского района приобретено здание бывшей школы. Люди получают питание, проживание, возможность работать и постигать новые профессии.

Текст: **Олег Соловьев** |

На помощь каждому

Комплексный центр социального обслуживания населения в Беляевском районе был создан в Оренбургской области в 2013 году. Центр оказывает социальные услуги семьям и отдельным гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, помощь в реализации их прав и интересов, содействие в улучшении их социального и материального положения. В коллективе трудятся 54 сотрудника, 39 человек непосредственно работают с получателями социальных услуг. И каждый — настоящий профессионал своего дела.



Учреждение предоставляет социальные услуги — бытовые, социально-медицинские, психологические, педагогические, трудовые и правовые, а также услуги в целях повышения коммуникативного потенциала людей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов. «Мы оказываем услуги как в полустационарной форме, так и на дому, — рассказывает директор ГБУ Оренбургской области «КЦСОН в Беляевском районе» **Ольга Иванова**. — Центр обслуживает 966 человек: граждан пожилого возраста,

людей с ОВЗ, семьи с детьми. Мы готовы прийти на помощь каждому, кто в этом нуждается. При центре открыты клуб «Надежда» для инвалидов с активной жизненной позицией и клуб «Виктория» для граждан пожилого возраста. Для профилактики семейного неблагополучия и социальной поддержки семей с детьми-инвалидами открыта школа «Родительская гостиная». Для подготовки граждан преклонного возраста поведению в экстремальных ситуациях создана Школа безопасности. Клубная работа очень помогает нам решить вопрос одиночества граждан. Также мы активно реализуем программы социального и производственного туризма. С участием волонтеров «серебряного» возраста проводятся различные акции: «Танцевальный марафон», «День

варенья», «Тепло серебряных сердец», «Помоги большой семье» и др.». В 2019 году центр стал пилотной площадкой по внедрению инновационной технологии нацпроекта «Демография» — доставка людей старше 65 лет из сельской местности в медорганизации для прохождения профосмотров, диспансеризации, скринингов для выявления социально значимых неинфекционных заболеваний. «Эта работа позволит больше узнать о потребностях пожилых людей. Может, кому-то нужна дополнительная помощь, в том числе социальная, или это поможет выявить людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, которым можно предложить размещение в приемной семье. Мы готовы прийти на помощь каждому», — подчеркнула Ольга Иванова.

Если пациент не идет в больницу, то больница идет к нему

Скрининг — это экспресс-обследование, в ходе которого вполне реально выявить ряд заболеваний. В рамках реализации проекта «Старшее поколение» жители старше 65 лет, проживающие в Ташлинском районе Оренбургской области, получили возможность посетить районную больницу для проведения диагностики. К оказанию нового вида соцуслуг здесь приступили 1 октября. Об этом в интервью журналу «Социальная защита в России» рассказала Любовь Темнова, руководитель КЦСОНа Ташлинского района.



— Еще до первого выезда была проделана огромная работа: в рамках национального проекта «Демография» и регионального проекта «Старшее поколение» при содействии министерства социального развития Оренбургской области получена ГАЗель Next на 16 мест. Составлены пофамильные списки лиц старше 65 лет, проживающих в отдалении от райцентра, подлежащих доставке в медицинскую организацию, утверждены графики проведения медобследований. Созданы мобильные бригады, в которые вошли специалисты КЦСОН, фельдшеры ФАПов и заместитель главного врача по поликлинической работе. О проведении скрининга население заранее проинформировали через официальный

портал администрации Ташлинского района, районную газету, сайт Комплексного центра социального обслуживания населения. Массовые скрининговые обследования обеспечивают повышение уровня здоровья населения, а это дорогого стоит!

Первыми получателями данной услуги стали 35 жителей из села Раннего и поселка Жирнов. Еще 29 человек согласились пройти обследование из села Вязовое. Все они обслуживанием довольны: комфортно, быстро, бесплатно и в сопровождении с медработником. До обеда сданы анализы, сделаны ЭКГ, пройдены флюорографическое и маммографическое обследования и получена консультация у узких специалистов! Чтобы оперативность не давала сбой, на плечи наших специалистов ложится огромная ответственность не только в пути, во время доставки пожилых жителей, но и в подготовке солидного пакета документов на каждого пенсионера. Глядя на улыбающиеся лица пожилых граждан, понимаешь, насколько важны и своевременны нацпроект «Демография» и региональный проект «Старшее поколение» для жителей сельской местности.

Рейс здоровья

Комплексный центр социального обслуживания в Курманаевском районе Оренбургской области присоединился к реализации исполнения национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение». Книга отзывов, разработанная в КЦСОН, сегодня иллюстрирует то, что пожилые люди наконец-то получили то, что было им необходимо: «Спасибо за заботу», «Очень благодарны за внимание и заботу» и «Спасибо за хорошее обслуживание», — это лишь часть сообщений, которые получают сотрудники МБ после каждой такой поездки.



Сегодня по всей стране создается сеть мобильных бригад (МБ) — межведомственный проект социальной службы и службы здоровья. Он также является и межпроектным, базируясь на нацпроектах «Здравоохранение» (программа по профилактике неинфекционных заболеваний) и «Демография» (программа «Старшее поколение»). Сейчас в распоряжении Курманаевского КЦСОН один специализированный автомобиль на 16 мест, а

маршрут обслуживают водитель и четыре специалиста КЦСОН и 31 фельдшер из Курманаевской районной больницы. График выездов расписан до конца года, но уже идет работа над согласованием дополнительных выездных дней, потому что появление мобильных бригад вызвало ажиотаж и большое количество желающих. К слову, на территории обслуживания КЦСОН проживает 2152 человека возраста 65+, которые подлежат такой форме диспансеризации. «Некоторые бабушки и дедушки десятилетиями не были в медучреждении, — рассказывает директор КЦСОН **ЕЛЕНА ПРОКАЕВА**. — Совсем не потому, что им неинтересно, просто у них нет возможности ездить в райцентр, так как автобус ходит раз в день, или же нет сил сидеть в очереди». Сейчас уже все знают машину МБ, подходят, задают вопросы,

спрашивают о графике и когда им можно поехать к врачу. За этим стоит большая работа: соцработники совместно с фельдшерами еще до запуска проекта производили подворовой обход, общались с каждым пожилым человеком и членами его семьи, объясняли смысл мобильных бригад и возможности, которые они дают. Плюсов у мобильных бригад очень много, начиная от доставки в поликлинику и обратно и заканчивая организованным осмотром без очереди и сопутствующих перемещений. Группа пожилых людей размещается в одной локации, перед одним кабинетом в комфортной зоне ожидания, а доктора сами приходят к ним. Таким образом врачебный осмотр и забор анализов проходит в разы быстрее и эффективнее, а людям не приходится где-то коротать время: по завершении их быстро вернут домой.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Лесное исцеление

В 2019 году в поселке Партизанский Бузулукского района Оренбургской области начала свою работу автономная некоммерческая организация «Спортивно-реабилитационный центр «Жемчужина бора». Сегодня специалисты этого учреждения предлагают своим пациентам социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические услуги.

«Жемчужина бора» расположена в национальном парке Бузулукский бор. Сам бор называют жемчужиной Оренбургской области. Большой сосновый массив добавляет ярких красок и сочной свежести степному региону. Не секрет, как легко дышится в лесу. Чистый и свежий лесной воздух позволяет забыть о суете больших городов, растворяет все тревоги и волнения. Лесной воздух оказывает успокаивающее воздействие на нервную систему человека, повышает сопротивляемость организма к различным заболеваниям. Особенно полезен воздух соснового леса. В сосновом воздухе содержится более двух сотен биологических активных летучих веществ. Воздух хвойного леса обладает мощными целительными свойствами, благодаря активному выделению хвойными деревьями фитонцидов, которые обеззараживают воздух и создают уникальный микроклимат. Поэтому здесь открыт спортивно-реабилитационный центр на 40 мест, где проходят реабилитацию инвалиды 2-3-й группы в возрасте от 18 до 70 лет. Здесь они получают медицинскую реабилитацию, привлекаются к регулярным занятиям физической культурой. Лечебный курс сроком 21 день с шестьюразовым питанием. Пациенты живут в комнатах вместимостью от 2 до 5 человек. Штатная численность



персонала составляет 37 человек — как минимум по одному на каждого пациента, что обеспечивает постояльцам неусыпное внимание и уход. Путевки выделяет Министерство социального развития Оренбургской области. На сегодняшний день «Жемчужина бора» — единственное учреждение в Оренбургской области, где лица с ОВЗ с помощью физической культуры и спорта, а также целого комплекса предоставляемых услуг удовлетворяют ряд жизненно важных потребностей и повышают уровень качества жизни. В планах руководства учреждения построить рядом с центром спортивную площадку, беговую дорожку, дополнительный корпус и уличный бассейн, установить освещение. Также в планах — обустройство и организация спортивного лагеря.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Воспитать силу духа

ФКПОУ «Оренбургский государственный экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты РФ ведет свою историю с 1951 года, когда была создана профессиональная школа бухгалтеров колхозного учета для инвалидов Великой Отечественной войны. Сегодня это учебное заведение принимает на обучение инвалидов и лиц с ОВЗ и выпускает специалистов по специальностям «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Право и организация социального обеспечения» и «Коммерция (по отраслям)».



В учреждении постоянно работают над тем, чтобы жизнь воспитанников была полной и насыщенной. «В штатное расписание введена должность переводчика русского жестового языка. Он сопровождает процесс обучения лиц с нарушением слуха, а таких у нас более 20 человек», — рассказывает директор колледжа **ОЛЬГА НЕКСА**. Получая профессиональное образование, студенты учатся также преодолевать трудности, адаптируются к жизни в современных условиях рынка, развивают свои творческие способности, укрепляют здоровье, получают психологическую и социальную

помощь. «Совместно с Минтруда и занятости населения Оренбургской области разработана «дорожная карта» по вопросам трудоустройства выпускников нашего колледжа из числа инвалидов, — говорит Ольга Некса. — По окончании учебного года мы предоставляем в министерство области информацию о наших выпускниках, которые не планируют продолжать обучение в вузах. К каждому инвалиду, состоящему на учете в службе занятости, прикрепляется специалист, который сопровождает весь процесс трудоустройства». Пожалуй, одна из самых главных миссий учебного заведения — это воспитание силы духа у своих воспитанников. Они не оторваны от жизни, активно принимают участие в различных городских мероприятиях. Например, в колледже есть вокальная и танцевальная студии. И учащиеся

колледжа неоднократно становились призерами различных городских конкурсов. «Многие студенты, поступив в колледж, начинают заниматься спортом, — рассказывает Ольга Некса. — Они принимают участие в различных спартакиадах для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Некоторые наши студенты с нарушением опорно-двигательного аппарата входят в городскую команду по следж-хоккею, один из выпускников входит в состав сборной России по этому виду спорта. Среди выпускников есть члены паралимпийской команды по легкой атлетике». Своим примером они показывают нынешним студентам, что добиться можно самых высоких результатов. Не случайно они с удовольствием приходят в родные стены, встречаются с обучающимися, рассказывают им о своих достижениях.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

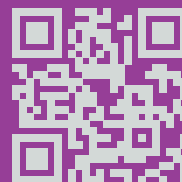
Digital EuroMedia



Digital EuroMedia — это digital-агентство, специализирующееся на отраслевых сегментах.

Вы владелец или топ-менеджер узкоспециализированного бизнеса? Мы поможем в разы увеличить эффективность ваших рекламных кампаний в digital с экспертным уровнем понимания отрасли. Оставьте заявки прямо сейчас, чтобы уже завтра иметь ресурсы для дальнейшего развития вашего бизнеса.

Дарья Ступко, руководитель Digital EuroMedia
8 918 589-59-57, digital@ideuromedia.ru



на правах рекламы

Внимание растет

Министерство социального развития Саратовской области оказывает социальную поддержку 658,5 тыс. жителей региона

В Саратовской области социальным обслуживанием населения занимаются 126 учреждений. В 2019 году отсутствуют очереди в дома-интернаты всех типов, спрос на обслуживание на дому, а это более 12 тысяч человек, удовлетворен на 100%. Дополнительный импульс работе ведомства в 2019 году придал старт двух региональных проектов «Старшее поколение» и «Финансовая поддержка семей при рождении детей» нацпроекта «Демография».



Важным направлением работы в рамках регионального проекта «Старшее поколение» стало создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. В рамках проекта произведена модернизация парка автотранспорта в 28 комплексных центрах области и началось строительство жилого корпуса ГАУ СО «Адоевщинский психоневрологический интернат» с общим объемом финансирования 51 млн рублей, ввод его в эксплуатацию намечен в 2020 году.

Поддержка семьи, материнства и детства ведется министерством в рамках проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей». Так, 9,7 тыс. молодых семей области получают выплату на первого ребенка, в том числе на 3,6 тыс. детей, рожденных в 2019 году.

Многодетным семьям области предоставляется ежемесячная денежная выплата на третьего или последующих детей до достижения ребенком возраста 3 лет. В 2019 году эта выплата назначена на 2960 детей. Всего этой мерой социальной поддержки в регионе пользуются более 13 тыс. семей. Семьи, в которых воспитывается три и более детей, могут претендовать на получение средств регионального материнского (семейного) капитала. В 2015-2019 годах

региональный материнский капитал назначен 6146 гражданам на сумму 457,4 млн руб. (2846 человек использовали капитал на улучшение жилищных условий, 3300 — на получение образования детьми). Среди ключевых направлений работы учреждений соцзащиты области по детско-сбережению — оказание адресной социальной помощи семьям с детьми. В 2019 году около 3 тыс. детей из малообеспеченных семей обеспечены предметами школьного обихода. 41 многодетная семья получила автомобили «Газель». Восемь детских учреждений соцзащиты области в 2019 году реализуют региональный комплекс мер по безопасному детству.

Большое внимание министерство социального развития уделяет реабилитации и абилитации 142 тыс. проживающих в регионе людей с ограниченными возможностями здоровья. Для организации этой работы выстроена эффективная двухуровневая система. Решением проблем инвалидов и лиц с ОВЗ занимаются 39 КЦСОН и 10 учреждений по работе с семьей и детьми, 36 стационарных и специализированных реабилитационных учреждений области. Созданный в регионе кластер социозащитных учреждений позволяет обеспечить социальную реабилитацию инвалидов с первого года жизни до глубокой старости. Стоит также отметить, что благодаря проектной деятельности, инновациям и сотрудничеству с НКО учреждения соцзащиты региона постоянно повышают качество реабилитационного процесса и расширяют спектр социально-реабилитационных услуг. Воспитанники подведомственных учреждений побеждают в конкурсах и фестивалях российского и международного уровней.



Ирина Репьева,
руководитель ГАУ СО
«КЦСОН Лысогорского района»:

— Наш центр принимает активное участие в реализации нацпроекта «Демография» в рамках федерального и регионального проекта «Старшее поколение». Первый эффект от внедряемых форм работы уже заметен. В этом году мы открыли школу восстановления «Шаг за шагом». Приобрели реабилитационное оборудование — 11 тренажеров, развивающих мелкую моторику, более чем на 121 тыс. рублей, и используем его для восстановления людей, пострадавших от инсульта. С нами сотрудничает «серебряный волонтер» Надежда Кирилина, терапевт с 40-летним стажем работы. Дважды в месяц она посещает центр и проводит детальный инструктаж по поводу использования тренажеров, наблюдает динамику функциональности у людей — у нас она заметная и положительная. В остальное время занятия проходят под патронажем наших специалистов. Сейчас в проекте участвует восемь человек, в дальнейшем наверняка их будет больше. В следующем году мы займемся модернизацией залов для занятий адаптивной физкультурой, а также стоит задача организовать обучение наших работников для организации занятий в Школе по уходу. Есть ведь отдаленные населенные пункты, и родственникам больных людей крайне важно уметь правильно за ними ухаживать. В дальнейших планах у нас также много работы. Предстоит модернизировать комнату психологической разгрузки (сенсорной комнаты), пункт проката ТСР, создать творческую мастерскую «Доброцентр» и многое другое.

Дом, в котором открываются сердца!

Михайловский ПНИ — одно из крупнейших учреждений в Саратовской области. Здесь оказывают социальные услуги 565 гражданам с ограниченными возможностями, 30% из них — пожилые люди, поэтому программа «Старшее поколение» играет в учреждении большую роль. Основными направлениями деятельности учреждения стали осуществление мер, направленных на создание и обеспечение условий для реабилитации получателей соцуслуг, и восстановление их социального статуса.



Индивидуальный подход к каждому способствует развитию его интересов, способностей и личности в целом. Развитая кружковая деятельность происходит в смешанных группах, и это сделано намеренно — чтобы максимально размыть поколенческие границы между людьми разных возрастов и поддержать их социальное взаимодействие. Особым спросом среди пожилых людей пользуются вокальные группы. Некоторые из них играют на музыкальных инструментах и пишут стихи. Еще один из методов социализации — разновозрастное

проживание. **Александр Павлов**, директор Михайловского ПНИ, говорит, что соседей подбирают, исходя из их взаимоотношений и интересов, а не по возрасту. Это помогает старшему поколению поддерживать свои увлечения и не чувствовать себя замкнутыми в своей возрастной группе. «Это идет на пользу всем проживающим, — уверен руководитель. — Если у нас ПНИ, это не значит, что люди остаются без внимания и не развиваются. Старшие чувствуют себя нужными, обучая младших, а младшие получают новые навыки». В ПНИ проходят праздничные мероприятия: регулярно с театральными постановками, концертными программами приезжают коллективы Саратовской, Пензенской, Новгородской областей, чтобы разнообразить досуг проживающих.

Кроме того, для получателей социальных услуг организовываются экскурсии по территории Саратовской области. В последние годы выросла потребность у проживающих на паломнические маршруты. Видя потребность, руководство открыло молельную комнату. Специалисты совместно с проживающими интерната в рамках социальной реабилитации разработали проект для участия в грантовой программе «Православная инициатива». Создание благоприятного социально-психологического климата и организация жизнедеятельности в Михайловском психоневрологическом интернате способствуют продлению активного долголетия, укреплению здоровья и повышению уровня адаптации получателей социальных услуг с ограниченными возможностями в социуме.

В домашних условиях

Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов был открыт в 1968 году. Сегодня здесь проживают 455 человек. Главная миссия учреждения — повышение качества жизни людей преклонного возраста. Созданы лучшие условия для всех, кто нуждается в помощи и не может сам себя обслуживать, кто остался один на один со своей судьбой. В 2019 году, по данным оператора Общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями соцобслуживания Саратовской области, Балашовский дом-интернат получил 96,8 балла.

Здесь люди живут в комфортных условиях, в комнатах, где есть все необходимое, в помещениях создана доступная среда. Сотрудники учреждения делают все возможное для повышения качества жизни получателей соцуслуг: организовано свободное время для проживающих, их культурный досуг, реализуются программы для укрепления здоровья граждан, развития их когнитивных способностей. Проводятся различные мероприятия, акции, часто организуются концерты, где выступают артисты. Соцобслуживание получают граждане от 18 лет, в том числе страдающие психическими расстройствами, с полной или частичной утратой способности к самообслуживанию или лишенные возможности самостоятельно передвигаться. В структуре 10 отделений милосердия для лежачих больных и



шесть — для больных с хроническими психическими заболеваниями. В отделениях организовано дежурство персонала, оборудованы физиотерапевтический и процедурный кабинеты, кабинет медицинского массажа, функциональной диагностики, лечебной физкультуры, есть спортивный зал, библиотека, столовая, прачечная, парикмахерская и даже швейная мастерская. Условия проживания максимально приближены к домашним. Кроме того, есть

концертный зал и кабинет прикладного творчества, где подопечные проводят свой досуг. «Мы стараемся делать все возможное, чтобы люди чувствовали себя как дома, — рассказывает директор ГАУ СО «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» **Дмитрий Краснов**. — Наши сотрудники стали для подопечных настоящей семьей. По сути, проживание в доме-интернате обеспечивает социальную защищенность нашим получателям соцуслуг, им оказывается психологическая поддержка. Главная наша задача — повышение качества предоставления услуг, а для этого у нас осуществляется постоянный контроль, мы проводим оценку качества работы, регулярно работаем над усилением кадрового потенциала работников учреждения и повышением уровня их профессионализма».

Более 30 лет на социальной службе

Становление социальной работы в Чебоксарском районе стартовало с 1987 года: начали вводиться новые формы и методы соцобслуживания, было открыто первое отделение социального обслуживания на дому. В 1989 году УОХ «Приволжское» открыло первый дом ветеранов в сельской местности на 30 мест в д. Курмыши. С 1990-го по 1993 год было открыто еще семь домов ветеранов. Создание таких отделений помогло в то время решить социально-бытовые вопросы многих одиноких пожилых жителей села.



К 1997 году завершилось формирование системы нестационарного и полустационарного социального обслуживания. Соцобслуживанием были охвачены все населенные пункты района. Центр имел достаточно эффективную структуру, позволяющую удовлетворять запросы населения в качественных услугах. В структуре центра функционируют шесть отделений, в которых работают 178 человек. Возглавляет учреждение **ЛЮБОВЬ АНАНЬЕВА**, заслуженный работник социальной защиты Чувашской Республики. Успешно работают два

отделения социального обслуживания на дому, где обслуживается 181 гражданин пожилого возраста и инвалиды. Действует отделение срочного социального обслуживания, которым оказано 7045 соцуслуг. В центр входят отделение срочной социально-консультативной помощи, которым предоставлено 7068 различных видов услуг 5037 гражданам пожилого возраста и инвалидам, а также отделение социальной помощи семье и детям, где на учете состоят 948 семей. В стационарном отделении в д. Курмыши проживают 30 пожилых граждан и инвалидов, чьи условия жизни максимально приближены к домашним. Центр организует для своих подопечных оздоровительные и социально-культурные мероприятия. Функционирует семь клубов по интересам. Все подразделения центра тесно взаимодействуют друг

с другом, с общественными организациями, учреждениями здравоохранения, культуры, организуют всевозможные культурно-досуговые мероприятия: экскурсии, концерты творческих коллективов и художественной самодеятельности. Центр, его подразделения и специалисты участвуют в республиканских смотрах-конкурсах, в конкурсах профмастерства и регулярно занимают призовые места, а в 2016, 2018 годах учреждение получало в республиканском конкурсе звание «Лучшая организация социального обслуживания». Среди задач деятельности центра — повышение доступности и качества предоставления государственных соцуслуг, применение в работе новых методик и наилучших практик других регионов, повышение квалификации работников.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Социальная адаптация детей-инвалидов — ключевая задача

Кугесьский детский дом-интернат для умственно отсталых детей Минтруда Чувашии — единственное в республике медико-социальное учреждение, предназначенное для временного проживания детей с умственной отсталостью и с тяжелыми множественными нарушениями развития. Это очень непростые дети: многие из них страдают как психическими, так и соматическими заболеваниями сердечно-сосудистой, эндокринной, нервной или опорно-двигательной систем. Подробнее о ключевых задачах учреждения рассказал его руководитель Дмитрий Куракин.



— Основное направление деятельности учреждения — это социальная адаптация воспитанников посредством обучения их элементарным бытовым и социальным навыкам и умениям, навыкам самообслуживания. На протяжении долгого времени эти направления в коррекционно-развивающей работе считались достаточными в развитии детей с выраженной умственной отсталостью.

В связи с модернизацией образования с 1 сентября 2016 года к нашим детям «пришла» новая школа. Стартовало обучение по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с нарушениями интеллекта, направленное на социальную адаптацию. В настоящее время обучением охвачено 146 получателей соцуслуг. Из них 98 — дети, остальные инвалиды до 24 лет. В рамках организации инклюзивного образования лиц с ОВЗ 10 ребят ежедневно выезжают на обучение в школу-интернат на специализированном транспорте. Наш воспитанник Пичугин Григорий, обучающийся в Мариинско-Посадском технологическом техникуме, в 2019 г. стал участником национального чемпионата «Абилимпикс» в Москве, где занял 4-е место. Многие воспитанники

детского дома участвуют в творческих конкурсах и фестивалях как регионального, так и всероссийского уровня, являются неоднократными дипломантами и лауреатами Международного телевизионного конкурса-фестиваля «Национальное достояние», «Созвездие талантов». Ежегодно юноши принимают участие в турнире Международной лиги по мини-футболу SENI Cup среди людей с ограниченными возможностями, девушки подключаются для участия во Всероссийской олимпиаде по адаптивному туризму в г. Владимире. Но главная цель не призовые места, а возможность объединения общества и людей с отклонениями в развитии, повышение самооценки участников, укрепление их веры в собственные силы, расширение социального опыта.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Необходима «Передышка»

В 2019 году в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре внедрена технология с одноименным названием «Передышка»

Реализация регионального проекта «Старшее поколение», входящего в национальный проект «Демография», требует внедрения современных методов и форм в работу с инвалидами, в том числе с психическими и другими ментальными нарушениями. Поэтому в Югре стартовала реализация технологии «Передышка» как формы поддержки родственного ухода за инвалидами.



Новый проект направлен на поддержку родственного ухода за инвалидами, на снижение риска отказа и помещения в психоневрологический интернат. «Для реализации этого проекта в Радужнинском комплексном центре социального обслуживания населения открылось реабилитационное отделение для инвалидов с психическими расстройствами.

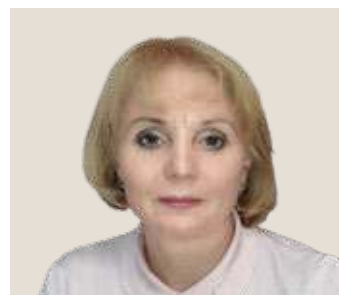
Курс реабилитации смогут пройти 10 граждан, инвалидов с ментальными нарушениями. Обслуживание будет осуществляться по путевочной системе, общая продолжительность курса — 21 день.

Ежегодно отделение сможет принять более 120 инвалидов», — рассказывает о новой практике ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Югры **ТЕРЕЗА ПОНОМАРЕВА.**

Внедрение технологии «Передышка» позволит сформировать навыки самообслуживания, поведения в быту и общественных местах, самоконтроля, социальные навыки через комплексный и индивидуальный подход в адаптации, реабилитации и абилитации инвалидов, а также развить партнерские отношения с их семьями с целью активного вовлечения их в реабилитационный процесс.

Кроме того, новая технология поможет сформировать в Югре модель реабилитационного пространства для инвалидов с психическими расстройствами, создать благоприятные условия для их пребывания в коллективе и в условиях стационарного отделения.



ОЛЬГА ТАРАНЕНКО,
директор АНО «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «РОДНИК»:

— Задача нашей организации — подготовить кандидатов в замещающие родители (опекуны, приемные родители и усыновители), а также предоставить качественное психолого-педагогическое сопровождение семье, которая взяла на воспитание ребенка. В 2019 году, получив полномочия на подготовку потенциальных родителей, нам удалось в первом полугодии подготовить 13 человек, в декабре заканчивает занятия 31 человек. Сегодня такие полномочия в г. Нягань есть только у нашей организации. Однако услугами может воспользоваться любой житель ХМАО. На обучение одна семья приезжала из сельского поселения. В течение трех месяцев (80 часов) с кандидатами занимаются два психолога и социальный педагог. По итогам курса граждане сдают экзамен и при положительном результате получают свидетельство. 50% из 13 человек, что прошли подготовку первыми, уже воспитывают детей — и это тот результат, ради которого работаем мы все. С 2019 года семьи, которые впервые взяли на воспитание ребенка, имеют право получать социальное сопровождение бесплатно. Прежде всего это занятия с психологом, которые проходят дети и их приемные родители с применением песочной или музыкальной терапии в стенах нашей организации, направленные на гармонизацию детско-родительских отношений. Когда возникают сложные ситуации, применяется интенсивная семейная терапия на дому. Наши специалисты выезжают в семью и уже на месте рассматривают, каков семейный ресурс, какие ценности транслируются в семье. Наша деятельность направлена на профилактику возвратов несовершеннолетних из замещающих семей.

Верь в себя

В АНО СОН «Верь в себя!» под руководством Натальи Митрафановой помогают людям с инвалидностью, детям с ОВЗ, детям, находящимся в социально опасном положении, и людям пожилого возраста пройти социализацию и реабилитацию. В числе проектов, которые АНО СОН «Верь в себя!» реализует в 2019 году, — Центр социализации и реабилитации для инвалидов «Веста», лагерь дневного пребывания, группа продленного дня, Школа приемных родителей.



Для инвалидов молодого возраста (от 18 до 45 лет) на базе АНО СОН «Верь в себя!» работает Центр реабилитации и социализации, где проводится комплекс реабилитационных мероприятий. Помимо занятий со специалистами, подопечные посещают музей, кино, а также участвуют в театральных постановках в театре «Балаганчик». Это дает возможность инвалидам раскрыть свои внутренние творческие ресурсы, закрепить жизненные навыки, научиться социальному общению и независимости. В тесном сотрудничестве с городским центром

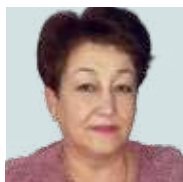
занятости населения АНО СОН «Верь в себя!» содействует трудоустройству инвалидов. Лагерь дневного пребывания был организован за счет средств, полученных за победу в президентском гранте. Реализована программа для детей с ОВЗ «Югорские каникулы». В течение трех месяцев было охвачено 60 детей, в том числе и детей с ОВЗ. Очень востребованным для родителей школьников начальных классов, включая детей с ОВЗ, стал проект «Продленка». С 2019 г. успешно ведет свою деятельность Школа приемных родителей. Граждане, желающие принять в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, проходят подготовку. В этом году выпустили 19 человек. В данный момент на старте такие проекты, как клуб «Активная жизнь» в рамках Университета



третьего возраста. В программе клуба для пожилых людей разработано шесть модулей: «Школа активного долголетия», «Социальный туризм» и другие, которые создают условия для общения, взаимной поддержки и социальной активности клиентов. Детская театральная студия «Апельсин», где смогут заниматься дети от 7 до 17 лет, в том числе дети с ОВЗ и другие люди льготных категорий.

Марина Арлашкина: «Для страдающих деменцией нужны специализированные центры на территории проживания»

В 2015 году в городе Югорске Ханты-Мансийского автономного округа в рамках ГЧП открылся пансионат «Резиденция для пожилых». Открытие учреждения инициировала профессиональный социальный педагог, предприниматель Марина Арлашкина. Бизнес-проект получил грантовую поддержку на городском конкурсном отборе среди предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере социального предпринимательства.



— «Резиденция для пожилых» — небольшой уютный дом с собственным двором (здание предоставлено администрацией), где проживают 18 человек. Из них большинство прикованы к постели. Сотрудники резиденции оказывают социально-бытовые услуги на условиях постоянного и временного проживания. В 2019 году в городе появился «ДеДсад» для пожилых с частичным самообслуживанием. Несмотря на позитивные изменения, востребованность социально-бытовых и медицинских услуг остается достаточно высокой. Вначале

я столкнулась со многими сложностями: долгое время ощущалось недоверие, люди были убеждены, что подобные дома — это способ наживы. Спустя некоторое время горожане изменили свое отношение. Увидели, как мы работаем, как относимся к тем, кто у нас проживает. Югорск — небольшой город, ничего не скроешь. Ведь главное — это отношение к работе, понимание своих задач и слаженный коллектив единомышленников. Анализируя контингент проживающих, все больше понимаю, что преимущественно это люди, страдающие старческой деменцией. Это серьезное заболевание, в ходе которого человек полностью теряет все навыки — ходить, говорить и ухаживать за собой. Очень сложно жить с таким родственником в одном доме — он может не запереть

дверь, разбить стекло, причинить себе вред, потеряться на улице. Разногласия в семье, проблема отцов и детей — таких случаев очень много. При этом люди, страдающие деменцией, остро нуждаются в уходе.

Я считаю, что в обязательном порядке в каждом городе необходимо создать небольшие центры, которые будут специализироваться на оказании услуг людям, страдающим психическими заболеваниями, а именно на территории проживания, в зоне комфорта. Это важная и значимая проблема: нет отрыва от семьи, знакомых и родственников, есть возможность посещения и временного возврата в семью на праздники и выходные. При поддержке администрации города подобный центр в Югорске будет открыт в 2020 году.

Цель — помочь каждому

Центр социального обслуживания населения города Муравленко оказывает поддержку и пожилым, и молодым. Муравленко — один из самых молодых городов страны. Здесь живет чуть больше 30 тысяч человек. Такие скромные размеры населенного пункта позволяют оказывать социальную помощь всем нуждающимся. Свидетельство этому — работа городского Центра социального обслуживания населения.



Его история начинается в феврале 1998 года, когда в городе был открыт социальный приют «Солнечный» для организации помощи несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. С апреля 2017 года открылось отделение для людей пожилого возраста и инвалидов. Руководитель центра **Татьяна Корхова** рассказывает: «Наше учреждение является сердцем города, и ко всем клиентам центра мы относимся с душой. Сотрудники мобильны, креативны, энергичны и готовы всегда прийти на помощь тем, кто оказался в сложной

ситуации. И каждый из них прекрасно понимает высокую миссию организации». Специалисты центра оказывают помощь своим клиентам в реализации своих идей и проектов в жизнь. Так родился арт-терапевтический проект «Фиолетовый лес», получивший высокую оценку на федеральном уровне. В его основе лежит авторская методика инженера-физика **Вячеслава Воскобовича**. Идея проекта — вовлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в творческую деятельность. Еще одно направление работы центра — забота о детях и семьях, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. В работе с этой категорией населения также используются инновационные методики и социальное проектирование. Так родился проект медиаклуба «Наша Версия».

Началось все с того, что подростки ухватились за мысль о популярной профессии блогера. Сотрудники центра предложили своим воспитанникам расширить эту идею, в результате чего пресловутая зависимость от гаджетов превратилась в увлекательное занятие городского масштаба. «Серебряные» волонтеры центра тоже не остались в стороне и реализовали проект «Модный приговор», или перезагрузка для людей пожилого возраста. За основу была взята одноименная телепередача одного из федеральных каналов, добавлены мастер-классы, а результатом стало итоговое мероприятие-преображение, на котором трудились визажисты, парикмахеры и стилисты. Учреждение стало вторым домом не только для детей, но и для пожилых людей и инвалидов.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Журнал «Социальная защита в России»

всегда под рукой в вашем iPad, iPhone, iWatch

Теперь вы можете читать журнал «Социальная защита в России» в электронном виде



реклама

Единая горячая линия: 8 800 200-89-49

ЕвроМедиа
Издательский дом

ideuromedia.ru



СЕРГЕЙ ЦИВИЛЕВ: «Наша задача — сделать Кузбасс удобным и комфортным для каждого человека»

Активная социальная работа, ведущаяся в Кузбассе, получила новое продолжение. Регион выбран в качестве пилотного по внедрению СДУ в рамках нацпроекта «Демография» и реализует еще несколько крупных проектов. О развитии соцслужбы Кузбасса ИД «ЕвроМедиа» поговорил с губернатором Кузбасса Сергеем Цивилевым.

Сергей Евгеньевич, в преддверии нового, 2020 года хотелось бы подвести предварительные итоги года уходящего. Какие важнейшие события произошли в сфере социальной защиты Кузбасса?

В 2019 году ко всем нашим социальным программам добавилась реализация трех крупных проектов. Первый — по внедрению системы долговременного ухода — СДУ (в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». — Прим. ред.). Кузбасс вошел в число 12 пилотных регионов. На реализацию проекта поступило дополнительное финансирование из федерального бюджета — 48 млн рублей. За первый год реализации проекта уже удалось реализовать весьма существенные позиции. Так, улучшена материально-техническая база учреждений, дооснащены школы родственного ухода, пункты проката технических средств реабилитации. Для персонала домов-интернатов приобретены средства облегчения ухода за маломобильными проживающими, оборудование для реабилитации. В регионе сформирована команда тренеров, обучено свыше 500 специалистов. Проведена типизация 6144 получателей социальных услуг, все они разделены по группам ухода, на основании чего составлены индивидуальные планы ухода. Все это позволило систематизировать работу, сформировать единые требования к специалистам, ее осуществляющим.



Действительно очень масштабный проект. А два других также связаны с внедрением системы?

Да. Второй проект — социальное сопровождение проживающих в Юргинском психоневрологическом интернате. Для реализации этого проекта построен новый трехэтажный корпус, разработана методическая база, проведен серьезный отбор кандидатов. На протяжении трех

лет 74 человека будут адаптироваться к самостоятельной жизни: учиться не только готовить, пользоваться домашней техникой, но и вести домашний бюджет, планировать покупки, следить за своевременной оплатой коммунальных услуг и даже организовывать собственный досуг. На третьем году они будут жить практически самостоятельно, под кураторством специалиста

Кузбасс принимает участие в реализации 12 национальных проектов, в том числе проектов «Демография» и «Здравоохранение», «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Жилье и городская среда», «Образование», «Наука», «Цифровая экономика»...

Самый крупный по финансированию проект — «Демография». На реализацию задач в рамках данного национального проекта в регионе в 2019 году направлено 6,5 млрд рублей, в том числе 4,6 млрд рублей из федерального бюджета.

На нацпроект «Здравоохранение» — 5,3 млрд рублей, в том числе 1,1 млрд рублей из федерального бюджета.



Комплексного центра социального обслуживания населения. А следующим шагом станет самостоятельное проживание в собственном жилье, также под кураторством специалистов.

Третий проект, который запускается в работу в этом году, касается профилактики когнитивных нарушений. Сейчас проходит первый этап его реализации: силами социальных работников организовано обследование получателей социальных услуг, обслуживаемых на дому. Затем в работу по социальной реабилитации будут внедрены методы профилактики усугубления когнитивных нарушений.

Как встречают эти новшества специалисты и население?

Очень позитивно. На первом этапе в пилоте принимают участие лишь три

муниципалитета, но по личной инициативе параллельно обучаются и готовятся к внедрению системы представители органов и учреждений социальной защиты и здравоохранения всех территорий. Специалисты хотят учиться: они понимают, что это движение вперед. Кстати, в рамках того же федерального проекта в область прибыли 15 специально оборудованных автомобилей ГАЗельNext с подъемником для перевозки пожилых и инвалидов старше 65 лет, которые не могут самостоятельно добраться до медучреждений.

Для чего приобретены эти машины?

В соответствии с указом президента России от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024

года» определены девять национальных целей, в числе которых — повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет.

Одним из главных условий достижения этой цели является выявление заболеваний на ранних стадиях, для этого необходимы дополнительные расширенные обследования на выявление социально значимых заболеваний (сердце, сосуды, онкология и др.), особенно лиц старше 65 лет. Национальным проектом предусмотрен и механизм доставки жителей сельских территорий из отдаленных сел в крупные медицинские учреждения на эти обследования. Автомобили, поступившие в Кузбасс, направлены в 15 сельских районов для создания мобильных бригад в центрах социального обслуживания населения.

Какие задачи для социальной службы вы ставите на ближайшее будущее?

Продолжение внедрения системы долговременного ухода — это одна из приоритетных задач. Есть огромная потребность в создании центра для реабилитации взрослых людей с инвалидностью, в расширении проекта сопровождаемого проживания для людей с ментальными нарушениями, в развитии института приемных семей для пожилых и инвалидов, в более активном использовании возможностей социального контракта.

Наша задача — сделать Кузбасс комфортным и удобным для всех жителей. Над решением этих и многих других вопросов будем работать! ||

Первый год пилота

В 2019 году Кузбасс вошел в число 12 субъектов РФ по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами

Пилотная работа федерального проекта началась в трех городах: Анжеро-Судженске, Прокопьевске и Кемерове. В ней участвуют дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, центры соцобслуживания населения, медорганизации. ИД «ЕвроМедиа» попросил подвести предварительные итоги первого года внедрения СДУ в регионе начальника Департамента социальной защиты населения Кемеровской области Елену Воронину.

ЕЛЕНА ВОРОНИНА



— Среди важнейших итогов первого года внедрения СДУ — создание регионального правового поля (разработаны и актуализированы 25 нормативно-правовых актов), обучение персонала, участвующего в уходе, руководителей учреждений и структурных подразделений. Все 510 человек обучены за счет федеральных и областных средств в образовательных организациях Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени, Новосибирска, Кемерова. Врач-терапевт обучалась по циклу «Гериятрия» на базе Центра последипломного образования медработников в Санкт-Петербурге. Имеют дополнительную подготовку по гериятрии и медицинские сестры. Идет процедура лицензирования гериятрической деятельности домов-интернатов для престарелых и инвалидов. Проведена типизация 6144 получателей соцуслуг. Составлены индивидуальные планы ухода всем получателям 1-5 групп. Определена потребность в помощниках по уходу. И с июня 2019 года в штатное расписание учреждений внесены изменения по созданию новых рабочих мест по специальности «сиделка»



(129 единиц). Нагрузка на одну ставку персонала по уходу в дневную смену составила 2-4 человека. Персонал принят, обучен, работает. Во всех учреждениях для маломобильных граждан приобретены средства малой реабилитации, создана максимально благоприятная, почти домашняя обстановка пребывания получателей соцуслуг в учреждении. На каждом этаже проведен ремонт для организации зон общения. Приобретено оборудование для организации таблет-питания. Для организации прогулок на территории установлены беседки с лавочками и столиками, качели. Школы ухода организованы по трем видам программ: групповой, индивидуальной, с выездом на дом. Дооснащены и начали выездную работу пункты

проката технических средств реабилитации. Начали цифровизацию СДУ в учреждениях. Сведения о потенциальном получателе услуг, внесенные в компьютерную программу, после типизации позволяют автоматически формировать индивидуальную программу предоставления услуг с учетом медицинских показаний, определить группу ухода, форму соцобслуживания и выстроить четкий маршрут для получателя соцуслуг в СДУ.

Отмечу: на мобильные телефоны сотрудников КЦСОН, предоставляющих надомные услуги, установлено приложение, позволяющее заведующей отделением в режиме онлайн учитывать количество оказанных услуг, время их предоставления в соответствии с индивидуальным планом ухода и стандартами соцуслуг.

Для информационного обмена данными об инвалидах и гражданах, достигших возраста 60 лет и старше, создан Единый координационный центр (ЕКЦ). Информационное взаимодействие осуществляется посредством телефонной связи, электронной почты, защищенного канала, так как отсутствует программа передачи данных. Мы считаем, что программа должна быть единой для всех пилотных территорий РФ. Это позволит оперативно и корректно передавать информацию и осуществлять взаимодействие. Первый год работы системы долговременного ухода в Кузбассе показывает положительные результаты. И будем рады, если наш опыт поможет коллегам из других регионов. ||

«Фламинго» дарит надежду

Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Фламинго» в системе реабилитации детей-инвалидов Кузбасса является объединяющим методическим центром

Различными мерами поддержки в связи с инвалидностью в Кемеровской области пользуются более 13 тысяч детей. Большое внимание уделяется развитию ранней помощи, что помогает предотвратить или минимизировать отставание ребенка в развитии. О роли в этом процессе Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Фламинго» рассказал руководитель учреждения, вице-президент Фонда поддержки детей-инвалидов «Фламинго» Игорь Полковников.

Игорь Полковников



— Для комплексного решения проблем семей с детьми-инвалидами с самого раннего возраста работают шесть реабилитационных центров и девять отделений реабилитации несовершеннолетних с ограниченными физическими и умственными возможностями в структуре социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних и при центрах соцпомощи семье и детям. Ежегодный охват реабилитацией составляет около 5 тыс. детей-инвалидов, из них порядка 700 детей — во «Фламинго». Специалисты центра занимаются комплексной реабилитацией детей с ДЦП, патологией нервной системы, пороками сердца, инвалидов по зрению, слуху, онкологических больных. Обслуживаются юные жители столицы Кузбасса (в Кемерово — 2202 ребенка-инвалида) и из других территорий области в возрасте от 0 до 18 лет. Команда учреждения разработала и реализовывает ряд грантов. Один из них позволил ведущим специалистам «Фламинго» пройти обучение в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге, расширить инструментарий помощи детям и затем обучить свыше 150 специалистов



области внедрению новейших методик без выезда за пределы Кузбасса. Расширение линейки инструментов работы определяется желанием специалистов подобрать максимально индивидуальный эффективный способ реабилитации. Основными критериями эффективности, например при ДЦП, являются: увеличение объема движений в пораженных суставах, увеличение двигательной активности, способности к самообслуживанию, уменьшение спастичности по шкале Ашфорта. В комплексной реабилитации применение данных методик дает формирование двигательного навыка. Для каждого направления реабилитации кабинеты и залы обеспечены спецоборудованием. Кабинет новых технологий оснащен когнитивными тренажерами, в том числе с обратной связью. Их работа позволяет объединить образовательные, реабилитационные и учебно-тренировочные занятия в единый увлекательный игровой процесс. Для электростимуляции мышц используется аппаратно-программный комплекс «Аккорд». Для становления и стимуляции двигательной активности применяются методы гравитационной терапии, занятия на нестабильных поверхностях, подвесная терапия и многое другое. Основные формы работы службы ранней



помощи, в которую входят «Лекотека» и «Социальная гостиная», — ранняя диагностика, консультативно-диагностические приемы, курс реабилитации. Ребенок и мама получают услуги психолога, педагога, инструктора физической культуры, консультативную помощь специалистов центра: педиатра, невролога, врача ЛФК, воспитателей. Наряду с базовыми методами (песочная терапия, Монтессори-педагогика, игровая и сказкотерапия) применяются современные инновационные методы: АВА-терапия, сенсорная интеграция, эрготерапия. Учреждение планирует продолжать внедрять новые методики и технологии, проводить обучающие семинары на своей базе и выездные, оказывать всестороннюю методическую помощь другим реабилитационным центрам.

Чем раньше, тем лучше

Ранняя помощь не отнесена к официальным составляющим проекта «Демография», но входит в число приоритетных направлений по профилактике инвалидизации в Новосибирской области

В регионе работа по развитию ранней помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с утвержденной концепцией.

В межведомственном проекте, куда вошли региональные министерства здравоохранения и образования, министерство труда и социального развития выступает в роли координатора.

Ярослав Фролов



Службы ранней помощи созданы на базе образовательных организаций, учреждений соцобслуживания и специализированных домов ребенка. Ведется активная информационная кампания с негосударственными организациями, родительскими сообществами, благотворительными фондами по вопросам оказания всесторонней поддержки детям и семьям целевой группы. ГАО СО НСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» — первое подведомственное министерству труда и социального развития региона учреждение, где с 2009 года успешно функционирует служба ранней помощи. С 2017 года организация является ресурсным и стажировочным центром по оказанию услуг ранней помощи в регионе. В своей работе служба ориентируется на стандарты, подготовленные

Текст: **Наталья Приходько** |

Санкт-Петербургским институтом раннего вмешательства. Разработан и внедрен алгоритм помощи семьям, имеющим детей от 0 до 3 лет (а в индивидуальных случаях — до 6 лет) с нарушениями развития, ограничением жизнедеятельности или с риском развития.

В междисциплинарную команду наряду со специалистами в обязательном порядке входит семья ребенка, которая в процессе взаимодействия повышает свои родительские компетенции. Специалистами службы ранней помощи разрабатываются планы занятий с учетом индивидуального подхода для детей из группы риска, с ЗППР, для детей-инвалидов с двигательными нарушениями, когнитивными особенностями, с расстройством аутистического спектра, с выраженной сенсорной дезинтеграцией. В программу входят индивидуальные занятия, интегративные групповые занятия «Мы вместе» с использованием сенсорных игр, материала Монтессори, логоритмики, изодейтельности, арт-терапии, кукольного театра, игры, психомоторики, а также тренинги и обучение для родителей. Кроме того, дети проходят социально-медицинскую абилитацию. Медицинские мероприятия включают физиотерапию, кинезотерапию, массаж,



фитотерапию, фармакотерапию. Сегодня в службе ранней помощи функционируют две группы кратковременного пребывания: «Кроха» (для детей от 0 до 1 года) и «Зернышко» (для детей от 1 до 3 лет в индивидуальных случаях в группу включены дети до 6 лет), а также адаптационная группа полного дня «Росток» для детей от 2,5 до 4 лет. Тесное взаимодействие с семьей позволяет снять установку многих родителей на то, что всю работу по абилитации проведут специалисты. Обучение абилитации в домашних условиях, дополнительные самостоятельные задания между занятиями формируют

активную позицию у родителей, настраивают на непрерывную самостоятельную абилитацию ребенка. «В Новосибирской области на начало 2019 года зарегистрировано 3348 детей в возрасте от 0 до 3 лет, нуждающихся в оказании услуг ранней помощи. Этот показатель на 6% больше, чем в 2018 году. Около 2000 детей в возрасте от 0 до 3 лет получили услуги ранней помощи, что доказывает еще раз эффективность внедряемой системы оказания услуг ранней помощи», — прокомментировал министр труда и социального развития Новосибирской области **Ярослав Фролов**. ||

Дальневосточные преференции

После вхождения в состав Дальневосточного федерального округа Республика Бурятия получила дополнительные льготы и привилегии в вопросах поддержки рождаемости

Национальный проект «Демография» включает в себя пять направлений. Два из них — «Финансовая поддержка семей при рождении детей» и «Старшее поколение» — реализуются Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия. В интервью МИД «ЕвроМедиа» о достигнутых в 2019 году результатах и планах на 2020 год рассказала министр социальной защиты населения Бурятии Татьяна Быкова.

Татьяна Быкова



— Национальный проект только начинает разворачиваться в полную силу. Проведен большой объем организационной работы, ведь многие мероприятия, которые реализуются согласно федеральным проектам — межведомственные. Со следующего года Бурятия войдет в число регионов-участников проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, ведь у нас в регионе уже сложились все элементы системы долговременного ухода, для удовлетворения потребностей пожилых и инвалидов в республике внедряются новые формы ухода и патронажа. Это и сбалансированное соцобслуживание, и стационарозамещающие технологии, такие как «Приемная семья для пожилых граждан и инвалидов», «Социальный экспресс», «Сопровождаемое проживание инвалидов с металльными нарушениями», «Университет третьего возраста». Также в рамках проекта «Старшее поколение» Бурятии из федерального бюджета было выделено более 30 млн

Текст: **Наталья Приходько**



рублей на приобретение автотранспорта, который будет доставлять лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности, в медорганизации. Что касается проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей», то более 2 тыс. семей в Бурятии продолжают получать ежемесячную выплату в связи с рождением или усыновлением первого ребенка. С 2020 года выплату можно будет получать до достижения ребенком трех лет. Среднедушевой доход семьи для назначения выплаты вырастет до двух величин прожиточного минимума. Здесь хотелось бы отметить такой важный момент, как вхождение Бурятии в состав ДФО. Потому как дополнительные меры на поддержку рождаемости на Дальнем Востоке являются частью нацпроекта

«Демография». Правительство РФ одобрило софинансирование регионов ДФО по новым мерам поддержки семей с детьми. В первую очередь речь идет о введении единовременной выплаты при рождении первого ребенка и о региональном материнском капитале при рождении второго малыша. С 1 января этого года для семей, среднедушевой доход которых не превышает среднедушевой доход населения республики в 23 165 рублей, установлена ежемесячная выплата на третьего или последующего ребенка. Отмечу, у нас эта мера соцподдержки ранее не действовала. Финансирование данных преференций только в 2019 году составило более 1 млрд рублей, в том числе 969,5 млн рублей из средств федерального бюджета. Сегодня Бурятия находится на первом месте по уровню рождаемости в Дальневосточном округе, по России — на пятом месте». Конечно, для повышения показателей необходим комплекс мер: стабильная работа, доступное жилье, качественное медобслуживание, образование и так далее. И эта работа в регионе ведется, в том числе в рамках реализации нацпроектов. ||

Первопроходцы концессии

Первый опыт по включению в систему соцобслуживания частного бизнеса на условиях концессии реализован в России в 2017 году — между Минсоцзащиты населения Республики Бурятия и ООО «Горный воздух»

«Горный воздух» работает на рынке социального обслуживания пожилых граждан с апреля 2015 года. С первых дней учреждения было рассчитано на 30 мест. После заключения 30 декабря 2016 года концессионного соглашения с республиканским министерством соцзащиты проведены реконструкция и модернизация объектов пансионата для достижения показателей высокого уровня комфорта проживания. Количество мест здесь было расширено до 140, из них 110 — для граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании.

АЛДАР НОРБОВ



Основным видом деятельности «Горного воздуха» является соцобслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов с предоставлением проживания. Внимание уделяется совершенствованию качества предоставления услуг, укреплению здоровья проживающих граждан, продлению их активного долголетия. Так как учреждение — концессионер, за оказанные услуги ему оказывается господдержка в виде компенсации расходов. Все средства, получаемые при предоставлении соцслужб, направлены на качественное содержание подопечных и на развитие материально-технической базы пансионата. За 2017 и 2018 годы были проведены капремонт и реконструкция объектов на сумму свыше 6 млн рублей, на 1,1 млн приобретено оборудование. Тем самым пункт концессионного соглашения по вложению инвестиций в сумме 6 млн рублей выполнен в полном объеме.

«За счет собственных средств мы провели в фойе на этажах интерактивное телевидение, в столовых установили радиоточку, открыли беседки и зоны отдыха. Модернизировано уличное освещение с заменой на энергосберегающие и светодиодные лампы. В 2019 году построена современная баня для проживающих, оборудованы мобильные душевые кабины. Еще в 2017-м в рамках конкурса получена субсидия из республиканского бюджета на оздоровление



пенсионеров и ветеранов в Енгорбойском аршане. А в 2019 году с проектом «Активное долголетие» мы выиграли конкурс на получение субсидии из республиканского бюджета на оздоровление пенсионеров и ветеранов совместно с Бурятской общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов», — делится **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГОРНЫЙ ВОЗДУХ» АЛДАР НОРБОВ**. В «Горном воздухе» проживают активные пожилые люди, они побеждают в музыкальных и спортивных конкурсах, участвуют в квестах. Здесь постоянно проводятся культурно-досуговые мероприятия, турниры по шахматам, шашкам, концерты, экскурсии в музеи, тематические вечера, ведется работа по библио- и кинотерапии. В декабре 2018 года на базе пансионата проживающие создали



ТОО «Возраст счастья», каждый день идет плодотворная работа по развитию ТОО: проводятся праздники, экскурсии и другое. Столь активная деятельность руководства пансионата и его проживающих не остается незамеченной. В 2018 году ООО «Горный воздух» стало победителем регионального этапа конкурса национальной премии для предпринимателей «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее малое предприятие в сфере услуг». А также заняло 1-е место в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности». Учреждение — обладатель диплома участника Всероссийского конкурса в области соцпредпринимательства «Лучший социальный проект года» — «Дом, в котором мы живем».

«Забота о людях — в наших добрых руках»

Как рассказала Татьяна Дегтярева, директор ООО «Добрые руки» (г. Улан-Удэ, Республика Бурятия), патронажные услуги — уход за тяжелобольными и престарелыми людьми, а также инвалидами — постоянно нужны жителям города. Другой фактор востребованности — квалификация и профессионализм сотрудников, которому уделяется большое внимание.



— Когда родные уходят из дома, человек остается наедине с недугом и своими грустными, тревожными мыслями. Именно в этот момент ему нужна не только физическая, но и моральная поддержка, теплое ободряющее слово, доброжелательный взгляд. Неоценимую помощь здесь может оказать сиделка нашей патронажной службы, которая за короткое время станет не только незаменимой помощницей, но

и близким другом больного. Она вовремя заметит любые изменения в состоянии здоровья и настроении больного, своевременно окажет ему необходимую помощь и моральную поддержку, сообщит врачу и родственникам обо всех обнаруженных осложнениях и ухудшении состояния подопечного.

Мы обеспечим уход за больными, организуем индивидуальные посты в стационаре и на дому — осуществляем социальный и медицинский патронаж, оказываем доврачебную медицинскую помощь. Наши медсестры и сиделки проводят манипуляции, назначенные лечащим врачом, выполняют постановку клизмы, капельницы, проводят профилактику и лечение пролежней, обеспечивают туалет и уход за престарелым и лежачим больным. Они работают как на дому у больного (с проживанием

или по часовому графику), так и в лечебных учреждениях (стационарах).

Патронажная служба ООО «Добрые руки» уже на протяжении 5 лет является поставщиком социальных услуг в Республике Бурятия. Социальные работники компании обслуживают более 80 человек не только в Улан-Удэ, но и на территории республики. Их задача — помочь по хозяйству, сходить в магазин, на почту и многое-многое другое, что человек затрудняется сделать самостоятельно.

В нашей компании работают только высококвалифицированные опытные сиделки не моложе 35 лет, имеющие медицинское образование, государственный сертификат установленного образца, опыт работы в стационарах и по оказанию патронажных услуг. Мы берем заботу о ваших близких в свои «Добрые руки»!

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Частный ПНИ — в числе первых в республике

ООО «Забота» имеет большой опыт стационарного обслуживания — одноименный пансионат на 30 мест работает в городе Улан-Удэ (Республика Бурятия) уже 8 лет. В этом году поле деятельности расширилось: теперь специалисты организации будут оказывать помощь не только пожилым и инвалидам, нуждающимся в постоянном уходе, но и больным, страдающим психическими заболеваниями.



«У нас действительно большой опыт работы в формате стационарной помощи людям, — говорит **ТАТЬЯНА ДЕГТЯРЕВА**, директор ООО «Забота». — Мы занимаемся этим уже восемь лет и будем продолжать эту работу и в дальнейшем. Но если мы можем помочь еще большему количеству людей, почему этим не заняться?»

По договоренности с региональным правительством мы занялись созданием психоневрологического интерната «Милосердие» на 30 койко-мест в рамках государственно-частного партнерства. Это первый подобный опыт в республике».

Как рассказывает г-жа Дегтярева, первое, что пришлось сделать, — найти и выкупить подходящее помещение. Им оказалось помещение бывшего детского дома, которое

было выкуплено и капитально отремонтировано за счет средств компании и полностью обустроено под новые задачи. Получена лицензия, оснащены медицинские кабинеты, построен новый пищеблок, приведена в порядок прилегающая территория, подобран квалифицированный персонал. Механизм государственно-частного партнерства, который использовался в данном случае, предусматривает определенный объем государственного заказа по уходу и содержанию людей с психическими заболеваниями, при этом инвестиции в создание инфраструктуры ложатся на плечи ООО «Забота».

К настоящему моменту проект уже готов к приему первых постояльцев и, как ожидается, полноценно заработает уже в самом начале следующего года.

При этом частный пансион «Забота» — дом временного пребывания для людей, нуждающихся в постоянном постороннем уходе — по-прежнему помогает нуждающимся в этом людям в обычном режиме. Его постояльцы получают все необходимое внимание и полностью обеспечены квалифицированным уходом.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Отрадная практика

Сопровождаемое проживание определено в Бурятии перспективной формой развития стационарозамещающей технологии

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

В Бурятии активно развиваются стационарозамещающие технологии. В настоящее время Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия реализован пилотный проект «Социальная деревня Баянгол», на базе которой обеспечивается сопровождаемое проживание путем предоставления комплекса социальных услуг, мер социальной поддержки и осуществление социального сопровождения в домашних условиях.

Анатолий Кириллов



Воспитанники социальной деревни — ребята с ограниченными физическими и умственными возможностями, причем не только из районов Бурятии, но также из дальних городов России — из Владимира и Омска. «Отрадный сад» имеет в собственности 2 га земли, на которых высаживаются овощи и картофель, садовые культуры, имеется ферма. За хозяйством ухаживают сами воспитанники. Благодаря грантовой поддержке построены мини-стадион и детская игровая площадка. В 2017 году Региональная общественная организация инвалидов «Центр деятельности «Отрадный сад» вошла в реестр поставщиков социальных услуг региона и получает субсидии в виде компенсации за оказанные соцуслуги. Учитывая этот положительный опыт в сопровождаемом проживании в негосударственном секторе, Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия принято решение разработать порядок действий по созданию социального сопровождения на базе государственного учреждения. В 2017-2018 годах в комплексном центре «Баянгол» проводилось обучение подопечных «Отрадного сада» бытовой, коммуникативной и досуговой деятельности. В целях самостоятельного проживания получателей соцуслуг в учреждении разрабатывались и реализовывались программы по следующим направлениям: «Домоводство», «Кулинарный кружок», «Овощеводство», «Скотник-пастух»,



«Швейная мастерская». Подопечные смогли подготовиться к самостоятельному проживанию вне учреждения соцобслуживания. В продолжение реализации пилотного проекта «Социальная деревня» в 2018 году были приобретены восемь жилых помещений в с. Баянгол. В январе 2019 года жилье распределено подопечным с выдачей договоров найма специализированного жилого помещения. И сегодня они проживают в отдельных квартирах под постоянным присмотром опекунов. Отделением социального сопровождения «Баянгола» разработан проект «Социальная деревня», целью которого является формирование знаний у подопечных о правилах и приемах ухода за приусадебным участком; развитие художественного вкуса, творческих способностей. «Кроме того, ведется работа по восстановлению частичной дееспособности подопечных. Организована занятость инвалидов в дневное время, в том числе вне жилых помещений, посещение спортивных мероприятий, площадок по мини-футболу и спортзалов. Всем ребятам обеспечена возможность получения основного общего образования на базе Баянгольской СОШ», — прокомментировал ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИИ **Анатолий Кириллов**.



Ольга Корсакова, руководитель Центра социального ухода «Веста»:

— Центр социального ухода в городе Северобайкальске создан мною в 2018 году на основе частно-государственного партнерства при поддержке Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия и Северного отдела социальной защиты. Центр располагается в помещении, которое предоставила районная администрация, но так было не всегда. В самом начале арендовали для этих целей квартиру, оборудовали необходимой мебелью и материалами на 5 мест. Сейчас у нас уже 15 человек на круглосуточном обслуживании. Созданы условия домашнего уюта и комфорта. Обеспечиваются все виды социальных услуг в соответствии с индивидуальными потребностями, проводится много досуговых мероприятий. Необходимая медицинская помощь оказывается медучреждением, а назначения врача выполняются сотрудниками центра. В настоящее время закончили ремонт нового помещения и оборудовали собственную кухню. И теперь готовим полноценное меню. Ранее приходилось заказывать питание в специализированном учреждении. Нельзя сказать, что социальная сфера — это рентабельный бизнес, сфера эта не коммерческая и требует помощи и поддержки со стороны государства, республики, города и нас с вами, чтобы центр мог развиваться и работать еще многие годы. Возможно, завтра мы тоже будем нуждаться в чьей-то помощи и заботе. Надеюсь, в дальнейшем нам удастся привлечь к реализации проекта государственную поддержку в виде грантов.

Всегда открыты для сотрудничества:
тел.: +7 902-162-02-35, +7 924-454-91-25,
www.vestao3.com

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ



Переход на сайт правительства
Сахалинской области

В черте благополучия

Главная цель властей Сахалинской области — повысить качество жизни людей и снизить уровень бедности

Повышение продолжительности жизни как одна из важнейших задач, поставленных президентом страны, создание условий для интеграции в общество и трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, социальная поддержка граждан — все это на особом контроле правительства Сахалинской области. Подробнее в интервью журналу рассказал губернатор региона Валерий Лимаренко.

ВАЛЕРИЙ ЛИМАРЕНКО



— В этом году мы сделали большой шаг вперед в работе с людьми старшего поколения, предоставив им много новых возможностей для активной жизни. Запущен пилотный проект «Сахалинское долголетие», в рамках которого желающие в возрасте от 65 лет бесплатно посещают киносеансы, спектакли, спортивные занятия. Владельцы «Социальной карты сахалинца» получают скидку на продукты питания, аптечные товары и бытовую химию до 10%. Созданы новые службы оказания помощи пожилым и людям с ограниченными возможностями. Они помогают им оформить меры соцподдержки, пенсии, дают консультации по разным вопросам, доставляют сахалинцев из сел в райцентры для прохождения диспансеризации и необходимых обследований. Во многом благодаря этой работе представители старшего поколения объединились в рамках движения «Серебряные волонтеры». Сегодня они помогают проводить реформу в сфере здравоохранения, следят, чтобы работа медучреждений стала более эффективной. Пожилые сахалинцы увидели, что могут приносить реальную

пользу людям, почувствовали свою востребованность. А ведь это очень важно в зрелом возрасте.

Большое внимание уделяем интеграции в общество людей с ограниченными возможностями, стимулируем работодателей к трудоустройству этой категории граждан. В частности, квотируем рабочие места для людей с особенностями здоровья. Ежегодно их количество уве-

которого неработающие островитяне могут пройти обучение и начать оказывать услуги сиделок на профессиональной основе. Люди, которые до сих пор живут в частных домах с печным отоплением, стали получать компенсацию на покупку угля и дров.

Мы также ввели ежемесячную соцвыплату неработающим ветеранам и инвалидам боевых действий. А неработающие

В регионе введен внушительный пакет мер поддержки для семей с детьми и людей преклонного возраста. Причем работают с каждым конкретным человеком, подбирают ту меру, которая позволит достичь ему стабильного материального положения.

личивается. Предоставляем работодателям субсидии для возмещения затрат на оплату труда инвалидов и их наставников, а также на оснащение специальных рабочих мест. Так, в области ежегодно получают работу порядка 70 человек. Уровень трудоустройства людей с инвалидностью составляет около 70% от тех, кто обратился за содействием в решении этого вопроса.

В регионе введен внушительный пакет мер поддержки для семей с детьми и людей преклонного возраста. Причем работаем с каждым конкретным человеком, подбираем ту меру, которая позволит достичь ему стабильного материального положения. Помогаем найти работу, повысить квалификацию, открыть свое дело. Так, у нас стартовал проект «Сестра милосердия», в рамках

пенсионеры с «северным» стажем от 35 лет стали получать ежеквартальную выплату в размере 3 тыс. рублей. Раньше льгота действовала только при стаже от 40 лет. Семьи с новорожденными получают подарочный комплект детских принадлежностей при выписке из роддома. А тем, кому не хватило места в яслях, компенсируем порядка 14,5 тыс. рублей ежемесячно.

Какие результаты видим уже сегодня? На начало года уровень бедности в регионе составлял 9,7%, в поддержке нуждались более 47 тыс. жителей региона. За счет новых мер и адресного подхода из-за черты бедности удалось вывести более 15 тыс. человек. Эта работа продолжается. Рассчитываем, что к концу года свое положение поправят 24,5 тыс. сахалинцев и курильчан. ||

Мечты сбываются

Ребята из Тымовского ПНИ пошли в школу

Ребята с ментальными и психоневрологическими нарушениями могут при правильном подходе осваивать учебную программу наравне с обычными школьниками, уверены специалисты Тымовского ПНИ (Сахалинская область). По запросу Министерства социальной защиты Сахалинской области специалисты Минобра разработали программу обучения для получателей соцслужб интерната, и уже в сентябре пятеро человек начали заниматься в самой обычной школе.



«Счастью ребят нет предела, ведь они так долго об этом мечтали! — делится директор Тымовского ПНИ **Олеся Степанова**. — Когда я только пришла в учреждение, они попросили найти педагогов, чтобы обучить их чтению и письму, а в итоге мы сделали даже гораздо больше. Вместе с профильными министерствами разработали учебно-методические материалы и отправили их учиться в школу. Возраст первоклассников — от 25 до 35 лет, занятия проходят в очно-заочной форме — к ним приезжают педагоги из Тымовской средней общеобразовательной школы № 3. Это наш пилотный проект — такого в Сахалинской области больше нет, и мы очень надеемся, что он будет успешным. Педагоги уже отмечают в наших ребятах большую тягу к зна-

ниям и огромную мотивацию». Методика адаптации и социализации подопечных к нормальной жизни через образовательную деятельность является приоритетом Тымовского ПНИ. Так, ребята уже не первый год обучаются в Сахалинском профессиональном центре № 2 по специальностям «швея» и «рабочий по озеленению территории». Совместно с Центром занятости населения пгт. Тымовское на летний период формируются трудовые бригады по 5-6 человек для уборки и благоустройства поселка. Ребята имеют возможность реализовать свои трудовые умения, за которые получают заработную плату. Данный проект работает три года. Директор объясняет, что есть ребята, которые могут жить самостоятельно, и коллектив ПНИ делает все возможное для этого. Физкультурно-оздоровительная, соци-

ально-трудовая, социально-культурная реабилитация в учреждении строится на основании индивидуальной программы предоставления соцслужб. В интернате организованы различные творческие кружки, и благодаря развитой мелкой моторике работы по шитью, вязанию, аппликации работы получаются очень красивыми. Тренер спортивной районной школы постоянно проводит занятия по адаптивной физкультуре. Ребята работают на собственном приусадебном участке интерната: вскапывают, сажают, удобряют, поливают — это учит их работать в команде. А как приятно съесть на обед собственноручно выращенную морковь или свеклу! Видимость результатов своего труда — важная оздоровительная особенность садоводотерапии.

Большая работа проводится по линии Русской православной церкви, различных благотворительных, общественных организаций. Ребята участвуют в праздновании памятных дат, праздников, в том числе церковных, активно общаются с батюшкой. Как отмечает Олеся Николаевна, вера часто является для людей, которым тяжело, настоящим спасением. А еще для этих ребят настоящим спасением стал коллектив Тымовского ПНИ, который старается окружить своих подопечных любовью, заботой и пониманием. «Работа с особенными людьми — это образ жизни, основанный на умении сострадать и понимать, заботиться о них, независимо от времени суток. И знаете, наши сотрудники справляются с этой работой на отлично, создав в интернате атмосферу настоящей семьи, где каждому помогут найти свою дорогу в жизни», — говорит Олеся Николаевна.

Исцеляющий досуг

Специалисты Кировского ПНИ из Тымовского района Сахалинской области сделали ставку на грамотную организацию досуга для положительного воздействия на психическое состояние проживающих в интернате

Кировский психоневрологический интернат является некоммерческим медико-социальным учреждением, предназначенным для постоянного проживания граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет) и инвалидов (старше 18 лет), страдающих психическими хроническими заболеваниями и нуждающихся по состоянию здоровья в постоянном уходе и наблюдении. Искренняя забота работников ПНИ о подопечных и квалифицированная организация для них досуга — главная причина царящей в учреждении атмосферы уюта и благополучия.



Сегодня Кировский ПНИ обеспечивает социальную защиту своих проживающих путем стабильного материально-бытового обеспечения и создания наиболее адекватных их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности. Здесь освоен комплекс мероприятий реабилитационного, медицинского, социального и лечебно-трудового характера. Обеспечена медицинская, социально-бытовая и трудовая реабилитация инвалидов. Особое внимание уделяется уходу за проживающими, организации их отдыха и досуга, проведению лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий.

Во всех отделениях оборудованы уютные холлы для отдыха. Есть комната для встреч с родственниками. Причем условия

проживания подопечных Кировского ПНИ ежегодно улучшаются, в частности обновляется мебель в комнатах: шкафы, прикроватные тумбочки, столы, диваны. Предметы отвечают требованиям современного дизайна, во многих жилых комнатах есть телевизоры, магнитофоны, музыкальные центры и цифровые приставки.

Большое внимание в интернате уделяется организации культурно-массовой и досуговой деятельности. Работает кружок по интересам, где занимаются лепкой из пластилина, рисованием, проводятся обсуждения прочитанных книг, громкие чтения. Большой популярностью у проживающих пользуются занятия спортом. На территории оборудованы волейбольная площадка, поле для игры в мини-футбол. В зимний период занимаются лыжами. Традиционной формой проведения спортивных

мероприятий являются подвижные игры. Во время этих игр проживающие в ПНИ вырабатывают способность быстрой реакции, поддерживают активный образ жизни, развивают способности к творческому воображению, обогащаются эмоционально, совершенствуют волевые качества и физические способности.

«Наши ребята с удовольствием занимаются в кружках прикладного творчества. На полках в кабинетах уже множество поделок, и с каждым занятием их становится больше. Кружковцы и спортсмены — постоянные призеры областных, региональных конкурсов художественной самодеятельности, прикладного творчества и спортивных состязаний. Тому подтверждение многочисленные грамоты, кубки и дипломы, выставленные на почетном месте», — делится директор учреждения **Андрей Слесарев**.

Под руководством культурного организатора ежегодно проводятся календарные праздничные мероприятия: Новый год, проводы зимы, праздник Нептуна, праздник осени, День инвалидов и многие другие. Организуются тематические беседы и вечера отдыха, соревнования, экскурсии, конкурсы, дискотеки, оздоровительные выезды на море. Ребята разучивают стихи и песни, из этих номеров складываются целые концертные программы. В свободное время они с удовольствием рисуют, играют в шахматы, шашки, русское лото, настольный хоккей и теннис. Вся игровая атрибутика доступна в любое время. Все это в комплексе оказывает ощутимое положительное воздействие на психическое состояние проживающих в интернате.

Оздоровление и жизненное вдохновение

Александровск-Сахалинский дом-интернат уже более 20 лет создает комфортные условия для представителей старшего поколения

Александровск-Сахалинский дом-интернат для престарелых граждан и инвалидов был основан в 1998 году и расположен в живописной сельской местности. Сегодня благодаря повышенному вниманию правительства и министерства социальной защиты Сахалинской области здесь заметно обновилась материально-техническая база и оборудование, реализуются инновационные проекты, созданы комфортные условия для поддержания здоровья, реабилитации и активного отдыха граждан.



Социальное учреждение располагает современным технологическим, реабилитационным, спортивно-игровым оборудованием. Реализованные программы «Доступная среда», «Комплексная безопасность» позволили качественно улучшить социальные услуги для пожилых людей и инвалидов, повысить доступность и обеспечить безопасность жизни подопечных. В текущем году для инвалидов приобретено оборудование, позволяющее компенсировать утраченные способности полноценного восприятия окружающего мира. Для лиц, испытывающих трудности в передвижении, до конца текущего года будет установлен кресельный подъемник.

Внимание и профессионализм специалистов, младшего и среднего медицинского персонала к пожилым людям позволяют добиться хороших результатов в их оздоровлении, особенно после перенесенных травм. Благодаря комплексному подходу к организации медицинской помощи и правильному индивидуальному уходу отмечается положительная динамика в продолжительности жизни.

Коллектив учреждения старается сделать жизнь проживающих граждан насыщенной



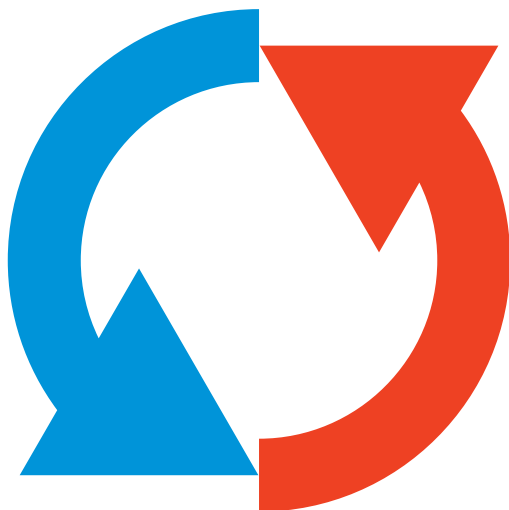
и активной. На регулярной основе проводятся творческие занятия, игры развивающего характера, экскурсии в музей, выставки и выезды на природу. Ко всем значимым датам учреждения организуют и проводят увлекательные тематические мероприятия. Активное участие в жизни ДИ принимают партнерские организации. Творческие коллективы ЦРДК «Александровские самоцветы», «Горница», студенты медицинского колледжа, политехнического центра, детский центр «Радуга», ГКУ «Добродей», ГКУ «Отрадное» ежегодно оказывают безвозмездную помощь в проведении различных мероприятий, акций и концертных программ. При поддержке компании «Сахалин Энерджи» в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» с 1 ноября 2019 г. реализуется годовой совместный проект «Театр серебряного возраста». Программой



предусмотрено приобретение театрального реквизита, декораций и сценических костюмов для театрально-постановочной деятельности с участием пожилых людей. Это новое направление позволит наиболее ярко раскрыть их творческие способности, активизировать жизненный потенциал. «Наше учреждение — это дом для пожилых людей, где они живут долгие годы. Сегодня перед нашим коллективом стоят задачи оптимизации процессов по оказанию социальных услуг, использованию современных методов комплексной реабилитации пожилых граждан и инвалидов, повышение социальной активности и улучшение их психоэмоционального состояния», — резюмирует директор Александровск-Сахалинского дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов **ЛЮБОВЬ БАРКИНА**.

НОВЫЙ СЕРВИС

vozvratdolgov24.ru



ВОЗВРАТ ДОЛГОВ 24

для юридических лиц



Владимир Илюхин: «Чтобы создать камчатцам условия для комфортной и активной жизни в любом возрасте, мы объединяем усилия и возможности всех ведомств»

На Камчатке реализуется госпрограмма «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», в которую включены подпрограммы «Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан» и «Старшее поколение». В настоящее время количество пенсионеров, состоящих на учете в органах социальной защиты, превышает 92,9 тыс. человек — это почти треть (29,5%) от численности всего населения края, рассказал ИД «ЕвроМедиа» губернатор Камчатского края Владимир Илюхин.



Федеральный проект «Старшее поколение» подразумевает целый комплекс мероприятий, направленных на улучшение качества жизни и повышение уровня социальной защищенности пожилых людей. Какие механизмы внедрены в крае и успешно практикуются?

В крае действует достаточно широкий спектр мер социальной поддержки: развивается гериатрическая служба, внедряется система долговременного ухода, повышается уровень доступности качественных медуслуг, в том числе по раннему выявлению социально значимых заболеваний. Чтобы повысить уровень и качество жизни неработающих пенсионеров, мы выплачиваем

региональную доплату к пенсии до прожиточного минимума пенсионера. Ежемесячно этой мерой поддержки пользуются более 12 тыс. человек (величина прожиточного минимума пенсионера в 2019 году — 16 543 рубля, в 2020 году — 16 756 рублей. — *Прим. ред.*). Также за счет краевого бюджета пенсионеры получают и бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение — за прошедший год их было приобретено почти 700. Речь идет о неработающих пенсионерах, которые не относятся к категориям граждан, имеющих право на санаторно-курортное лечение в соответствии с федеральным законодательством. Кроме того, уже шестой год в Камчатском крае успешно работает проект «Санаторий на дому»: ветераны Великой Отечественной войны, которые в силу разных обстоятельств не могут пройти оздоровление в санаториях и домах отдыха, бесплатно получают услуги терапевта, невролога, а также физиотерапию и массаж. Особенно популярной мерой поддержки, которой пользуются больше 2500 камчатских пенсионеров, стала возможность получения 50-процентной льготы на оплату занятий физкультурой в профильных учреждениях Камчатского края. Не могу не отметить культурную и просветительскую работу в интересах людей «серебряного» возраста. В нашем крае она организована очень достойно и, что самое главное, получает высокую оценку у самих пожилых людей.

Большое значение для граждан пожилого возраста имеет обеспечение

транспортной доступности, особенно это актуально для жителей сельских территорий. Что делается на Камчатке в этом направлении?

Во-первых, с 2012 года в крае работает служба «Социальное такси», услугами которой ежегодно пользуются более 4,5 тыс. человек. В 2019 году в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения на территории Камчатского края» из федерального бюджета выделено 9,5 млн рублей, на которые край приобрел еще четыре автомобиля. Эти транспортные средства задействованы в организации перевозок пожилых людей старше 65 лет, которые живут в сельской местности, в медучреждения. Также на Камчатке стала уже традиционной работа выездных мобильных бригад, которые обеспечивают своевременное оказание максимально широкого спектра услуг жителям поселков, в том числе отдаленных, на севере полуострова. Эта форма оказания услуг очень востребована у камчатцев. Сейчас таких мобильных бригад 12, и в их состав в обязательном порядке включены специалисты соцзащиты и здравоохранения.

Как я уже отметил, около трети камчатцев — это люди так называемого серебряного возраста, и сделать их жизнь более комфортной и интересной — наша общая задача. К ее решению мы подходим максимально ответственно, объединяя усилия и возможности всех профильных ведомств и организаций.

Изменяются подходы к социальному обслуживанию граждан

Камчатский край вступил в пилотный проект по созданию системы долговременного ухода

Камчатка в 2019 году вошла в число пилотных регионов, где внедряется система долговременного ухода за людьми пожилого возраста и инвалидами, реализуемая в рамках национального проекта «Демография». Что сделано на первом этапе внедрения СДУ, какие новые сервисы практикуются в работе, а также о заложенных целях на 2020 год журнал «Социальная защита в России» узнал у министра социального развития и труда Камчатского края Евгения Меркулова.

ЕВГЕНИЙ МЕРКУЛОВ



В пилотном проекте внедрения СДУ в Камчатском крае в 2019 участвуют три муниципальных образования — город Петропавловск-Камчатский, Мильковский и Карагинский муниципальный районы. В 2020 году к ним присоединятся еще пять муниципальных образований. Между организациями социального обслуживания и медицинскими учреждениями заключены соглашения о сотрудничестве и утвержден порядок взаимодействия. В рамках реализации заключенных соглашений проведена работа по выявлению граждан, нуждающихся в социальных услугах, а также проведена типизация граждан, состоящих на социальном обслуживании, которой к настоящему моменту охвачено более 1,5 тыс. человек.

Как отмечает министр соцразвития Камчатского края **Евгений Меркулов**, работа по типизации в соответствии с полученной из органов здравоохранения информацией продолжается. «Вместе с тем в отношении людей, полностью утративших способность к самообслуживанию, организован медицинский патронаж на дому, по итогам которого составлены рекомендации для дальнейшего наблюдения и обеспечения ухода. Уже за первый год функционирования СДУ можно отметить положительный эффект у данной категории обслуживаемых граждан. Так,



у одного человека после инсульта частично восстановилась речь, у двоих отмечены движения парализованной стороны, один передвигается в пределах комнаты на ходунках с помощью соцработника. Системная работа продолжается», — говорит министр.

В рамках пилотного проекта на базе двух КЦСОНов открыты отделения дневного пребывания, где с пожилыми людьми с когнитивными и возрастными нарушениями работают квалифицированные специалисты. В настоящее время отделения посещает 28 человек, налажена их доставка из дома в отделение. На базе трех соцучреждений края функционирует Школа для родственников по уходу за пожилыми людьми, ее возможностью воспользовались на сегодня более 20 семей. Кроме того, 69 человек получили расширенный

уход на дому, предполагающий ежедневное предоставление социальных услуг. Подводя итоги первого года внедрения СДУ в Камчатском крае, Евгений Меркулов отмечает, что впереди еще предстоит большая системная работа, предполагающая совершенствование нормативно-правовой базы, внедрение новых технологий обслуживания граждан, вовлечение в СДУ негосударственных поставщиков социальных услуг. В фокусе особого внимания — развитие системы сопровождаемого проживания. В 2019 году завершен подготовительный этап, а в 2020-м около 30 человек получают возможность ассистированного проживания. Кроме того, продолжится работа по внедрению помощников по уходу в стационарах, будет запущена технология «Приемная семья» и комплекс других мероприятий.

Рука об руку

В 2019 году Камчатский край вступил в пилотный проект по созданию системы долговременного ухода за пожилыми гражданами и инвалидами в рамках нацпроекта «Демография»

Первыми апробируют систему долговременного ухода для дальнейшего внедрения наиболее эффективных наработанных практик в муниципалитетах региона соучреждения города Петропавловска-Камчатского, Мильковского и Карагинского районов. О том, какие новые сервисы в рамках системы долговременного ухода внедрены и как они работают, ИД «ЕвроМедиа» узнал у директора КГАУ СЗ «КЦСОН Петропавловск-Камчатского городского округа» Татьяны Рязанцевой.

Татьяна Георгиевна, что является базисом системы долговременного ухода?

В основе системы долговременного ухода лежит комплексная программа поддержки граждан пожилого возраста и инвалидов, тех людей, кто полностью или частично утратил способность к самообслуживанию. Эффективная работоспособность системы обеспечивается благодаря тесному сотрудничеству ряда ведомств, в частности Министерства социального развития и труда Камчатского края с региональным Министерством здравоохранения, а также с подведомственными им учреждениями. Так, уже на первоначальном этапе с целью выявления граждан, нуждающихся в социальном обслуживании, КЦСОН работает с информацией о пожилых людях, ранее обратившихся в учреждения здравоохранения.

Какие решения в налаживании работы системы долговременного ухода являются первоочередными?

Пожалуй, выделю три основных взаимосвязанных направления. Первый — это так называемая типизация, в процессе которой благодаря скоординированной работе ведомств, а также с учетом пожеланий гражданина определяется, в чем он нуждается, какой набор услуг ему необходим. Затем этап маршрутизации и собственно сама работа с человеком индивидуально. Создание для него разных типов ухода — формального и неформального, определения мест ухода — в стационаре, полустационаре или на дому и предоставление услуг как



госорганизациями, так и негосударственными поставщиками. Во всей этой работе важно прийти к удовлетворению потребностей человека, повышению качества предоставляемых ему услуг и при этом вводить технологии, направленные на максимально возможное продление жизни в привычных условиях и поддержание его социального, психологического и физического статуса.

КЦСОН Петропавловска-Камчатского одним из первых открыл новое отделение дневного пребывания. Какие предварительные итоги первого года его работы могли бы выделить?

Этот формат уже с первых дней зарекомендовал себя только с положительной стороны. Его работа направлена на пожилых граждан и инвалидов с нарушениями



слуха и зрения, опорно-двигательного аппарата, когнитивными нарушениями. Особенностью является внедрение сервиса, который обеспечивает максимальную доступность услуг для указанных категорий граждан. За получателями услуг закреплен автомобиль и сопровождающие специалисты учреждения. После того как получателей соцслужб привозят в отделение дневного пребывания, им оказывается вся предписанная поддержка и помощь. С ними работают психологи, оказываются медицинские услуги, проводятся занятия по трудотерапии. В отделении также оборудованы комнаты для отдыха и сна. И могу сказать, что такая форма работы отделения отчасти стала своеобразным релаксом и в то же время «подзарядкой» для родственников граждан пожилого возраста и инвалидов.

Вместе мы сможем!

В ноябре 2019 года в рамках реализации программы мобильности волонтеров площадкой для обучающей стажировки волонтеров из 15 регионов России стал Елизовский ПНИ для детей «Ягодка»

В Елизовском ПНИ для детей «Ягодка» живут дети в возрасте от 4 лет и молодые люди до 25 лет с инвалидностью. В этом доме, где воспитанники чувствуют защищенность, нужность и заботу, специалисты учреждения проводят все необходимые мероприятия по уходу, бытовому и медицинскому обслуживанию, социально-трудовой реабилитации и специальному обучению. Большую поддержку в воспитании, сопровождении особых детей оказывают волонтеры. С каждым днем таких отзывчивых людей становится все больше, отмечает директор КГАУ СЗ «Елизовский психоневрологический интернат для детей «Ягодка» Анжелика Литвинова.

— За свою историю учреждение всегда привлекало к себе пристальное внимание общественных организаций и неравнодушных граждан, которые готовы помогать особым детям. Наши ребята в детском доме искренние и добрые, гостям они дают очень сильную отдачу, поэтому многие возвращаются сюда снова и снова. С 2015 года нашими постоянными волонтерами стали студенты Камчатского медицинского колледжа под руководством преподавателя Светланы Серовой, много новых друзей появилось благодаря АНО «Духовно-просветительский центр «Сретение», которую возглавляет Ольга Некрашевич. За очень короткое время количество волонтеров детского дома выросло настолько, что возникла идея создания в учреждении совета, который будет решать организационные вопросы и регулировать деятельность волонтеров. И такой координационный совет был создан в ноябре 2017 года. Сегодня в его составе более 30 организаций Камчатского края, и добровольцы каждой из них вносят свой



профессиональный вклад и искреннюю человеческую самоотдачу в жизнь интерната. Среди них и сотрудники регионального операционного офиса «Камчатский» Банка ВТБ, возглавляемого Галиной Зубарь, и представители Нотариальной палаты Камчатского края под руководством Галины Шмаковой и Кроноцкого государственного природного биосферного заповедника, директором которого является Петр Шпиленок, а также добровольцы из Камчатской краевой научной библиотеки им. С.П. Крашенинникова, директором которой является

Татьяна Дикова и много-много других неравнодушных людей и организаций. Труд волонтеров — это не только большая ответственность для каждого из них, но и огромная радость общения для наших детей. Волонтеры оказывают помощь в прогулках с ними, в организации мастер-классов и развлечений. Добрые дела не остаются незамеченными — они, как факелы надежды, светят тем, кто ждет помощи. В 2018 году, в Год волонтера, в интернате прошел день открытых дверей «Вместе мы сможем!», посвященный нашим друзьям и партнерам — волонтерам

и добровольцам. Каждое волонтерское движение показало свой проект, направленный на улучшение качества жизни детей с тяжелыми множественными нарушениями в развитии. В преддверии 50-летнего юбилея учреждения, который будет отмечаться 1 апреля 2020 года, коллектив КГАУ СЗ «Елизовский психоневрологический интернат для детей «Ягодка» благодарит всех волонтеров, добровольцев и благотворителей Камчатского края за стремление сделать этот мир счастливее, за умение творить благо во имя человека!

Татьяна Селиванова: «Творчество — источник большой положительной силы как для самих участников хора, так и для наших многочисленных зрителей»

Хоровой коллектив Елизовского психоневрологического дома-интерната Камчатского края осуществляет свою концертную деятельность уже более пяти лет. Сейчас в его репертуаре около 30 песен. С чего все начиналось и как творчество влияет на жизнь и самочувствие подопечных учреждения, рассказала директор КГАСУ СЗ «Елизовский дом-интернат психоневрологического типа» Татьяна Селиванова.



— Началось все с первого концерта под названием «Песни нашего детства». Тогда участниками хора стали выпускники детского психоневрологического дома-интерната города Елизово. Программа концерта включала в себя такие песни, как «Наш край» Д. Ковалевского, «День рождения» и «Вместе весело шагать» В. Шаинского, «Черный кот» Ю. Саульского, «В лесу родилась елочка» Р. Кудашевой. С этой программой хоровой коллектив выступал в концертном зале дома-интерната и в комнатах отделений милосердия. Позднее концертные программы пополнились благодаря предложениям самих участников процесса классикой отечественной эстрады и современными композициями. Есть много песен в репертуаре,

посвященных ВОВ, хор исполняет и духовно-нравственные вокальные произведения. Также расширилась и концертная деятельность: хор выступает в Елизовском детском доме-интернате для умственно отсталых детей и Паратунском доме-интернате для престарелых и инвалидов, в Краевом доме ветеранов, в санатории «Жемчужина Камчатки» и Краевой библиотеке им. Крашенинникова. Хор ежегодно участвует в краевом фестивале творчества людей с ОВЗ «Стремиться жить и побеждать». Коллектив готовится принять участие в конкурсе «Живое слово наших сердец» в номинации «Исполнение духовно-нравственного произведения» среди людей с функциональным расстройством речи. Конкурс проводят Камчатская региональная общественная организация «Общество заикающихся»

и Центр помощи заикающимся при Свято-Пантелеимоновом мужском монастыре Петропавловской и Камчатской епархии. Сейчас в Елизовском доме-интернате созданы все условия для роста и развития хорового коллектива. Для выездных концертов есть автобус и две машины с подъемниками для колясок. В этом году прошла реконструкция концертного зала учреждения, появилось новое звуковое, световое и видеооборудование. Присутствовавший на церемонии открытия зала министр социального развития и труда Камчатского края Евгений Меркулов сказал много хороших слов нашему хору, коллективу учреждения. Проживающие дома-интерната получили прекрасное место для отдыха, подходящее для концертов, танцевальных вечеров, кинопросмотров и множества других полезных досуговых мероприятий. Нет сомнений в пользе хорового пения. Оно способствует развитию норм поведения, эстетических взглядов, воспитанию правильного понимания прекрасного в искусстве и жизни, расширяет и обогащает музыкальный уровень людей. Групповые вокальные занятия учат взаимопомощи и ответственности каждого из участников. Состав хора не ограничивается никакими требованиями, достаточно просто любить петь. Сегодня ни одно праздничное мероприятие дома-интерната не обходится без выступления хорового коллектива. Проживающие дома-интерната очень любят голоса нашего хора — Евгения Гайдукевича, Василия Ментырева, Дениса Слободчикова, Эльвиры Абаевой, Анастасии Халявиной, Екатерины Ивойжи.

Яндекс digital euromedia Найти

Поиск Картинки Видео Карты Маркет Новости Переводчик Эфир Коллекции Кью Услуги Ещё

Digital-агентство
digitaleuromedia.ru
 Digital EuroMedia. ... Мы успешно работаем 17 лет, выпуская отраслевые печатные издания международного издательского дома «ЕвроМедиа», с медиакитом...
 Читать ещё >

Digital EuroMedia — Instagram >
[instagram.com > digitaleuromedia/](https://www.instagram.com/digitaleuromedia/)
 Подписчиков: 1 тыс. О себе: Профессиональное digital- агентство, специализирующееся на отраслевых сегментах #DigitalEuroMedia

Издательский холдинг «ЕвроМедиа» — один из лидеров...
ideuromedia.ru
 Международный издательский холдинг «ЕвроМедиа» основан в 2002 году и является одним из лидеров издательского бизнеса России и стран Единого экономического...
 9 Россия, Центральный федеральный округ, Москва и Московская область, Москва, Ленинская Слобода, 19 · м. Автозаводская · +7 (918) 558-12-07

Digital EuroMedia — Facebook >
[facebook.com > digitaleuromedia/](https://www.facebook.com/digitaleuromedia/)
 Город: Rostov-on-Don О себе: Digital EuroMedia, Rostov-on-Don. 220 likes · 63 were here. Digital EuroMedia — профессиональное digital- агентство... Читать ещё >

«ЕвроМедиа» — время работы, отзывы и контакты
[Яндекс.Карты > digital euromedia](#)
 «ЕвроМедиа» в Ленинском районе с рейтингом, отзывами и фотографиями. Адреса, телефоны, часы работы, схема проезда.

Digital EuroMedia | Яндекс Дзен >
[zen.yandex.ru > id/...](https://zen.yandex.ru/id/...)
 Профессиональное digital- агентство, специализирующееся на отраслевых сегментах.

EuroMedia - YouTube
[youtube.com > channel/...](https://www.youtube.com/channel/...)
 Издательский холдинг «ЕвроМедиа» основан в 2002 году и является одним из лидеров издательского бизнеса страны. В активе — семь изданий: отраслевые...

Digital EuroMedia – уникальное digital-агентство, специализирующееся на отраслевых сегментах. Мы поможем в разы увеличить эффективность ваших рекламных кампаний в интернете. Оставьте заявку прямо сейчас и уже завтра получайте новых клиентов из социальных сетей.

Instagram

facebook



Яндекс Дзен



УЗНАТЬ
ПОДРОБНЕЕ

Сделать жизнь легче

В приоритетах развития системы социальной помощи Приморского края — дети и люди с особыми потребностями

Политика Департамента труда и социального развития Приморского края направлена на улучшение и развитие инфраструктуры социальной помощи в регионе. Для людей с особыми потребностями, проживающих в учреждениях социального обслуживания, должны быть созданы условия, позволяющие им свободно передвигаться, легко ориентироваться в пространстве, в доступной форме получать услуги и информацию о них. Также в фокусе внимания — развитие системы ранней помощи детям.

В Приморском крае ведется активная работа по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам и услугам в сфере социальной защиты, занятости, здравоохранения, культуры, образования, транспортной инфраструктуры, информации и связи, физической культуры и спорта. Повышению доступности и качества реабилитационных услуг помогает подпрограмма «Доступная среда» краевой госпрограммы «Социальная поддержка населения Приморского края на 2013-2021 годы».

Благодаря этой подпрограмме, действующей в крае с 2014 года, к концу 2019 года общее количество доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры на территории Приморского края достигнет 1059.

Так, в отделении реабилитации детей с ограниченными возможностями на 40 мест КГАУСО «Арсеньевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Ласточка», расположенного в Анучинском муниципальном районе, в рамках подпрограммы сформирована универсальная безбарьерная доступная среда для детей-инвалидов. Установлены пандусы, поручни, подъемник, санузел, оборудованные специально для детей-инвалидов, уложена тактильная плитка, расширены дверные проемы. Условия, приспособленные для реабилитации детей, в том числе с тяжелыми формами инвалидности, позволяют ежегодно при-



нимать на реабилитацию более 500 детей-инвалидов.

Важно то, что все планируемые в этом направлении мероприятия в обязательном порядке согласовываются с представителями краевых обществ инвалидов и выполняются в строгом соответствии с нормами.

На мероприятия подпрограммы за весь период ее реализации до текущего года израсходовано 396 млн рублей бюджетов разных уровней. В 2019 году на реализацию мероприятий предусмотрено 27,92 млн рублей, эти средства направлены на адаптацию краевых учреждений системы здравоохранения, социального обслуживания и занятости населения, а также на организацию и проведение совместных мероприятий для инвалидов и детей-инвалидов (Всероссийский олим-

пийский день, Всероссийский день физкультурника, новогодние представления). Предусмотрены также средства на обучение русскому жестовому языку специалистов КГКУ «Центр социальной поддержки населения Приморского края», поддержку учреждений спортивной направленности по адаптивной физической культуре и спорту, на организацию дистанционного образования детей-инвалидов. В шести отделениях Центра занятости населения Приморского края установлено оборудование, позволяющее предоставлять услуги инвалидам с нарушением слуха с помощью «облачного» переводчика русского жестового языка дистанционно (сурдо-online).

Не менее важной и приоритетной задачей для администрации Приморского края является развитие ранней помощи детям



от нуля до трех лет. Благодаря участию региона в конкурсном отборе комплексов мер Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, Приморский край с 2016 года начал активное развитие инфраструктуры ранней помощи. За 2018-2019 гг. край достиг значимых результатов. Разработаны Порядок выявления и направления детей для получения услуг ранней помощи, Положение о структурном подразделении ранней помощи, примерный Порядок организации межведомственного взаимодействия по оказанию ранней помощи. Инфраструктура ранней помощи в Приморском крае представлена в учреждениях системы здравоохранения, образования, социального обслуживания семьи и детей; в социально ориентированных НКО.

На базе двух социальных учреждений: КГАУСО «Арсеньевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Ласточка» и КГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Парус надежды» — созданы службы ранней помощи. За период деятельности службами ранней помощи в учреждениях социального обслуживания обслужено более 200 семей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ раннего возраста.

В четырех других учреждениях соцобслуживания открыты кабинеты комплексной диагностики, проводится скрининг развития детей раннего возраста. В 2019 году в них прошли диагностику и получили консультацию 106 семей с ребенком ОВЗ. Это позволило увеличить территориальный охват семей с детьми данной категории еще на четыре муниципальных района и два городских округа.

Также открыты выездные службы «Домашний консультант», оказывающие квалифицированную междисциплинарную семейно-центрированную помощь ребенку и его семье по месту проживания. В рамках деятельности служб ранней помощи открыты кабинеты коррекционной помощи «Дататека», предоставляющие детям с тяжелыми нарушениями возможность обучения посредством специальных компьютерных программ.

В службах ранней помощи также внедрена технология сенсорной интеграции. Обучение специалистов и закупка оборудования для сенсорной интеграции позволили детям с сенсорными нарушениями успешно преодолевать поведенческие и эмоциональные проблемы.

Организована и работа кабинетов экстренной психологической помощи родителям, впервые получившим информацию о наличии у ребенка ограничений жизнедеятельности, на базе учреждений семьи и детства. За 2019 год такую помощь получила 31 семья.

Кроме того, в работу служб ранней помощи внедрены вспомогательные технические средства для альтернативной коммуникации, позволяющие оказывать психолого-педагогическую помощь родителям, учить общаться с неговорящим ребенком с использованием инструментов вспомогательной коммуникации.

На базе КГАУСО «Арсеньевский СРЦН «Ласточка» действует Ресурсный центр по оказанию ранней помощи, разработке и реализации программ активной поддержки родителей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. Для его работы создан информационный интернет-портал ресурсдлявсех.рф, в котором размещена вся важная информация по реабилитации детей-инвалидов. Среди семей, охваченных ранней помощью, отмечается снижение числа отказов от детей с инвалидностью и детей с ОВЗ, случаев социального сиротства, ухода отцов из семьи по причине воспитания ребенка с нарушениями в развитии. Благодаря внедрению в Приморском крае ранней помощи возросло число прочных и устойчивых семей, способных к органичному развитию, воспитывающих особого ребенка. Теперь многие родители владеют способами, позволяющими наладить полноценное общение с такими детьми и занимают конструктивную позицию в вопросах воспитания.

Нет места эйджизму

В России создана новая система медицинской поддержки людей пожилого возраста

Решение поставленной президентом РФ задачи повышения ожидаемой продолжительности жизни требует организации принципиально новых для медицины направлений, таких как, например, гериатрия. Сегодня в этом направлении уже проведена масштабная работа, но куда больше еще только предстоит сделать. Подробнее об этом в интервью нашему изданию рассказала главный внештатный гериатр Минздрава России, директор Российского геронтологического научно-клинического центра Ольга Ткачева.

Ольга Николаевна, активное развитие гериатрической службы в России началось пару лет назад. Можно ли подвести предварительные итоги работы?

За это время сделано многое. Во-первых, сформирована инфраструктура гериатрической службы, открыто более 4 тыс. гериатрических коек и 500 специализированных кабинетов. Еще несколько лет назад их не было в принципе. В регионах России появилось 38 гериатрических центров. Во-вторых, обеспечена финансовая поддержка гериатрической службы. С 1 января 2018 года гериатрическая помощь впервые включена в систему ОМС. Причем финансирование закрывает потребности пациентов, у которых не одно, а множество заболеваний. Коэффициент относительной затратоемкости (для медицинской помощи, оказанной в стационарных условиях) по данному профилю составляет 1,5. В-третьих, началась и активно продолжается подготовка кадров. Утвержден профстандарт врача-гериатра, начались повсеместные модификации образовательных программ. И если несколько лет назад в России насчитывалось всего 200 врачей этого профиля, то сегодня их уже более тысячи. Около 7 тыс. специалистов проходят ежегодное тематическое усовершенствование по гериатрии. Отмечу и эффективное взаимодействие с социальными службами. Совместно с профильными министерствами и ведомствами разработано и реализуется множество программ, связанных с долговременным уходом. Все это в совокупности можно считать очень даже хорошими результатами.

Текст: **Наталья Приходько** |



Обнаружились ли в ходе реализации основных мероприятий какие-либо проблемы? В чем их решение?

Тема новая, поэтому неудивительно, что в ходе реализации стали возникать вопросы. К примеру, ранее практически совсем отсутствовали клинические рекомендации по профилю «гериатрия». Но уже сейчас нами принято более 30 документов и различных рекомендаций по этой теме. Создана серьезная методическая база для образования. И работа в этом направлении продолжается.

Была проблема во взаимодействии медицинской и социальной служб. Но, как я сказала, мы уже активно работаем вместе. Отмечались недочеты в системе подготовки кадров, специальность врача-гериатра оставалась малопонятной и поэтому непопулярной. Но нам удалось

ее продвинуть — появились молодые специалисты. Большое количество врачей сегодня с интересом и удовольствием посещают проводимые нами конгрессы и конференции по гериатрии. Другими словами, все проблемы в работе. И нет ни одной неразрешимой. Это закономерно, что по ходу развития гериатрической службы появляются новые вызовы, на которые приходится отвечать. Каких изменений ждут гериатры страны? Задачи расписаны в проекте «Старшее поколение». Президент поставил цель повысить продолжительность жизни до 78 лет к 2024 году и до 80 лет к 2030 году. Глубина старения растет, и этим обусловлена необходимость развития качественной медицинской помощи, оказываемой пожилым людям. Наше будущее — это почти 7 тыс.

гериатрических коек, 1,5 тыс. кабинетов, 2 тыс. врачей-гериатров и гериатрический центр в каждом регионе.

Доступность гериатрической помощи в субъектах РФ значительно повысится, будут реализованы крупные проекты вроде «Антидементного плана действий» и «Плана профилактики падений и переломов».

Самое главное — увеличение ожидаемой продолжительности жизни, но не от рождения, а после 60, 70, 80 лет, увеличение продолжительности именно активной жизни.

Ольга Николаевна, ваша работа располагает к широкому знакомству с опытом регионов РФ. На ваш взгляд, где достигнуты лучшие результаты?

Первыми к организации гериатрической службы приступили Волгоградская, Белгородская, Самарская, Воронежская, Калужская области, Республика Башкортостан. В регионах очень много интересных проектов, связанных с развитием гериатрической помощи, координацией работы систем здравоохранения и социальной помощи. Нельзя в очередной раз не сказать про передовой московский опыт. Здесь действует не только проект «Московское долголетие» (ИД «ЕвроМедиа» подробно писал о нем в журнале «Социальная защита в России»), но еще и программа медицинского патронажа, и программа для людей старше 60 лет с множественными хроническими заболеваниями, ее фактически можно назвать «Участковый гериатр».

В Воронеже, например, действуют выездные междисциплинарные бригады с участием социальных служб. В городе Чайковский Пермского края реализуется проект «Социальный навигатор», объединяющий в едином информационном блоке на специальном интернет-ресурсе медицинскую и социальную службы. Кировская область организует массу конференций, образовательных мероприятий, давно реализует «План профилактики падения и переломов», здесь открываются кабинеты нарушения памяти. На самом деле примеров масса. Всех и не перечислить.

Как бы вы сформулировали принципы, позволяющие улучшить заботу о пожилых людях?

Начать надо с того, что в обществе существует эйджизм. Он в головах каждого из нас, в том числе и у пожилых людей. Все должны понять и запомнить, что улучшить



состояние здоровья пожилого человека можно и нужно. Можно и нужно замедлить старение.

Прежде всего в основе здоровья человека лежит профилактика. И чем раньше ее начинать, тем лучше, нельзя спохватиться о своем здоровье в 75 лет.

60% влияния на процессы старения — это образ жизни. А именно: отказ от курения, алкоголя, контроль за массой тела, артериального давления. Все это открыто обсуждается в обществе, и забывать об этих важных вещах нельзя. Также в основе сохранения здоровья пожилого человека лежат немедикаментозные методы: адекватное питание и физическая активность в рамках возможного. Еще, конечно, социальная активность. Если человек одинок, если дома с ним не общаются, то, к сожалению, его процесс старения

ускорится. Отсутствие социальной изоляции — важный компонент здоровья пожилого человека.

Нужно вести жесткий контроль за приемом лекарств, ни в коем случае не заниматься самолечением, никакого приема дополнительных лекарств без назначения врача. Чем меньше лекарств, тем лучше. Каждое дополнительно назначенное лекарство — это дополнительные риски. Любое назначение должно быть четко обосновано. Когда человек теряет автономность, повышается риск падений, нарушается память, появляются проблемы, депрессия, сенсорные дефициты, нарушения зрения, слуха, потеря веса. Помните, что есть специально обученные специалисты, которые эффективно разберутся, потому что детально знакомы с проблемами пожилого возраста. ||

Владислав Петров: «Цель работы с персоналом — повысить качество заботы о пожилых и инвалидах»

Как рассказал Владислав Петров, директор ГАСУ АО «Волго-Каспийский дом-интернат для престарелых и инвалидов», д.м.н., профессор, академик РАЕ, постоянная работа над повышением уровня компетенций персонала — насущная необходимость. Но не менее важно и создание адекватной системы контроля.



— Волго-Каспийский дом-интернат для престарелых и инвалидов — одно из крупнейших стационарных учреждений медико-социального типа в Астраханской области. Учреждение оказывает помощь людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, престарелым и людям с ограниченными возможностями, а также инвалидам с различными формами психоневрологической патологии и нуждающимся в постоянном стационарном уходе. На территории площадью около 8 га — три двухэтажных корпуса, складские и технические помещения. У нас имеется развитая инфраструктура, включающая медицинские подразделения, зоны отдыха, парк, фруктовый сад, пирс для рыбалки, гаражный сектор и автопарк, банно-прачечный комплекс, котельную с комплексом технических подразделений. Дом-интернат рассчитан на обслуживание 360 человек, а наш штат — 261 человек.

Работа в таком учреждении диктует определенные требования к профессиональной подготовке кадров учреждения, их личностным качествам, требует постоянного совершенствования знаний и навыков в обращении с пожилыми людьми и инвалидами. И мы стараемся эти возможности для совершенствования и профессионального роста предлагать.



Помимо плановой работы по повышению квалификации, наши сотрудники занимаются самообразованием, для чего налажено сотрудничество с центрами ДПО, организациями, работающими в сфере обеспечения дистанционного образования (мастер-классы, творческие мастерские, круглые столы, творческие мастерские, кластеры).

Важнейший фактор эффективности любого производственного процесса — анализ работы персонала и производственный контроль. У нас этот контроль налажен на пяти уровнях: административном, кадровом, в сфере охраны труда, на уровне комиссии по внутреннему контролю и на уровне контрольно-бытовой комиссии. Если первые три уровня давно укоренились и широко применяются на практике постоянно, то работа комиссий — это относительно новый и далеко не везде и не всегда используемый механизм производственного контроля. Комиссия состоит из руководителей или наиболее компетентных в своей области сотрудников основных структурных подразделений учреждения и представителей администрации (включая специалистов кадровой службы, охраны труда, пожарной безопасности, медицинской



сферы, юридической службы и работников социального сектора). Цель ее работы — контроль качества услуг, оказываемых проживающим в доме-интернате. Другая комиссия, контрольно-бытовая, составлена преимущественно из числа активной части проживающих в доме-интернате. Кооптированными членами этой комиссии могут являться представители попечительского совета учреждения, администрации района, представители иных правозащитных и общественных организаций.

Такое взаимодействие оказывается эффективным. Это наиболее оптимальный и всесторонний способ обеспечения производственного контроля, оценки эффективности работы персонала, мониторинга реализации и внедрения в работу новых профессиональных компетенций.

Ожившие судьбы

«Маленький мир» Ирины Верхградской: мировая история культуры в миниатюрных куклах

Миниатюрные куколки, с любовью изготовленные мастером и живущие в стеклянном шкафу, в своем собственном маленьком мире, способны передать особенности характера людей, многое рассказать об их судьбах. А также заставить остановиться на мгновение в безудержном потоке жизни и задуматься о безвозвратно уходящем, безмолвно ожидающем нашего внимания и участия. О своих уникальных работах рассказала их автор Ирина Верхградская.

ИРИНА ВЕРХГРАДСКАЯ



На конференцию «Система долговременного ухода: настоящее и будущее» в Кемерово **ИРИНА ВЕРХГРАДСКАЯ** приехала из Новосибирска, и привезенные ею куклы не оставили равнодушными участников и гостей мероприятия.

А началось все с мамы и старшей сестры, шивших ей в детстве крошечных куколок. Идея создавать персонажи вдохновила Ирину на самообучение, а с годами и на создание основ своей собственной уникальной техники. Постепенно она перешла к другим персонажам, продолжая шить многочисленных человечков, — сегодня коллекция мастера насчитывает более 1600 работ. Изначально она планировала шить кукол, связанных только с историей костюма, но персонажей истории, героев

литературных произведений и жанровых сцен оказалось крайне трудно отделить от выбранного направления. Ведь в работе рождаются новые идеи, навеянные аллегориями, например тайна, жизнь, история, появляются герои народных и классических сказок и фасоны детской исторической моды, обыгрываются всевозможные национальные костюмы стран мира. Было создано множество образов представителей истории и культуры: Нефертити, Иван Грозный, Петр I, Пушкин, Андерсен, Высоцкий. Творчество Ирины Верхградской — это прежде всего способ запечатлеть многообразие окружающего мира, остановить мгновение, оставить образ прошлого в памяти. И название «Маленький мир», родившееся случайно на первой выставке, оказалось емким и точным. Эти куклы не оставляют людей

равнодушными, жаль, что не все знакомы с мастерством этой удивительной женщины. Выставки коллекции «Маленький мир» проходили в музеях Томска, Омска, Алматы, Усть-Каменогорска. Сегодня популярность приобретает слово «хобби», но для Ирины Верхградской хобби — это увлечение для себя. Она же изначально задумывала эту работу как большой интересный проект, даже не предполагая, что количество изготовленных образцов будет столь впечатляющим. Несколько музеев хотели выкупить ее коллекцию еще в конце 90-х годов, прислал запрос также коллекционер из Израиля. Но главной задачей мастера остается уникальная возможность донести информацию до подрастающего поколения. Сейчас у Ирины Верхградской появилось еще одно направление, пользующееся большим успехом, — это создание удивительно живых, ярких и емких образов пожилых людей, вызывающих душевный отклик не только у людей старшего и среднего возраста, но и у молодежи. Неожиданный успех созданной коллекции, безусловно, вдохновил автора на пополнение ее новыми персонажами. Этот проект сегодня владеет всеми ее помыслами, но отнимает очень много моральных сил, ведь она проживает с каждым персонажем его судьбу, вкладывая в своих героев частичку своей души.

«Что такое кукла — скульптура, иллюстрация, образ, живое существо? Для меня это простой вопрос: они живые, — говорит Ирина Верхградская, — если вы хотите заняться изготовлением кукол и чувствуете то же, что и я, то вы уже не бросите это занятие, и каждая ваша новая работа будет все лучше и лучше!»

Из особенного детства — в обычную жизнь

Как перед детьми с ограниченными возможностями здоровья открывается мир неограниченных возможностей

«Организация и проведение летних оздоровительных программ и мероприятий для детей с сахарным диабетом» — под таким названием в Ростове-на-Дону прошла межрегиональная конференция, организованная Южной межрегиональной диабетической ассоциацией, Минздравом Ростовской области и областным диабетическим обществом. В донской столице собрались представители 20 общественных организаций из 15 регионов России с опытом организации летних оздоровительных кампаний для детей с диабетом.



Донская столица была выбрана местом проведения неслучайно: кластерный подход для решения вопросов пациентов с социально значимыми заболеваниями здесь практикуется давно и всеобъемлюще. Борьба с сахарным диабетом ведется всесторонне, поэтому на конференции диабетической

общественности присутствие представителей министерств, федеральных и региональных депутатов, ведущих специалистов эндокринологической службы, ученых и преподавателей университета, фондов — соцстраха и ОМС, руководства ОНФ — дело привычное, то есть давно стало нормой. 25 тематических докладов раскрыли опыт организации оздоровительных

практик на местах. Проблема детей с ограниченными возможностями здоровья в стране является одной из самых актуальных. У таких детей нарушается связь с миром, ограничена мобильность, беден контакт со сверстниками и взрослыми. Для решения этих проблем в Ростовской области фракция партии «Единая Россия» инициировала реализацию пилотного проекта — систему



Светлана Пискунова,
главный врач Областной
детской клинической
больницы, депутат
Законодательного
Собрания Ростовской
области



Михаил Галичаев,
президент Южной
межрегиональной
диабетической
ассоциации



Эльвира Густова,
руководитель Московской
диабетической ассоциации

общественного сопровождения особенных детей «Особенное детство — обычная жизнь». «В рамках реализации этого проекта в Ростовской области впервые был организован оздоровительно-реабилитационный отдых группы детей с диабетом в санаторном оздоровительном лагере «Мир», — рассказала участникам главный врач Областной детской клинической больницы, депутат Законодательного Собрания РО **Светлана Пискунова**. — В результате получен опыт в формировании программ отдыха в сочетании с использованием средств реабилитации и профилактического лечения (иппотерапия, соляные камеры, массаж, коррекция позвоночника), с разработкой диет, физических нагрузок, выработан алгоритм медико-эндокринологического сопровождения, получен опыт по привлечению и организации работы волонтеров. Достигнуты хорошие результаты с положительными отзывами детей и родителей».

Инновационный проект «Мир неограниченных возможностей» стал продолжением многолетнего опыта Ростовского областного диабетического общества и Южной межрегиональной диабетической ассоциации по организации многочисленных новаторских партнерских оздоровительных мероприятий для детей с сахарным диабетом. Президент ЮМДА **Михаил Галичаев** в своем сообщении остановился на вопросах допуска детей к занятиям физической культурой и спортом. Очевидным является факт ограничения действующими нормативными

документами доступа детей и подростков с сахарным диабетом к занятиям физической культурой и спортом. С одной стороны, по мнению специалистов здравоохранения, занятия физкультурой и спортом показаны при диабете, рекомендуются в качестве одного из важнейших средств профилактики осложнений. Занятия требуют регулярной тренировки, но принятые давно и действующие до настоящего времени нормативные документы ограничивают доступ детей и молодежи с диабетом к регулярному тренингу в школе, в спортивных секциях, не говоря уже о каких-либо спортивных соревнованиях. В клинических рекомендациях «Алгоритмы специализированной медицинской помощи больным сахарным диабетом», переиздающихся регулярно,

под редакцией И.И. Дедова, М.В. Шестаковой, А.Ю. Майорова (ЭНЦ РАМН) отмечено, что «физическая активность больных сахарным диабетом повышает качество жизни...». Согласно приказу Минздрава РФ № 514-н от 1.01.2018, дети с ИЗСД отнесены к пятой группе: допуск к занятиям выдает педиатр, и только к занятиям по лечебной физкультуре. При этом не учитывается обученность и компенсация диабета. Да и где они, группы ЛФК в школах? Диагноз является основанием для отказа спортивными врачами в выдаче молодым людям с диабетом справки для занятий в спортсекциях, а уж для участия в соревнованиях — тем более. Они руководствуются Методическими рекомендациями, утвержденными протоколом № 12 от 2014 года президиумом Российской

Резолюция конференции

Итогом заинтересованного общения партнеров стала резолюция конференции, обобщившая опыт и предложения по выработке государственной программы оздоровления детей с сахарным диабетом. Приведем лишь один пункт этого важного общественного документа: «Обратиться в комиссии по охране здоровья Госдумы РФ, Совета Федерации РФ, Правительство РФ с предложением о принятии необходимых нормативных документов, целевой программы, позволяющих реализовать практику организации летнего отдыха детей с диабетом, по направлению от детских медицинских учреждений в регионах, в имеющих лицензии летних оздоровительных детских центрах, находящихся в рекреационных климатических зонах регионов России, в которых созданы все необходимые условия для безопасного, активного отдыха, питания, медицинского сопровождения за счет средств ФОМС и в сотрудничестве с общественными организациями».

Полный текст документа представлен на сайте Южной межрегиональной диабетической ассоциации dia-don.ru.



Татьяна Веденяпина,
СЕКРЕТАРЬ РОССИЙСКОЙ
ДИАБЕТИЧЕСКОЙ АССОЦИАЦИИ



Ильшат Гарипов,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ДИАБЕТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА
ИНВАЛИДОВ РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН



Ирина Яковлева,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕТИ-
ИНВАЛИДЫ, БОЛЬНЫЕ САХАРНЫМ
ДИАБЕТОМ»

ассоциации спортивной медицины и реабилитации больных и инвалидов (Класс IV, пункт 13), в которых запрет к занятиям сформулирован только по диагнозу, без учета функционального состояния и обученности больного сахарным диабетом. Очевидно противоречие между нормативными документами в области физической культуры и рекомендациями официальной медицины. Кто-то должен преодолеть этот барьер, найти решения, обеспечивающие доступ больного сахарным диабетом к физкультуре и спорту! А пока родители детей ищут лазейки: обманывают медкомиссии, берут на себя проведение спортивных мероприятий, а некоторые, самые продвинутые, проявляют личный героизм в достижении спортивных высот. Например, **Елена Мякина** (Екатеринбург) вынуждена принимать участие в сверхмарафонах за границей, где для допуска к соревнованиям в беге на сверхдлинные дистанции достаточно наличия справки от эндокринолога о компенсированности диабета. Или **Наталья Иванова** — велотуризм на сверхдальние расстояния. Докладчик представил также многолетний опыт проведения ежегодных детских спартакиад. Проведение общественными организациями многодневных походных групповых мероприятий с детьми, больными сахарным диабетом, с выполнением всего комплекса требований и условий, в том числе безопасности, возможно только в сотрудничестве с госорганами, причастными к обеспечению

здоровья, отдыха и безопасности детей. А также других партнеров, обеспечивающих поддержку ресурсами: волонтеров, бизнес-партнеров, грантодающих фондов и т.п.

Руководитель Московской диабетической ассоциации **Эльвира Густова** одной из первых в России (с 1992 года) начала проводить программы комплексной реабилитации детей и подростков с диабетом, представила результаты проделанной работы. Ребенок с СД вынужден вести иной, в отличие от сверстников, образ жизни, и связано это с особенностями и режимом питания, с многократными инъекциями инсулина и измерениями уровня глюкозы в крови. Также существует проблема с санаторными путевками, особенно в период летних каникул. Большинству семей не под силу оплатить путевки, поскольку приходится приобретать дорогостоящие лекарства для профилактики осложнений, средства самоконтроля, расходные материалы к инсулиновым помпам. Задача лагеря состоит в том, чтобы помочь детям и подросткам вести полноценную и активную жизнь. Для этого ребенок должен сам стремиться контролировать свой диабет. В лагере, вдали от родителей, он имеет возможность с ответственностью отнестись к инъекциям инсулина, выбору пищи и непрерывному самоконтролю. Для многих ребят тут открываются возможности научиться самостоятельно управлять диабетом. Источниками финансирования таких оздоровительных кампаний для детей

с диабетом могут быть спонсорские и благотворительные пожертвования, федеральные и региональные гранты, региональные внебюджетные и бюджетные средства (целевое назначение), участие в тендерах региональных министерств (департаментов) труда и социальной защиты на оказание социальных услуг населению, частичная или 100-процентная оплата родителями. Важным является подбор волонтеров, привлекаемых для сопровождения отдыха детей с диабетом. Программа их обучения должна включать три компонента. Медицинский: врачи-эндокринологи учат волонтеров самостоятельному выполнению детьми инъекций, использованию диагностики, правильному выбору диеты, участвуют вместе во всех спортивных мероприятиях. Психологический: воспитатель в форме тренинговых и дискуссионных занятий помогает детям адаптироваться в социуме. Педагогический компонент включает обучение основам взаимодействия с детьми и подростками без ограничения здоровья. Секретарь Российской диабетической ассоциации **Татьяна Веденяпина** посвятила свое сообщение проведению уникального Всероссийского спортивно-образовательного мероприятия — Диаспартакиаде, направленной на мотивацию детей с СД 1-го типа, активный самоконтроль, формирование интереса к физической активности и спорту, на развитие творческого потенциала, психологическую адаптацию и социализацию в обществе, на развитие



Открыть новый мир

С 2016 года санаторный оздоровительный комплекс «Мир» в рамках государственно-частного партнерства осуществляет медицинскую реабилитацию по программе ОМС детей с ограниченными возможностями здоровья. Включение в лагерную смену детей с сахарным диабетом было инициировано Ростовским областным диабетическим обществом, поддержано минздравом Ростовской области, ТФОМСом, Областной детской больницей, медуниверситетом. РостГМУ подготовил детского врача-эндокринолога и четырех волонтеров для круглосуточного медицинского сопровождения детей с диабетом в лагере. Специальную подготовку прошли и вожатые. Одним из подтверждений успешности проекта стало появление на конференции ребят, которые летом впервые в жизни настороженно шагнули в лагерь «Мир», а осенью приехали на конференцию, чтобы встретиться со своими проводниками в мир неограниченных возможностей!

способности работать в команде (team building).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДИАБЕТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА ИНВАЛИДОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИЛЬШАТ ГАРИПОВ представил опыт организации отдыха детей с диабетом в Татарстане в сотрудничестве с органами госвласти. Ранее проводимые мероприятия показали, что организация отдыха за счет самостоятельных усилий или с разовым выделением средств на отдых со стороны госструктур не решают проблему в корне. Вывод: нужны постоянно действующие долгосрочные государственные программы, обеспеченные стабильным финансированием. Именно в рамках такой программы в 2017 году Диабетическому обществу удалось получить господдержку. Программа «Развитие молодежной

политики, физической культуры и спорта в Республике Татарстан на 2014-2020 годы» с подпрограммой «Организация отдыха детей и молодежи на 2014-2020 годы» предусмотрела выделение средств на лагерную смену для детей с диабетом, отнеся их к категории детей в трудной жизненной ситуации. Правда, для этого потребовалось личное поручение президента РТ (№ ПР-109 от 18.04.2017 г.). На протяжении трех лет в рамках программы Министерство по делам молодежи РТ через республиканский центр «Лето» выделяет по 35-50 путевок в различные санатории Татарстана для организации специализированных смен в оздоровительных лагерях. К сожалению, расходы на специализированный персонал (врач и медсестра), а также на средства самоконтроля (тест-полоски)

не прописаны в программе, а значит, не могут быть оплачены из госсредств. Общественная организация ставит своей ближайшей задачей добиться внесения изменений в программу для учета этих расходов. Для получения господдержки необходимо знание юридических документов и законов относительно, во-первых, прав детей на оздоровительный отдых, и, во-вторых, относительно существующих возможных источников средств, выделяемых госструктурами для этого уже в настоящее время. Ценным ресурсом такого рода служат различные госпрограммы, финансируемые профильными министерствами. Задача общественной организации при этом сводится к правильной формулировке и описанию целевой группы детей так, чтобы они оказались охваченными данной программой. Гарантией стабильности государственной поддержки летнего отдыха при этом должно стать присутствие общественной организации в составе оргкомитета госоргана по организации отдыха детей, регламентирующего выделение средств и квот, осуществляющего отбор детей. **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КАЛИНИНГРАДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕТИ-ИНВАЛИДЫ, БОЛЬНЫЕ САХАРНЫМ ДИАБЕТОМ» ИРИНА ЯКОВЛЕВА** рассказала о своих наработках. В 2018 году за счет выигранного президентского гранта на проект «Лучше быть предупрежденным, чем находиться в счастливом неведении» была единственная возможность организовать оздоровление 64 детям и подросткам. В текущем году санаторно-курортное лечение прошли 24 человека за счет средств спонсоров и родителей. Дети проживали в двухместных комфортных номерах, обеспечивались питанием с учетом заболевания, получали лечение. На тренингах обсуждались проблемы заболевания: страх перед уколами, боязнь диабетической комы, насмешки сверстников, плохое самочувствие, угроза получить тяжелые осложнения диабета. В санатории дети также проходили «школу диабета» в условиях, приближенных к домашним. Кроме теоретических знаний, ребята приобрели практические навыки, касающиеся самоконтроля глюкозы крови, техники инъекций инсулина, выбора правильного питания, физических нагрузок и в целом ведения более независимого от болезни образа жизни. ||

Александрина Хаитова: «Систему предоставления социальных услуг необходимо изменить, подключив негосударственный сектор»



Переход на сайт фонда

Благотворительный фонд помощи детям с аутизмом «Я особенный», созданный в 2014 году, в течение пяти лет не только помогает семьям справиться с серьезным недугом, но и в целом ведет работу над системными изменениями в сфере социализации детей-инвалидов. Учредитель фонда Александрина Хаитова считает, что на федеральном уровне необходимо создать целевую программу, направленную на социализацию детей с аутизмом и другими нарушениями развития. А в целом нужно в корне изменить систему предоставления социальных услуг, в том числе путем создания более лояльных условий работы на рынке для негосударственных организаций.



Расскажите, пожалуйста, почему решили открыть фонд «Я особенный»?

Мы создали фонд, потому что у меня появилось двое детей с тяжелыми нарушениями развития и им нужна была систематизированная помощь, а такой помощи не было. Аутизм — это тяжелый диагноз, который может быть снят. Но для этого должны сойтись воедино несколько составляющих — ранняя диагностика и комплексная реабилитация, которая будет предусматривать медицинскую и педагогическую помощь в очень большом объеме с самого раннего детства. В России нет системы подобного комплексного подхода, отсутствует взаимодействие между организациями, и рано или поздно семья, в которой родился больной ребенок, где-то «провисает». Только в Свердловской области 18 тыс. детей-инвалидов. В это число не входят малыши, у которых нет инвалидности, но есть задержка развития. Плюс дети тех родителей, которые еще просто не дошли до нужных специалистов или которые не понимают, что происходит с их ребенком. В итоге полноценную помощь в больницах или специализированных центрах из общей массы получает ничтожно мало детей. К примеру, существовавший до августа 2019 года наш коррекционный центр «Спектр-А» ежемесячно помогал только 80 детям. А всего за 5 лет у нас накопилось в базе больше 500 детей, которым мы оказали помощь. С детьми, у которых были диагностированы тяжелые нарушения

Текст: Алиса Карих |



интеллекта: аутизм, умственная отсталость, шизофрения, гиперактивность, задержка развития, синдром Дауна — занимались психологи, логопеды, дефектологи, нейропсихологи и другие высококвалифицированные специалисты. Они помогли детям социализироваться, овладеть новыми навыками, чтобы в будущем те могли учиться, работать, заводить семьи. Услуги были чрезвычайно востребованы, потому что подобных центров в регионе мало, из них большинство — платные. А мы стараемся сделать помощь максимально доступной и разносторонней для большего количества семей и при этом бесплатной. Все наши дети очень сложные, часто их не берут в другие центры, потому что не знают, что с ними делать, они могут быть слишком активными, слишком агрессивными, неуправляемыми. Но мы умеем с такими работать. Один из ярких примеров — девочка, которая попала к нам уже поздно, в подростковом возрасте. Она забивалась в углы, не шла заниматься и вообще на контакт, была неуправляемой. После двух лет занятий она научилась себя обслуживать, учится в школе, занимается шахматами, строит большие дома из легио. Обычно таким не дают шанса. Но мы знаем, что ребенок развивается всегда при любых обстоятельствах, просто медленно. А если ему помочь, он может многого достичь.

В реестр поставщиков социальных услуг Свердловской области фонд попал в 2016-м, но при этом сейчас не работает наравне

с государственными организациями.

Почему?

Фонд является одним из поставщиков социальных услуг, однако за последнее время наша деятельность немного изменила свое направление. В августе 2019 года БФ «Я особенный» был вынужден съехать из помещения, которое занимал 4 года. Это связано с невыполнением своих обязательств региональными чиновниками. Вообще отсутствие собственных помещений, отвечающих всем требованиям, — это один из главных и зачастую непреодолимых барьеров для организаций, планирующих работать на рынке социальных услуг. Но, несмотря на то, что фонд лишился здания, мы продолжаем проводить развивающие кружки для «особых» детей. Торговый центр «Мега»

предоставил локацию «Мегаместо», где каждую субботу и воскресенье наши специалисты занимаются с ребятами легио и робототехникой. Мы планируем и далее работать с использованием государственных механизмов финансирования. Правительство Свердловской области после ситуации с выселением нас из помещения заявляет, что заинтересовано в том, чтобы фонд продолжил работу. Надеюсь, в ближайшее время вопрос с местом под наш центр решится.

Пока этого не случилось, наша деятельность в большей степени осуществляется в Интернете. Это направление тоже очень интересно, так как охватывает большое количество людей, в том числе тех, кто живет в отдаленных уголках страны, где нет необходимых

Досье | Александрина Хаитова окончила УрГСА, затем ФГНУ «Институт социальной педагогики» Российской академии образования (г. Москва), квалификация — «Социальный педагог». Дипломная работа на тему «Социальная адаптация ребенка-инвалида в многодетной семье» была отмечена комиссией по защите выпускных квалификационных работ. Затем Александрина Хаитова прошла обучение в Алтайском краевом институте повышения квалификации работников образования, квалификация по теме «Профилактика социального сиротства»; затем — в Новосибирском национальном исследовательском государственном университете, квалификация — «Инструктор АВА» (Прикладной анализ поведения); затем — в Уральском государственном педагогическом университете («Тьюторское сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья») и в Региональном кадровом центре государственного и муниципального управления, квалификация — «Стационарозамещающие формы жизнеустройства лиц с ментальными и множественными нарушениями развития».



специалистов, центров и люди годами ищут ответы на простые вопросы.

Расскажите подробнее, какие сервисы предоставляете онлайн?

У фонда есть ютуб-канал на три с лишним тысячи человек (около 180 тысяч просмотров), рассылка электронного журнала, очные и онлайн-школы для родителей и специалистов, которые хотят узнать, как воспитывать и учить таких детей. Мы проводим инклюзивные кружки для детей, где обычные ребята занимаются с «необычными» и учатся с ними общаться, а особенные дети учатся у сверстников тому, что должны уметь в своем возрасте. Мы консультируем онлайн всех желающих. Сейчас планируем запустить проект «Служба-тьютор». Это сайт, который поможет родителям и специалистам искать друг друга. На платформе будет работать диагностика, которая точно определит потребность ребенка в том или ином специалисте, личный кабинет, где родители и специалисты смогут отслеживать динамику развития, общаться, договариваться об онлайн- и очных консультациях. Совсем скоро мы запустим два проекта (один из которых очный), которые помогут родителям «особенных» детей справиться со своими психологическими проблемами. Занятия будут проходить в нашем офисе с ведущими психологами. А в интернете на нашем ютуб-канале специалисты будут вести серию вебинаров по психологии. Еще мы продолжаем работать над проектом «Выход на дом».

БФ «Я особенный» совместно с другими заинтересованными участниками сферы социальных услуг, опираясь на ФЗ № 442, ведет разработку и продвижение федеральной программы, суть которой отражает ее условное название — «Социализация детей с расстройством аутистического спектра (РАС)».

Проект позволит ребенку получать помощь психологов и соцпедагогов на дому. Наши специалисты будут бесплатно дома учить навыкам самообслуживания, обучения, общения. Проект направлен на детей Екатеринбурга. В будущем планируем охватить всю область.

Вы сказали о том, что отсутствие здания — это одно из препятствий, которое мешает некоммерческим организациям работать на рынке соцслужб. Какие еще есть барьеры в России, в частности в Свердловской области, устранив которые социальная сфера станет более доступной для людей и более прозрачной?

Таких барьеров много. Это непонятные правила вступления в рынок социальных услуг и работы на нем, бюрократическая отчетность, отсутствие системы консультационной поддержки, отсутствие ответственности чиновников за неисполнение порядка предоставления компенсации поставщику соцслужб. Первопричина всех барьеров — недоработанные, оторванные от реальной рыночной инфраструктуры нормативно-правовые акты (НПА). Написанные «от чиновника», а не от получателя соцслужб.

Каким образом возможно изменить сложившуюся ситуацию?

На рынке поставщиков соцслужб необходимо решить несколько задач: создать понятное и прозрачное правовое поле. Доработать НПА с учетом мнения экспертов: социологов, экономистов, гериатров, коррекционных педагогов, реабилитологов, родителей и уже действующих негосударственных поставщиков социальных услуг — всех, а не только «своих» для главного регионального министерства. Для формирования здоровой конкуренции нужно разработать понятные и реалистичные требования для вхождения организаций в реестр поставщиков социальных услуг, для работы в нем и предоставления отчетности. Это возможно путем внедрения цифровизации. При этом необходимо ввести персональную ответственность чиновников в государственных структурах за неисполнение этих требований. Помимо этого, информация об этой сфере должна быть максимально открытой и адаптированной под НКО и бизнес, а не только под чиновников. Соцслужбы должны быть посчитаны по честным тарифам и быть повременными, чтобы сразу было понятно, сколько реально



работ проведено. Благодаря этому снизится и количество незаконных манипуляций со стандартами и «фальсификация» соцуслуг. Это обеспечит свободное развитие новых форм и направлений социальной работы с населением. Нужно учитывать и тот факт, что данная деятельность носит клиенто-ориентированный характер, у каждого человека есть свои требования и запросы к социальному работнику. Почасовые услуги тарифицировать гораздо легче, исходя из среднерыночного уровня оплаты труда различных специалистов. Легко учитывать объем почасовых социальных услуг с использованием различных гаджетов и современных технологий, соответственно, намного легче предоставить отчет с использованием цифровых форм. Помимо этого, на основании ст. 4 ФЗ № 442 необходимо разрешить социальное обслуживание граждан, не имеющих постоянную или временную регистрацию в субъекте (по принципу полиса медицинского страхования). Таким образом, на рынке необходимо создать привлекательные условия работы для специализированных организаций, тем самым у получателей соцуслуг появится возможность выбора поставщика (это право гарантировано 442-м ФЗ).

В одном из наших разговоров вы упомянули о разработке и продвижении специализированной программы на федеральном уровне. Расскажите, в чем ее суть?

БФ «Я особенный» совместно с другими заинтересованными участниками



сферы социальных услуг, опираясь на ФЗ № 442, ведет разработку и продвижение федеральной программы, суть которой отражает ее условное название — «Социализация детей с расстройством аутистического спектра (РАС)». В рамках программы необходимо определить, сколько детей в стране страдают аутизмом и имеют другие отклонения в развитии. Затем для них нужно составить грамотные программы для социализации, определить, какой объем образовательных и социальных техник выведет ребенка на уровень, считающийся удовлетворительным для жизни в обществе. Исходя из этого объема определить финансирование, которое будет осуществляться из федерального и регионального бюджетов. Для занятий с особенными

детьми, естественно, потребуются и квалифицированные специалисты. Считаю, что для подготовки таких кадров необходимо создать образовательную программу в университете — «Специалист по работе с людьми, имеющими РАС». Наличие федеральной программы этого направления позволит эффективнее распределять государственные ресурсы. Это найдет понимание у родителей детей, так как сегодня остро стоят вопросы инклюзии. Это будет способствовать и росту популярности у населения страны действий федеральной и региональных властей.

Найти место во взрослой жизни

В Астрахани состоялся I Всероссийский форум выпускников детских домов «Мы нужны друг другу»

В ноябре в Астрахани проходил I Всероссийский форум выпускников детских домов при организации АГУ, АНО «Мы нужны друг другу» и при поддержке президентской платформы «Россия — страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи и администрации региона. На мероприятие съехались более 350 делегатов со всех регионов страны. Редакция журнала «Социальная защита в России» также приняла участие в форуме и представила участникам свежий номер журнала.



На приуроченном ко Всемирному дню сирот форуме «Мы нужны друг другу» выступил губернатор Астраханской области **Игорь Бабушкин**. По его словам, ситуация с количеством оставшихся без родителей детей в области существенно улучшается: почти 90% детей отдали в замещающие семьи. В детдомах региона находится больше 350 детей, и, заверил Бабушкин, правительство делает все, чтобы они тоже росли в семье. В числе мер, которые предпринимает правительство, губернатор назвал активное развитие института приемной семьи, увеличение материальной поддержки для опекунов и усыновителей, улучшение системы сопровождения интернатовцев, своевременное обеспечение жилплощадью. В программе

форума обсуждались развитие социального интеллекта у выпускников детских домов (способность применять на практике полученные знания, умение ориентироваться в социуме, понимание материальной стороны жизни), реализация прав участников, профориентация и вовлечение в социально значимую деятельность. Программа мероприятия включала в себя обучающие семинары, панельные дискуссии и другие активности. На платформе «Мечтай! Планируй! Действуй!» выпускники детских домов могли ознакомиться с разными профессиями — от спасателя до повара, на другой площадке всех желающих обучали финансовой грамотности. Также в первый день форума прошел тренинг по жизненной ориентации для подростков. Второй день был посвящен дискуссиям — эксперты и

участники форума обсудили реализацию прав и возможностей выпускников детских домов, особенности поиска работы и многое другое. В ходе одной секции «Право на успешное будущее» были сформулированы предложения о реализации прав и возможностей выпускников детских домов, вошедшие в резолюцию форума. В мероприятии приняли участие более 300 выпускников детских домов из 85 субъектов РФ в возрасте от 18 до 30 лет, а также представители органов исполнительной власти, курирующие сопровождение детей-сирот. По возвращении в свои регионы участники будут формировать региональные сообщества поддержки детей-сирот, привлекать общественность к проблемам и нарушениям прав воспитанников и выпускников детдомов, развивать институт наставничества в системе детских домов. ||

Встречая юбилей

Журнал «Социальная защита в России» и Всероссийское общество слепых договорились о сотрудничестве

23 октября в Москве состоялась рабочая встреча представителей дирекции МИД «ЕвроМедиа» с первым вице-президентом Европейского союза слепых, членом исполкома Всемирного союза слепых, членом Комиссии при Президенте РФ по делам инвалидов, президентом Всероссийского общества слепых Александром Неумывакиным. В ходе встречи подписано соглашение об информационном сотрудничестве между Всероссийским обществом слепых и МИД «ЕвроМедиа», обсуждены перспективы сотрудничества.

В рабочей встрече приняли участие директор департамента по работе с органами власти РФ МИД «ЕвроМедиа», руководитель проекта «Социальная защита в России» **Алексей Шимолин**, заместитель директора департамента по работе с органами власти РФ МИД «ЕвроМедиа», руководитель спецпроектов **Татьяна Опацкая**, руководитель пресс-службы ВОС **Валерий Матвеев**, начальник Управления социального развития ВОС **Сергей Ковалев**.

Стороны обсудили структуру и содержание тематического блока в большом итоговом выпуске журнала «Социальная защита в России», посвященного деятельности ВОС по итогам 2019 года, а также перспективы дальнейшего сотрудничества. **Александр Неумывакин** рассказал о предприятиях ВОС, показавших в 2019 году высокие производственные показатели, активность в трудоустройстве и социальной интеграции инвалидов по зрению; о региональных организациях ВОС, чей положительный опыт отмечен в 2019 году; об учреждениях ВОС, продемонстрировавших в 2019 году лучшие показатели и практики. Между Общероссийской общественной организацией инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» и международным издательским домом «ЕвроМедиа» подписано соглашение об информационном



Между Общероссийской общественной организацией инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» и международным издательским домом «ЕвроМедиа» подписано соглашение об информационном сотрудничестве.

сотрудничестве. Каждая из сторон приняла на себя обязательство предоставлять необходимую информацию, разрабатывать информационные поводы, проводить совместные мероприятия. Комплексно освещаться деятельность ВОС будет в журнале «Социальная защита в России» на всех электронных площадках и официальном сайте МИД «ЕвроМедиа».

Подписывая соглашение, Александр Неумывакин отметил важность объективного освещения СМИ хода реализации национальных проектов и особый вклад в эту работу всех отраслевых изданий МИД «ЕвроМедиа», и в первую очередь журнала «Социальная защита в России». ||

95 лет единения



Переход на сайт ВОС

В 2020 году Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых отметит девяносто пятую годовщину со дня образования

Общероссийская общественная организация инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» — это одна из крупнейших российских организаций, объединяющая людей с инвалидностью. Ее главная цель — защита интересов инвалидов по зрению, обеспечение им достойной жизни. О том, чем сегодня живет общество, какие вопросы решает, и о планах на ближайшую перспективу рассказал в эксклюзивном интервью нашему журналу президент Всероссийского общества слепых Александр Неумывакин.

АЛЕКСАНДР НЕУМЫВАКИН



Всероссийское общество слепых было создано в 1925 году для защиты прав и интересов, реабилитации и социальной интеграции людей с различной степенью инвалидности по зрению. Сегодня ВОС объединяет 76 региональных организаций, куда входят 755 местных организаций и более 8,7 тыс. групп. В настоящее время на учете в ВОС состоит свыше 200,9 тыс. членов. Задачи, которые сегодня решает Всероссийское общество слепых, остаются неизменными на протяжении десятилетий. Это участие в реализации государственной политики в отношении инвалидов, содействие в профессиональной, социальной, педагогической и трудовой реабилитации, в повышении уровня их образования, а также в развитии культуры и спорта среди инвалидов по зрению.

Помочь найти работу. Вопросы трудоустройства инвалидов по зрению с первых дней деятельности организации находятся в списке наиболее приоритетных. «Мы тесно взаимодействуем со службами занятости населения,



проводим работу по созданию новых рабочих мест на своих предприятиях и в учреждениях, оказываем помощь в трудоустройстве на свободном рынке труда, — рассказывает президент ВОС **Александр Неумывакин**. — На федеральном и региональном уровнях мы вносим предложения по совершенствованию законодательства в сфере трудоустройства инвалидов по зрению и поддержки предприятий, использующих труд инвалидов. Также ведется постоянный мониторинг актуальной информации по трудоустройству инвалидов на рынке труда в России. В 35 регионах на уровне правительств или законодательных собраний приняты нормативные акты, которые позволяют получать поддержку по фондам заработной платы инвалидов на предприятиях ВОС, компенсации затрат

по коммунальным платежам, средства на улучшение условий труда и модернизацию производства. ВОС активно проводит работу по вовлечению в эту работу и остальных регионов».

Производственный ресурс ВОС.

За свою историю ВОС создало и поддерживает 170 предприятий. Ежегодно здесь выпускается продукция на сумму свыше 10 млрд в год. Предприятия расположены в 64 регионах РФ. Их основное назначение — трудоустройство инвалидов, адаптация для них производственных процессов, оснащение их рабочих мест, социальная и профессиональная интеграция инвалидов, предоставление им возможности дополнительного заработка к пенсии. Сегодня на этих предприятиях



трудится порядка 11,5 тыс. человек, из них 6,3 тыс. — инвалиды, из которых 3,8 тыс. — по зрению. Основными видами продукции предприятий ВОС являются автокомпоненты, электротехническая, кистещетоочная, укупорочная, швейная, пищевая и мебельная продукция, изделия из металла, пластмассы, бумаги и картона, медицинские изделия и другое. Кроме того, более 1,2 тыс. инвалидов по зрению сегодня занимаются индивидуальной трудовой деятельностью. В ряде регионов незрячие предприниматели открывают в том числе и при информационной поддержке ВОС свой бизнес. Чаще всего это массажные салоны или консалтинговые компании в области психологической помощи и юриспруденции.

В числе передовых. В список лучших в системе ВОС входят предприятия, имеющие высокие производственные показатели и активно участвующие в социальной интеграции инвалидов по зрению. Это такие предприятия, как ПО «Автопровод», «Елабуга УкупрПласт», ЛПО «Электроаппарат», «Дмитровград ЖгутКомплект», костромское предприятие «Автофильтр», «Симферопольское ПО Крымпласт». На этих предприятиях открыты реабилитационные центры, в которых осуществляются медицинское обслуживание, первичная социальная адаптация, хорошо организована спортивно-реабилитационная и кружковая работа.

Комплексная реабилитация. Одно из ведущих направлений деятельности ВОС — комплексная реабилитация инвалидов по зрению, которая осуществляется

рядом базовых учреждений ВОС. Одним из таких является Российская школа подготовки собак-проводников ВОС — уникальное учреждение, предназначенное для подготовки собак-проводников и их передачи инвалидам по зрению.

Еще одно учреждение — Центр реабилитации слепых, который является старейшим реабилитационным образовательным учреждением для незрячих и слепоглухих. В ЦРС ведется профессиональное обучение инвалидов по 13 профессиям, проводится работа по их социальной адаптации и интеграции, комплексной реабилитации.

Культурно-спортивный реабилитационный комплекс ВОС — крупнейший центр практической, организационной и методической работы по комплексной реабилитации инвалидов по зрению. Главные направления деятельности центра — научно-методическая, культурно-досуговая, просветительская, физкультурно-оздоровительная работа. Институт профессиональной реабилитации и подготовки персонала ВОС «Реакомп» — это ведущее базовое учреждение по научно-методической работе и организации комплексной реабилитации инвалидов по зрению в системе ВОС. Институт ведет работу по обучению инвалидов по зрению по различным дополнительным профессиональным программам, в том числе с активным применением информационных технологий, подготовку и повышение квалификации кадров для ВОС, внедрение в практику новых научных и педагогических подходов к реабилитации и обучению людей с глубокими нарушениями зрения.

Институт является создателем и правообладателем концепции тифлокомментирования в России, а также активно участвует в оценке и формировании мероприятий госпрограммы «Доступная среда».

Задачи на перспективу. «Сегодня перед нами стоят важные задачи, — подчеркивает Александр Неумывакин. — Предстоит большая работа в части минимизации падения уровня занятости инвалидов по зрению, сохранения для них рабочих мест. Для этого необходимо увеличивать объемы производства и реализации продукции предприятий ВОС, в том числе через крупные торговые сети. Нужна поэтапная модернизация производственных мощностей, активное внедрение новых технологий. Также важным шагом станет освоение новых конкурентоспособных видов продукции.

Продолжится работа и по взаимодействию с органами власти на федеральном и региональном уровнях, а также по совершенствованию законодательной базы в сфере социальной защиты и поддержки инвалидов и их организаций. И, конечно, планируем продолжить работу по развитию реабилитационной базы предприятий ВОС. Все эти меры будут способствовать достижению нашей главной цели — защите интересов инвалидов по зрению, обеспечению им достойной жизни, полноценной интеграции в современное общество».



Глазами преданного друга



Переход на сайт учреждения

В будущем году Российская школа подготовки собак-проводников Всероссийского общества слепых отметит 60-летний юбилей

Российская школа подготовки собак-проводников Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» была основана в 1960 году. На плечах сотрудников школы лежит важная и ответственная миссия. Сегодня здесь ведется подготовка специальных собак-проводников, которые помогают людям, имеющим инвалидность по зрению, почувствовать себя полноценными членами общества.

Александр Ивашков



Человек с незапамятных времен использовал способность собаки отлично ориентироваться на местности, ее стремление быть всегда рядом с хозяином, преданно ему служить. Такой друг и помощник особенно необходим человеку, лишенному возможности видеть.

В России первую группу собак-поводырей подготовили еще для инвалидов Великой Отечественной войны. Официальной датой начала работы школы принято считать 1960 год, когда впервые в РСФСР была создана Республиканская школа подготовки собак-проводников. Тогда у истоков ее создания стояли бывшие военные, известные специалисты по дрессировке, такие как ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР школы **НИКОЛАЙ ОРЕХОВ**. В Великую Отечественную он был командиром особого отряда собак-истребителей танков, затем командовал отрядом санитарно-нартовых упряжек собак. В 1960-м Николай Орехов был назначен на должность директора Центральной республиканской школы по подготовке собак-проводников Всероссийского общества слепых, которая была организована на базе одного из подразделений Центральной школы военного собаководства. Прошло почти 60 лет, но задача школы осталась неизменной — дать возможность незрячим людям чувствовать



себя увереннее и жить полноценной жизнью. И ключевое звено здесь — обычная собака с необычными способностями. Сегодня Российская школа подготовки собак-проводников ВОС — это уникальное учреждение, предназначенное для подготовки собак-проводников и их передачи инвалидам по зрению. Школа является одним из старейших учреждений Всероссийского общества слепых и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности по обучению инвалидов по зрению обращению с собакой-проводником. С 1999 года организация финансируется из федерального бюджета. С 2006 года она постоянный участник федерального конкурса, проводимого Фондом социального страхования России (ФСС) на поставку собак-проводников. Сама передача подготовленных собак

инвалидам по зрению осуществляется на основании договоров с ФСС и региональными органами социальной защиты населения РФ. «Наша школа выполняет важную задачу — готовит для инвалидов по зрению собак-проводников, — рассказывает руководитель Российской школы подготовки собак-проводников ВОС **АЛЕКСАНДР ИВАШКОВ**. — Школа выполняет свою работу качественно и стабильно. В этом заслуга всего коллектива, в основе работы которого лежит принцип не ждать и надеяться, а действовать и добиваться. Верность этому принципу помогла школе с 1960 года подготовить и передать инвалидам по зрению более 4,4 тыс. собак-проводников. Однажды войдя в дом инвалида по зрению, собака становится членом семьи, верным другом и незаменимым помощником».

Текст: **Валерия Якимова** |



Учат в школе. В школе созданы необходимые условия для работы персонала, проживания и учебы инвалидов по зрению, приезжающих за будущим проводником. Инвалидам по зрению и сопровождающим их лицам предоставляются гостиная, столовая, хорошо оборудованные учебные классы, обеспечен доступ в Интернет.

Прилегающая территория оснащена приборами системы «Говорящий город», тактильно-звуковой мнемосхемой и макетами различных препятствий для дрессировки собак-проводников. Сегодня в школе одновременно проходит обучение около 50 собак. Территория специально подготовлена для дрессировки животных, однако большая часть работы проходит на учебных маршрутах за пределами учреждения. Собака, которая отбирается на роль проводника, должна уметь сдерживать свои эмоции, обладать покладистым и терпеливым нравом, не пугаться резких звуков, быть доброжелательной к людям и животным. Всему этому их учат в школе. Отбор и подготовку четвероногих осуществляют опытные инструкторы, это проходит индивидуально для каждого инвалида по зрению. Собаки обучаются всем премудростям своей профессии до полугода, после чего сдают экзамены.

Уникальные методики. В своей работе специалисты опираются на собственные уникальные методики подготовки собак-проводников с учетом традиций российской школы дрессуры, а также используют рекомендации международных школ собак-поводырей для слепых.

Прошло почти 60 лет, но задача школы осталась неизменной — дать возможность незрячим людям чувствовать себя увереннее и жить полноценной жизнью. И ключевое звено здесь — обычная собака с необычными способностями.

Для получения собаки-проводника инвалиды по зрению приезжают в школу на две недели и обучаются практической работе с животными, правилам ухода за ними и основам ветеринарии. Получив необходимые навыки, собака-проводник и ее владелец имеют неограниченные возможности для их совершенствования в дальнейшем.

Собака в состоянии запомнить несколько десятков различных маршрутов и по команде — названию конечного пункта — безошибочно водить незрячего на работу, в магазины, аптеку, на почту... Она тщательно выбирает наиболее безопасный маршрут, обходя ямы, лужи, выступы, низко склоненные ветви деревьев и прочие препятствия. А если обход невозможен, животное остановится, и незрячий человек с помощью трости определит характер препятствия. Подойдя к проезжей части, собака будет ждать, когда прекратится движение транспорта и только после этого по команде хозяина продолжит путь.

Готовят смену. В 2013 году в школе собак-проводников начал работать собственный питомник, что позволило обеспечить потребности организации

в щенках за счет собственного племенного фонда. В школе работают высококвалифицированные специалисты в области репродукции и неонатологии, разведения и выращивания собак, терапии и хирургии. В учреждении построена хорошая материальная база, имеется высокотехнологичное ветеринарное оборудование, которое помогает врачам в лабораторной диагностике.

Совместная работа. В рамках госпрограммы «Доступная среда» специалисты школы совместно с Московским метрополитеном успешно реализуют проект по обучению собак-проводников сопровождению инвалидов по зрению на территории метрополитена. Начиная с 2014 года в школе было проведено 149 выездных занятий, на которых прошли обучение 249 собак-проводников. Для привлечения внимания государственных, общественных организаций, средств массовой информации и простых граждан к проблемам инвалидов по зрению, а также для подготовки и содержания собак-проводников школа принимает участие в различных выставках, включая международные, в конференциях и телевизионных программах.

Обрести потерянную связь



Переход на сайт учреждения

с внешним миром незрячим помогают в реабилитационном центре Московской области

Волоколамский центр реабилитации инвалидов по зрению — это старейшее в России реабилитационно-образовательное учреждение дополнительного профессионального образования. Созданное в 1963 году в городе Чебоксары (Чувашия), оно перенесено в 1977 году в Московскую область, небольшой, но уютный город Волоколамск, где и находится по настоящее время. Считается базовым основным учреждением для обучения инвалидов по зрению и слуху, так как именно здесь незрячих учат заново жить в условиях слепоты.



В структуре Центра реабилитации слепых, учредитель которого — Общероссийская общественная организация «Всероссийское общество слепых», работают два филиала — в г. Бийске Алтайского края и в г. Железногорске Курской области. Ежегодно в центре проходят реабилитацию и профессиональное обучение на стационарной основе (с проживанием в общежитии) более 600 инвалидов по зрению 1-й и 2-й группы из всех регионов России. Одно из основных направлений работы ЦРС ВОС — социальная реабилитация слепых и слепоглухих. На отделении социальной реабилитации инвалиды по зрению, а также инвалиды с сочетанной патологией по зрению и слуху проходят обучение по таким направлениям, как социально-средо-

вая, социально-психологическая, социально-педагогическая реабилитация и социально-бытовая адаптация. За год в Волоколамске обучение проходят 168 человек. Их обучают ориентироваться в пространстве, самообслуживанию и домоводству без зрительного контроля, чтению и письму шрифтом Брайля, основам компьютерной грамотности, привитию трудовых навыков, развитию мобильности с элементами адаптивной физической культуры. Курс обучения на отделении социальной реабилитации — 2,5 месяца.

Центр реализует также дополнительные общеразвивающие программы. В свободное от основной учебы время слушатели занимаются в кружках и на факультативах, где обучаются макраме, вязанию, бисероплетению, оригами, флористике, использованию сенсорных устройств (смартфонов)

без зрительного контроля, ориентировке в пространстве с помощью GPS-навигации, а также посещают библиотеку, выезжают на экскурсии, в театры, участвуют в художественной самодеятельности, в концертах, выставках. Другим важнейшим направлением работы ЦРС ВОС является профессиональная реабилитация инвалидов по зрению. Она направлена на формирование у инвалидов по зрению необходимого уровня профессиональных компетенций с целью их дальнейшего трудоустройства. Профреабилитация включает в себя профориентацию, профотбор и профессиональное обучение, которое осуществляется по 14 специальностям — в Волоколамском центре обучение проводится по 9 профессиям. Это оператор ЭВМ, изготовитель художественных изделий из лозы, из дерева, из льноволокна, вязальщица, обувщик, пе-



Цифры

За **2015-2019** годы

в ЦРС ВОС и его филиалах прошли обучение и реабилитацию

3450 инвалидов по зрению

и слуху, в Волоколамском ЦРС

за **5** лет обучено

1575 человек.

реплетчик, пчеловод, цветовод-овощевод. В зависимости от выбранной профессии обучение проходят от 2,5 до 5 месяцев. Полученные профессии и знания помогают инвалидам по зрению трудоустроиться по месту жительства и иметь доход, обеспечить самозанятость, а также применять полученные знания в быту. Это позволяет им стать полноценными членами семьи, придает уверенность в собственных силах. Обучение проводится в малокомплектных группах с учетом специфики категории инвалидности. Ведь в качестве слушателей сюда попадают разные категории инвалидов. Есть те, кто не видит с детства, другие слушатели потеряли зрение в результате заболевания, травмы или военных действий. Иногда в центр приезжает человек со множеством проблем, которые под силу решить только психологам. Для этого в центре действует психологическая служба. Психологи (зрячие и незрячие) занимаются в два этапа — вначале проводят психодиагностику, а затем психокоррекцию и психопрофилактику. Помимо этого здесь работает медицинская служба, которая оказывает необходимую помощь слушателям, а занятия проводят высококвалифицированные тифлопедагоги. Всего в центре работает 110 специалистов (вместе с филиалами — 256 человек). Возглавляет большой коллектив не одно десятилетие **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СЕРГЕЙ СТЕПАНОВ**. Его работа отмечена почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, Министерства труда и социальной защиты Московской области.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ. Обучение инвалидов по зрению современным компью-

терным технологиям проводится в ЦРС как в рамках курса социальной реабилитации (основной курс), так и профессиональной подготовки (углубленный курс). Центр располагает необходимой учебно-материальной базой, имеет 10 компьютерных классов, оснащенных необходимым оборудованием и специальным программным обеспечением. В процессе реабилитации и профобучения инвалиды по зрению осваивают такие специальные компьютерные программы, как JAWS for Windows (позволяет людям с нарушением зрения получить доступ к информационным технологиям), «Невизуальная доступность сенсорных устройств» (дает возможность пользоваться сенсорными смартфонами и другими приборами), «Использование навигационного приложения OsmAnd Acces» (для ориентировки в пространстве с помощью спутниковой навигации). По мере освоения всевозможных программ-помощников перед незрячим человеком открываются новые возможности. С помощью компьютера, программ речевого вывода и брайлевского дисплея незрячий человек может самостоятельно читать и редактировать электронные документы, распечатывать их на брайлевском или обычном принтере, при помощи сканера и программ распознавания текста читать плоскочечатные тексты: книги, газеты, журналы, работать с базами данных и справочниками, а также выходить в Интернет.

ИСТОРИЯ УСПЕХА. В 2014 г. Россия присоединилась к движению «Абилимпикс». Центр был одним из первых организаторов конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью по зрению и слепоглухих. В ЦРС ВОС ра-

ботают преподаватели, которые ежегодно выступают в качестве национальных и даже международных экспертов на чемпионатах «Абилимпикс». «Наши преподаватели разрабатывали конкурсные задания, рекомендации по организации работы на площадке, критерии оценивания конкурсов, а также принимали непосредственное участие в судействе на региональных и национальных чемпионатах «Абилимпикс» по пяти различным компетенциям начиная с 2015 г. по настоящее время, — говорит генеральный директор Сергей Степанов. Сегодня здесь ведут подготовку к международному чемпионату «Абилимпикс» 2021 года. Помимо этого центр совместно с филиалами ежегодно участвует в выставках различных уровней, в том числе и в международных. С 2017 г. центр ввел в практику проводить социально значимые мероприятия на базе учреждения. Это участие выпускников учреждения в конкурсах профмастерства по шести компетенциям: вязанию спицами, макраме, лозоплетению, резьбе по дереву, обработке текста, переплетному делу. ЦРС ВОС как образовательное учреждение интернатного типа является уникальным для данной категории инвалидов, в России нет подобных центров, располагающих многолетним опытом и методиками, что подтверждается постоянными обращениями в центр из различных регионов России и зарубежья с просьбой обучить специалистов по работе с инвалидами. На основе богатого опыта учреждение разрабатывает учебно-методическую литературу, практические пособия, проводит консультирование и обучение специалистов по реабилитации инвалидов по зрению.

«Мы луч надежды в сердце зажигаем»

Под таким девизом работает команда Тюменской областной организации Всероссийского общества слепых, улучшая условия жизни, работы и досуга инвалидов региона

Принятые социальные программы поддержки инвалидов в Тюменской области направлены на реальное улучшение их жизни, доступ к информации и инфраструктуре, реабилитацию и интеграцию в общество, реализацию их творческих способностей. Общественные организации Всероссийского общества слепых являются активными партнерами в осуществлении этих социальных программ. Причем внимание уделяется не только приобщению незрячих инвалидов к труду, но и организации их спортивного и творческого досуга.

Галина Тунгусова



НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР. Тюменская область была создана 14 августа 1944 года, а уже 14 сентября, то есть через месяц, в городе Тюмени организуется областной отдел общества слепых. Сегодня это Тюменская областная организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общества слепых». То есть в 2019 году организация отметила свой 75-летний юбилей, и сегодня она одна из лучших региональных организаций ВОС. В ее состав входят 11 структурных подразделений, расположенных на юге региона. Члены общества объединены в 116 групп ВОС, более половины составляют инвалиды по зрению пенсионного возраста. Тюменская областная организация ВОС является надежным партнером исполнительных органов государственной власти Тюменской области. Участвует в формировании социально значимых программ и их реализации. Работа организации ведется по нескольким основным направлениям. Во-первых, это поиск и внедрение новых форм и методов работы с незрячими инвалидами в современных условиях. Во-вторых, оказание помощи в самообразовании, содействие в получении образования, профориентация и трудоустройство. Кроме того, поддержка в использовании современных средств ком-



муникации. Социокультурная реабилитация и вовлечение членов ВОС в здоровый образ жизни, а также развитие молодежных инициатив. Вся деятельность по комплексной реабилитации инвалидов осуществляется благодаря субсидированию департамента социального развития Тюменской области и за счет грантовой поддержки (городских, областных, федеральных грантов).

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ. В первую очередь общественные организации Всероссийского общества слепых являются активными партнерами в реализации федеральных и региональных социальных программ и проектов, направленных на улучшение условий жизни инвалидов и интеграцию их в общество. К примеру, с 2012 года в Тюмени, Тобольске и Ялуторовске открыты специализированные компьютерные

классы в рамках региональной программы «Расширяя горизонты». Занятия проводятся по таким направлениям, как работа за компьютером с программами экранного доступа, не визуальная доступность сенсорных устройств, базовые навыки программирования. За восемь лет обучение прошли около 1300 востовцев.

В августе 2017 года был открыт и продолжает работать Тюменский филиал Радио ВОС. Один раз в месяц выходит полноценная часовая передача «Тюменский ДоброВОС», а также прямые эфиры с участием специалистов различных ведомств по вопросам реабилитации и с интересными людьми. Радио ВОС — официальное средство массовой информации, цель которого — освещение всех аспектов жизни, деятельности и адаптации людей с нарушениями зрения. На радио 46 циклов



передач, 24 часа вещания, 17 тыс. слушателей каждый месяц из 234 городов России, Германии, США, Литвы, Латвии, Казахстана, Великобритании и США. В филиале трудоустроено три человека из числа инвалидов по зрению. С октября 2017-го по март 2018 года в Тюменской местной организации реализовывался первый в РФ проект «Школа тифлокулинарии». Уникальная программа финансировалась Фондом поддержки и развития филантропии «КАФ». На базе Западно-Сибирского государственного колледжа за шесть месяцев обучение прошли 20 слепых и слабовидящих людей от 18 до 50 лет.

Благородный труд. Кстати, что касается трудоустройства. Для приобщения к труду незрячих инвалидов еще в 1945 году были созданы специализированные учебно-производственные мастерские. В настоящее время действует ООО «Тюменское предприятие инвалидов по зрению», где работает свыше 30 человек. В 2017 году на предприятии состоялась презентация оборудования по изготовлению гигиенических товаров ежедневного использования. Проект открыли на средства гранта губернатора области с целью повышения трудового потенциала и абилитации людей с ограниченными физическими возможностями.

С 2017 года в Тюменской областной организации ВОС работает агентство по трудоустройству, задача которого — информирование и консультирование инвалидов по зрению по вопросам профориентации, профобучения и трудоустройства. При необходимости они направляются на переобучение или курсы повышения квалифи-

кации. Совместно с департаментом труда и занятости Тюменской области ведется работа с учреждениями и организациями по трудоустройству инвалидов в счет квоты — ежегодно в Тюменскую областную и местные организации, а также в ООО «Тюменское предприятие инвалидов по зрению» трудоустраивается до 100 инвалидов по зрению. Слепые и слабовидящие люди региона работают массажистами, тифлопедагогами, психологами, логопедами, переводчиками, юристами, журналистами, операторами ПК, звукорежиссерами, организаторами культурно-массовой деятельности, инспекторами по доступной среде, тренерами по адаптивной физкультуре. Есть и индивидуальные предприниматели.

В спорте — жизнь, в творчестве — дружба и радость. «В нашей организации общества слепых много неравнодушных, смелых, творческих людей, легких на подъем. У них хватает мужества не смириться с тяжелым недугом — полной или частичной потерей зрения, а жить интересно и ярко, давая силы и вдохновляя других. Главное — поверить в себя, тогда нет ничего невозможного», — рассказывает **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Тюменской областной**

организации **ВОС ГАЛИНА ТУНГУСОВА.** Поэтому в регионе среди инвалидов по зрению культивируются такие виды спорта, как лыжные гонки и биатлон, легкая атлетика, дзюдо, плавание, мини-футбол, шахматы и шашки. Развиваются новые игровые виды спорта: голбол, специализированный настольный теннис, волейбол для слепых. Тюменские спортсмены входят в состав сборной России и являются неоднократными паралимпийскими чемпионами, призерами чемпионатов мира, кубков и т.д. Например, Любовь Васильева, Николай Полухин, Елена Ремезова, Юлия Будалева, Станислав Чохлаев и многие другие. Одним из важных направлений реабилитации является работа клубов по интересам. В Тюменской организации ВОС действуют 64 клуба, где созданы все условия и возможности для реализации творческих способностей: литературный «Проба пера», «Бисероплетение», интеллектуальный клуб «Хочу все знать», «Чтение и письмо по Брайлю», клуб общения «Для тех, кому за...», туристический «Импульс», молодежный «МОСТ», хоровые коллективы «Самоцветы», «Родные напевы», «Радуга», «Надежда», танцевальный ансамбль «Калейдоскоп», театральная студия и другое.

Досье | Галина Тунгусова избрана председателем Тюменской областной организации ВОС в 2004 году. Является членом Центрального правления ВОС с 2011 года, входит в состав Совета по делам инвалидов при губернаторе Тюменской области, в состав комиссии областной думы по формированию безбарьерной среды для инвалидов, член Общественной палаты региона, член Общественного совета при Департаменте соцразвития области, входит в состав межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения законодательства при Прокуратуре Тюменской области, член Общественного совета при ФКУ «ГБ МСЭ по Тюменской области».

Валентина Прудкова: «На протяжении многих лет мы способствуем социальной реабилитации незрячих жителей Красноярского края»

Общероссийская общественная организация «Красноярская краевая организация ВОС» основана в 1926 году и сегодня объединяет в своих рядах 3540 членов. В состав ККО ВОС входят 11 местных организаций, 4 из которых находятся в Красноярске и 7 в городах и районах края.



Красноярская ВОС имеет в штате 32 сотрудника. Это коллектив профессионалов и единомышленников, которых объединяют общие цели и задачи. Возглавляет коллектив ВОС с 2012 года **Валентина Прудкова**. Это опытный руководитель с незаурядными организаторскими способностями. Значительный руководящий стаж, глубокие теоретические знания, солидный практический опыт гарантируют успех и помогают найти общий язык и с коллективом, и с представителями власти, и со спонсорами. Валентина Прудкова награждена почетным знаком Паралимпийского комитета России «За заслуги в развитии паралимпийского движения в России», юбилейными знаками к 80-летию и 85-летию Красноярского края и другими наградами.

Текст: **Олег Соловьев** |



Ежегодно ККО ВОС проводит более 50 мероприятий, направленных на социокультурную реабилитацию инвалидов по зрению, которая является важной составляющей комплексной реабилитации членов ВОС.

Свой творческий уровень члены ВОС совершенствуют на культурно-массовых мероприятиях городского, краевого, всероссийского и международного уровней, в том числе в Парадельфийских играх. Участвуют в ежегодных международных фестивалях, семинарах, а также в открытых социокультурных форумах. К примеру, спортсмены с нарушением зрения Алена Аксенова и Иван Титов на чемпионате мира в городе Гиза (Египет) по пауэрлифтингу завоевали три золотые, одну серебряную и одну бронзовую медали. А массажист Антон Бодягин и мастер

по прикладному искусству Елена Чернышева завоевали золотые медали и готовятся к участию в международном чемпионате профессионального мастерства лиц с инвалидностью «Абилимпикс».

Совместно с национальным заповедником «Столбы» реализован проект «Белая тропа», основой которого является создание общественного пространства нового типа для лиц с инвалидностью по зрению. В перспективе общественная организация при финансовой поддержке муниципального и краевого бюджетов создаст уникальное пространство — тактильный парк — территорию универсального дизайна для всех категорий граждан Красноярска и его гостей.

Уставная деятельность Красноярского ВОС финансируется не только из бюджета ВОС, но и из средств краевых министерств социальной и молодежной политики, культуры, спорта, администраций городов: Красноярска, Назарово, Лесосибирска и Уяра. Благотворительную помощь ВОС оказывают ООО «Сибиряк», «Доринвестстрой», ООО «ПКФ», ООО «СМС-ИНВЕСТ», АО «В-Сибпромтранс», ООО «ИЛАН-Норильск» и другие.

«На протяжении многих лет мы способствуем социальной реабилитации незрячих жителей Красноярского края, их интеграции в общество, занимаемся приобщением людей с проблемами здоровья по зрению к культуре и спорту. Несмотря на солидный возраст, наша организация динамично развивается, находя и используя новые подходы в решении вопросов реабилитации инвалидов по зрению и соответствия ритму современной жизни», — резюмирует Валентина Прудкова.

Ровесники Великой Победы

ООО «КрасТЭМ» — так сейчас называется Красноярское учебно-производственное предприятие ВОС — в 2020 году празднует 75-летний юбилей

В годы ВОВ из Красноярска на запад днем и ночью шли эшелоны со всем необходимым для фронта снаряжением. Назад они возвращались с ранеными воинами. Все госпитали в городе были переполнены людьми, среди которых находилось немало тех, кто потерял в боях зрение. Не зная, как жить дальше, они впадали в депрессию. Члены Красноярской ВОС ходили по госпиталям, выявляли ослепших солдат, выступали перед ними с концертами, рассказывали об обществе слепых, учили их читать и писать по системе Брайля, ходить с помощью трости. Но этого было недостаточно. Требовалось срочно открывать предприятие, где бы они могли трудиться.



С вопросом открытия предприятия для слепых председатель краевого правления ВОС обратился в крайком КПСС. Проблему решили без волокиты. Едва отгремели залпы победного салюта, как началась работа. Через три месяца на правом берегу Енисея по случаю открытия учебно-производственных мастерских ВОС состоялся митинг, и 30 слепых человек приступили к работе. Они стали изготавливать металлические пуговицы, щетки, на деревенских краснах ткали дорожки и половики, разбирали рогожные мешки и циновки и, оттряхнув от грязи и пыли, связывали в пучки. В последующие годы предприятие достигло пика своего развития —

появились новые производственные корпуса, объекты, цеха, техника, жилые дома для сотрудников, учебно-консультационный пункт, актовый и спортивный залы, столовая, радиоузел и многое-многое другое. В середине 80-х на предприятии трудилось от 740 до 760 человек, из них 51% — инвалиды по зрению.

Все изменилось в 90-е годы. Заводы и фабрики, с которыми сотрудничало предприятие, останавливались. Увольнялись с работы люди. Не миновала участь и предприятия ВОС. К 1996 году на предприятии оставались работать чуть больше 200 человек. За пять лет сменилось три директора. Все чаще раздавались предложения о ликвидации УПП. Тогда **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КРАЕВОГО ПРАВЛЕНИЯ ВОС Владимир Сипкин**

решил, не оставляя своего поста, сам возглавить почти разрушенное хозяйство и во что бы ни стало его сохранить.

На предприятии начались реорганизации: был открыт швейный цех, закуплены японские швейные машины, начался выпуск постельного белья, верхонок, упаковочных мешков, шили даже детские распашонки. Мелкими партиями выпускали картонные изделия. Понемногу возобновилась кооперация с заводом комбайнов. Вскоре УПП ВОС превратилось в ООО «КрасТЭМ», а Владимир Сипкин стал его генеральным директором и пробыл на этой должности 16 лет. 1 октября 2012 года Владимир Васильевич был переведен в Москву на должность вице-президента ВОС.

Сегодня в ООО «КрасТЭМ» два основных вида производства — швейный цех и цех по производству тары и упаковки из картона. Оснащены они импортным оборудованием из Японии, Германии и других стран. Выпускаемая здесь продукция — только высокого качества. За последние годы предприятие ни разу не получило от партнеров нареканий. В настоящее время тут трудятся 54 человека, более 60% из них — инвалиды. Хорошую поддержку ООО «КрасТЭМ» оказывает созданный наблюдательный совет, возглавляет который **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КРАСНОЯРСКОЙ РО ВАЛЕНТИНА ПРУДКОВА**. В настоящее время на предприятии идет активная подготовка к празднованию юбилея.

Татьяна Савицкая: «Наша задача — сделать все необходимое, чтобы инвалиды по зрению жили достойной жизнью, но это возможно только благодаря слаженной работе целой команды единомышленников, способных разрешить даже самые безнадежные ситуации»

Челябинская областная организация Всероссийского общества слепых — ровесница самой Челябинской области, является одним из старейших общественных объединений в России. В нынешнем году она отмечает 85-летие своего основания. За долгие годы ее сотрудникам удалось помочь тысячам незрячих людей. Это и трудоустройство, и бытовые вопросы, и жилье, и образование, и реализация творческих планов. Работа продолжается, а усилия, которые сегодня предпринимаются в организации, завтра принесут хорошие плоды, уверена председатель Челябинской областной организации ВОС Татьяна Савицкая.



Челябинская областная организация ВОС была образована в 1934 году. Сегодня на ее учете состоит более 4,1 тыс. человек, почти 3,8 тыс. — инвалиды по зрению. «Организация создана для защиты прав и интересов людей с инвалидностью по зрению, — подчеркивает **Татьяна Савицкая**. — Наша задача — сделать все возможное, чтобы незрячие люди жили достойно, могли реализовать себя как личность. По многим вопросам мы сотрудничаем с органами власти, различными фондами, бизнесом. Это помогает решать вопросы социальной и профессиональной реабилитации инвалидов по зрению, создания условий для развития их творческого потенциала и самореализации. Мы активно участвуем в конкурсах на получение грантов и субсидий. Все это дает возможность решать целый пласт вопросов».

В регионе работают 12 местных организаций ВОС, областной реабилитационный культурно-спортивный центр ВОС, четыре специализированных предприятия: в Челябинске, Магнитогорске, Миассе и Златоусте.

Одним из наиболее актуальных вопросов был и остается сохранение существующих и создание новых рабочих мест для инвалидов по зрению. Сегодня среди всех членов организации почти 1,4 тыс. человек



имеют трудоспособный возраст, и 10% из них остро нуждаются в работе. Если в 2017 году на предприятиях ВОС трудились 153 инвалида по зрению, то в начале 2019 года их осталось 122. Мы проделали колоссальную работу по продвижению законопроектов, связанных с повышением эффективности мероприятий по обеспечению занятости инвалидов. Также рассматривали возможность участия в госпрограмме содействия занятости населения Челябинской области, однако это не разрешено законодательно. В Челябинской областной организации ВОС нет возможности принять незрячих специалистов в связи с отсутствием фонда оплаты труда, а на предприятиях — по экономическим причинам. Внесения изменений в федеральное законодательство ждать долго, а решение нужно принимать сегодня.

Поэтому необходимо искать оптимальный механизм на уровне субъекта РФ по разработке и принятию нормативно-правовых актов о квотировании рабочих мест для инвалидов. В России уже есть положительный пример — Тюменская область. На это понадобится время, мы будем продолжать работу и надеемся, что нас услышат. Главное богатство нашей организации — это люди. У нас сформирован сильный корпус руководителей предприятий, председателей местных организаций. Высокой оценки заслуживает труд 430 активистов — наших волонтеров, которые вкладывают душу и сердце в работу с незрячими, не считаясь со временем, настроением, здоровьем. И я благодарна судьбе, что как руководитель прохожу этот нелегкий путь вместе с надежными помощниками», — особо подчеркнула Татьяна Савицкая.

Задача — полноценная реабилитация

Вопрос обеспечения людей с ограниченными возможностями зрения полноценными техническими средствами реабилитации оказался сложным, но выполнимым. Об этом рассказала Наталья Гапиенко, председатель Волгоградской региональной организации ВОС, победитель регионального конкурса «Женщина года» в номинации «Социальная сфера» в 2018 году.



— История нашей организации насчитывает уже более 90 лет (начала свою работу в 1927 году), сейчас у нас в составе 14 местных филиалов. Все эти годы наша работа — всесторонняя реабилитация инвалидов по зрению. И самым большим нашим достижением за последнее время, как мне кажется, является принятие Регионального перечня технических средств реабилитации, который стал одним из наиболее обширных подобных документов в Российской Федерации. В него входят и мобильные телефоны, и смартфоны, и цифровые

диктофоны, и глюкометры, и дозаторы уровня жидкости, и ежегодная выдача тест-полосок для больных сахарным диабетом. Мы стараемся делиться этим опытом с коллегами из других регионов, но достичь такого результата получается, к сожалению, не везде.

Секрет успеха достаточно прост — необходима настойчивость и терпение: три года у нас ушло на то, чтобы добиться принятия перечня, но это того стоило. Теперь мы контролируем процесс выдачи средств реабилитации и стараемся работать так, чтобы всем нуждающимся их хватало. Другое важнейшее достижение — в текущем году мы выиграли президентский грант на создание музея Волгоградской региональной организации ВОС, он будет носить имя Ивана Афанасьева, знаменитого ветерана

Великой Отечественной войны, возглавившего оборону Дома Павлова в ходе Сталинградской битвы, которая длилась 58 дней. У нас за без малого век работы скопилось множество экспонатов, касающихся жизни многих знаменитых людей в Волгоградской области, а часто и в масштабах всей страны. Таких, например, как поэт Николай Николаевич Мазанов, к сожалению, недавно ушедший из жизни, а также многих знаменитых деятелей науки, культуры, спорта и искусства. Наша задача — увековечить их память, сделать так, чтобы люди о них знали и помнили. Для этого предполагаем использовать лучшее и современное музейное оборудование. Реализация этого проекта стартует в феврале, и надеюсь, что к следующему новому году он уже примет посетителей.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Социально ответственный бизнес в действии

Социальная ответственность была названа вторым по значению вопросом, на который должен обращать внимание бизнес. Таковы результаты исследования, проведенного газетой Financial Times среди 750 высших руководителей европейских компаний. Насколько выгоден социально ответственный бизнес в России? Об этом рассказал Анатолий Шабалин, генеральный директор Краснодарского социально-трудового комплекса, возглавивший учреждение в 2012 году. Он окончил Новосибирский электротехнический институт, на промышленном предприятии прошел путь от мастера производственного участка до начальника цеха. Поэтому такое производство ему знакомо.



Комплекс относится к структурам Всероссийского общества слепых. Расположен он на трех площадках. Головное предприятие находится в Краснодаре, филиал комплекса работает в Ейске и обособленное подразделение — в Лабинске. Все они объединяют 145 человек, в т.ч. 83 — инвалиды (63 из них — инвалиды по зрению). Краснодарский социально-трудоовой комплекс выпускает щетки для одежды и обуви, мочалки, но главная продукция — это прищепки. «Спрос на них достаточно высокий. Мы не прекращаем выпуск, модернизируем и

оборудование, и оснастку, чтобы прищепка была качественной и эстетически хорошо выглядела», — говорит Анатолий Шабалин. Качество — главное требование к продукции на предприятии. Только так можно выдержать жесточайшую конкуренцию: товары народного потребления активно выпускают частники, а кроме того, рынок заполнен китайскими изделиями. Предприятие является победителем регионального конкурса и обладателем знака «Сделано на Кубани» в номинации «Непродовольственные товары», а также имеет статус «Лучшее предприятие России-2019». За пять лет в оборудование на предприятии вложено более 25 млн рублей. В прошлом году социально-трудоовой комплекс подписал договор с крупной федеральной торговой сетью и с тех пор ни разу не сорвал ни сроки

поставки, ни объемы. «Вести социально ответственный бизнес совсем непросто, — признает Анатолий Шабалин. — Люди с ограниченными возможностями не могут конкурировать на рынке труда. Но этот вопрос планомерно решается. В системе ВОС я работаю с 2003 года и вижу, что за последнее время было принято много региональных программ по поддержке инвалидов. При поддержке Центрального правления ВОС в 2019 году решен вопрос газификации системы отопления в обособленном подразделении Лабинска. На предприятии всегда ищут и новые формы работы, и новых клиентов. Недавно партия товаров была отправлена в Казахстан. Сейчас ведется работа по расширению базы покупателей в ближнем зарубежье. В планах комплекса — поставки в Белоруссию, Узбекистан и Киргизию.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Смотрим в будущее

В 2019 году Пермская краевая организация ВОС выиграла грант президента РФ на реализацию инклюзивного проекта «Слепой квест»

Президентский грант 2019 года — далеко не первая высокая оценка деятельности Пермской краевой организации ВОС. В 2016–2017 гг. был реализован президентский грант «Пермский край — без барьеров» по формированию доступной среды для инвалидов по зрению. Результатом стало создание Регионального реестра экспертов в области формирования безбарьерной среды для инвалидов и маломобильных групп населения (МГН). Как отмечает председатель Пермской краевой организации ВОС Николай Бухавцев, работа дала «пока не глобальные, но уже определенные положительные изменения по доступности значимых объектов и услуг для инвалидов по зрению».

Николай Бухавцев



В арсенале организации — сотни спортивных наград и побед на творческих мероприятиях краевого, федерального и мирового уровней.

Среди членов ВОС Пермского края — призер Параолимпийских игр по лыжным гонкам и биатлону, чемпионка Европы по дзюдо, чемпионка мира по армреслингу, два чемпиона мира по шахматам среди инвалидов по зрению.

И сам **Николай Бухавцев** многое сделал для развития спорта среди инвалидов, являясь руководителем Пермского регионального отделения Федерации спорта слепых.

Организации есть чем гордиться и в социокультурном плане. На базе Культурно-спортивного реабилитационного центра, который по площади, а также объемам проводимой культурной и спортивной реабилитации занимает 2-е место среди аналогичных центров ВОС, регулярно действуют порядка 36 кружков, творческих объединений, спортивных секций. Каждый месяц знаменуется для членов Пермской региональной организации ярким масштабным мероприятием. Это ежегодные краевые конкурсы и фестивали: конкурс эстрадного искусства «Музыкальная палитра», фестиваль народного творчества «Уральские просторы», детский



фестиваль «Солнечная стрекоза», фестиваль интеллектуальных игр «КИСИ» и т. д.

Центр является опорной площадкой для проведения всероссийских социокультурных мероприятий ВОС, объединяющих таланты со всех уголков страны. Среди них — фестивали ВОС «Эстрадный калейдоскоп» и «Салют Победы!».

Пермская организация в числе первых занялась системной молодежной политикой и работой с детьми-инвалидами. С 2007 года регулярно проводит молодежные слеты «Смотри в будущее» с психологическими тренингами, деловыми играми и интересным общением членов ВОС из разных территорий края и регионов России. Слеты, как показывает практика, помогают молодежи настроить жизнь на позитивный



лад, на преодоление иждивенческих настроений.

Порядка 10 лет при Пермской организации ВОС работает семейный клуб «Стрекоза» как профессиональная поддержка детей с инвалидностью и их родителей. Один раз в 3 года организация проводит обучающие семинары для сотрудников детских садов по работе с детьми с инвалидностью по зрению.

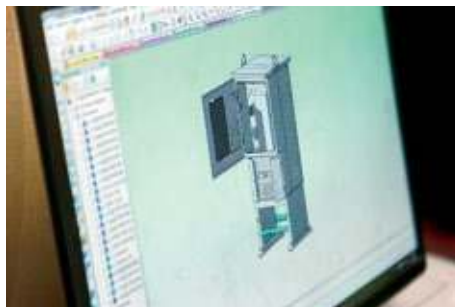
Справка | Пермская краевая организация ВОС объединяет 4500 человек с частичной или полной потерей зрения, из них: молодежь до 40 лет — 12%, люди допенсионного возраста — 43%, пенсионного — 57%. ПКО ВОС ведет учет и осуществляет социализацию и адаптацию (сопровождение) порядка 200 детей-инвалидов по зрению с их законными представителями. В структуре ПКО ВОС — 14 местных организаций, Культурно-спортивный реабилитационный центр ВОС и три хозяйствующих субъекта промышленного производства (где работают люди с инвалидностью по зрению и иными формами ОВЗ).

Алексей Бородулин: «Металлообработка позволяет нам оставаться прибыльным предприятием, несмотря на высокую социальную нагрузку»

ООО «Парматехмаш» (г. Пермь), корнями восходящее к Пермскому УПП ВОС, организованному в 1945 году, в 2011-м открыло новое направление — металлообработку, включая лазерную резку и высокоточную гибку. Как рассказал Алексей Бородулин, генеральный директор предприятия, теперь именно это направление позволяет успешно работать.



— Сегодня у нас на предприятии два основных направления работы — это выпуск различной продукции из картона (гофроящики, коробки, кондитерские лотки, крой под пиццу, скоросшиватели и другие), а также металлообработка, которую мы открыли в 2011 году. Рыночная ситуация складывается так, что на картонной продукции получать прибыль, используя труд инвалидов I-II группы, практически невозможно (у нас на 110 сотрудников 58 инвалидов). Ведь организация рабочего места для лиц с ограничениями здоровья значительно более затратна для работодателя, а труд чаще всего менее производителен. Говоря откровенно, это направление глубоко убыточно, но нам нужны эти рабочие места, чтобы сохранить возможность трудовой и социальной реабилитации для инвалидов. Намного более успешно в финансовом плане направление металлообработки. У нас работает современное оборудование, закупленное в 2011 году при участии ВОС, что позволяет нам заниматься лазерной резкой металла, а с 2014 года, когда был приобретен еще один лазерный станок и листогибочный пресс, и высокоточной гибкой. В 2015 году приобрели второй листогибочный пресс. Все это было бы невозможно без участия учредителя (ВОС), плюс нам помогла программа «Доступная



среда», которая предполагала, помимо прочего, и техническое перевооружение производств, на которых работают инвалиды. С помощью этой программы мы также приобрели покрасочные камеры, оборудование для удаления облоя от лазерной резки. И уже в прошлом году мы приобрели третий станок для лазерной резки. С другой стороны, дальнейший рост предприятия сейчас пока затруднен, в первую очередь в связи с нехваткой места для новых станков. Надеемся, вопрос удастся как-то решить путем внутренней реструктуризации. Вместе с тем мы связываем определенные надежды с разрабатываемым сейчас краевым правительством пакетом мер по поддержке предприятий ВОС. Расширение производства кажется нам перспективным — спрос на продукцию стабильно высок.

Основной наш клиент — предприятия нефтедобывающей отрасли и другие местные компании. Услуга ведь локальна, транспортировка металла на дальние расстояния — занятие недешевое. Конечно, хочется развивать сотрудничество и с крупнейшими пермскими предприятиями с государственным участием, такими как ОАО «Протон-ПМ», АО «ОДК-Авиадвигатель», ПАО НПО «Искра». Мешает пока нам то, что компании эти работают по 223-му ФЗ — это госзакупки у предприятий МСП. А в 2017 году нас официально перестали считать малым предприятием. Дело в том, что наш учредитель, ВОС, является общественной организацией. В ближайшее время, после того как вступят в силу коррективы в законодательство, ситуация изменится.

Тесными рядами

Более 80 лет действует на Кубани Краснодарская краевая организация Всероссийского общества слепых

Краснодарская краевая организация ВОС была основана в 1937 году. На протяжении 80 лет перед ней стояли важные задачи. Это выявление и учет инвалидов по зрению, создание условий для их социализации, реализации личностного роста, творческого потенциала, а также содействие в их трудоустройстве. Сегодня задачи остаются прежними: незрячим людям, как и раньше, нужны помощь и поддержка.



Задачей ККО является поддержка в реализации мероприятий по улучшению жилищно-бытовых условий, материального положения незрячих. Особое внимание уделяется вопросам оказания социальных услуг ветеранам ВОС, участникам Великой Отечественной войны. По многим вопросам ККО тесно взаимодействует с органами соцзащиты, культуры, образования и спорта. ККО активно проводит физкультурно-оздоровительную работу с инвалидами, организует в домах культуры ВОС и клубах спортивные и культурные мероприятия. Кроме того, организует обучение незрячих и слабовидящих людей чтению и письму по системе Брайля, овладению компьютерной техникой, информацион-

ными технологиями.

В ККО входят 20 организаций, 161 группа ВОС, Дом культуры ВОС, учебно-производственное предприятие «КСТК», куда входят Лабинское и Ейское УПП ВОС. Также работают Армавирская образовательная школа-интернат для слепых и слабовидящих детей и единственная в России музыкальная школа слепых и слабовидящих детей.

Одна из ключевых задач ККО — содействие в трудоустройстве инвалидов по зрению, развитию их предпринимательской и индивидуально-трудовой деятельности, ведению подсобного хозяйства. Хороший результат дают молодежные форумы по профориентированию. ККО оказывает содействие в создании рабочих мест для инвалидов на предприятиях ВОС. Только за послед-

ние три года появилось 10 вакансий. Члены ВОС активно участвуют в Международных парадельфийских играх, представляют край на конкурсе рабочих профессий «Абилимпикс» для людей с ОВЗ, даже принимали участие в международном конкурсе «Абилимпикс» во Франции. Стало традицией проведение спортивно-реабилитационного фестиваля «Современная мозаика», краевых шахматно-шашечных соревнований, туристических слетов.

В этом году поехали в Крым на Международный молодежный образовательный реабилитационный форум ВОС «Интеграция-2019» и на Международный образовательный реабилитационный форум «Владивосток-2019».

С 2002 года руководит ККО ВОС **Юрий Третьяк**, заслуженный работник соцзащиты населения Кубани, обладатель медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. В 2016 году ему была вручена почетная грамота президента РФ, а в 2019-м — медаль «Герой труда Кубани». «Самое сложное, с чем мы часто сталкиваемся, — это вопросы социальной защиты членов ВОС, их интеграции в общество, трудоустройства, организации доступной среды, — рассказывает Юрий Третьяк. — Мы принимаем активное участие в конкурсах на получение грантов, что помогает нам оказывать социальную поддержку инвалидам, содействуем обеспечению доступной среды для инвалидов, помогаем им в получении технических средств реабилитации, тесно взаимодействуем с детскими учреждениями. И любую проблему мы стараемся решать вместе».



В 2019 году ООО «Димитровград ЖгутКомплект» исполнилось 70 лет

История предприятия начинается с 1949 года, когда много людей после Великой Отечественной войны вернулись инвалидами. Для таких инвалидов и была организована артель, которая расположилась на территории старого деревянного здания по ул. Чайковской, 5, и объединила 10 инвалидов по зрению. Первой продукцией были мочальная перина и хозяйственная веревка.

Михаил Хальзов



В 1969 году предприятие начало освоение принципиально новой продукции — сборку автожгутов. Новый профиль работы позволил вытеснить с производства грязную, пыльную работу. Основными потребителями выпускаемой продукции ООО «Димитровград ЖгутКомплект» являются крупнейшие автосборочные предприятия России: ВАЗ, КАМАЗ, УАЗ. В настоящее время на предприятии работает 319 человек, из них 163 человека — инвалиды различных категорий. Перейдя на рыночную экономику, предприятие смогло сохранить всю социальную сферу. Здесь создан и функционирует собственный реабилитационный центр, имеется общежитие для проживания инвалидов. Работают медицинские кабинеты, в которых оказывается необходимая первая медицинская помощь, ведут прием врачи-специалисты: терапевт, гинеколог. Все затраты на их содержание (приобретение медикаментов, препаратов, медицинских инструментов, медоборудования) оплачивает предприятие. Также на территории предприятия работают столовая для работников и библиотека, в которой инвалиды по зрению могут пользоваться литературой по системе Брайля и на электронных носителях.

На территории для занятий физической культурой и спортом инвалидов имеются спортивно-тренажерный зал и спортивная



площадка для игры в городки. В реабилитационном центре инвалиды могут реализовать свои творческие способности и возможности. Они выезжают с концертами, принимают участие в городских и региональных конкурсах, посещают музеи, выставки, театры.

По необходимости работники доставляются бесплатно транспортом предприятия на консультацию в клиники микрохирургии глаза в Чебоксары и Ульяновск. Предприятие берет на себя 50% расходов на проведение операций и послеоперационную реабилитацию инвалидов. Оказывается помощь при вступлении в брак, рождении детей, пенсионерам. Оказывается помощь многодетным семьям и тем, кто находится в сложной жизненной ситуации. В цехах созданы безопасные и комфортные условия труда, для работников

оборудованы комнаты для приема пищи. «ООО «Димитровград ЖгутКомплект» — социально значимое предприятие, — подчеркивает генеральный директор **Михаил Хальзов**. — Основная цель — реабилитация инвалидов, интеграция их в общество. Трудоустройство инвалидов имеет большое значение. Это повышение степени социальной защищенности, создание условий для реализации потенциальных способностей и возможностей, обеспечение социального статуса и материальной независимости, создание равных с другими гражданами возможности участия в жизни общества. Предприятие постоянно участвует в федеральных и региональных программах по трудоустройству инвалидов. И в 2020 году ООО «Димитровград ЖгутКомплект» будет участвовать в федеральной программе «Развитие и модернизация производства».

Настоящие профессионалы

В нынешнем году московскому предприятию «Кунцево-Электро» исполняется 60 лет

ООО «Кунцево-Электро» — одно из крупных производственных предприятий Москвы, где применяется труд инвалидов. Ежегодно здесь выпускается порядка 3,5 млн электроустановочных изделий, без которых сегодня не может обойтись ни одно здание: розеток, выключателей, переключателей. Предприятие гордится своей богатой историей и людьми, для которых оно стало вторым домом. Здесь делают все возможное, чтобы люди с инвалидностью могли жить достойной жизнью и чувствовать себя полноценными гражданами своей страны.

Текст: **Валерия Якимова**



ООО «Кунцево-Электро» было создано в 1959 году. В свое время все производственные площади были построены за счет средств Всероссийского общества слепых. На протяжении 60 лет здесь выпускают электроустановочные изделия, и мало кто догадывается, что, возможно, в их доме установлены розетки, выпущенные именно ООО «Кунцево-Электро». «Наше предприятие — это целый производственный комплекс, одна из главных задач которого — обеспечение работой людей с инвалидностью, в том числе по зрению, — делится **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «КУНЦЕВО-ЭЛЕКТРО» ВАЛЕРИЙ МОЛОЖАЕВ.** — Сегодня мы производим свыше 3,5 млн изделий в год. Это кропотливый труд 260 человек, 140 из которых — инвалиды. В нашей работе много сложностей, но нас это не пугает. Мы продолжаем

развиваться. Благодаря поддержке города, мэра Москвы Сергея Собянина провели модернизацию производства, установили современное оборудование, обеспечили доступную среду для инвалидов, переоборудовали их рабочие места. Все это позволило значительно повысить производительность, что для нас очень актуально». Здесь всегда уделялось большое внимание вопросам социальной сферы. Много сил и средств уходит на социальное сопровождение работы инвалидов. И эти шаги оправданы, ведь почти 200 человек имеют возможность работать, обеспечивать себя и свои семьи, общаться в коллективе, жить полноценной жизнью. Также инвалид сам не может оборудовать себе рабочее место, в этом ему нужна помощь, поэтому штат «помогающих» сотрудников здесь значительно расширен, начиная от



грузчиков и мастеров, которые управляют работой самих инвалидов, ведь готовое изделие нужно посчитать, промаркировать, уложить в коробку. Кроме того, из числа инвалидов, кто занят на производстве, 25 человек трудятся на дому. Каждому из них дважды в неделю работа привозится на дом. Предприятие взяло на себя и заботу по организации досуга для инвалидов: открыли специальную библиотеку, где есть книги со шрифтом Брайля. Здесь даже есть свой клуб, куда люди приходят отдохнуть, особо активные посещают различные кружки.

Несмотря на то, что в компании трудятся люди с ОВЗ, они — настоящие профессионалы. На их счету более 100 престижных наград, грамот и благодарственных писем. «В 2018 году предприятие «Кунцево-Электро» стало победителем Московского чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и людей с ОВЗ «Абилимпикс». А за активное участие в организации IV Национального чемпионата «Абилимпикс-2018», в частности за проведение мастер-класса, мы получили благодарность Министерства образования и науки РФ. Такие достижения говорят о многом, и мы этим гордимся», — подчеркивает Валерий Моложаев.

Все включено

Отдохнуть с комфортом и в единении с природой возможно в одном из санаториев Московской области — «Сосны»

В собственности Всероссийского общества слепых — три лечебно-профилактических учреждения. Это уникальные оздоровительные комплексы, среди которых санаторий «Сосны». Он расположен в поселке Быково Московской области, в часе езды от столицы. Для отдыхающих здесь создана прекрасная возможность отдохнуть от шума большого города, насладиться свежим сосновым воздухом, прогуляться по хвойному лесу и пройти оздоровительный курс лечения.



Современная жизнь предъявляет новые требования к деятельности санаторно-курортных учреждений. Значительно возросли требования к повышению их рентабельности. При этом одной из главных задач остается оказание высококвалифицированной помощи инвалидам по зрению, проживающим на территории России.

Вместе с тем существенно снизился объем льготных путевок, которые раньше обеспечивали стабильный поток отдыхающих. Выход из сложившейся ситуации — более активно организовывать отдых на коммерческой основе. Только оптимальное сочетание этих двух направлений позволяет нам решать основные задачи: сохранить социальную направленность работы санатория и обеспечить его рентабельность. Поддержание материальной базы санатория было бы невозможным без помощи руководства Всероссийского общества слепых и его президента Александра Яковлевича Неумывакина», — отмечает руководитель санатория «Сосны» **Юрий Сибряев**.

В последние годы поток отдыхающих регулярно растет. Причина — уникальное сочетание цены и комплекса предоставляемых



услуг. К примеру, стоимость путевки с лечением летом — около 2,5 тыс. рублей. Здравница в большей степени ориентирована на отдых взрослых или пожилых, однако частые гости здесь семьи с детьми, спортивные команды, рабочие коллективы. Также санаторий сотрудничает с благотворительными фондами «Дети-ангелы» и «Искры милосердия», которые оказывают помощь детям, страдающим различными заболеваниями нервной системы, в том числе детским церебральным параличом. Для каждой категории здесь разработаны общие и индивидуальные программы, включая лечебно-оздоровительные (от 10 дней и более), работает высококвалифицированный штат врачей и медперсонала. Санаторий «Сосны» специализируется на лечении болезней опорно-двигательного аппарата,

эндокринной системы, неврологических заболеваний, нарушений обмена веществ, поражений сердечно-сосудистой системы, лечения заболеваний глаза и его придаточного аппарата. В учреждении имеется широкий спектр диагностических услуг, предоставляется множество видов массажа, услуги по электросветолечению, проводятся лекарственные, соляные ингаляции с настоями трав, кислородотерапия и бальнеолечение. В кабинете сочетанно-реабилитационной терапии имеется многофункциональная Альфа-спа-капсула, включающая в себя семь основных видов воздействия в области медицины, косметологии и фитнеса. Лечебно физкультурный комплекс санатория включает плавательный бассейн с сауной, спортивный зал, площадки для игры в волейбол, бадминтон и баскетбол. Благодаря этому на базе учреждения регулярно проводятся чемпионаты России по шашкам, шахматам, гандболу среди инвалидов по зрению.

Тел.: (495) 556-23-72, 992-56-22,
www.sosniy.ru

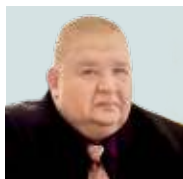


Социальная ответственность ручного труда

На предприятии «Мегалист-Таганрог» трудится более 80 инвалидов

История таганрогского предприятия «Мегалист-Таганрог» началась в 1928 году, когда на окраине города была создана мастерская по производству щеток, где работали 15 инвалидов по зрению. 16 апреля 1944 года решением центрального правления ВОС на ее базе создается учебно-производственный комбинат Всероссийского общества слепых. О том, с какими проблемами сегодня приходится сталкиваться социально ответственному предприятию и почему государству важно обратить внимание на подготовку технических специалистов среднего звена, рассказал директор ООО «Мегалист-Таганрог» Александр Шумченко.

АЛЕКСАНДР ШУМЧЕНКО



«Мы не рассматриваем социальную ответственность как бизнес, — говорит **Александр Шумченко**. — Предприятие создавалось как производственное объединение для реабилитации инвалидов по зрению. Это направление мы сохраняем до сих пор. В «Мегалисте» трудятся 88 инвалидов, среди них есть и слепые с рождения, и глухонемые. Для каждого из них надо приготовить специальное рабочее место, а это отдельный специфический процесс».

Ручной труд по определению гораздо более затратный, чем механизированный. Кроме того, работников-инвалидов, приходящих на предприятие, необходимо еще и подготовить. Поэтому руководство предприятия нацелено не столько на прибыль, сколько на обеспечение инвалидов достойным трудом.

Очень важно для предприятия активное взаимодействие с центральным аппаратом Всероссийского общества слепых.

Благодаря этой работе удается получать и новое оборудование, и новые заказы. Сегодня часть продукции ООО «Мегалист-Таганрог» поставляется в Министерство обороны и МВД. Для гражданских предприятий выпускается винтовой хомут — «Мегалист-Таганрог» является единственным поставщиком этого изделия на АвтоВАЗ. С этого года

начали выпускать и сантехнический хомут, который предназначен для монтажа канализационных и газовых труб. Вообще за последние пять лет предприятие освоило целый ряд новой продукции. Раньше здесь выпускали только винтовой хомут, а сейчас еще четыре вида продукции и занимаются внедрением новых изделий. В настоящее время закуплено новое оборудование, и уже начался выпуск водостойких спичек.

«В современных условиях нам работать очень непросто, — признает Александр Шумченко. — В советское время такие предприятия датировались государством, а сейчас мы можем рассчитывать только на себя. Всего в Ростовской области три таких производства: наше, еще два находятся в Батайске и в Азове, а проблемы у всех схожие».

Пожалуй, один из самых сложных вопросов — привлечение молодежи. Основной состав коллектива ООО «Мегалист-Таганрог» — люди старше пятидесяти.

Молодежь, с сожалением констатирует Александр Шумченко, больше хочет трудиться на поприще юриспруденции или экономики.

«На предприятии работает уникальный инженер-конструктор Николай Гридин, — рассказывает Александр Шумченко. — Ему 83 года, так он на кульмане делает чертежи чуть ли не для всего Таганрога. Причем работает он быстрее, чем люди значительно моложе его в компьютерных программах. Кроме того, он еще и поэт — пишет стихи для всех сотрудников по случаю различных торжеств». Привлечь на предприятия молодежь —



одна из главных задач для государства, убежден директор. В противном случае нехватка технических специалистов среднего звена станет большой проблемой для отечественной экономики. Именно коллектив предприятия, уверен Александр Шумченко, является тем стержнем, который позволяет решать самые непростые задачи. И к каждому работнику у руководства — свой индивидуальный подход. «Я принимаю посетителей в течение всего рабочего дня, стараюсь решить каждую проблему, с которой ко мне обращаются, — говорит директор предприятия. — Это не просто и физически, и морально, но если бы не взаимопонимание в коллективе и поддержка ВОС, наше предприятие уже бы давно прекратило свое существование».

Текст: **Дмитрий Карзаев** |

Обществу нужен каждый

Более 70 лет Казанское предприятие «Электроконтакт» занимается трудоустройством инвалидов по зрению

Казанское предприятие «Электроконтакт» — специализированная организация, в которой работают инвалиды по зрению и осуществляется комплекс мер по их профессиональной и социальной реабилитации. На предприятии выпускают потребительские товары и товары производственно-технического назначения, ведущим направлением является выпуск гофрированного картона и картонной тары. В соответствии с Европейским стандартом ранжирования ООО «Казанское предприятие «Электроконтакт» заняло в международном рейтинге экономических предприятий «Лига лучших» почетное место и получило статус лидера экономики РФ «Предприятие года».

ДМИТРИЙ ТЕПЛОВ



Казанское предприятие «Электроконтакт» давно перешагнуло 73-летний рубеж. Когда-то это была учебно-производственная мастерская, где занимались ремонтом утюгов, электроплит, зачисткой котлов, сковородок и чугунов. В начале 60-х наметились основные направления — картонажное производство и производство из металла. Были освоены выпуск елочных гирлянд, массажных щеток, электросхем к холодильникам, узлов для телевизоров, организован участок по прессованию детали «Изолятор» из фенопласта. На сборе клемных колодок было трудоустроено более 100 инвалидов по зрению 1-й и 2-й групп. Параллельно с укреплением производственно-технической базы «Электроконтакта» развивалась социальная сфера. За счет средств ВОС были построены многоквартирный жилой дом, Дом культуры, в котором функционировали секции, кружки для инвалидов по зрению. В 90-е пришлось кардинально перестраивать производство на изготовление востребованной в регионе продукции. В 2000-е годы предприятие продолжает уверенно набирать темпы производства, приобретает новое оборудование для картонажного производства, идет поиск изделий для занятости totally



незрячих сотрудников, совершенствуются технологии. Сегодня «Электроконтакт» занимается производством сверхпрочного гофрокартона и различной модификации удобной гофротары с высокими технологическими характеристиками. Вся гофротара сертифицирована по европейским стандартам качества, а цены сопоставимы с аналогичной продукцией отечественных и зарубежных производителей. Современное автоматизированное оборудование позволяет добиваться высокой производительности и максимального качества продукции.

Производство упаковки осуществляется на линии УКМ-SB II. А склеивание — на полуавтоматических станках SAG-1400. По желанию заказчика на упаковку возможно нанесение логотипа компании, надписей и других визуальных элементов. Коробки могут выпускаться как стандартных размеров (перфорированные, с вкладышами, прокладками, многоместными решетками), так и по индивидуальным габаритам. Исполнение заказов происходит в строго установленные сроки, благодаря чему «Электроконтакт» зарекомендовал себя как надежный деловой партнер. В числе



заказчиков предприятия крупнейшие организации Татарстана: ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Завод «Элекон», ОАО «Татхимфармпрепараты», ОАО «Пестричинка», ООО «Казанский завод стальных дверей». Основная задача предприятия — трудоустройство людей с ограниченными возможностями зрения. Сегодня на производстве трудится 84 человека, 47 из них — инвалиды по зрению. Реабилитационные задачи осуществляются благодаря полностью реконструированному здравпункту предприятия, получена лицензия на осуществление медицинской деятельности. Работники предприятия активно участвуют в художественной и спортивной деятельности и спортивных мероприятиях, побеждают в республиканских и российских соревнованиях по шахматам, шашкам и армреслингу.

Созидание и развитие

«Оскольское» — это не только производственное предприятие, но и прямой путь к социализации и трудовой реабилитации инвалидов

В числе отечественных организаций, пытающихся максимально интегрировать инвалидов в общество здоровых людей, — Всероссийское общество слепых. Благодаря его деятельности в городе Старый Оскол Белгородской области есть уникальное учебно-производственное предприятие «Оскольское». Здесь производят одноразовые изделия из нетканых материалов: маски, шапочки, халаты, комбинезоны, простыни, салфетки, нарукавники, бахилы. Но уникальное оно не из-за ассортимента, а потому что вся эта продукция — дело рук инвалидов по зрению.

Татьяна Любимова



С конца 2013 года «Оскольское» переживало нелегкий момент. Рабочие находились в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы, не было заказов, росли долги по коммунальным платежам. Именно в этот период предприятие возглавила Татьяна Любимова, и вскоре совместно с руководством ВОС было принято решение — переориентировать производство на новое направление. Предприятие приступило к освоению одноразовых изделий из нетканых материалов. «Первыми стали одноразовые простыни и салфетки. Однако рынок был заполнен продукцией отечественных и иностранных производителей, в том числе китайских, но постепенно нам удалось занять нишу и найти своего покупателя. Поэтому следующим шагом стало расширение ассортимента и переоснащение предприятия», — вспоминает руководитель УПП «Оскольское» **Татьяна Любимова**. Начиная с 2015 года были капитально отремонтированы все производственные помещения и проведена полная модернизация оборудования. Благодаря неоднократному участию в программе развития предприятий ВОС приобретен целый ряд высокопроизводительного оборудования, в том числе автоматическая линия по производству



медицинских масок и полиэтиленовых нарукавников. Принимается решение о создании швейного участка, который оснащается современными ультразвуковыми машинками, полуавтоматическим раскройным комплексом, необходимой межоперационной тарой.

Благодаря проведенным мероприятиям «Оскольское» расширило ассортимент выпускаемой продукции и сегодня имеет возможность изготавливать ее по желанию заказчика — необходимого размера, цвета и плотности. В списке его постоянных клиентов — медицинские, пищевые, сельскохозяйственные и другие предприятия Воронежской, Липецкой, Курской и Московской областей.

Однако главная особенность УПП «Оскольское» — это сплоченный



трудовой коллектив. На предприятии занято 57 человек, из них 37 — инвалиды. Наряду с решением важных производственных задач на предприятии большое внимание уделяется профессиональной и социальной реабилитации инвалидов: обучению, подготовке специально оборудованных рабочих мест, закреплению наставников. Самому старшему работнику 60 лет, в последнее время сюда трудоустроилось много молодых людей. Для сотрудников созданы комфортные условия труда. Бытовые помещения капитально отремонтированы, оборудована комната для приема пищи, помещения оснащены ориентирами, обеспечивающими доступность рабочих мест. Не стоит забывать также о том, что для многих инвалидов работа — это не только способ заработка денег, но и возможность борьбы с социальной изоляцией. На базе клуба предприятия действуют многочисленные кружки местной организации: хоровой, вокальный, драматический и др. Каждый из сотрудников нашел здесь занятие по душе и после трудовой смены с удовольствием занимается творчеством, а также участвует в праздничных мероприятиях городского и регионального уровней.

Текст: **Алиса Карих** |

Скучно не бывает

В 1937 году в подмосковном Ногинске была открыта артель для инвалидов по зрению. В 1961-м она была переименована в Ногинское УПП Всероссийского общества слепых, а с 2008 года становится ООО «Ногинское предприятие «ШнурЭлектроПласт». Предприятие выпускает армированные шнуры с неразборной штепсельной вилкой для электробытовой техники и приборов, а также различные литые изделия для производственных нужд и под конкретные заказы. Также предприятие оказывает услуги по упаковке и сборке.



Вся продукция сертифицирована. Объемы выпускаемой продукции с каждым годом растут. «На сегодняшний день численность работающих около 50 человек, из них более 60% составляют инвалиды по зрению, — рассказывает генеральный директор ООО «Ногинское предприятие «ШнурЭлектроПласт» **Лидия Зотова.** — Наши инвалиды заняты на всех операциях, начиная с резки провода и заканчивая сборкой и упаковкой. Для сохранения рабочих мест для инвалидов по зрению закупается как отечественное, так и зарубежное

оборудование с учетом того, чтобы на нем они могли работать. Например, безопасные и удобные в работе термопластавтоматы с выдвигаемым столом. Наша продукция востребована и реализуется по всей России, а также в Белоруссии и Узбекистане». На предприятии открыт центр реабилитации инвалидов с музеем боевой и трудовой славы. Здесь отмечают праздники, дни рождения предприятия, а также День белой трости и День инвалидов. С особым вдохновением празднуется День Победы с чаепитием и фронтowymi 100 граммами. Организуются новогодние елки, представления с вручением подарков детям сотрудников. В медпункте врач-терапевт еженедельно ведет прием сотрудников и ветеранов ВОС. Приглашаются и другие врачи,

приезжает социальная лаборатория «Модуль». Большой помощью для инвалидов по зрению является штатная сопровождающая, которая помогает инвалидам в посещении медучреждений. Инвалиды принимают участие в соревнованиях по шашкам и лыжам, посещают тренажерный зал. Работает радиоузел, где даются объявления, поздравления, читаются литературные произведения. Организована работа дома быта. «Не только работа связывает коллектив. Здесь любят петь песни, занимаются художественной самодеятельностью, выступают с концертами и занимают призовые места на конкурсах. Особенно любят сотрудники экскурсии и походы в театры. Летом выезжаем в зону отдыха на Луковое озеро, так что скучать нам не приходится», — говорит Лидия Зотова.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Труд — эффективный инструмент социальной адаптации

Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» Всероссийского общества слепых создано в 1947 году для привлечения к труду людей, потерявших зрение за годы ВОВ, и уже более 70 лет активно реализует государственную политику по социальной адаптации и интеграции в общество людей с ограниченными возможностями здоровья.



«ГОФРОТЕК» производит гофрированный двух- и трехслойный картон, упаковочную тару из гофрированного картона и микрогофрокартона любых размеров и конфигураций для пищевых продуктов, лекарственных средств и химической продукции, цветные упаковки сложной высечки из картона марки «хром-эрзац» для кондитерских изделий и промышленной продукции, канцелярские изделия

из картона, различные папки для бумаг и скоросшиватели. Упаковочные изделия из картона и гофрокартона являются сегодня одними из самых востребованных на мировом и отечественном рынках. Гофрокартон экологичен, легок, при этом прочен и дешев. Предприятие оснащено высокотехнологичным оборудованием российского и импортного производства. Здесь широко используются автоматические поточные производственные линии, обеспечивается качественное полиграфическое оформление упаковочной тары полноцветной офсетной и современной флексографической печатью с любыми дизайнерскими идеями заказчика. Использование высокоавтоматизированных линий значительно повышает производительность труда и сокращает издержки производства. Качество продукции «ГОФРОТЕК» полностью

отвечает действующим стандартам, несмотря на то что 70% работников имеют ограниченные возможности. Для этой категории на предприятии созданы все условия — от уникальной технологической оснастки рабочих мест и устройства направляющих поручней для передвижения по цехам до благоустроенных комнат отдыха и приема пищи. Цифровые табло станочного парка оборудованы увеличительной системой для слабовидящих. Организовано рабочее место со специальным «говорящим компьютером», на котором могут работать люди с отсутствием зрения. На производстве действует центр социально-трудовой реабилитации ВОС. За высокие трудовые достижения работники предприятия неоднократно награждались грамотами и знаками отличия правительствами РФ и Свердловской области.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Владимир Лютиков: «Основа, фундамент, жизнестойкость и сила духа сегодняшнего предприятия были сформированы в далекие послевоенные годы»

ООО «Интер Пак-Юг» является членом Всероссийского общества слепых, а доля инвалидов в общей численности работающих составляет 57,9%. Продукция этого предприятия экспортируется в страны Таможенного союза. Забота о сотрудниках с инвалидностью в «Интер Пак-Юг» находится на высочайшем уровне, вплоть до полной организации для них досуговых мероприятий, отпусков и поездок на море.



10 декабря 1946 года впервые в Крыму в г. Керчи была организована артель инвалидов по зрению по изготовлению ложек, вилок, казанов, металлических пуговиц, котелков на базе учебно-производственных мастерских. Изделия изготавливались вручную из подсобных материалов, собранных в окопах и траншеях, на местах боев. В ход шли гильзы от патронов и снарядов, куски металла. Это было первое предприятие инвалидов по зрению, созданное в Крыму Всероссийским обществом слепых. В 1956 году, после передачи Крыма Украине, Керченские учебно-производственные мастерские вошли в Украинское общество слепых и были переименованы в Керченское учебно-производственное предприятие УТОС, а в 2015 году после присоединения Крыма к России на базе украинского предприятия создается ООО «Юг Интер-Пак», вошедшее в структуру Всероссийского общества слепых. «Основа, фундамент, жизнестойкость и сила духа сегодняшнего предприятия были сформированы в те далекие послевоенные годы», — говорит **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ ВЛАДИМИР ЛЮТИКОВ**.

Основные виды деятельности — производство тароупаковочной продукции. Здесь выпускают кроненпробки для



укрупки стеклянных бутылок, лакированную и литографированную жести, поставляемые заказчикам для изготовления банок, крышек, туб и другой тары, металлические крышки для консервирования, механизмы для подшивки бумаг, папки для бумаг, скоросшиватели и многое другое. Сейчас производство расширяется, осваиваются новые виды продукции — гигиенические влажные салфетки и металлопластиковые конструкции для окон.

В феврале 2015 года предприятие вновь стало частью большой семьи Всероссийского общества слепых. Благодаря поддержке **ПРЕЗИДЕНТА ВОС АЛЕКСАНДРА НЕУМЫВАКИНА** собственность компании, ранее национализированная украинским правительством, была возвращена.



Всего на предприятии работает 214 сотрудников, инвалидов из них — 124 человека. Выпуск механизмов для подшивки бумаг — основное изделие, производимое инвалидами. Производство за 10 месяцев текущего года выросло на 57% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составило 30,2 млн шт. Продукция поставляется в города Республики Крым, России, Белоруссии, Молдавии и Украины.

На территории предприятия функционирует здравпункт, где инвалиды получают первую медицинскую помощь. Также есть социально-реабилитационный пункт, в который входят кружки по самодеятельности. Для всех желающих функционируют спортивный зал и библиотека. За счет средств предприятия круглый год осуществляется доставка сотрудников на работу. В летний период по просьбе инвалидов автобус возит их на Черное или Азовское моря. На предприятии важная работа — создание комфортных условий для инвалидов в рамках программы «Доступная среда», чему уделяется большое внимание. При поддержке ВОС проходит обучение инвалидов по зрению компьютерной грамотности в компьютерных центрах.

Путь к развитию

Свою историю ООО «Рязанское предприятие «Промпласткомплект» ведет с 1951 года, когда впервые в Рязани было организовано Учебно-производственное предприятие ВОС. Его целью было обеспечение трудовой занятости людей с ограниченными возможностями по зрению, и свои задачи оно успешно выполняет и по сей день.



Предприятие прошло нелегкий путь своего становления и развития, став в 80-е годы одним из передовых в регионе. Но с наступившими в 1992 году переменами кооперационные связи были нарушены, и компании пришлось самостоятельно искать заказы и покупателей. От выпуска многих изделий пришлось отказаться в пользу более востребованной продукции. В июле 2005 года предприятие приступило к выпуску ворса для метел. С запуском экструзионных линий открылись и новые перспективы развития. Несмотря на всю сложность работы незрячего

человека, удалось найти ту продукцию, которая позволяет и заработать, и обеспечить занятость инвалидов по зрению. С 2006 года из выпускаемого ворса стали отливать и собираться метла. В 2009 году был освоен выпуск щеточных дисков для подметально-уборочной техники. Для этого изношенное и устаревшее оборудование пришлось заменить на современное. «Неоценимую помощь нам оказало Центральное правление ВОС, — говорит **ТАТЬЯНА УЛЬЯНОВА**, генеральный директор предприятия. — В рамках программы поддержки предприятий ВОС мы получили современное высокопроизводительное оборудование. Полностью заменен станочный парк. Изготовлены новые экструзионные линии, оснащенные современной электроникой,

обеспеченные погрузчиками и дополнительной функцией по сушке материала, что позволяет работать с сырьем любой температуры и влажности».

Продукция предприятия востребована: география продаж — от Урала до западных границ, а также республики Молдова и Беларусь.

«Несмотря на социальную значимость, наше предприятие является таким же налогоплательщиком, как и другие организации в городе, — говорит Татьяна Ульянова. — Выпускаемая нами продукция — с ярко выраженной сезонностью. В связи с этим периодически возникает нехватка оборотных средств. В таких ситуациях для нас крайне важна поддержка ВОС, в том числе финансовая. Она дает нам возможность развиваться, несмотря на сложности».

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ЕвроМега
Международный
холдинг

Print & Digital

ПРОФЕССИОНАЛЬНО О ПРОФЕССИОНАЛАХ

2020

Россия
Казахстан
Беларусь
Киргизия



СКАЧАТЬ

реклама

Госзаказ и льготы

Такие средства господдержки помогли бы многим предприятиям, на которых трудятся инвалиды

Как рассказал Сергей Поляков, генеральный директор ООО «Костромское предприятие «Автофильтр», продукция компании стабильно востребована рынком и позволяет работать с прибылью. Однако в целом системе предприятий ВОС не хватает инструментов государственной поддержки.

— Наше предприятие работает с 1947 года и изначально было ориентировано на трудоустройство инвалидов, в первую очередь по зрению. Мы выпускаем широкий ассортимент топливных, масляных и воздушных фильтров для грузовиков, тракторов и сельхозтехники. И эта продукция оказывается очень востребована рынком: спрос стабильно высокий, благодаря чему нам удается наращивать объемы производства — прибавляем порядка 10-15% в год. В нашу пользу играет несколько факторов — здесь и элемент импортозамещения, и соотношение цены и качества, и огромный ассортимент, над развитием которого мы постоянно работаем. Не могу не отметить и поддержку, которую нам оказывает администрация Костромской области, — она очень важна для нас.

Конечно, базовая особенность предприятия — то, что здесь работают в основном люди с ограниченными возможностями здоровья, — накладывает свои ограничения на экономическую эффективность нашего производства. Дело в том, что работа одного инвалида в год, по прошлогодним данным, обходилась предприятию около 80 тыс. рублей (это затраты на поддержание специально оборудованных рабочих мест, транспортировку работников, социальные и медицинские расходы и многое другое). У нас в штате более ста инвалидов, а значит, итоговая цифра — около 9 млн рублей в год. Это для нас очень весомая цифра. Да, несмотря на наличие этого серьезного гандикапа, нам удается работать с прибылью. Но сокращаются



возможности для дальнейшего развития предприятия, для инвестирования в свои же основные фонды, например. Прибыльность не снижает остроту проблемы, мы ведь находимся точно в таких же, по сути, рыночных условиях, как и любое другое производство, на котором работают вполне здоровые люди. Мне кажется, сектору предприятий, обеспечивающих занятость и трудовую реабилитацию людям с ограниченными возможностями здоровья, нужно внимание государства, какая-то работа над «правилами игры», которые в настоящее время ничем не отличаются от общих. Думаю, действенным инструментом, который мог бы помочь таким предприятиям, как наше и многие другие, являются госзаказ и серьезные налоговые льготы. Многие почему-то думают, что у предприятий



ВОС они и так есть, но ведь на самом деле они закончились с принятием в 2002 году нового Налогового кодекса. Те льготы, которые там прописаны, к реальной жизни не имеют никакого отношения. Нам заметно помогли бы, например, снижение или отмена социальных выплат с зарплат инвалидов, а также применение каких-нибудь инструментов финансирования работы предприятий за счет выплаченных ранее налогов.

В структуре ВОС сейчас более 160 предприятий (с филиалами — больше). Из них коммерчески успешны немногие — разные регионы, разные условия, разные возможности, разные группы продукции. Государственный заказ был бы оптимальным способом решения этой проблемы — именно так это происходит в большинстве развитых стран мира.

Ирина Холодова: «Нашу продукцию можно встретить едва ли не в каждом доме страны»

ООО «ЛПО « Электроаппарат» (предприятие ВОС) — одно из самых стабильных и уверенно развивающихся производств Липецкой области. Как рассказала Ирина Холодова, генеральный директор предприятия, продукция оказалась востребована рынком — компания поставляет свои изделия крупнейшим производителям бытовой техники.



— В составе предприятия сегодня работают три производственных участка — в Липецке, а также в Ельце (Липецкая область) и Мичуринске (Тамбовская область). Основное направление нашей деятельности — переработка кабельной продукции и выпуск сетевых шнуров питания, электропроводки и других сборочных узлов для «белой» бытовой техники (холодильники, стиральные машины и др.). Основной клиент, потребляющий порядка 60% нашей продукции, — завод «Индезит» компании Whirlpool, мирового лидера в производстве крупной бытовой техники. Мы производим продукции более чем на 500 млн рублей в год. При этом в сегменте холодильников наше предприятие является единственным поставщиком проводки и шнуров питания. Кроме того, мы обеспечиваем проводкой и шнурами питания порядка миллиона стиральных машин в год. Конечно, с клиентом такого масштаба не получилось бы успешно работать, не придерживаясь мы строгих принципов максимального качества. Еще в 2008 году мы впервые в России получили общеевропейский сертификат соответствия VDE на выпуск сетевых шнуров питания, в том числе с помехоподавляющим фильтром. На предприятии также внедрена СМК ГОСТ Р ISO 9001-2008, что позволяет поддерживать качество на стабильно высоком



уровне. С 2001-го по 2019 г. на развитие и модернизацию мы потратили 200 млн руб. За эти годы реализовано 19 инвестиционных проектов, при помощи ВОС приобретено более 100 единиц современного оборудования — надо ведь поддерживать качество. Наше развитие поддерживает также администрация Липецкой области. Стремление к развитию дало нам возможность открыть новое направление работы: мы организовали участок, занимающийся производством электронных устройств. На новом оборудовании осуществляются монтаж печатных плат и сборка. Сегодня у нас трудятся 337 человек, из них 171 инвалид (в том числе 104 — инвалиды по зрению). Люди успешно работают и демонстрируют очень высокие показатели по качеству продукта, особенно на линиях сборки: у инвалидов по зрению очень

хорошо развиты тактильные ощущения. С 2001-го по 2019 год у нас на предприятии создано более 160 новых рабочих мест для инвалидов, причем на создание рабочего места инвалида затраты составляют не менее 360 тыс. рублей. Люди к тому же получают хорошую зарплату — средний показатель по предприятию составляет 29 тыс. рублей. Конечно, все они обеспечены условиями труда, полностью соответствующими СанПиН, а кроме того, у нас работает «цех здоровья» с тренажерами, ежедневно проводится гимнастика. Вместе проводим и досуг — организуем спортивные соревнования, рыбалку, лыжные походы, походы в театр, на праздники. Так люди получают возможность не только трудовой, но и полноценной социальной реабилитации, с удовольствием общаясь друг с другом.

Сергей Малай: «Наше предприятие «Металлпластизделие» — социально ориентированный бизнес, которому необходимо внимание государства»



Переход на сайт предприятия

ООО «МПО «Металлпластизделие» (предприятие в структуре ВОС), знаменитый и единственный в России производитель безопасной булавки, а также большой номенклатуры электротехники, работает с 1951 года. Сейчас, как рассказал руководитель завода Сергей Малай, для дальнейшего развития предприятия необходимо решение проблемных вопросов на законодательном уровне.



— В настоящее время на нашем предприятии численность инвалидов составляет 53% от общего числа работающих. Производство как сфера экономики не считается привлекательным направлением для молодежи. Часть инвалидов видит свое будущее в получении высшего образования, а часть желает работать на производстве, но в условиях инновационного современного предприятия. У нас же на предприятии защите прав работника уделяется большое внимание: действует профсоюз, есть коллективный договор, работает социальная служба, есть социальный пакет, но, например, оборудование не всегда самое современное. Сегодня одной из неразрешимых проблем предприятия является его статус. В правовом отношении мы являемся коммерческой структурой, задача которой — получение прибыли, а по своему назначению и содержанию — социальное предприятие. Мы обеспечиваем людей работой, социальной поддержкой и трудовой реабилитацией, медицинским обслуживанием. Какая тут может быть прибыль? Предприятие платит около 28 млн рублей налогов в год, но льготы, которые нам установлены государством, либо незначительные, как, например, льгота по налогу на имущество, либо неэффективны в части освобождения от уплаты НДС, так как крупные



потребители нашей продукции, работающие с НДС, отказываются приобретать продукцию без НДС. Также до настоящего времени не решен вопрос о предоставлении предприятиям, применяющим труд инвалидов, льготной арендной ставки на землю.

Отдельно хотелось бы остановиться на внутрисистемной кооперации. Кооперация предприятий системы ВОС актуальна для нас, но, к сожалению, работа в этой области не так развита, как хотелось бы. К примеру, мы закупаем картонную упаковку для нашей продукции у одного из предприятий вне системы. Хотя в этом регионе есть предприятие ВОС, выпускающее аналогичную продукцию, однако работать с этим предприятием невыгодно, поскольку цена на их продукцию выше. В связи с применением труда инвалидов



в условиях рыночной экономики предприятие вынуждено покупать более дешевый товар с нужными для нас параметрами у других производителей. Наверное, это неправильно: деньги уходят из системы ВОС, а могли бы оставаться в ней. Дальнейшее расширение объемов продаж мы видим в реализации продукции через сетевые структуры. Однако сети неохотно идут на заключение с нами договоров. Решение этой проблемы возможно в разработке эффективного механизма, суть которого заключается в следующем: торговая сеть выделяет определенный процент своих торговых площадей для размещения товаров, сделанных руками инвалидов, а взамен получает от органов власти преференции, например налоговые. Такая система была бы взаимовыгодна для обоих партнеров.

Видеть вопреки

Более 65 лет Московское учебно-производственное предприятие является вторым домом для незрячих сотрудников

Московское учебно-производственное предприятие № 7 — это современный завод с богатой историей, дружным коллективом и многолетними традициями. УПП было основано в 1953 году на базе интерната № 7 для инвалидов по зрению I и II группы. Год спустя здесь наладили выпуск трансформаторов и пакетных трехфазных выключателей. К 1960 году завод выпускал большой ассортимент светотехнических аппаратов, а сегодня УПП производит порядка 80 тыс. современных светодиодных светильников. Значительный объем продукции сделан руками людей с инвалидностью, в том числе по зрению.

СЕРГЕЙ КОЛОМИЙЦЕВ



Каждый год конструкторами завода разрабатываются новые приборы и полностью запускается весь цикл изготовления нескольких продуктовых линеек. УПП выпускает порядка 80 тыс. штук световых приборов в год. В штате трудятся 104 человека, из них 53 — люди с ОВЗ, 12 из которых — инвалиды по зрению. «Поскольку предприятие было создано на базе интерната для людей с ограниченными возможностями, то и этот же ресурс привлекался для работы на предприятии, — рассказывает генеральный директор ООО «Московское УПП № 7» **СЕРГЕЙ КОЛОМИЙЦЕВ**. — Таким образом, еще с 1954 года, с самого открытия завода, начался прием людей с ограниченными возможностями, в том числе по зрению. Они у нас задействованы везде: в управленческом звене, заместитель генерального директора по социальным вопросам также имеет инвалидность, слесари-сборщики в цеху, ремонтники в отделе главного механика. На долю производства работников с ОВЗ приходится около 39% выпускаемых осветительных приборов, в том числе на инвалидов по зрению — до 15%. Все изделия отвечают современным требованиям. Их можно встретить и в московском



метрополитене, и в тепличных хозяйствах, и на предприятиях розничной торговли, и в музеях, и в выставочных центрах по всей России». Руководство УПП регулярно выделяет средства для проведения дней здоровья с выездом сотрудников на природу, а в выходные дни — в санатории. На юбилеи завода проходят мероприятия, где в программе предусмотрены экскурсии, посещение, выставок, музеев и концертов. Ко Дню инвалидов, к новогодним праздникам всем сотрудникам и их детям готовятся подарки. Также оплачиваются и поездки на спортивные мероприятия, здесь многие занимаются пауэрлифтингом. На предприятии принято заботиться о своих сотрудниках, которые отдыхают и набираются сил в оборудованной

комнате отдыха. Обязательно оказывают помощь и ветеранам завода, ушедшим на пенсию, осуществляют техническую и материальную поддержку местным организациям ВОС. «Территория предприятия обустроена таким образом, чтобы инвалидам было легко и безопасно передвигаться и ориентироваться. Производственные помещения также оборудованы специальными средствами для удобства ориентации незрячих людей. В 2020 году будет подготовлено четыре рабочих места, адаптированных для использования труда инвалидов по зрению, и будем готовы принять в штат четырех новых сотрудников, а то, что они плохо видят, — это нас не смущает», — подчеркивает Сергей Коломыйцев.

Поддержка в труде

«Елабуга УкупрПласт» более 75 лет поддерживает своих работников, имеющих инвалидность по зрению

ООО «Елабужское предприятие укупорочных и пластмассовых изделий» — одно из самых крупных предприятий России по выпуску укупорочных изделий. Предприятие было признано лидером российского рынка, о чем говорят две золотые медали «Лидер России». В среднем выпуск продукции составляет более 700 млн рублей в год. Но не только успехи характеризуют предприятие. Сегодня, как и прежде, его главное достижение — это забота и поддержка работников, имеющих инвалидность, в том числе по зрению.

Николай Базаров



В 1943 году для обеспечения рабочими местами инвалидов Великой Отечественной войны по зрению в Елабуге была открыта учебно-производственная мастерская. Сегодня ООО «Елабуга УкупрПласт» стало современным промышленным производством — одним из крупнейших предприятий Всероссийского общества слепых, где из 430 сотрудников 220 — инвалиды, в том числе работающие на дому в восьми городах Татарстана.

Предприятие производит товары промышленного и бытового назначения, с каждым годом расширяя ассортимент. Продукция отправляется в регионы России и страны СНГ. В ассортименте — более 40 наименований: металлические крышки для консервирования, полиэтиленовые крышки, кроненпробки, алюминиевые колпачки, щетинощеточные изделия, лакированная и литографированная жесть и др. Инвалиды заняты на штамповочных, сборочных, упаковочных и подсобных операциях. Более 75 лет компания поддерживает свой статус специализированного предприятия, внедряющего технологии, которые позволяют применять труд инвалидов. В штате есть специалисты, имеющие большой опыт работы в области социальной защиты инвалидов, их профессионально-производственной адаптации и трудоустройства.

Текст: **Валерия Якимова** |



«Мы создаем для инвалидов рабочие места и максимально комфортные условия для труда и отдыха, — отмечает генеральный директор ООО «Елабуга УкупрПласт» **Николай Базаров.** — Тесно взаимодействуем с органами власти, различными фондами. Мы благодарны за внимание к проблемам предприятия, которое уделяет администрация г. Елабуги, правительство Татарстана, принявшего госпрограмму «Содействие занятости населения РТ», в рамках которой осуществляется субсидирование части затрат на сохранение рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов. Также хочется сказать слова благодарности президенту Всероссийского общества слепых Александру Неумывакину и вице-президенту Владимиру Сипкину за воплощение в жизнь



главных целей ВОС, финансовую помощь в реализации инвестпроектов». Много лет на заводе работают подразделения, занимающиеся вопросами медицинской и социальной реабилитации, физкультурно-оздоровительными мероприятиями, открыт медпункт, специально оборудованы бытовые помещения, столовая, действует клуб по интересам, есть кабинет здоровья с тренажерами, а также специализированная библиотека и радиоузел. «Предприятие всегда поддерживало людей с ограниченными возможностями здоровья, помогая им найти свое место в жизни, проявить себя творчески, добиваться успехов. И сегодня наша цель — социально-трудовая реабилитация инвалидов и их интеграция в общество — остается неизменной», — подчеркивает Николай Базаров.

Нет ничего невозможного

Более 50% работающих в ООО «Арзамасское ПО «Автопровод» — люди с ограниченными возможностями к труду. Уникальный опыт конкурентоспособного развития производства с использованием труда инвалида — это, безусловно, заметный вклад в решение главной задачи — интеграции инвалидов по зрению в общество, их социальной и правовой защиты. Компания, являющаяся одним из основных фондообразующих предприятий ВОС, организационно, структурно и технологически приспособлена к труду инвалидов по зрению.



Ведущий производитель жгутов автопроводов в России ООО «Арзамасское ПО «Автопровод», основными потребителями продукции которого являются крупные автопроизводители: ГАЗ, ПАЗ, Ликийский автобусный завод и многие другие — вынужден на равных конкурировать с другими высокопрофессиональными участниками рынка. Вопросы сохранения существующих рабочих мест инвалидов, обеспечения дополнительного трудоустройства, повышения материального уровня жизни работающих инвалидов зависят от возможности нормально конкурировать.

Такая возможность обеспечивается современной материально-технической базой, которая в ООО «Арзамасское ПО «Автопровод» создана эффективным трудом всего коллектива. В рамках профессиональной реабилитации для вновь принятых проводится обучение профессиям, которые подбираются по показаниям индивидуальной программы реабилитации и способностям работников. С инвалидами по зрению проводятся инструктаж и обучение по ориентированию в пространстве — по пути следования на предприятие и на производственных участках, оснащенных напольными ориентирами. Обучение ведут рабочие-наставники под руководством инженера по реабилитации и мастеров участков. В рабочих зонах установлено дополнительное освещение для слабовидящих.

Учитывая особый контингент работающих, созданы отличительные условия труда и социально-бытовая инфраструктура: столовая, медпункт, отдел по социальной и профессиональной реабилитации инвалидов. Стабильная работа предприятия, успешное внедрение в производство новой техники и технологий, инновационный подход к организации процессов и постоянное повышение эффективности производства наряду с решением социально-бытовых проблем и реализацией планов по интеграции инвалидов в общество, несомненно, связаны с его лидером — **ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ МИХАИЛОМ МОЛОДЦОВЫМ**, талантливым руководителем и организатором производства, который умеет мобилизовать коллектив на выполнение поставленных задач.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Сделано на совесть

Через три года ООО «Самараавтожгут» исполняется 75 лет. Предприятие было основано в 1947 году. Идея организовать производство пришла, когда стало понятно, что вернувшиеся с войны инвалиды просто не могут сидеть дома без дела. Они же и составили основной костяк коллектива. Спустя более 70 лет завод не изменяет своим традициям — здесь по-прежнему работают люди с инвалидностью по зрению, которые все так же мастерски справляются со своей задачей. Сегодня на предприятии трудится 285 человек, 150 из них имеют инвалидность.



Последние 30 лет «Самараавтожгут» производит жгуты электрической системы автомобиля для Волжского автомобильного завода. Проверка на качество изделия показывает, что сделано все на совесть. «Ошибки у нас исключены, ведь это вопрос безопасности эксплуатации автомобиля, и если что не так, жгут может загореться, — рассказывает **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «САМАРААВТОЖГУТ» АЛЕКСАНДР ДОРОФЕЕВ**. — За всю историю предприятия таких случаев у нас не наблюдалось, не было и нареканий по качеству со

стороны АО «АвтоВАЗ», ныне дочерней компании Renault Group и «Ростех». В европейских странах существует четыре категории предприятий: А, В, С, D. Мы соответствуем маркировке С и готовимся в 1-м квартале 2020 года перейти на категорию В, чтобы соответствовать требованиям компании Renault». Предприятие оказывает поддержку инвалидам: к праздникам выдают премии, открыли для них центр, где проводят обучение, проходят реабилитационные мероприятия, торжества. Летом выезжают на природу, путешествие на пароходе уже стало традицией. Заводчане принимают участие в КВН, играют в настольный теннис для незрячих, любят игру «городки», а в состязаниях по спортивному туризму команда от области, где участвуют работники предприятия, уже который год

занимает первое место. «Мы делаем все, чтобы инвалиды чувствовали себя полноценными членами общества и частью предприятия. Некоторые наши специалисты с инвалидностью имеют высшее образование: юрист, товароведы, инженер по реабилитации и др. На предприятии оборудована доступная среда, установлено спецоборудование на поворотах, работает звуковой светофор, разметили ориентиры, чтобы пройти до рабочего места. Наша задача — обеспечить людей работой на будущее. Мы продолжим сотрудничество с компанией «АвтоВАЗ», чтобы у людей была работа. А также с фондом социального страхования, чтобы нашим сотрудникам выделяли путевки в санатории ВОС, которые приспособлены для незрячих людей».

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Особенный бизнес

Социальное предпринимательство в России нуждается в государственном стимулировании

Сегодня социальным предпринимательством занято не более 1% от общего числа российских бизнесменов. Свою незаинтересованность этим видом бизнеса они объясняют неотрегулированностью законодательной базы и его слабой поддержкой на федеральном уровне. Интересно, что те коммерсанты, которые сделали ставку на участие в социальном предпринимательстве, в подавляющем большинстве женщины.



В СССР существовала целая система социальной адаптации граждан, попавших в сложную жизненную ситуацию по возрасту, состоянию здоровья, особенностям своего развития. Считалось, что увечные и не способные полноценно работать люди не должны чувствовать своей ненужности. Для них необходимо создавать особые условия труда в соответствии с их возможностями, чтобы люди ощущали себя востребованными для страны. Их умения и навыки использовались для создания определенных продуктов.

К примеру, Всероссийское общество слепых (ВОС) было основано еще в 1925 году. Оно работало под девизом «Равные права — равные возможности», а своей

основной задачей ставило предоставление своим членам возможности вести достойную жизнь и быть полезными обществу и государству.

К началу 90-х годов все без исключения предприятия ВОС работали рентабельно, выпуская автомобильные компоненты, трикотаж, игрушки, металлоизделия, электромеханические товары, изделия из бумаги и картона и пр. ВОС и по сей день входит в Ассоциацию производителей электронной аппаратуры и приборов, а в составе организации числятся свыше 200 тыс. человек.

Сегодня времена изменились, и социальная адаптация переместилась в коммерческую сферу. Современный социальный предприниматель — это субъект малого или среднего бизнеса, формирующий особую бизнес-модель. Она должна быть

направлена не только на достижение коммерческого успеха, но и на помощь социально уязвимым и малоимущим гражданам, на решение значимых общественных задач. Это может быть производство продукции или предоставление услуг, создание льготных рабочих мест, защита экологии.

По мнению эксперта **Рубена Варданяна**, от работающего в этой сфере бизнесмена требуется особое видение пустующих и проваленных ниш на рынке, умение сосредоточить ресурсы и силы для достижения цели, способность действовать нестандартно в сложных ситуациях. Общественно значимые проекты в большинстве своем долгосрочные, и от умения стратегически мыслить, в какой-то мере предсказывать будущее зависит успех предприятия.

В настоящее время уже существующие практики социального предпринимательства больше похожи на более или менее стабильно работающие гуманитарные миссии. Бизнесмены открывают магазины с максимальными скидками на товары первой необходимости, кафе и столовые для бесплатного питания, социальные фитнес-клубы с профессиональными тренерами, организуют курсы переобучения профессиям для людей с ограниченными возможностями, выездные мини-ателье и парикмахерские для тех, кому сложно выходить из дома, производство и установку устройств альтернативной энергетики для развития удаленных регионов, открываются новые клининговые организации, пансионаты для тяжелобольных и престарелых, социальные компании, предоставляющие



услуги нянечек и сиделок. Ряд компаний занимаются беспроцентным микрокредитованием для малоимущих.

С начала 2010-х годов в России возникают центры инноваций в социальной сфере (ЦИСС), в рамках которых ведется обучение методам социального предпринимательства и осуществляется поддержка существующих проектов.

В числе участвующих в социальном предпринимательстве есть и крупные холдинги. К примеру, НК «ЛУКОЙЛ» совместно с фондом «Наше будущее» запустили конкурс под названием «Больше, чем покупка!». Его победители смогли реализовать свои бизнес-идеи, а их продукция (валенки, войлочные сумки, полотенца, подушки-трансформеры) продавалась на всех автозаправочных станциях розничной сети «ЛУКОЙЛ». Весь ассортимент имел специальную наклейку.

В ярославском Рыбинске был запущен проект «Веселый войлок», где рабочие места получили многодетные матери и члены малообеспеченных семей, что позволило им работать в том числе и дома. Неподалеку от Екатеринбурга **ГЮЗЕЛЬ** и **РАВИЛЬ САНЖАПОВЫ** открыли уникальную фабрику по производству крем-меда, привлекая к работе местных пожилых жителей. Фермерский кооператив LavkaLavka создал интернет-портал, благодаря которому производители сельхозпродукции из отдаленных хуторов могут найти желающих купить у них свежую еду без антибиотиков и пестицидов. Заказ делается через Сеть, а продукты доставляются на дом покупателю.

ЕКАТЕРИНА МАТАНЦЕВА создала проект «МИ&Ю», в рамках которого

производятся экологически чистые моющие средства и косметика. В 2012 году Екатерина стала победителем в конкурсе «Социальный предприниматель-2012». В подмосковном Долгопрудном появился детский оздоровительный центр «Здравствуй», в котором проводится профессиональная подготовка детей с заболеваниями ЦНС. Особенным детям предоставляется скидка от 50% до 100% на все услуги. Также в данном центре проводят семинары и тренинги по воспитанию детей.

При этом до 70% социальных предпринимателей составляют представители прекрасного пола в возрасте от 30 до 60 лет. Подобных примеров довольно много, но пока они не составляют единой системы, а появляются в различных регионах достаточно спорадически. Причиной низкой популярности социального предпринимательства в России сами бизнесмены называют общую несформированность класса традиционных предпринимателей, из числа которых впоследствии должны выделиться представители социального бизнеса, недостаточную информированность и слабую проработку теоретической базы.

Лишь 26 июля 2019 года в России вступил в силу закон № 245-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в части закрепления понятий «социальное предпринимательство», «социальное предприятие». До этого у самих бизнесменов четкого понимания рынка соцуслуг не было.

С появлением этого закона структурируются и меры поддержки социального

предпринимательства. Теперь бизнесмены могут претендовать на безвозмездные субсидии на осуществление проектов общественно значимого бизнеса в рамках Федеральной программы поддержки малого и среднего предпринимательства. Максимум, сколько может получить предприниматель, — 1,5 млн рублей. Однако бизнесмен должен победить в конкурсе и вложить в проект не меньше 15% от предоставляемых средств.

Поддержку социальным предпринимателям готов оказать ряд фондов: Фонд поддержки социальных проектов (бесплатное обучение, консультации успешных бизнесменов и помощь в получении финансовых льгот), Фонд региональных социальных программ «Наше будущее» (гериятрия, поиск работы, экология и социальный туризм, выпуск социально значимой продукции, развитие и досуг детей) и другие.

Поддержку начинающим социальным бизнесменам оказывают не только госструктуры, но и крупные предприятия. Варианты такой помощи: консалтинговые услуги на безвозмездной основе, юридическое сопровождение, предоставление помещений. Сами же корпорации продвигают социальную помощь для собственных сотрудников. Это организация досуга, устройство малышей в детсады, выделение путевок в санатории и летние лагеря.

Предполагается, что участие в подобных проектах позволит бизнесу не только реализовать свои гуманитарные начинания, но и неплохо заработать за счет льготных кредитов и субсидий. ||

Герои социальных перемен

Подведены итоги юбилейной премии имени В.В. Смирнова «Поколение S» о развитии социального предпринимательства

10 декабря состоялась церемония награждения среди журналистов на премию имени В.В. Смирнова «Поколение S» о развитии социального предпринимательства. В 2019 году победителями стали 13 лауреатов, а всего свои работы прислали 162 журналиста из 8 регионов России.



Призовой фонд конкурса составляет 500 тыс. рублей. Организаторами конкурса стали банк «Центр-инвест», Общественная палата и Союз журналистов Ростовской области. Конкурс проводится уже пятый год. За это время журналисты из 20 регионов России прислали в конкурсную комиссию 708 творческих работ, основная цель которых — выявить лучшую практику реализации проектов социального предпринимательства в стране по различным темам — от здоровья и экологии до образования, экотуризма и семьи — и рассказать о них своим читателям. «Тема социального предпринимательства — важная из тем для журналистики и гражданского общества — становится все популярнее, и это главное достижение

нашего конкурса», — отметила на церемонии награждения лауреатов **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЖЮРИ ЕЛЕНА СМИРНОВА**, вдова историка, ученого и радиожурналиста Владислава Смирнова, чье имя носит конкурс. — Самое ценное в нынешних работах — то, что журналисты призывают других действовать так же, быть активными, не оставаться в стороне от решения социальных проблем. Социальное предпринимательство — это не только и не столько про заработок, но и про ответственность, про общественную активность». В 2019 году в конкурсе приняли участие журналисты федеральных, региональных и муниципальных изданий из 20 регионов страны. При прочих равных условиях жюри оценивало работы с точки зрения использования новых технологий для решения социальных проблем, возможности тиражирования, финансовой

устойчивости бизнес-модели, нравственного капитала социального предпринимателя. «Публикуя материалы о социальном предпринимательстве, каждый по-своему, мы все делаем одно общее большое дело. Важно и то, что многие коллеги не только пишут об этом, но и сами стали социальными предпринимателями. Оценивали работы не только журналисты, но и аналитики, специалисты по социальному предпринимательству. Эффект, который производят материалы, оценивают и читатели — это тоже определенный балл», — считает **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОСТОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ РОССИИ, ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ГАЗЕТЫ «НАШЕ ВРЕМЯ» ВЕРА ЮЖАНСКАЯ**. Перед церемонией награждения с участниками мероприятия своим видением состояния и перспектив развития социального предпринимательства в России и регионах поделилась **ПРОФЕССОР ВШЭ АЛЕКСАНДРА МОСКОВСКАЯ**, которая отметила, что «социальные предприниматели всегда позитивны, оптимистичны и инновационны. Их бизнес обязательно должен быть прибыльным и успешным». Выбрать победителей было непросто: все работы актуальные и интересные, рассказывали и о решении локальных проблем, и об историях успеха. В итоге третье место и приз 30 тыс. рублей получили 10 журналистов из Ростовской области, Краснодарского края и Тюменской области. Второе место и приз 50 тыс. рублей получили **АННА ИВАЩЕНКО** из ГТРК «Дон-ТР» и **ДИАНА МАГОМАЕВА**, портал «Это Кавказ». Победителем конкурса по решению жюри стала **УЛЬЯНА АЛФЕЕВА**, телеканал «Дон 24». ||

СПЕЦПРОЕКТЫ В ЖУРНАЛЕ «НАЦИЯ» И НА САЙТЕ NATIONMAGAZINE.RU

ДИАЛОГИ О БИЗНЕСЕ

В ПРЕДВЕРИИ ДНЯ РОССИЙСКОГО ПРЕДПРИИМАТЕЛЬСТВА (26 МАЯ) ПОПРОСИЛИ ТРЕХ РОСТОВЧАН РАССКАЗАТЬ ОБ ОСОБЕННОСТИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В НАШЕЙ СТРАНЕ, О ТОМ, ПОЧЕМУ СВОИМ БАНКОМ ОНИ ВЫБРАЛИ СБЕРБАНК, И О САМОМ НЕОБЫЧНОМ КЛИЕНТЕ.

ВИКТОР ЦОЙ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «СЕРВИС ПАВЛОВА».

— ПОЧЕМУ ВАМ НЕОБЫЧНО РАБОТАТЬ В СЕРВИСНОЙ СФЕРЕ?
— Не в смысле заработной платы, а в смысле класса клиентов. Обычно мы говорим о торговле одеждой, обуви, мебели. А если говорить про сервисную сферу, то там больше денег и прибыли в расчете на одного клиента. Работать необходимо по-разному. Первый управленческий опыт — это служба.
— НЕКОТОРЫЕ КОМПАНИИ ДАЮТ ВЫ ПЕРУСА В СВОИ ДЕЛА?
— В первую очередь это связано с тем, что мы работаем в сервисной сфере. Мы работаем в сфере обслуживания. Выходит, мы работаем на клиентов. Если говорить про сервисную сферу, то там больше денег и прибыли в расчете на одного клиента. Работать необходимо по-разному. Первый управленческий опыт — это служба.
— НЕКОТОРЫЕ КОМПАНИИ ДАЮТ ВЫ ПЕРУСА В СВОИ ДЕЛА?
— В первую очередь это связано с тем, что мы работаем в сервисной сфере. Мы работаем в сфере обслуживания. Выходит, мы работаем на клиентов. Если говорить про сервисную сферу, то там больше денег и прибыли в расчете на одного клиента. Работать необходимо по-разному. Первый управленческий опыт — это служба.

— ЧТО ДОЛЖНО УСТРАИВАТЬ В ЧЕЛОВЕКА ДАТЬ ТОМУ РАБОТАТЬ В БИЗНЕСЕ?
— Быть гибким и уметь оперативно реагировать под меняющийся рынок. С 2014 года изменился бизнесовый класс компаний, сейчас рынок, в том же докладе, акцентировали на рынке, потому что упростили жизнь. Зато рынок изменился от нефтяных компаний. Мы, кстати, в этот период тоже увеличили активы.
— КАКИЕ СВОИ ВИДЫ РАБОТЫ ВЫ РАССКАЗЫВАЕТЕ?
— А виды? Видов так много, что сложно их перечислять, потому что мы работаем на клиентов. Мы работаем в сфере обслуживания. Если говорить про сервисную сферу, то там больше денег и прибыли в расчете на одного клиента. Работать необходимо по-разному. Первый управленческий опыт — это служба.
— КАКИЕ СВОИ ВИДЫ РАБОТЫ ВЫ РАССКАЗЫВАЕТЕ?
— А виды? Видов так много, что сложно их перечислять, потому что мы работаем на клиентов. Мы работаем в сфере обслуживания. Если говорить про сервисную сферу, то там больше денег и прибыли в расчете на одного клиента. Работать необходимо по-разному. Первый управленческий опыт — это служба.



Совместно со Сбербанком

— СВОИ КОЛЫСКИ ЗАКЛАДЫВАЕТЕ В БИЗНЕС, С КОТОРЫМ ВЫ СТАВЛЯЕТЕСЬ?
— Я начинаю свой бизнес с небольшого количества инвестиций. И, конечно же, инвестирую, делая проект — и выходя на рынок. Если вы не можете себе представить, что я бизнесмен, вы можете себе представить, что я бизнесмен. Вы можете себе представить, что я бизнесмен. Вы можете себе представить, что я бизнесмен. Вы можете себе представить, что я бизнесмен.
— КАКИЕ ВИДЫ РАБОТЫ ВЫ РАССКАЗЫВАЕТЕ?
— А виды? Видов так много, что сложно их перечислять, потому что мы работаем на клиентов. Мы работаем в сфере обслуживания. Если говорить про сервисную сферу, то там больше денег и прибыли в расчете на одного клиента. Работать необходимо по-разному. Первый управленческий опыт — это служба.

Совместно с World Class Rostov



КАКИЕ СЛАБОСТИ МОЖЕТ ПОЗВОЛИТЬ СЕБЕ СИЛЬНЫЙ МУЖЧИНА?

ВИКТОР ЦОЙ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «СЕРВИС ПАВЛОВА».



«Кто выиграет Лигу чемпионов?» — «Барселона» победит!»



Как хорошо вы помните деньги в сказках и мультфильмах? ТЕСТ



Совместно с банком «Центр-инвест»

Вам интересен спецпроект в «Нации» о вашем деле?

Пишите: reish@ideuromedia.ru

Звоните: 8 928 127-12-24, 8 950 405-40-40

Совместно с компанией «МегаФон»



НАЦИЯ ЕСТЬ ПОВОД ГОРДИТЬСЯ РОССИЕЙ

Андрей Лобутев: «Каждый человек должен знать, что он может помочь своим временем, материально, морально, психологически, юридически — как угодно»



Переход на сайт ассоциации

23 октября в Колонном зале Дома Союзов состоялась II Всероссийская премия в области благотворительности «Лицо нации». Это единственная всероссийская премия, направленная на популяризацию благотворительных и социальных проектов в России. Это событие стало одним из самых ярких и масштабных осенью 2019 года. В мероприятии приняло участие более 110 благотворительных проектов из 43 городов нашей страны. В 2019 году экспертный совет Ассоциации благотворительных фондов «Лицо нации» рассмотрел 118 заявок от 94 фондов.



ФАКТЫ О ПРЕМИИ. Премия «Лицо нации» — это первая всероссийская премия, учрежденная для популяризации и продвижения благотворительности среди широких слоев общества и обозначения ее важного места в социальной жизни и экономике страны. Премии поддерживают известные политики, волонтеры, общественные деятели и фонды. Мероприятие прошло при поддержке Минкультуры Москвы, мэрии Москвы, председателя комиссии Мосгордумы по культуре и массовым коммуникациям, члена попечительского совета АБФ «Лицо нации» **ЕВГЕНИЯ ГЕРАСИМОВА**. Поучаствовать во Всероссийской премии в области благотворительности «Лицо нации» 2019 года могли

благотворительные организации, существующие не менее одного года, имеющие территориальную принадлежность к любому региону РФ и не являющиеся частью государственных и политических структур. Участники мероприятия, номинанты становятся почетными членами Ассоциации благотворительных фондов «Лицо нации», а победители получили памятные статуэтки, разработанные известным дизайнером, призы от спонсоров и дальнейшую поддержку силами АБФ «Лицо нации».

СИЛА — В ЕДИНСТВЕ. Сегодня в России наблюдается консолидация общества. Люди готовы объединять свои усилия, чтобы помогать друг другу. Это хорошо иллюстрирует мир благотворительности. В России зарегистрировано более 10 тыс. благотворительных фондов разной направленности, но до появления ассоциации не существовало площадки, которая бы агрегировала их опыт и оказывала информационную поддержку. Кроме того, за последние 2-3 года количество благотворительных фондов увеличилось практически вдвое. Тем не менее, к сожалению, по сей день деятельность НКО освещается слабо. Это одна из причин учреждения премии в области благотворительности «Лицо нации» — первой в своем роде в России. «Основная задача премии — привлечь внимание к наиболее активным фондам и благотворительным проектам. Налицо рост престижа и социальной значимости благотворительной деятельности. Наша миссия — выявить наиболее интересные благотворительные инициативы и практики во всех видах деятельности по всей территории страны. Премия выделяет



самые значимые события, направления, личности в области благотворительности», — заявила **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АССОЦИАЦИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ФОНДОВ «ЛИЦО НАЦИИ» НАТАЛЬЯ ЛЕБЕДЕВА**.

ГРОМКОЕ СОБЫТИЕ. В 2019 году вторая церемония награждения премии «Лицо нации» прошла в Колонном зале Дома Союзов — это историческая ценность, культовое здание, расположенное в самом центре Москвы, в нескольких шагах от Кремля. Церемония вызвала большой резонанс, собрав на одной площадке ведущих политиков, общественных деятелей, меценатов и артистов. Среди гостей присутствовали **НАРОДНЫЙ АРТИСТ РФ ЕВГЕНИЙ ГЕРАСИМОВ**, художник **НИКАС САФРОНОВ**, певица **ЖАСМИН**, **ТЕАТРАЛЬНЫЙ РЕЖИССЕР И ПРОДЮСЕР ЭДУАРД**



Бояков, актриса театра и кино Лиза Арзамасова, актриса Ольга Филиппова и многие другие. «Радует, что в премии участвуют все больше фондов, что есть люди, готовые быть сопричастными, готовые помогать», — так открыл церемонию награждения Евгений Герасимов.

Благотворительность вокруг нас.

«Я верю, что в наше непростое время благотворительности нужно учить, ее можно воспитывать, каждый должен знать, что он может помочь своим временем, материально, морально, психологически, юридически — как угодно», — сказал президент Ассоциации Благотворительных Фондов «Лицо нации» **Андрей Лобутев**. **Эдуард Бояков**, художественный руководитель МХАТ им. Горького, член попечительского совета АБФ «Лицо нации», подчеркивает: «Мы часто совершаем ошибку, подразумевая под благотворительностью только помощь больным или бедным. Мне кажется, что надо думать шире. Это помощь тем, кто нуждается в поддержке, и тем, кто, получив нашу поддержку, сможет лечить, воспитывать и помогать самым разным слоям населения». Особые эмоции гостей мероприятия вызвало награждение в номинации «Меценат года», где посмертно был награжден коллекционер, меценат, основатель Музея русской иконы **Михаил Абрамов**. Награду получали его жена **Светлана Абрамова** и сын **Георгий**. Весь зал аплодировал стоя.

Победителями в своих номинациях стали:

- «Волонтер года» — Фонд «Ангел» (Пятигорск);
- «Благотворительный проект по охране окружающей среды» — Общественная организация «Мой Байкал» (Иркутск);
- «Благотворительный проект в области медицины и психологии» — Фонд «Ванечка» (Брянск);
- «Благотворительный проект в области онкологии» — Фонд «Мы рядом» (Челябинск);
- «Спортивное мероприятие» — Фонд «Жизнь в движении» (Санкт-Петербург);
- «Благотворительный проект в области культуры, искусства и образования» — Фонд «Шередарь» (Москва);
- «Благотворительный проект поддержки незащищенных групп населения» — некоммерческая организация «БлагоДарю» (Оренбург);
- «Благотворительный проект помощи животным — частное учреждение «Юна» (Подольск);
- «Инициатива года» — некоммерческое партнерство «Донор-Сер» (Казань);
- «Персона года» — Сергей Полунин;
- «Благотворительный проект в области СМИ» — телеканал «Спас» (Москва);
- «Меценат года» — Михаил Абрамов, основатель Музея русской иконы.



Укол милосердия

Минздрав и Минтруд России утвердили положение об организации оказания паллиативной медицинской помощи

Вступили в силу поправки к федеральному закону «Об основах охраны здоровья граждан» в части оказания паллиативной помощи тяжелобольным людям. Их принципы были согласованы двумя федеральными министерствами — труда и здравоохранения. В новой формулировке паллиативом считается не только облегчение для самого больного, но и комплексная помощь его родным и близким по уходу. Причем помощь можно оказывать и в больнице, и на дому.



Устойчивого определения «паллиативная помощь» нет, во многих вариантах она интерпретируется по-своему. Общее среди них то, что сама ее суть уже не предусматривает чисто медицинского участия. Паллиативное вмешательство происходит тогда, когда исчерпаны все традиционные способы лечения и тяжелобольному,

практически обреченному человеку необходимо облегчить и скрасить его последние дни. В ряде случаев только паллиативная поддержка повышает качество жизни пациента. К примеру, при хроническом склерозе прием препаратов может замедлить развитие заболевания. А на более поздних стадиях снимаются болевые ощущения, повышается мобильность пациента. Всемирная организация

здравоохранения дает такое определение цели паллиативной помощи: улучшение качества жизни неизлечимо больного и его родственников.

Последнее — особенно актуально, ибо находящиеся рядом с умирающим человеком близкие страдают подчас не менее самого больного и нуждаются в реальной помощи. Достигнуть этой цели можно предупреждением и облегчением страданий больного, то есть выявлением и купированием болевого и других неприятных симптомов. Но, что очень важно, в паллиативную помощь входит также психологическая и социальная поддержка. Для уточнения терминов и понятий было необходимо, чтобы новые формулировки согласовали между собой Минздрав и Минтруда России, от которых зависела как медицинская помощь, так и социальное обеспечение. На официальном интернет-сайте Минздрава опубликовано сообщение, в котором говорится, что этот документ — основа в понимании того, как должна быть организована социальная поддержка пациентам, нуждающимся в паллиативной помощи: «С выходом этого Положения взаимодействие между медорганизациями и учреждениями соцзащиты получают нормативно-правовое обоснование. Это означает, что пациенты получают государственную гарантию обеспечения ряда своих прав и ускоренного получения полагающихся им соцуслуг. Например, как только пациент признан нуждающимся в паллиативной помощи, он может в кратчайшие сроки оформить инвалидность, если для этого имеются показания». В правительстве считают, что новое определение, которое появилось в законе,

гарантирует каждому пациенту право не только на медицинскую, но и на психологическую и духовную помощь, а также на уход, участие социальных служб в оказании паллиативной помощи. То есть граждане получили право в конце жизни сохранить свою личность, свою привычную жизнь, даже если тяжелая болезнь лишила самостоятельности. Достойный уход и поддержка могут сохранить качество жизни человека до самого конца: дома или в хосписе, в доме престарелых или в доме сестринского ухода — где бы человек ни находился. В своей деятельности медорганизации, оказывающие паллиативную медицинскую помощь, решают комплексные задачи, затрагивающие не только медпомощь и услуги, но и психологическое сопровождение пациентов и их семей, духовную поддержку и вопросы социального обслуживания.

Особенно важным новшеством обновленного закона стала возможность теперь оказывать бесплатную паллиативную помощь в домашних условиях.

В России сегодня действует более 70 хосписов. Зарубежный опыт показывает, что один хоспис должен обслуживать территорию с населением 300-400 тыс. человек. По данным Минздрава, в нашей стране сейчас не хватает свыше 500 хосписов (без учета географических особенностей регионов и плотности населения в некоторых из них). Хотя паллиативная помощь также оказывается более чем в 60 кабинетах противоболевой терапии и в отделениях паллиативной помощи в многопрофильных больницах.

Одно из новшеств федерального закона, прописанных в Положении, — бесплатное обеспечение необходимыми медицинскими изделиями для использования в домашних условиях. Меры социальной поддержки, предусмотренные этим Положением, распространяются на лиц, проживающих в стационарных учреждениях соцзащиты. Это психоневрологические диспансеры, дома-интернаты и другие учреждения для взрослых и детей, подведомственные Минтруду России. Данное положение гарантирует получение ими паллиативной помощи на более высоком уровне. С принятием закона теперь будет ликвидирована несуразная ситуация, когда пришедший на вызов к тяжелобольному врач не сможет сделать ему необходимую инъекцию только потому, что тот не находится в стационаре. Теперь врач должен в этой ситуации обеспечивать человека и лекарствами,



С обретением возможности получать помощь на дому родственники гарантируют больному не менее качественный уход, а медикаментозные препараты и поддержку со стороны соцработников им будут оказывать, не беспокоя больного.

и медицинскими изделиями, и расходными материалами дома. Он обязан это принести, доставить до пациента, включая оборудование: кислородный концентратор, если у человека одышка, аппарат искусственной вентиляции легких (ИВЛ), если ему нужно поддерживать дыхание для того, чтобы облегчить его страдание и состояние, аспиратор, стульчак, медицинское судно и т.д. Раньше за это сам врач мог быть наказан, и, вопреки здравому смыслу, больной человек мучился дома при невозможности получить место в стационаре из-за перегруженности медучреждений. Возникали ситуации, когда врачей привлекали к уголовной ответственности за «незаконное применение наркотических средств» при облегчении страданий больного.

«Во всем мире паллиативная помощь — это медико-социальная помощь, — говорит **НЮТА ФЕДЕРМЕССЕР**, учредитель фонда «ВЕРА». — Вот сейчас новое определение максимально приблизило нас к медико-социальной помощи, и теперь каждый пациент имеет право на психологическую помощь, на духовную помощь, на медицинскую помощь, на участие социальных служб в оказании паллиативной помощи, на уход, то есть на все,

что связано с поддержкой максимальной активности, — уход за человеком, который больше не может быть самостоятельным, потому что медицинские вмешательства этого раньше никак не предполагали.

Очень важно, что теперь в рамках этого закона пациент имеет право на обезболивание, в том числе опиоидными анальгетиками и психотропными препаратами. То есть это обязывает врача все-таки учиться правильно обезболивать».

Не менее важен «домашний этап» оказания помощи и для родственников. Все в курсе, что борьба, например, с онкологическим заболеванием подчас вымывает из семейного бюджета все материальные ресурсы без всякого гарантированного результата. Более того, многие семьи не могут себе позволить даже этого. Поэтому вынуждены отправлять больного в стационар (при условии наличия свободных мест), чтобы те там получали всю необходимую помощь (лекарства, памперсы, питание, уход). Теперь с обретением возможности получать помощь на дому родственники гарантируют больному не менее качественный уход, а медикаментозные препараты и поддержку со стороны соцработников им будут оказывать, не беспокоя больного. ||

Повод выйти из дома

В России планируют развивать туризм для граждан старшего возраста

Проект «Социальный туризм» в России реализуется с апреля 2015 года. Он в основном направлен на улучшение качества жизни инвалидов и малоимущих получателей социальных услуг и практически не затрагивает остальных людей старше 60 лет. Поэтому в 2019 году рабочая группа координационного совета по туризму при Правительстве РФ предложила запустить пилотный проект «Туризм для граждан старшего поколения», приурочив его к 75-й годовщине Великой Победы.



Планируется, что проект войдет в итоговый план мероприятий по реализации Стратегии развития туризма в РФ до 2035 года, а государство будет субсидировать в первую очередь программы посещения памятных мест, связанных с историей Великой Отечественной войны. Согласно программе «Туризм для граждан

старшего поколения», только 12% граждан в возрасте старше 60 лет путешествуют, несмотря на реализуемые государством и обществом меры. «Главная причина сложившейся ситуации — отсутствие системы социального туризма для людей в возрасте», — уверен **Иннокентий Налетов**, председатель Российского общественного благотворительного фонда ветеранов (пенсионеров) войны, труда

и Вооруженных сил. Ключевое отличие данной программы от традиционных экскурсионных мероприятий заключается в сочетании культурно-познавательных и лечебно-оздоровительных аспектов при проведении мероприятий социального туризма. Планируется, что программа охватит как можно больше пенсионеров, поможет организовать отдых, вовлечет их в активную туристскую деятельность.

Это в свою очередь благотворно скажется на здоровье пожилых людей, так как повысит их двигательную активность.

Игорь Фомин, заместитель председателя комитета Совета Федерации по социальной политике РФ, отметил, что на федеральном уровне уже есть подобный успешный опыт — это программа по детскому туризму, на которую ежегодно из федерального бюджета выделяется около 300 млн рублей. Также он обратил внимание на то, что не все регионы могут позволить себе частично или полностью финансировать поездки пожилых людей. Поэтому идея создания соответствующей программы поддержана и будет включена в план. В современной России развитие социального туризма за редким исключением возможно пока только через госрегулирование. **Валерий Рязанский**, председатель Комитета СФ по социальной политике и Союза пенсионеров России, считает, что «для людей старшего поколения необходимо создать пилотные проекты, опробовать их и предложить регионам».

Социальный туризм. В нашей стране уже действует ряд государственных программ, в рамках которых инвалиды, малоимущие граждане старшего возраста имеют возможность заниматься различными видами активного отдыха, расходы на которые полностью или частично компенсируются из социальных средств. Это проект «Социальный туризм», запущенный в 2015 году, национальный проект «Демография» с пятью федеральными проектами, включая «Старшее поколение». Познавательные, религиозные, рекреационные, сельские, экологические и другие виды социального туризма финансируются из разных источников: федерального и региональных бюджетов, некоммерческими организациями, благотворительными фондами и социальными предпринимателями. Одним из ярких примеров реализации предпринимательства в сфере социального туризма является Камчатский центр молодежного туризма «Росомаха». Центр использует в своей работе стратегию 50/50, когда прибыль, получаемая от профильной деятельности, направляется на субсидирование стоимости услуг, оказываемых социальным туристам. Во многих других регионах пенсионеры уже давно посещают знаковые места в рамках вышеперечисленных госпрограмм. Так, в Центре соцобслуживания граждан пожилого возраста

и инвалидов в городе Азове Ростовской области в целях реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в РФ утверждена инновационная форма социального обслуживания — «Университет третьего возраста». Функционирует несколько кружков по интересам, но особым успехом у подопечных пользуется проект «Социальный туризм». «Мы организовываем познавательные выездные экскурсии для пожилых людей по достопримечательностям области, — говорит директор центра **Светлана Давлятова**. — Для многих это чуть ли не единственный интересный повод выйти из дома. Нам помогают волонтерские организации, с которыми сотрудничаем не первый год. Помимо этого, в центре разработан проект, направленный на подготовку профессиональных экскурсоводов

Главная цель социального туризма — создание условий для удовлетворения данной потребности не только для инвалидов, ветеранов и малоимущих граждан, но и для остальных пенсионеров, которые не попали в эти категории.

из числа своих же получателей услуг — волонтеров «серебряного» возраста. Еще один проект, где слушатели факультета истории и культуры университета третьего возраста КЦСОН Комаричского района совершили экскурсии по историческим, культурным и православным местам своего и соседних районов, реализован в Брянской области при поддержке сотрудников Комаричского краеведческого музея. Интересно, что для тех пенсионеров, которые по состоянию здоровья не могут позволить себе выезжать далеко от дома, сотрудники музея разработали «виртуальный туризм». Желающие могут совершать путешествия в краеведческий музей на странице в социальной сети «Одноклассники». В центре комплексного центра соцобслуживания населения г. Чебоксары также накоплен значительный опыт по реализации проекта «Социальный туризм». В течение 2019 года в рамках проекта для ветеранов проведено 60 выездов и экскурсий с участием 600 человек. Развитие социального туризма для представителей старшего поколения не первый год является одним из приоритетных направлений и в Ставропольском крае. Однако в Лермонтовском комплексном центре соцобслуживания населения

программа социального туризма стартовала только в 2019 году во многом благодаря спонсорам, которые подарили пассажирскую «Газель». Клиенты центра получили уникальную возможность коллективно посещать достопримечательности Кавказских Минеральных Вод. «Программа «Социальный туризм» уже доказала свою востребованность и позволила создать условия для реализации ветеранам и другим малообеспеченным категориям населения их право на отдых, охрану здоровья и социальную реабилитацию, — уточняет **Татьяна Курбацкая**, директор Лермонтовского КЦСОН. — Среди наших пенсионеров много людей энергичных и любознательных, жаждущих ярких впечатлений и новых открытий, и туризм для них — один из лучших способов продления активного долголетия».

Далеко от дома. Путешествия — это потребность, которая должна быть удовлетворена. В связи с этим главная цель социального туризма — создание условий для удовлетворения данной потребности не только для инвалидов, ветеранов и малоимущих граждан, но и для остальных пенсионеров, которые не попали в эти категории. Эксперты уверены: для этого необходимо усовершенствовать систему управления социальным туризмом как на федеральном, так и на региональном уровне, создать соответствующую инфраструктуру, безбарьерную среду не только в медицинских или социальных учреждениях, но и во всех общественных местах, а также на транспорте. Это поможет вовлечь пенсионеров в активную социальную жизнь общества и положительно скажется на развитии туризма в городах и регионах, сделает страну более привлекательной для иностранных туристов старшего возраста. Но чтобы осуществить задуманное, в реализацию проекта должны включиться не только Министерство труда и соцзащиты РФ, Министерство экономического развития РФ, но и другие ведомства, а также общественные и некоммерческие организации, предприниматели, волонтеры и просто неравнодушные люди. ||

Вячеслав Науменко: «Домашний театр помогает семье быть семьей»

Не так давно в Москве завершился V Всероссийский фестиваль семейных любительских театров, организованный Общероссийской общественной организацией «Национальная родительская ассоциация» и АНОК «Театр Доброй Сказки» при поддержке Министерства культуры РФ. О роли искусства в семье мы поговорили с Вячеславом Науменко, директором и художественным руководителем АНОК «Театр Доброй Сказки», соучредителем фестиваля.



Движение домашних семейных театров — как оно сформировалось?

2008 год был объявлен Годом семьи, в этот год возникло очень большое количество программ для работы с семьей, по развитию семейного творчества и другие проекты. Театр Доброй Сказки в тот период очень плотно занимался профессиональным репертуаром для детей. Семья — это наша целевая аудитория: на детские спектакли приходят мамы, папы, бабушки, дедушки. Детские праздники, школьные праздники, частные заказы на дни рождения дали нам возможность очень хорошо изучить эту аудиторию. Детский театр для нас был близок и понятен. Кроме того, у ряда моих знакомых была традиция делать постановки вместе

с детьми. Мы делились впечатлениями, обсуждали эти события, и у нас с моим другом Алексеем Королевым, который тогда был директором Дома культуры Внуково, в конечном итоге созрела идея возродить традицию семейных любительских театров. Эта традиция существовала в России более 300 лет (только по письменным упоминаниям). Мы определились с форматом «Семейный любительский театр», который представляет спектакль с участием как минимум двух поколений одной семьи. Разработали структуру проекта и обратились с ним в Департамент семейной и молодежной политики города Москвы. Проект получил одобрение на проведение большого Московского фестиваля, состоящего из 10 предварительных туров в каждом административном округе Москвы, и завершился большим

красивым финалом, состоящим из выступлений победителей в округах. Для проведения финала мы выбрали сцену Союза театральных деятелей РФ — Театральный центр СТД (ВТО) «На Страстном». Всего на сцену в тот год вышло более ста семей.

А как вы вышли на федеральный уровень?

Год от года количество участников фестиваля увеличивалось, росла популярность. Ведь в качестве зрителей приходили друзья выступающих, друзья друзей. Образовался достаточно обширный культурный круг. Стали поступать заявки из других регионов — Московской области, Кирова, Нижнего Новгорода. Но мы не могли их принимать как участников фестиваля, потому что программа была московской. Тогда мы придумали для

них гостевой тур — они выступали вне конкурса. В 2011 году в гостях у нас уже побывали представители 12 регионов. В 2013 году мы получили Президентский грант на создание и проведение проекта «Школа семейного театра» (выездная обучающая программа). В качестве преподавателей были приглашены педагоги-актеры, которые работали на фестивале и знали, что такое семейная аудитория. Мы сформировали серию мастер-классов о том, как сделать семейный спектакль, как оформить его в домашних условиях. Здесь ведь любой предмет может стать символом на сцене: есть «бабушкин сундук», и есть фантазия, и для домашнего спектакля это даже лучше, чем дорогие декорации. Тогда уже стало появляться понимание, что домашний спектакль должен быть создан исключительно сво-



ими руками. Мы предложили участникам писать пьесы самостоятельно — о своей семье, например, или о той проблеме, которую им хочется раскрыть. Или взять какое-то произведение искусства и написать по нему самим сценарий. Со Школой семейного театра мы проехали ряд городов, и в этих городах стали возникать свои региональные фестивали, подобные московскому, а также свои школы. В итоге в 2015 году при поддержке Министерства культуры РФ наш фестиваль приобрел статус всероссийского.

Сегодня он стал уже практически международным?

Скорее открытым. Буквально на второй всероссийский фестиваль к нам «постучались» ребята из Минска. Просто в Интернете нашли информацию и подали

заявку. У нас нет направленности на именно международную составляющую, тем не менее у нас побывали Узбекистан, Беларусь, Турецкая Республика, а в этом году — Республика Кипр.

Что дает домашний театр самим семьям, которые увлекаются этим творчеством?

Кроме того, что домашний театр — это прекрасно, для семьи он полезен с прикладной точки зрения и предоставляет широкие возможности в воспитании и образовании детей, является действенным средством в решении межсемейных проблем. Театр сам по себе достаточно универсален потому, что является синтезом известных нам искусств. А в семье, играя в театр со своими родными и близкими, дети

очень плодотворно работает с детками-инвалидами. На каждом фестивале мы видим такие примеры, видим, насколько детям это интересно, как их это вдохновляет и развивает.

Значительная часть выступающих у нас коллективов — это многодетные семьи, семьи с приемными детьми. Постановка для них — способ объединить семью общим интересом. Одна из таких семей выступала у нас с постановкой сказки «Теремок». И поскольку детей было больше, чем оригинальных персонажей, они иногда выходили по двое: две лисички, два зайчика. Оригинальное решение, но ведь здорово получилось. Домашний театр помогает семье быть семьей.

Каков ваш типичный зритель?

Дети и их родители. Конечно, в первую



лучше понимают своих родителей, а родители — проблемы своих детей, люди учатся не только слушать, но и слышать. Театр вообще в последнее время приобретает достаточно большую популярность как средство социальной и психологической адаптации. И в некоторых случаях система Станиславского изучается именно с этой точки зрения. В рамках нашего фестиваля мы видели примеры, когда театр используется как средство адаптации детей с особенностями здоровья. Так, один из регионов, активно участвующих в движении, — Архангельская область, где движение домашних театров развивается в том числе и на базе реабилитационных центров. Другой пример — Саратовская школа семейного театра, которая также

очередь это друзья, знакомые и родственники выступающих. Но, что интересно, не только они. Все чаще приходит просто зрители с детьми посмотреть хорошие, добрые, жизнеутверждающие истории. Нередки случаи, когда зрители после нескольких посещений становятся участниками.

Прошедший в октябре V Всероссийский фестиваль семейных любительских театров показал высокий уровень представленных спектаклей. Это говорит о том, что нам удалось создать саморазвивающуюся систему в регионах, которая становится частью движения семейных любительских театров России. И в завершение хочу пожелать всем: хотите лучше узнать своего ребенка — присоединяйтесь к российскому движению семейных любительских театров! ||

Ремонт по расписанию

Режиссер Юлия Лазурина сняла по собственному сценарию одноименный фильм, тема которого социально значима и затрагивает проблемы пожилых и людей с ограниченными возможностями здоровья

В 2011 году Юлия Лазурина переехала жить в одну из новостроек Марфино, и во многих квартирах ремонт грохотал и днем и ночью, даже в выходные. Такой шум мешает отдыхать в первую очередь детям и пожилым людям, здоровье которых столь нуждается в тишине и спокойствии. Идея фильма о подобного рода конфликте формировалась несколько лет и наконец нашла свое воплощение в полнометражном фильме. Юлия Лазурина рассказала нам о своем проекте подробнее.



— Идея создания фильма возникла давно, когда мы переехали жить в новостройку. Во многих квартирах ремонт грохотал днем и ночью, даже в выходные. Полиции дверь не открывали. Знаю, что многим приходится сталкиваться с подобной проблемой. Несколько лет я вынашивала идею, а затем в апреле 2018 года встретила на кинофестивале Марка Анатольевича Захарова. Это необычайно талантливый режиссер, художественный руководитель «Ленкома» и колоссального масштаба человек. Его мнением я дорожу. И я поделилась с ним своей идеей, спросила его мнение. Его ответ «Удача будет всегда, а если нет удачи, пусть будет вера в нее приход!» подарил мне оптимизм. Сразу приступила к написанию сценария.

Текст: **Наталья Приходько** |



Фабулой является ремонт в многоквартирных домах. Главные герои — это целый коллектив соседей. Тема конфликта действительно социально значима. В ней воплощена насущная проблема многоквартирных домов — соблюдение закона о тихом часе. Идеологией самого сюжета является пример, где совет дома — это ячейка, защищающая интересы жильцов дома. Кроме основной сюжетной линии,

есть второстепенные — это противостояние детей и родителей и даже дружеские взаимоотношения между Сербией и Россией, которые удачно переплетаются с основной сюжетной линией. Кстати, в дальнейшем планируется развитие сериала и в трех последующих сериях. Совет дома будет не только вести активную борьбу с правонарушителями тихого часа, но и выступать мощным рычагом защиты пожилых людей и людей с ограниченными возможностями.

В ходе съемок со мной как с режиссером тесно сотрудничала управляющая компания дома, где я и проживаю. Съемки проходили здесь же на территории. Надо отдать должное нашей УК: ее руководство и коллектив действительно трепетно относятся к защите прав и здоровья пожилых. В домах для них созданы максимально комфортные условия проживания: голосовое сопровождение в лифтах и парадных. Даже на сайте компании есть версия для слабовидящих с голосовым помощником, чтобы все могли получать необходимую информацию. Работники всегда строго следят, чтобы парковочные места для инвалидов не использовались другими категориями граждан. Все перегоревшие лампочки меняют по первому звонку, потому что у нас понимают, как это важно для слабовидящих. Все площадки во дворах оборудованы не только для детей, но и для людей преклонного возраста, здесь никому не бывает скучно. Еще более чем у 50 категорий граждан есть льготы на оплату услуг УК. Вот о таком отношении к пожилым людям и инвалидам, об уважении к своим соседям и рассказывает наш фильм. ||

Праздничный выпуск журнала

«Здравоохранение России»-2020

К 40-летию Дня медицинского работника

Актуально

Реализация национального проекта
«Здравоохранение» в регионах
Российской Федерации

Отраслевой рейтинг

100 крупнейших частных
многопрофильных клиник России

Портрет региона

Выступления руководителей регионов
РФ, отраслевых министров, ведущих
экспертов в области медицины
о развитии системы здравоохранения

Специальный проект «Жизнь замечательных врачей»

Очерки о лучших врачах, победителях
федеральных и региональных
конкурсов



Дирекция рекламы

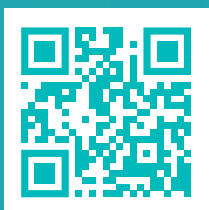
в Москве: 8 800 200-89-49

в Ростове-на-Дону: (863) 200-79-49

в Казани: (843) 233-31-53

в Санкт-Петербурге: (931) 336-33-90

Восемь печатных и цифровых площадок размещения

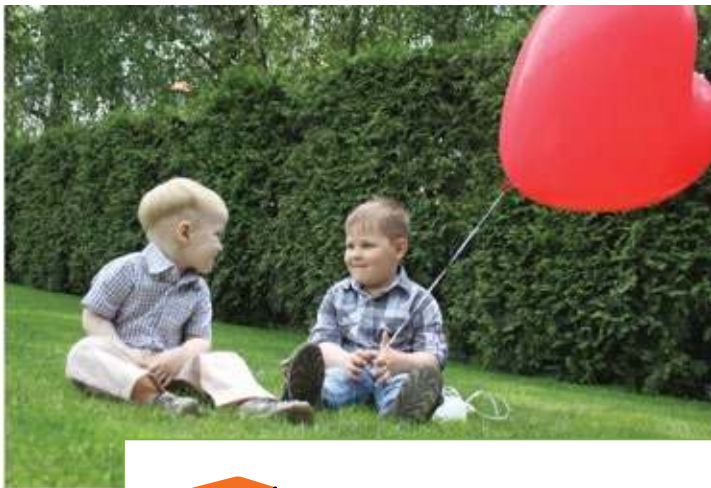


Единая горячая линия:
8 800 200-89-49
zdorovayarossia.ru



Яндекс | calamêo | facebook
Яндекс Дзен | Instagram
Google | Joomla | twitter
@mail.ru | Flipboard | YouTube

ЕвроМедиа
Международный
холдинг



Вместе ради жизни!



Сделать пожертвование на лечение детей



Стать волонтером



Сдать кровь для детей онкоотделения

Как Вы можете помочь?



Подарить наборы для творчества, игрушки для «Коробки храбрости»



Подписаться на наши аккаунты в соцсетях



Рассказать о нашем фонде своим знакомым

Благотворительный фонд помощи детям с онкогематологическими заболеваниями



он-лайн пожертвования: www.darina-rostov.ru

sms пожертвования: **7715** Отправьте сообщение со словом **Дарина**, указав через пробел сумму пожертвования. Например: **Дарина 300**

Благотворительный Фонд помощи детям с онкогематологическими заболеваниями "ДАРИНА"

Наши контакты:

Телефон: 229-08-70, +79286051624

e-mail: info@darina-rostov.ru

Почтовый адрес:

344033, г. Ростов-на-Дону, ул. Заводская 20

www.darina-rostov.ru

Наши реквизиты:

Получатель платежа: Фонд «ДАРИНА» ИНН 6164990238 КПП КПП 616201001

Расч. счет № 40703810700000001130 в ПАО КБ «Центр-инвест» г. Ростова-на-Дону

Кор. счет № 30101810100000000762 БИК 046015762

Назначение платежа: Благотворительное пожертвование